

Informe
Anual 2025

(Informe periódico de fin de ejercicio)



Con el propósito de propiciar conversaciones pertinentes que trasciendan el presente y planteen preguntas alrededor de la sociedad, una vez más, en el marco de la Asamblea General Ordinaria 2026, entregamos, además de la publicación de este Informe Anual, el sexto volumen de la colección **Habitar**.

Nuestra intención editorial es proponer una lectura de un autor del pasado en el presente, en clave atemporal, para descubrir asuntos pertinentes que a lo largo del tiempo son desafíos para la humanidad.

El título de esta colección inspira reflexiones con la perspectiva puesta en el largo plazo alrededor del momento de SURA, así como de los fenómenos que vivimos en el mundo y en la región.

En 2026 les proponemos ***Habitar el futuro***, como una manifestación del deseo de un tiempo esperanzador, que implica la consistencia de los actos en el presente y creer en lo posible, e incluso en lo que parece imposible; preguntarnos por lo que podemos leer de este momento –como la inteligencia artificial– que determina el futuro, y volver sobre la confianza como el lugar que nos devuelve siempre la humanidad. Así, este volumen está compuesto por “La máquina del tiempo”, de H. G. Wells (1895), y la mirada actual de la escritora uruguaya Fernanda Trías.



La evolución vivida durante este año se sustenta en una historia de 80 años que reconocemos con orgullo. Desde nuestros orígenes, SURA ha construido una forma de hacer empresa basada en principios, acompañada de una visión estratégica de largo plazo y una cultura corporativa que ha cultivado durante décadas la confianza de millones de latinoamericanos. Esa identidad no solo explica quiénes somos, sino que orienta las decisiones que tomamos y nos proyecta hacia adelante. **En 2025, esa forma de hacer empresa volvió a demostrar su vigencia al guiarnos en un contexto de transformación, exigencia y cambio constante.**

Durante el año consolidamos de manera decidida el foco estratégico de Grupo SURA en servicios financieros, con el objetivo de posicionarnos cada vez más como una Organización referente en esta industria en el ámbito latinoamericano. Esta definición responde a una convicción profunda: **creemos en la posibilidad de construir un ecosistema financiero integrado, con negocios de alta calidad, complementarios entre sí y con capacidades diferenciadas en escala, canales, conocimiento, talento humano, gestión de riesgos, tecnología y cercanía con los clientes.** Reconocernos como un Grupo Financiero nos permite aprovechar sinergias, fortalecer nuestra propuesta de valor y acompañar a personas y empresas de manera integral a lo largo de sus ciclos de vida.

Un hito central de 2025, que permitió la focalización mencionada, fue la ejecución del Proyecto de Escisión con Grupo Argos, que puso fin a un cruce accionario de 47 años entre estas compañías. Este proceso, que tuvo como principal prioridad el trato justo a todos los accionistas, así como el impacto en los diversos grupos de interés, **generó una serie de beneficios claros y medibles: mayor visibilidad del valor de la inversión para los accionistas, estructuras de propiedad más simples y enfocadas para las compañías, y una señal positiva para el mercado de capitales colombiano** que mejoró nuestra liquidez para atraer así nuevos inversionistas. En esencia, fue una operación donde logramos cumplir las diferentes premisas positivas proyectadas al momento de su diseño y planeación.

En línea con lo anterior, quiero expresar un reconocimiento especial a Grupo Argos por más de cuatro décadas de historia compartida. Fueron años en los que construimos capacidades empresariales, enfrentamos distintos ciclos económicos y aportamos significativamente al desarrollo de la región, el país y América Latina. Le dimos cierre a dicha etapa con respeto, gratitud y con la convicción de que esta decisión fortalece el futuro de ambas organizaciones y abre nuevas oportunidades.

Gracias a la evolución de nuestra estructura de propiedad, en 2025 logramos una decidida focalización estratégica como Grupo Financiero, lo cual nos abre nuevas oportunidades de largo plazo.

CULMINAMOS UN PROCESO DE EVOLUCIÓN ESENCIAL PARA NUESTRO FUTURO COMO GRUPO FINANCIERO

Ricardo Jaramillo Mejía, nuestro Presidente, comparte su visión sobre avances estratégicos en el proceso de evolución y focalización de los negocios de Grupo SURA.

APRECIADOS ACCIONISTAS:

El 2025 fue un año de decisiones fundamentales, avances estratégicos y aprendizajes relevantes que confirman que estamos construyendo, junto a ustedes, una Compañía cada vez más enfocada, sólida y preparada para su futuro. Nuestro propósito ha sido claro y constante: responder a la confianza de nuestros más de 40 mil accionistas, generar valor sostenible, junto a nuestros diferentes grupos de interés, y contribuir al bienestar de los latinoamericanos.

También gracias a todas las personas que aportaron a que dicho proyecto se ejecutara con la rigurosidad debida y en tiempos mejores a los inicialmente presupuestados. Gracias a los equipos que sumaron su esfuerzo para hacerlo posible. Gracias a la Junta Directiva por su apoyo y decisión en medio de este proceso de redefinición estratégica. Gracias a todos.

Al hablar ya del desempeño financiero de Grupo SURA en 2025, resalto la solidez con la que avanzamos en dicha evolución estratégica. Los ingresos consolidados alcanzaron COP 28.7 billones, con una utilidad operativa de COP 4.4 billones y una utilidad neta recurrente récord de COP 2.3 billones. La rentabilidad ajustada sobre el patrimonio continuó su tendencia positiva y se ubicó en 13.7%, confirmando así los avances sostenidos en eficiencia, disciplina financiera y calidad de los resultados. Estos indicadores no solo muestran un buen desempeño anual, sino además una trayectoria consistente en los últimos cinco años.

El comportamiento de nuestras acciones durante 2025 reafirmó nuestro buen momento. La valorización anual fue de 78% para la ordinaria y 99%¹ para la preferencial, superando el desempeño del mercado colombiano que presentó un incremento cercano al 50%; estas cifras reflejan una mayor confianza del mercado en la estrategia, el gobierno corporativo y la capacidad de generación de valor de Grupo SURA. Además, dichas cifras se complementan con la inclusión de nuestras especies en índices internacionales como FTSE y MSCI, lo cual genera una mayor visibilidad de la Compañía para los inversionistas internacionales.

Al culminar estos pasos esenciales en nuestro proceso de evolución, identificamos como Grupo una serie de oportunidades que nos permitirán avanzar en la conformación de una oferta de accesos y productos más pertinentes y apalancados en la mejor tecnología. Mirando hacia adelante, reconocemos **tres focos estratégicos** que guiarán nuestras decisiones y prioridades. El primero es **potenciar los negocios en los 10 países donde tenemos presencia** y continuar con el fortalecimiento de cada negocio. Esto implica profundizar en la excelencia operativa, capturar eficiencias, mejorar márgenes, optimizar el uso del capital y mantener una gestión disciplinada del riesgo, siempre con un objetivo claro en resultados sostenibles.

El segundo foco es **fortalecer a esta Compañía como Grupo Financiero**, poniendo al cliente en el centro y capitalizando oportunidades de crecimiento. Reconocernos como Grupo Financiero nos permite integrar capacidades, desarrollar soluciones más completas y responder de manera más efectiva a las necesidades cambiantes de nuestros

clientes en distintos países y segmentos. En este aspecto, es fundamental concebirnos cada vez más como un Grupo con capacidad de implementar sinergias entre los diferentes negocios, para poder acompañar a los clientes, tanto personas como empresas, en sus diversas necesidades financieras.

