

—
Marzo
2026

Revisión Estratégica de SG-SST

Grupo de Inversiones Suramericana – Fundación SURA

Iniciativas implementadas



Gestión Integral del riesgo Laboral

- Dotación de botiquines de primeros auxilios y kit de carretera para los vehículos de la compañía.
- Señalización en ubicación de extintores.
- Mantenimiento correctivo en instalaciones locativas de acuerdo a los hallazgos de inspecciones de seguridad.
- Realización de inspección integral con la copropiedad para revisar condiciones en parqueaderos desde el componente de movilidad.
- Gestión con BCD Travel para incluir recomendaciones para viajes y líneas de atención en caso de presentarse un evento en confirmación de viaje.
- Promoción de LONGEVO a través de espacio virtual.
- Formaciones dirigidas a todos los empleados enfocadas a los peligros prioritarios: Salud mental, DME, movilidad y riesgo público.
- Formaciones dirigidas a los auxiliares de seguridad desde el componente de movilidad y emergencias.

Gestión para cumplimiento legal

- Actualización y divulgación de las políticas de SST – PESV año 2025.
- Definición y divulgación de objetivos del SG SST - PESV año 2025.
- Actualización y comunicación de roles y responsabilidades del SG SST.
- Actualización matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos SG SST y elaboración de matriz de peligros bajo ISO 31000 PESV.
- Revisión y actualización de la matriz legal.
- Actualización documental del CCL con base a la resolución 3461 de 2025.
- Informes rendición de cuentas del copasst, CCL, brigada 2025.
- Reporte autoevaluación del SG SST – PESV al Ministerio de Trabajo.
- Informe revisión por la alta dirección.
- Curso de 50 y 20 horas
- Auditoría del SG SST – PESV
- Inducción empleados nuevos

Salud y bienestar

- Acompañamiento caso de reincorporación.
- Realización de exámenes empleados que tienen póliza.
- Chequeo ejecutivo a los altos directivos
- Seguimiento a los programas de vigilancia epidemiológicos DME y psicosocial.
- Actividades de prevención y promoción desarrolladas la semana de bienestar.
- Análisis de ausentismo con acompañamiento de especialista de ARL SURA.
- Revisión y actualización del programa consumo responsable de sustancias psicoactivas y otras adicciones.
- Actualización profesigramas
- Actualización protocolo de primeros auxilios psicológicos.
- Inspecciones de puestos de trabajo en oficina a empleados que presentan sintomatología.

Gestión Integral del riesgo de emergencias - Movilidad

- Actualización documentación del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Actualización análisis de vulnerabilidad.
- Línea basal de emergencias
- Elaboración de PONS
- Realización de simulacros (evacuación, Seguridad vial).
- Formación brigada de emergencias
- Implementación PESV y consolidado de indicadores.

Cumplimiento Plan de Trabajo



1 Aspectos sobresalientes

- Compañías con cero enfermedad laboral calificada.
- Atención oportuna a los requerimientos de ley.
- Actividades desarrolladas según cronograma.
- Condiciones de seguridad favorables.
- Mejora continua del SG SST

2 Aspectos a fortalecer

- Cobertura de brigadistas
- Mayor participación en las actividades programadas desde SST.
- Curso de 50 y 20 horas

3 Puntos críticos

- Criterios para la selección y evaluación de proveedores y contratistas.
- Formación comité de emergencias
- Rendición sobre el desempeño en SST de acuerdo a las responsabilidades.
- Procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios.



Eficacia de las medidas de seguimiento con base en las revisiones anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios

2024

Grupo SURA

95%

Fundación SURA

100%

2025

Grupo SURA

96%

Fundación SURA

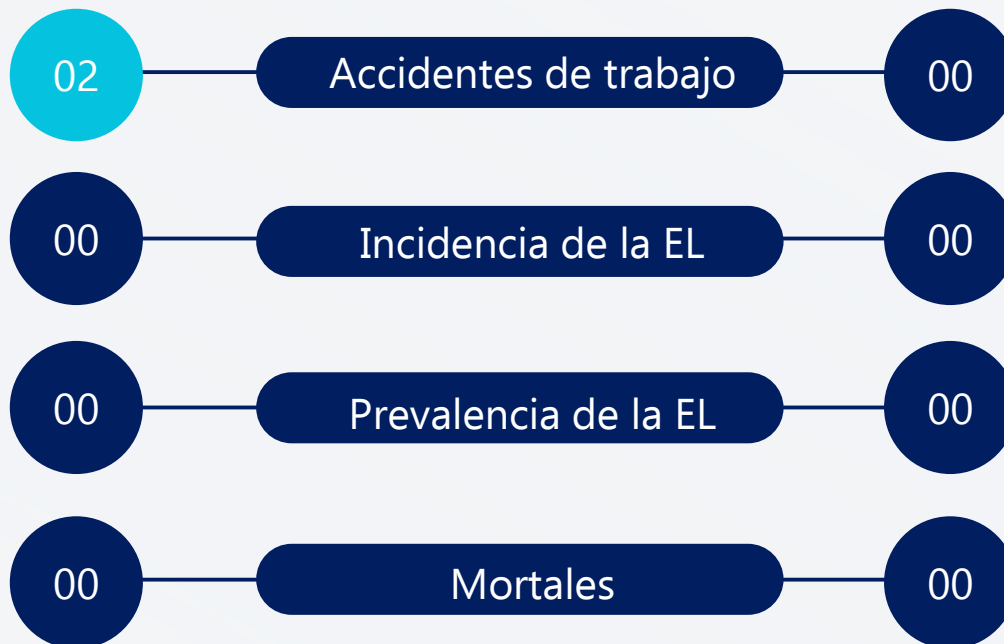
100%





Grupo SURA

Fundación SURA

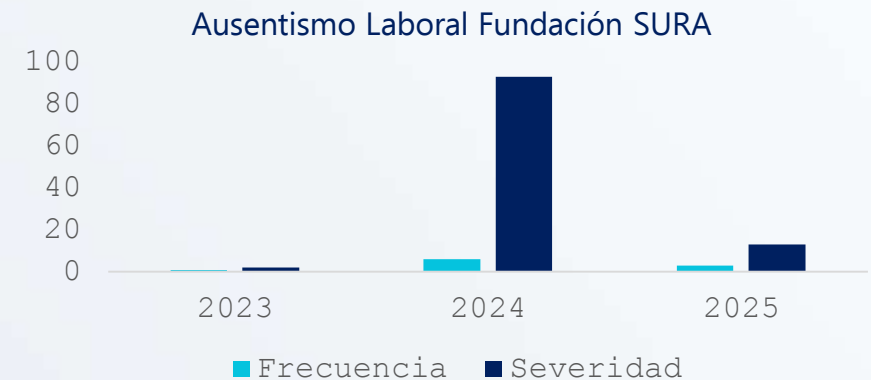
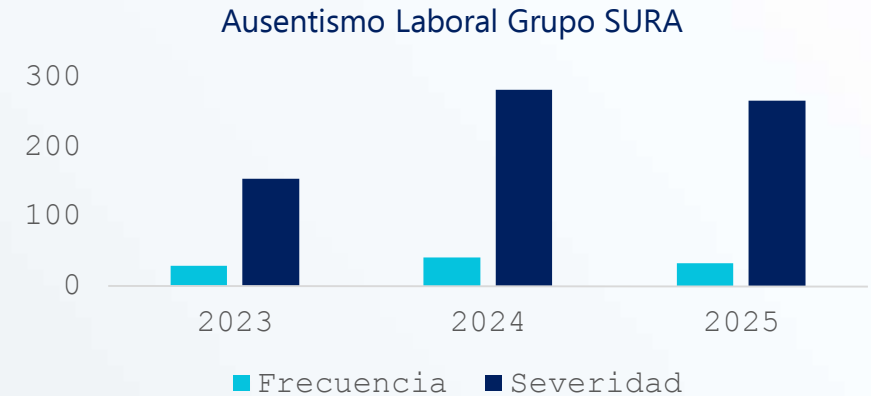


- Actividades planeadas: **25**
- Actividades ejecutadas: **22**
- Actividades aplazadas: **0**
- Actividades canceladas: **3**

Notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales



Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo



Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos



OBJETIVOS DEL SG SST	META	OBSERVACIONES
Mantener la tasa de accidentalidad por debajo de 2.94 (accidentes por cada 100 empleados)	2.94	Durante el año 2025 se presentaron dos accidentes de trabajo lo cual representó una tasa de frecuencia de 1.52
Mantener la tasa de severidad por debajo de 51.47 (días perdidos por cada 100 empleados)	51.47	Durante el año 2025 se presentaron 30 días generados por accidente de trabajo, lo cual representó una severidad de 45.74
Mantener en cero la incidencia de las enfermedades laborales	0	No se presentaron casos por enfermedad laboral durante el año 2025.
Reducir el 2% del ausentismo por incapacidad laboral y común	<2%	Durante el año 2025 el ausentismo quedó en 1.66 %
Mantener la implementación del SG-SST por encima del 90%	Evaluación SG-SST >=90%	Se cumplió con el 96% de cumplimiento con respecto a estándares mínimos para Grupo SURA.

Plan de Trabajo Grupo SURA – Fundación SURA

Cumplimiento Legal

- Autoevaluación estándares mínimos Resolución 0312 de 2019 año 2026.
- Reporte resultados autoevaluación año 2025.
- Elecciones y reuniones Copasst y CCL
- Actualización documental del SG-SST Suramericana – Suramericana Tech. Indicadores del SG-SST.
- Definición de recursos 2026
- Rendición de cuentas grupos de apoyo 2026.
- Revisión por la alta dirección 2025
- Auditoría del SG-SST - PESV 2025
- Investigación de accidentes e incidentes de trabajo.
- Criterios para la selección y evaluación de proveedores y contratistas y procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios.

Vigilancia Salud

- Exámenes médicos periódicos para auxiliares de seguridad, empleados y chequeos ejecutivos.
- Actualización del programa de estilos de vida saludable con actividades de prevención y promoción definidas dentro del plan de trabajo.
- Actualización de matriz de restricciones y/o recomendaciones médicas, programa de sustancias psicoactivas.
- Aplicación de encuesta psicosocial Semana de bienestar.
- Análisis de ausentismo
- Programa de vigilancia epidemiológica psicosocial y DME.
- Seguimiento a casos de reincorporación socio laboral.
- Actualización profesigramas

Gestión Riesgos

- Implementar campañas de prevención para caídas, riesgo público, movilidad segura y sostenible, prevención de riesgos osteomusculares, orden y aseo
- Aplicación encuesta actores viales
- Continuar con la implementación del PESV.
- Realizar reinducción de SST
- Elaboración de procedimientos
- Intervención de riesgos prioritarios: Salud mental, DME, público y vial.

Gestión Emergencia

- Revisión anual documento del plan de emergencias y análisis de vulnerabilidad.
- Formaciones para líder de emergencias, coordinador y brigada.
- Elaboración de PON
- Matriz recursos de emergencia
- Línea basal
- Simulacro de emergencias

PESV

- Línea basal
- Revisión y actualización documental del PESV.
- Indicadores PESV
- Simulacro vial