El tercer foco es el **retorno al accionista**. Nuestro compromiso es continuar con el crecimiento rentable, al cerrar brechas de precio de nuestras acciones y mantener una política de dividendos competitiva y sostenible en el tiempo. Por eso hemos priorizado decisiones que fortalezcan la rentabilidad, optimicen la estructura de capital y permitan una adecuada retribución a quienes han confiado en Grupo SURA, ahora bajo nuestra nueva realidad como una Organización enfocada en servicios financieros.

Abordamos estos retos desde una visión de largo plazo y con un compromiso firme con la sociedad. Creemos que la generación de valor económico es inseparable del impacto positivo en los territorios donde tenemos presencia. Por eso, **nuestras decisiones incorporan criterios de sostenibilidad y ética, porque entendemos que solo así es posible construir compañías perdurables, relevantes y que fomenten confianza.**

Hoy miramos el futuro con optimismo y convicción. Contamos con una historia que nos respalda, una estrategia clara, un portafolio financiero sólido y equipos comprometidos con hacer bien las cosas. Seguiremos en nuestro camino de avance para que Grupo SURA se consolide cada vez más como un Grupo Financiero regional de referencia, enfocado en el crecimiento rentable, la creación de valor económico para los accionistas, y con un equilibrio claro y dedicado en la gestión de los diferentes capitales como activos necesarios para el bienestar y la confianza de la sociedad.

Los invito a recorrer este Informe Anual 2025, donde encontrarán en detalle nuestra gestión, resultados y perspectivas. **El futuro de Grupo SURA solo es posible con la confianza de todos ustedes**, nuestros accionistas, y esa confianza seguirá siendo nuestro mayor compromiso.

Con gratitud,

Ricardo Jaramillo Mejía

Presidente de Grupo SURA

¹Incluye acciones recibidas de Grupo Argos por parte de nuestros accionistas.

ANEXOS DIGITALES DEL INFORME ANUAL 2025

(Parte integral de este Informe de fin de ejercicio 2025)

- 1 [Estados financieros consolidados 2025, con sus notas.](#)
- 2 [Estados financieros separados 2025, con sus notas.](#)
- 3 [Informe Anual de Gobierno Corporativo 2025.](#)
- 4 [Inversión social del Grupo Empresarial SURA 2025.](#)
- 5 [Indicadores de gestión ambiental del Grupo Empresarial SURA 2025.](#)
- 6 [Tabla de contenido de indicadores SASB y TCFD del Informe Anual 2025¹.](#)
- 7 [Indicadores generales de talento humano del Grupo Empresarial SURA 2025.](#)
- 8 [Iniciativas de inclusión y educación financiera del Grupo Empresarial SURA 2025.](#)
- 9 [Índice de contenidos GRI del Informe Anual 2025 de Grupo SURA.](#)
- 10 [Informe especial del Grupo Empresarial SURA 2025.](#)
- 11 [Detalle de exposiciones a riesgos de Grupo SURA y sus inversiones 2025.](#)
- 12 [Reporte de eventos de riesgo materializados 2025.](#)

¹ Este anexo digital del Informe de fin de ejercicio 2025 de cumplimiento a la Circular 031 de 2021 de la Superintendencia Financiera de Colombia.

CONTENIDO

- Mensaje del presidente a los accionistas
- Acerca de este Informe Anual
- Glosario
- Emisiones de valores vigentes
- 1 [FOCALIZACIÓN - ACERCA DE GRUPO SURA p.16](#)
 - ¿Quiénes somos?
 - Nuestra historia
 - Cifras relevantes 2025
 - Huella regional
 - Negocios
 - Accionistas
 - Estrategia
 - Junta Directiva 2025
 - Alta Gerencia
 - Grupos de interés
 - Análisis de Materialidad
 - Compromiso con la sostenibilidad
- 2 [VALOR - INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y EL PRESIDENTE p.38](#)
 - Evolución de la estructura de propiedad y focalización del portafolio
 - Resultados financieros que reflejan avances en rentabilidad
 - Desempeño de las Compañías
 - Gobierno Corporativo y aspectos legales
 - Arquitectura de control
 - Nos proyectamos al futuro
 - Hechos posteriores al cierre del ejercicio
- 3 [CONFIANZA - CRECEMOS CON RENTABILIDAD p.56](#)
 - Gestión de capital y desempeño financiero
 - Resultados consolidados de Grupo SURA 2025
 - Resultados separados de Grupo SURA 2025
 - Resultados financieros de las Compañías
 - Proyecciones de corto plazo
- 4 [RESPONSABILIDAD - ESTRATEGIA DE FINANZAS SOSTENIBLES p.76](#)
- 5 [RESPETO - ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO p.90](#)
- 6 [EMPATÍA - COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL p.100](#)
- 7 [CLARIDAD - AVANZAMOS CON EL TALENTO HUMANO p.114](#)
- 8 [PROACTIVIDAD - GESTIÓN INTEGRADA DE RIESGOS p.124](#)
- 9 [INTEGRIDAD - SISTEMA DE ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO p.146](#)
- 10 [SOLIDEZ - ESTADOS FINANCIEROS 2025 p.170](#)
 - Consolidados
 - Separados

Aspectos complementarios:

- Certificación sobre materialidad del Informe periódico de fin de ejercicio 2025.
- Índice de contenido sobre cumplimiento del anexo 1 de la Circular 012/2022 de la SFC.



ACERCA DE ESTE INFORME ANUAL

2-2, 2-3 | Trabajamos de forma permanente para fortalecer relaciones de confianza, sustentadas en nuestros principios de transparencia, respeto, responsabilidad y equidad. Por esto esperamos que el presente **Informe Anual**, correspondiente al año 2025, junto con los anexos digitales que forman parte integral de este reporte, resulten útiles para una evaluación más completa de nuestro desempeño.

Esta publicación presenta los principales aspectos relacionados con la evolución, los resultados y los compromisos de Grupo de Inversiones Suramericana S.A. (Grupo SURA). De manera particular, los capítulos de este Informe reflejan los avances logrados en diversos frentes estratégicos de Grupo SURA y sus negocios. Asimismo, incluye los resultados financieros consolidados y separados de la Compañía correspondientes a 2025, con sus respectivas notas, así como las gestiones realizadas en asuntos identificados como relevantes en el análisis de materialidad: temas relacionados con el talento humano, el Gobierno Corporativo, el cambio climático, la inversión social, entre otros vinculados con la creación de valor de largo plazo para los accionistas y demás grupos de interés.

Los indicadores ambientales y sociales contenidos en el **Informe Anual** reúnen la gestión de Grupo SURA, SURA Asset Management, Suramericana y sus respectivas filiales durante 2025, buscando reflejar de forma integral y precisa su gestión ambiental y social. La divulgación de estos indicadores tiene una periodicidad anual y se consolidan aquellas entidades o unidades de negocio sobre las cuales la Compañía ejerce control operativo, es decir, donde tiene la capacidad de dirigir políticas y procesos operacionales.

2-3, 2-5 | Este documento toma como referencia los indicadores definidos por Global Reporting Initiative (GRI) para la elaboración de informes, los indicadores SASB para los sectores asegurador y de gestión de inversiones, y el marco TCFD. En cuanto a la confiabilidad de la información presentada, los estados contables y financieros fueron auditados por la firma independiente PricewaterhouseCoopers (PwC). La información no financiera incluida en este Informe fue objeto de una verificación con alcance limitado por parte de Deloitte para determinados indicadores, según lo detalla la carta de verificación adjunta al final de la versión del Informe disponible en gruposura.com. Dicha revisión fue realizada conforme a la Norma Internacional ISAE 3000.

Igualmente, este **Informe Anual** fue elaborado en cumplimiento de lo dispuesto por la Superintendencia Financiera de Colombia para el

Informe de fin de ejercicio de emisores Grupo A, conforme al anexo 1 de la Circular Externa 012 de 2022, cuyo índice de contenido se encuentra en la sección final de este reporte, así como a lo establecido en la Circular Externa 031 de 2021 sobre la revelación de información relacionada con asuntos sociales y ambientales, incluidos los de carácter climático.

Esta versión impresa, que entregamos en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas de 2026, contiene los primeros tres capítulos del **Informe Anual** (“Preliminares”, “Acerca de Grupo SURA”, “Informe de Gestión del Presidente y la Junta Directiva”). La versión completa, que incluye el resto de los capítulos, se encuentra disponible en la página web de Grupo SURA. Ambas publicaciones cuentan con anexos digitales, señalados en el índice y referenciados en los capítulos correspondientes. Entre dichos anexos están los índices de contenidos GRI y SASB, así como los relacionados con la implementación del marco del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) sobre la gestión de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

Este documento constituye la comunicación de progreso de Grupo SURA como signatario del Pacto Global de las Naciones Unidas. Reiteramos el compromiso de Grupo SURA, sus filiales y subsidiarias en la región con el cumplimiento de estándares que nos permiten incorporar las mejores prácticas de gestión como Grupo Empresarial SURA, cuyo propósito es generar bienestar y desarrollo armónico para las personas, las organizaciones y la sociedad.

Confiamos en que este **Informe Anual** 2025 contribuya a una mejor comprensión de nuestra estrategia y de las acciones con las que buscamos continuar creando valor para nuestros accionistas, para de esta forma crecer junto a los latinoamericanos.

Con transparencia, rigor y compromiso expresamos en detalle los procesos implementados para la medición y entrega de resultados anuales, cumpliendo con normas y estándares de sostenibilidad, financieros y legales.

PARA TENER EN CUENTA AL LEER ESTE INFORME ANUAL:

GRUPO EMPRESARIAL SURA:
Está conformado por 68 Compañías y se refiere en su conjunto a Grupo SURA como matriz y sus Compañías controladas en Colombia y en el exterior: Suramericana y SURA Asset Management, con sus subsidiarias en América Latina; además de inversiones locales como Enlace Operativo.

CONGLOMERADO FINANCIERO SURA-BANCOLOMBIA:

Indica el conjunto de empresas en Colombia y en el exterior que ejercen una actividad financiera, aseguradora o bursátil sobre las cuales Grupo SURA, como holding financiero, tiene control o influencia significativa, según la Ley 1870 de 2017. Además de Grupo SURA, comprende al cierre de 2025 un total de 74 Compañías, incluidas Suramericana, SURA Asset Management, Grupo Cibest (matriz de Bancolombia) y sus filiales operativas y vehículos de inversión.

INFORMACIÓN FINANCIERA:

Se publica bajo estándares de las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF). Los estados financieros separados y consolidados, junto con sus revelaciones, fueron auditados por la firma PwC.

CIFRAS Y PORCENTAJES:

Las cifras se expresan en pesos (COP), bajo el sistema numérico norteamericano: comas en miles y puntos en decimales. Las variaciones porcentuales en cifras financieras corresponden al valor en COP. Las cifras en USD se emplearán directamente para valores totalizados en esa moneda y entre paréntesis junto al valor en COP para reexpresiones equivalentes con base en las siguientes tasas de cambio:

TASA PROMEDIO 2025

COP 4,052.71
Cuentas del estado de resultados integrales e información no financiera.

TASA DE CIERRE 2025

COP 3,757.08
Cuentas del estado de situación financiera y cuantificación de activos administrados (AUM).



TÉRMINOS CLAVES

Definimos algunos términos con el significado que aquí se les atribuye para ofrecer una mejor comprensión de este Informe.

A

Afiliado • Persona natural o jurídica beneficiaria de la vinculación de las Compañías SURA a la gestión de sistemas de protección social (pensiones, salud, riesgos laborales).

AFP • Sigla de administradora de fondos de pensiones.

Ahorro y retiro • Nombre de la unidad de negocio de la filial SURA Asset Management que reúne a sus subsidiarias administradoras de fondos previsionales y la compañía de seguros Asulado.

Alpha • Medida de rentabilidad de fondos de inversión o de un conjunto o portafolio de inversiones en comparación con un índice de referencia o de mercado en general, después de ajustarse por el riesgo asumido.

Ajustada(o) • Se refiere a cálculos administrativos para la comparabilidad de indicadores del desempeño financiero en un periodo determinado, para efectos de este Informe, entre 2024 y 2025, dados efectos no recurrentes. Sinónimo: Variaciones proforma.

AUM • Sigla en inglés de activos bajo manejo o administración. Se usa para referirse a activos gestionados por unidades de negocio de la filial SURA Asset Management.

B

Base salarial • Monto del salario sobre el cual se calculan contribuciones obligatorias del trabajador y del empleador al fondo de pensiones.

C

Convenio de Escisión (~Parcial por absorción) • En este Informe se refiere al acuerdo suscrito en diciembre de 2024 entre Grupo SURA, Grupo Argos

y Cementos Argos para eliminar las participaciones recíprocas. Dicha transacción se ejecutó en julio de 2025, tras obtener todas las aprobaciones y autorizaciones requeridas.

Ciudadanía corporativa (ciudadanos corporativos) • Denominación que reconoce un comportamiento acorde con las responsabilidades en sentido amplio de las empresas con la sociedad y la naturaleza, más allá de la generación de riqueza económica.

Club deal • Es una modalidad de contrato de crédito garantizado. Para el caso de Grupo SURA, en el presente Informe, se refiere al que se tomó en 2024 y 2025 con Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., New York Branch, Itaú Chile New York Branch, Banco General S.A., Banco Latinoamericano de Comercio Exterior S.A. y Citibank N.A.

Criterios ASG • Conjunto de aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo que se incorporan a prácticas de gestión empresarial y se evalúan en decisiones de inversión. La gestión de estos criterios preserva la capacidad de generación de valor de largo plazo de toda organización.

Compañía asociada • Compañía en la que se tiene participación en su propiedad mayor que el 20% y menor que el 50%; por tanto, existe influencia significativa.

Compañía subsidiaria • Compañía en la que se tiene participación en su propiedad mayor que el 50%; por tanto, se ejerce control.

Costo de crédito • Es la relación entre las provisiones reconocidas por una entidad en un periodo determinado y el promedio de la cartera de créditos durante dicho periodo.

D

Desarrollo armónico • Desde la perspectiva de Grupo SURA, es un propósito con el que debe contribuirse a la sociedad con su gestión y a través de las inversiones de su portafolio para obtener rentabilidad sostenible. Se asocia a acciones de impacto positivo para un desarrollo más incluyente.

Desapalancamiento • Proceso por el cual una empresa o individuo reduce su nivel de endeudamiento.

Desconsolidación (contable) • Tratamiento que aísla un activo en los estados financieros. En este Informe se aplica a EPS SURA, desconsolidada desde el 1.º de junio de 2024 por Suramericana, filial de Grupo SURA.

Deslizamiento salario mínimo • Costo extra que asume la aseguradora cuando el Gobierno incrementa el salario mínimo por encima de la inflación, dado que ninguna pensión en Colombia puede ser inferior al salario mínimo.

E

Educación financiera • Iniciativas orientadas a la generación de capacidades para una mejor gestión de las finanzas personales.

Encaje • Obligación de las administradoras de fondos previsionales en algunos países de Latinoamérica de invertir con su propio patrimonio un porcentaje determinado del AUM que administran de los afiliados.

EPS • Sigla de entidad promotora de salud, cuya función es administrar y garantizar la prestación del Plan Obligatorio de Salud en Colombia. Este término es usado para referirse a EPS SURA, subsidiaria de Suramericana.

F

FAP • Para efectos de esta publicación, se refiere a un patrimonio autónomo inhibidor del voto compuesto por acciones que conservan los derechos económicos y cuentan con una instrucción irrevocable de no ejercer los derechos políticos.

Filial(es) • Compañía en la que se tiene participación en su propiedad mayor que el 50%. En el caso de Grupo SURA, enuncia a Suramericana y SURA Asset Management, principalmente.

Finanzas sostenibles • En este Informe se refiere a las decisiones asociadas al desarrollo de los distintos negocios de servicios financieros de las Compañías SURA que consideran en su análisis criterios ASG y tienen un efecto favorable en la sociedad, la naturaleza y la economía.

Flujo neto comercial • Saldo resultante de aportes y retiros de dinero por parte de los afiliados en un periodo estipulado.

G

GEI • Sigla de gases de efecto invernadero.

I

Inclusión financiera • Iniciativas orientadas a ampliar el acceso de población no atendida por servicios financieros.

Inversión social • Recursos y capacidades de las Compañías SURA y Fundación SURA dirigidos a dinamizar procesos sociales, educativos, culturales y comunitarios que contribuyen a un desarrollo armónico.

M

Materialidad • Umbral definido por una empresa sobre aspectos que adquieren suficiente importancia para ser abordados, gestionados y reportados porque reflejan impactos económicos, ambientales y sociales significativos y tienen un nivel de influencia en evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Margen neto de interés • Indicador bancario: ingreso neto por intereses dividido por el promedio mensual de los activos del banco que generan intereses.

Método de participación • Procedimiento contable mediante el cual se reconoce la inversión en una asociada o subsidiaria en que se tiene control o influencia significativa.

Modelo operativo • Define la forma de interacción entre el talento humano, la tecnología y los procesos para lograr los objetivos operativos y estratégicos de una compañía.

Moneda(s) constante(s) • Uso de tasas de cambio fijas para eliminar fluctuaciones de moneda a la hora de consolidar resultados financieros.

P

Prima • Desembolso a una aseguradora que realiza el tomador de una póliza a cambio de acceso a una cobertura. Primas emitidas: reflejan el precio de pólizas de seguro expedidas. Primas retenidas devengadas: valor neto percibido una vez descontadas primas cedidas y reservas técnicas.

R

Reaseguro • Mecanismo con el cual una aseguradora transfiere parte del riesgo asumido en sus pólizas de seguros a otra (el reasegurador) a cambio de una prima.

Reservas técnicas • Fondos que garantizan cubrir a futuro reclamaciones de seguros. Se basan en la estimación de pérdidas futuras y se usan para que la aseguradora tenga suficiente capital ante reclamaciones de sus clientes.

Resultado de inversiones • Refleja el rendimiento obtenido por el portafolio de inversiones.

Resultado técnico • Alude a la utilidad operacional de la actividad aseguradora. Incluye ingresos y gastos de la actividad aseguradora y reaseguradora.

S

Siniestralidad • Indica cantidad de reclamaciones que se presentan a la aseguradora debido a accidentes, daños o pérdidas ocurridas en un determinado periodo. Siniestralidad retenida: siniestros a cargo, luego de deducir la proporción correspondiente al reasegurador.

Solución (es) • En el contexto de los negocios de Suramericana, se refiere a la oferta integral que evoluciona la emisión de una póliza de seguros hacia la entrega de capacidades a clientes.

Spread (de acciones) • Diferencia entre el precio de compra (*offer*) y venta (*bid*) de un título en el mercado bursátil; es empleado como indicador de la liquidez de una acción.



EMISIONES DE VALORES VIGENTES DE GRUPO SURA

ACCIONES

Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad cuenta con un capital autorizado de COP 112,500,000,000, representado en 530,489,386 acciones con un valor nominal por acción de COP 212.068333445966 y un capital suscrito de COP 109,120,790,354,31 representado en 514,554,854 acciones con un valor nominal por acción de COP 212.068333445966, para un total de 15,934,532 acciones en reserva.

ACCIONES ORDINARIAS: al 31 de diciembre, la Sociedad cuenta con 165,834,026 acciones ordinarias en circulación y 186,416,831 acciones ordinarias readquiridas, para un total de 352,250,857 acciones ordinarias suscritas.

Las acciones ordinarias se encuentran listadas en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) y se negocian en el sistema X-Stream, administrado por la BVC. De igual manera, cuentan con el programa de American Depositary Receipts (ADRs) Nivel I y se negocian en el Mercado Mostrador (OTC) de los Estados Unidos. Por último, las acciones ordinarias también se negocian en el Mercado de Valores Extranjeros (MVE), administrado por la Bolsa de Santiago (BCS).

ACCIONES PREFERENCIALES: al 31 de diciembre, la Sociedad cuenta con 161,871,882 acciones preferenciales en circulación y 432,115 acciones preferenciales readquiridas, para un total de 162,303,997 acciones preferenciales suscritas.

Las acciones preferenciales se encuentran listadas en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) y se negocian en el sistema X-Stream, administrado por la BVC. De igual manera, cuentan con el programa de American Depositary Receipts (ADRs) Nivel I y se negocian en el Mercado Mostrador (OTC) de los Estados Unidos. Por último, las acciones preferenciales también se negocian en el Mercado de Valores Extranjeros (MVE), administrado por la Bolsa de Santiago (BCS).

RENTA FIJA

Al corte del 31 de diciembre de 2025, Grupo SURA tiene las siguientes emisiones de bonos ordinarios vigentes:

BONOS ORDINARIOS: mediante Resolución 1710 de 2009, la Superintendencia Financiera de Colombia autorizó la inscripción de bonos ordinarios en el Registro Nacional de Valores y Emisores y su respectiva oferta pública por un monto autorizado de COP 250,000 millones, los cuales se colocaron totalmente. Al 31 de diciembre de 2025, el saldo insoluto de la emisión es de COP 195,500. Estos valores se encuentran listados en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) y se negocian en el sistema MEC, administrado por la BVC.

PROGRAMA DE EMISIÓN Y COLOCACIÓN DE BONOS ORDINARIOS Y PAPELES COMERCIALES: mediante Resolución 0564 de 2014 y posteriores modificaciones, la Superintendencia Financiera de Colombia autorizó a Grupo SURA el Programa de Emisión y Colocación de Bonos y Papeles Comerciales (PEC). El PEC tiene un cupo global por COP 4.3 billones, de los cuales se ha colocado un total de COP 2.3 billones en tres emisiones de bonos ordinarios por COP 750,000 millones, COP 550,000 millones y COP 1 billón. Al 31 de diciembre de 2025, el saldo bajo el PEC es de COP 1,067,186 millones. Estos valores se encuentran listados en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) y se negocian en el sistema MEC, administrado por la BVC.

BONOS EMITIDOS BAJO LA REGULACIÓN REG S/144 A: con un monto autorizado y emitido por USD 550 millones, totalmente colocado, de los cuales se han recomprado USD 250 millones. Estos valores se encuentran listados en la Bolsa de Luxemburgo y se negocian en el Mercado EURO MTF.

CAPÍTULO 01

Acerca de Grupo SURA

Grupo SURA está presente en Chile con sus negocios de SURA Asset Management (AFP Capital y SURA Investments) y Seguros SURA Chile.

Hoy inviertes en un Grupo Financiero líder, mañana eres parte de la transformación de la industria para América Latina.

SURA, presente contigo, mañana también.

Ascensor Reina Victoria, Valparaíso – Chile.



¿QUIÉNES SOMOS?

2-61|

Somos un Grupo con presencia en 10 países, que gestiona inversiones relevantes con visión de largo plazo para las personas y las empresas a través de un portafolio balanceado enfocado en servicios financieros.

Como ciudadanos corporativos buscamos contribuir a la sociedad y crear valor público.

Somos un Grupo Financiero con visión de largo plazo y presencia en 10 países de América Latina mediante Compañías líderes con alto potencial de crecimiento en los negocios de seguros, pensiones, ahorro, administración de activos y banca.

Nuestro objetivo estratégico es la **rentabilidad sostenible** para generar valor a nuestros accionistas y a todos nuestros grupos de interés; en ella consideramos el balance de todos los capitales para la toma de decisiones y así habilitar la permanencia de la Compañía en un entorno con mejores condiciones de desarrollo.

De esta manera, **consolidamos un ecosistema financiero regional** de productos, soluciones y servicios pertinentes y relevantes para las personas y las empresas, con el propósito de generar bienestar y contribuir a la inclusión financiera en la región.

Cotizamos en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) y estamos inscritos en el programa ADR Nivel I, en Estados Unidos. Igualmente, la acción de la Compañía se negocia en la Bolsa de Santiago de Chile, gracias al acuerdo de esta con la BVC.

Nos respaldan más de 80 años de historia de crecimiento y evolución como una Organización relevante para Colombia y la región, con prácticas de negocio sostenibles y una forma de hacer empresa que nos identifica, basada en **una cultura corporativa que se orienta por los principios de transparencia, respeto, responsabilidad y equidad**.

Para nosotros **los resultados son tan importantes como la manera de alcanzarlos**. En coherencia, cultivamos relaciones basadas en la confianza con todos nuestros grupos de interés y reconocemos nuestro rol como ciudadanos corporativos para contribuir, de la mano de diversos aliados, a crear valor público y fortalecer las instituciones en las sociedades donde estamos presentes.

NUESTROS NEGOCIOS

En Grupo SURA nos proyectamos como un actor referente de los servicios financieros en América Latina con tres líneas de negocio principales, que suman 77.3 millones de clientes en la región.

SURA ASSET MANAGEMENT: es nuestra Compañía experta en **pensiones, ahorro, inversión y gestión de activos**. Tiene presencia en cinco países de la región y vehículos de inversión en Estados Unidos y Luxemburgo. Sus operaciones de Ahorro y Retiro la hacen **líder latinoamericana en la industria previsional**, si se mide por activos bajo manejo,¹ de la que forman parte sus Compañías administradoras de fondos de pensiones en cada territorio. Mediante su negocio SURA Investments se posiciona en el segmento voluntario de ahorro e inversión para clientes institucionales y personas. En Colombia, su compañía Protección es la segunda administradora de fondos privados de pensiones y cesantías por número de afiliados, donde también es relevante en rentas vitalicias y seguros previsionales a través de su filial Asulado.

Su estrategia le permite acompañar a los clientes en la construcción de bienestar financiero y metas patrimoniales por medio de una oferta y asesoría especializada y diferenciada que comprende el **desarrollo de soluciones de inversión propias y con aliados**. Así mismo, en sus planes de crecimiento se enfoca en generación de valor a través de estrategias competitivas con prioridades en eficiencias y en la transformación operativa desde las necesidades del cliente.

SURAMERICANA: es nuestra Compañía especializada en la **gestión de tendencias y riesgos**. A través de sus filiales, Seguros SURA entrega soluciones para personas y empresas en los segmentos Generales, Vida y Salud, tanto voluntarios como obligatorios, a los que están asociados servicios y prestaciones complementarios. Con presencia directa en siete países de la región, es la **quinta mayor aseguradora de origen latinoamericano**² por primas emitidas. Su filial en Colombia es líder en el mercado de seguros. Desde 2023, mediante su filial SURA Re, participa en el mercado de reaseguro en la región.

Su estrategia busca entregar bienestar y competitividad sostenible a las personas y a las empresas por medio del talento humano, la financiación y la gestión de tendencias y riesgos para fidelizar, atraer y desarrollar clientes, así como generar rentabilidad sostenible superior al costo de capital. Esto se materializa **en el corto, mediano y largo plazo a partir de una propuesta de valor con foco en soluciones multisegmento y multicanal** que buscan desarrollar personas y empresas más capaces, lo cual permite consolidar un crecimiento rentable y diversificado en distintas geografías con su portafolio en financiación de riesgos.

93.3%
es nuestra participación en SURA Asset Management. El 6.7% restante corresponde a la participación como **socio estratégico del fondo canadiense Caisse de Dépôt et Placement du Québec (CDPQ)**.

81.1%
es nuestra participación en Suramericana. Desde 2001 compartimos propiedad con **Munich Re, socio estratégico y uno de los principales reaseguradores globales**, que cuenta con un 18.9% de participación.

¹Consolidado de saldos de AUM reportados por fondos de pensiones a los entes supervisores de la industria en Chile, México, Colombia, Perú y Uruguay.
²Con base en *Ranquin* de grupos aseguradores de América Latina Fundación Mapfre, con datos al cierre de 2024.

Con Suramericana, SURA AM y Grupo Cibest/Bancolombia (y sus subsidiarias) conformamos el Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia, del cual Grupo SURA es la compañía matriz.

GRUPO CIBEST (MATRIZ DE BANCOLOMBIA): Grupo SURA es su principal accionista (no controlante). Esta Compañía es el resultado de una evolución hacia una estructura corporativa más flexible, que habilita una asignación más eficiente del capital, la valoración independiente de sus negocios y separa las funciones operativas del banco de las responsabilidades estratégicas de la *holding*.

Grupo Cibest es la matriz de Bancolombia, Nequi, Wompi, Renting Colombia, Wenia, Bancoagrícola en el Salvador, Bam en Guatemala y Banistmo en Panamá³, entre otras. En conjunto atienden a 32.7 millones de clientes en Latinoamérica con un ecosistema de negocios financieros y complementarios centrados en el cliente, que incluyen intermediación bancaria, servicios transaccionales, gestión de activos y mercado de capitales.

Su propósito es promover desarrollo sostenible para lograr el bienestar de todos, con soluciones orientadas al fortalecimiento del tejido productivo, la construcción de ciudades y comunidades sostenibles y la inclusión financiera.

También **son parte de nuestro Grupo Enlace Operativo**, que gestiona información y pagos de aportes en sistemas de seguridad social. Además, tenemos una participación minoritaria en **Enka**, enfocada en producción de fibras y resinas.

La Compañía ha sido incluida consecutivamente desde 2012 en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global, y en 2025 obtuvo una calificación general superior al 97% entre las compañías del sector de *servicios financieros diversos* en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa, que evalúa a las organizaciones por sus prácticas económicas, sociales y ambientales; además, continúa haciendo parte del Índice Dow Jones de Sostenibilidad Alianza del Pacífico MILA (DJSI-MILA),

NUESTRA HISTORIA

1944

En diciembre de ese año **nacimos en Medellín** como Organización con el nombre de Compañía Suramericana de Seguros Generales. 36 entidades y 151 personas naturales se interesaron en ofrecer una solución a nacientes industrias locales de la época para proteger su patrimonio y sus bienes.

1945

Ingresamos al **mercado público de valores**, y desde entonces tenemos una estructura de propiedad abierta y democratizada.

1947

Ampliamos los servicios con la **creación de la compañía Suramericana de Seguros de Vida**, para ofrecer respaldo a personas naturales.

AÑOS
70

En 1972 creamos la **Fundación SURA** (inicialmente Fundación Suramericana), con la cual hemos acompañado diversas iniciativas que contribuyen al bienestar de las personas, las organizaciones y los territorios en los que estamos presentes.

El segundo hito es la **aparición del Tigre**, ícono publicitario de alta recordación entre los colombianos.

Y el tercero fue el **inicio de las participaciones accionarias cruzadas** con otras compañías de origen antioqueño, con las cuales forjamos una filosofía empresarial.

ASPECTOS SOBRE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE GRUPO SURA Y SUS FILIALES SURAMERICANA Y SURA ASSET MANAGEMENT

GRUPO SURA: los principales ingresos en los estados financieros separados proceden del rendimiento de sus filiales, estimados mensualmente mediante el método de participación en Suramericana (81.1%), SURA Asset Management (93.3%) y otras inversiones menores.⁴ Así mismo, recibe dividendos de las Compañías asociadas de su portafolio, principalmente Grupo Cibest, según los montos decretados por sus respectivas asambleas de accionistas y las fechas establecidas para su pago durante el año.⁵

SURAMERICANA: los principales ingresos de esta Compañía provienen de los resultados de las operaciones de sus subsidiarias, dedicadas a

comercializar soluciones en seguros generales, de vida y de salud, así como servicios asociados a estos en siete países de la región.

SURA ASSET MANAGEMENT: los ingresos de esta Compañía provienen de sus subsidiarias en cinco países, las cuales desempeñan actividades relacionadas con la gestión y distribución de fondos de inversión, emisión de primas de seguros (de naturaleza cíclica) y, en menor medida, inversiones y transacciones de corretaje.

Grupo SURA es titular de derechos marcarios y licencias de uso relacionadas con la marca SURA, tanto en Colombia como en los demás

países donde tienen presencia las Compañías del Grupo Empresarial SURA. Para la protección de las marcas hemos realizado los trámites necesarios ante las autoridades competentes y actividades de seguimiento para conocer posibles usos indebidos o no autorizados. Resultado de este monitoreo, identificamos situaciones irregulares que fueron denunciadas oportunamente, con el fin de mitigar posibles riesgos generados para la Organización, sus clientes y otros grupos de interés.

2-27 Finalmente, Grupo SURA no es parte de litigios, procesos judiciales o administrativos que puedan afectar materialmente su operación o situación financiera.

NUESTRA HISTORIA

INICIO DE LOS

90

Incursionamos en los **sistemas de protección social** en Colombia con la Compañía Suramericana de Servicios de Salud (Susalud), que se transformó en entidad promotora de salud, hoy EPS SURA, así como la administradora de cesantías y fondos de pensiones Protección. Posteriormente, creamos Seguros de Riesgos Laborales Suramericana (Suratep), actualmente ARL SURA, para administrar riesgos asociados a accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

1997

Nació **Suramericana de Inversiones**, hoy Grupo SURA, como compañía matriz de la Organización, resultado de la separación entre el portafolio de inversiones y la actividad aseguradora.

2011

Buscamos una expansión relevante de nuestro portafolio con la **creación de SURA Asset Management**, como Compañía encargada de la gestión de los activos que adquirimos de ING en Latinoamérica, incluidas las administradoras de fondos de pensiones y fondos de inversiones en cinco países. Ese mismo año, nuestro compromiso con altos estándares y buenas prácticas comenzó a ser reconocido con la inclusión por primera vez en el Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI).

ACERCA DE GRUPO SURA

FINALES DE LOS

90

Fueron años de expansión y emprendimiento con la **creación de empresas** como Sufinanciamiento, Suvalor o Corfinsura, y también el inicio de la internacionalización con la adquisición mayoritaria de la aseguradora Interoceánica, en Panamá.

NUEVO SIGLO

Desde Grupo SURA llevamos a cabo **desinversiones para focalizar el portafolio** en los servicios financieros y afines, y avanzamos con la renovación de la marca, que a partir de 2009 pasó a denominarse SURA.

INFORME ANUAL 2025

2021

Suramericana creó **VaxThera**, una empresa experta en investigación y desarrollo de vacunas, dedicada a producir, importar y comercializar biológicos con los más altos estándares científicos en su planta, para así aportar a la independencia futura en esta área para Colombia y América Latina.

2024

Resultado de lo ocurrido en 2023, **readquirimos** el 31.2% de las acciones propias en circulación, lo cual acrecentó la propiedad de nuestros accionistas. Además, cerramos una operación con la que aumentamos nuestra participación en SURA Asset Management, para llegar al 93.3%, como inversión estratégica del portafolio.

GRUPO SURA

2015

Afianzamos la internacionalización mediante la consolidación de una plataforma relevante en seguros, gracias a que Suramericana acordó la adquisición en 2015 de la operación de **RSA Insurance Group en América Latina**. Esta hoy consolida su presencia en siete países con sus filiales Seguros SURA.

2023

En Grupo SURA avanzamos en la negociación, suscripción y ejecución del Acuerdo Marco para resolver diferencias entre accionistas a raíz de una serie de **ofertas públicas de adquisición** (opas) consecutivas no solicitadas. Por tanto, Grupo Nutresa dejó de ser nuestro accionista, al mismo tiempo que dejamos de serlo de esta empresa de alimentos, con lo que continuamos con la focalización de nuestro portafolio en servicios financieros, resultado de este intercambio accionario y de la liquidación de Sociedad Portafolio.

2025

Avanzamos en nuestro objetivo de finalizar las participaciones cruzadas y profundizar nuestra especialización como Grupo Financiero mediante las **Escisiones Parciales con Grupo Argos y Cementos Argos**. Este hito histórico nos permitió evolucionar como Compañía y beneficiar a nuestros accionistas y al mercado de valores colombiano. Con el perfeccionamiento de la Escisión, simplificamos la estructura de propiedad y nos focalizamos en servicios financieros.

NUESTRAS CIFRAS RELEVANTES AL CIERRE DE 2025

RESULTADOS FINANCIEROS

CONSOLIDADOS:

UTILIDAD NETA CONTROLADORA

COP 1.8 billones ↓ 69.7%

RECURRENTE:⁶

COP 2.3 billones ↑ 39.9%

GANANCIA POR ACCIÓN:

RECURRENTE:⁷

COP 7,092 ↑ 29.7%
Crecimiento compuesto desde 2021.

RENTABILIDAD SOBRE EL PATRIMONIO ROE AJUSTADO⁸

13.7%

CIFRAS CLAVE DEL GRUPO EMPRESARIAL SURA

(Comprende a Grupo SURA, SURA Asset Management, Suramericana y Fundación SURA)

COP 526 billones sumaron los activos administrados (AUM) analizados con enfoque de integración ASG en SURA Asset Management.

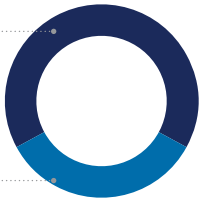
44.6 millones de clientes totalizaron las Compañías de SURA Asset Management y Suramericana en ocho países de América Latina.

42 iniciativas de inclusión y educación financieras desarrollaron nuestras filiales, con la participación de más de 800 mil personas.

4.6 millones de personas y 2,574 mil organizaciones fueron impactadas positivamente por la inversión social directa de SURA en la región.

66% Mujeres

34% Hombres

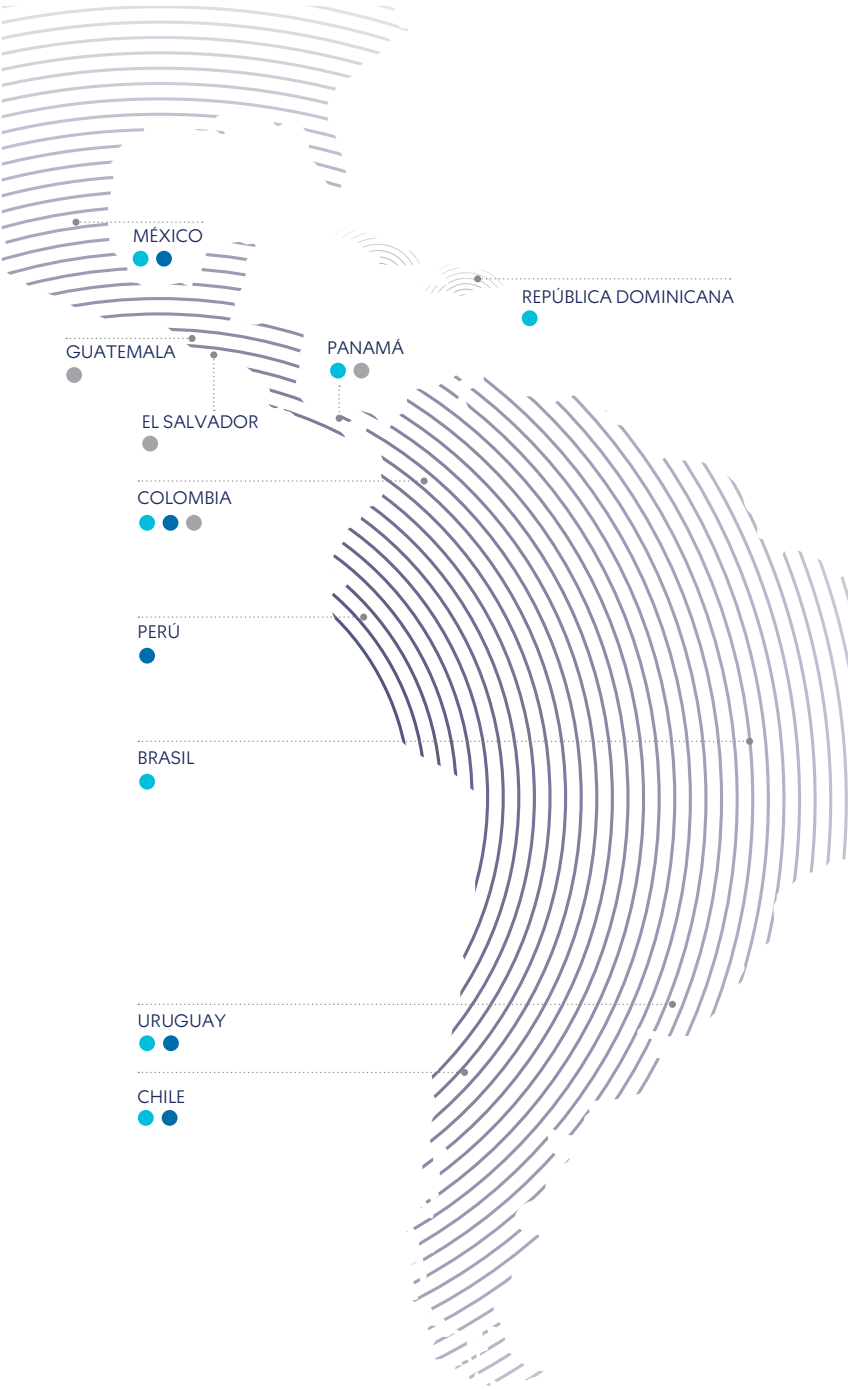


EMPLEADOS

29,433

tiene el Grupo Empresarial SURA, de los cuales 19,405 son mujeres, es decir, 66% al cierre de 2025.

NUESTRA HUELLA REGIONAL EN SERVICIOS FINANCIEROS



- SURAMERICANA
- SURA ASSET MANAGEMENT
- GRUPO CIBEST

10 PAÍSES DE AMÉRICA LATINA

CLIENTES⁹

77.3 MILLONES

EMPLEADOS¹⁰

63,384

PROVEEDORES¹¹

64,749

⁹ No son clientes únicos: pueden serlo de varias de las Compañías en Colombia, Chile, México, Panamá y Uruguay.
¹⁰ Empleados administrativos y operativos más fuerza comercial y asesores dependientes; incluye solo aprendices con contrato laboral; incluye empleados de Grupo SURA, que al cierre de 2025 fueron 63.
¹¹ Sumatoria de proveedores de las Compañías del Conglomerado. No son proveedores únicos y pueden serlo de varias Compañías en países donde operan, así como para varias de ellas en la región.

⁶ Ajustes por efectos no recurrentes: Excluye los impactos extraordinarios derivados del intercambio de acciones de Nutresa, los resultados de EPS SURA y el método de participación de Grupo Argos en 2024. Para 2025, se excluye la utilidad por la Escisión por absorción, el ajuste del pasivo por acciones preferenciales y el deterioro de Banistmo (registrado vía método de participación en Grupo Cibest tras el anuncio de venta).
⁷ Utilidad por acción (UPA) ajustada: Calculada excluyendo los resultados de EPS SURA, los efectos no recurrentes del intercambio de Nutresa (2024), la utilidad por la Escisión (2025) y el cargo financiero asociado al pasivo por acciones preferenciales. Se ajusta mediante la omisión del método de participación de Grupo Argos y el reverso del deterioro de Banistmo en Grupo Cibest. Para las cifras de 2025, el cálculo se basa en 327.7 millones de acciones, reflejando la estructura de capital resultante tras la Escisión por absorción de julio de 2025.
⁸ ROE ajustado de Grupo SURA: Indicador calculado excluyendo del resultado neto la amortización de intangibles originados en adquisiciones y las utilidades no recurrentes (específicamente la utilidad por Escisión por absorción, el ajuste del pasivo por acciones preferenciales en 2025 y el deterioro de Banistmo). Asimismo, para efectos del cálculo patrimonial, se excluye el valor de la inversión en Grupo Argos, dado que esta deja de contabilizarse bajo el método de participación a partir de 2025, buscando así reflejar la rentabilidad sobre el patrimonio gestionado de forma recurrente.

NUESTRAS COMPAÑÍAS



Compañía experta en pensiones, ahorro, inversión y gestión de activos.

SOCIO ESTRATÉGICO:
Caisse de Dépôt et Placement du Québec (CDPQ).

Participación: 6.7%

PAÍSES:

5

CLIENTES:
24.4 millones

EMPLEADOS:
7,385

FORTALEZAS:

- Administrador de fondos de pensiones n.º 1 en la región por activos bajo manejo (AUM) con 21% de participación de mercado.
- Diversificación geográfica con presencia directa en cinco países de América Latina y un vehículo de inversión en Estados Unidos y Luxemburgo.
- 87% del capital invertido en operaciones con participación de mercado top 3.
- Alta generación de caja y capacidad de distribución de dividendos.

PALANCAS DE CRECIMIENTO:

- Crecimiento de la población y bono demográfico.
- Baja penetración de fondos de pensiones y de inversión en la región.
- Formalización gradual de los mercados laborales.

CIFRAS RELEVANTES

AUM:

COP 817 billones¹⁴

INGRESOS POR COMISIONES:

COP 4.3 billones 11.1%

UTILIDAD NETA CONTROLADORA:

COP 1.1 billones 28.4%

ROE AJUSTADO:¹⁵

11%



Compañía especializada en la industria de seguros y en la gestión de tendencias y riesgos.

SOCIO ESTRATÉGICO:
Munich Re
Participación: 18.9%

PAÍSES:

7

CLIENTES:
20.2 millones

EMPLEADOS:
21,985

FORTALEZAS:

- Posición de liderazgo: aseguradora n.º 5 de origen latinoamericano.¹²
- Plataforma regional que ofrece cartera diversificada de soluciones en siete países con foco en personas y empresas.
- 86% del capital invertido en operaciones top 3.
- Gestión de riesgos con una sólida posición financiera y de solvencia.

PALANCAS DE CRECIMIENTO:

- Baja penetración de seguros en la región.
- Desarrollo de mercado en distintos segmentos y geografías.
- Evolución del portafolio de soluciones apalancado en la prestación de servicios y el fortalecimiento de canales digitales.

PRIMAS:

COP 19.6 billones 1.4%

UTILIDAD NETA CONTROLADORA:

COP 776,402 millones 3.4%

ROE:

12.5%



Compañía que ofrece servicios especializados de banca y otros complementarios para personas, empresas y pymes.

Compañía listada en la BVC y ADR Nivel III en NYSE.

PAÍSES:

4

CLIENTES:
32.7 millones

EMPLEADOS:
33,951

FORTALEZAS:

- Banco n.º 1 de Colombia y posiciones de liderazgo en tres países de Centroamérica.¹³
- Crecimientos relevantes en nuevos usuarios y transacciones digitales.
- Potente red de distribución con diversificación geográfica y de negocios.
- Liderazgo transaccional como ventaja competitiva: menor costo de fondeo, mayores ingresos por comisiones y modelos de crédito superiores.

PALANCAS DE CRECIMIENTO:

- Baja penetración de acceso a crédito e inclusión financiera.
- Ecosistema propio con la mayor red de servicios financieros en Colombia.
- Capilaridad en diferentes sectores económicos y territorios.

CARTERA BRUTA:

COP 256 billones

UTILIDAD NETA CONTROLADORA:

COP 3.8 billones

UTILIDAD NETA CONTROLADORA:¹⁶

COP 7.3 billones 16.1%

ROE:¹⁶

17.2%

¹² Con base en *Ranquin* de grupos aseguradores de América Latina, Fundación Mapfre, con datos de primas emitidas a 2024.

¹³ Incluye Banistmo, Compañía que se encuentra en proceso de desinversión.

¹⁴ Variación en tasas de cambio constantes.

¹⁵ Excluye gastos por amortizaciones de intangibles asociados a adquisiciones.

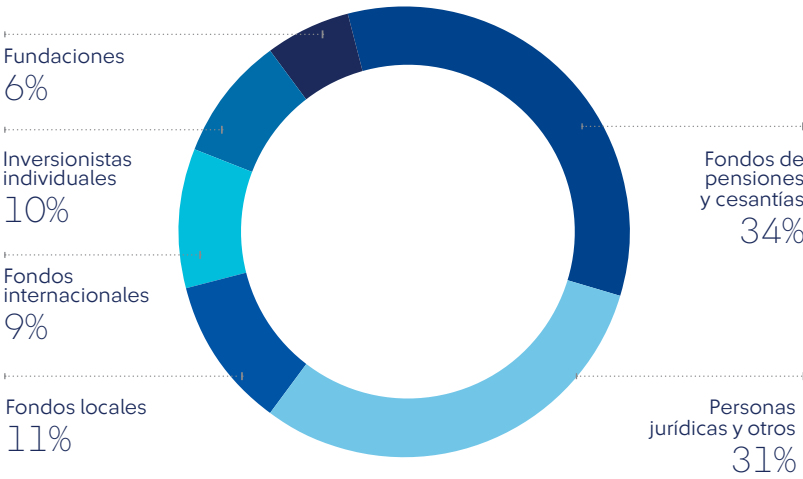
¹⁶ Excluyendo deterioro Banistmo.

NUESTROS ACCIONISTAS

(Al 31 de diciembre de 2025)

DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES TOTALES

(Acciones ordinarias + preferenciales)



40,996
accionistas registró
al Compañía al 31 de
diciembre de 2025.
15,255 adicionales
frente al cierre de 2024.

DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES ORDINARIAS

Personas jurídicas y otros	46%
Fondos de pensiones cesantías	18%
Fundaciones	12%
Inversionistas individuales	9%
Fondos locales	8%
Fondos internacionales	7%

DISTRIBUCIÓN DEL CAPITAL SOCIAL POR CLASE DE ACCIÓN

ACCIÓN	N.º ACCIONISTAS*	% CAPITAL SOCIAL
Ordinaria	24,709	50.6%
Preferencial	24,034	49.4%

*Un mismo accionista puede ser titular de acciones ordinarias y preferenciales.

BENEFICIARIOS REALES SIGNIFICATIVOS: la identificación de beneficiarios reales es realizada a partir de información disponible al cierre de 2025. Conforme a la definición de beneficiario real establecida en el Decreto 2555 de 2010, a diciembre de 2025 Grupo SURA no cuenta con ningún accionista que, directa o indirectamente, sea titular del 25% o más de las acciones, que le concedan estas dos facultades simultáneamente: (a) capacidad decisoria, esto es, la facultad o el poder de votar en la elección de directivas o representantes, o de dirigir, orientar y controlar dicho voto, y (b) el poder de enajenar y ordenar la enajenación o gravamen de la acción.

DIVIDENDOS PAGADOS: la Asamblea General de Accionistas, en su reunión ordinaria del 28 de marzo de 2025, aprobó un dividendo de COP 1,500, que fue pagado en efectivo en cuatro cuotas iguales de COP 375 en las siguientes fechas: 23 de abril, 15 de julio y 15 de octubre de 2025, y 15 de enero de 2026.

NUESTRA ESTRATEGIA

2-22| En Grupo SURA promovemos el crecimiento sostenible, sustentado en una visión integral y de largo plazo que nos permite identificar oportunidades en los distintos ciclos económicos y de mercado. Este enfoque se apoya en nuestro posicionamiento como un grupo financiero con sólidas capacidades, que se traducen en negocios de alto potencial.

Nuestra **diversificación estratégica**, basada en la participación en múltiples geografías y negocios del sector financiero, constituye una fortaleza clave para amplificar el crecimiento, adaptarnos con agilidad a un entorno cambiante y mantener una posición competitiva en los mercados donde tenemos presencia. A través de Compañías líderes en la región —con **prácticas de negocio responsables, altos estándares de gobierno corporativo, culturas organizacionales sólidas y talento humano especializado**— consolidamos un modelo de gestión orientado a maximizar el potencial del Grupo como referente regional.

Bajo esta perspectiva, nuestras prioridades estratégicas se enfocan en **continuar fortaleciendo la generación de valor en cada negocio**, mediante prácticas que eleven la eficiencia, impulsen la productividad y fomenten la innovación, asegurando así un crecimiento rentable y sostenido que responda a las expectativas de nuestros accionistas y de todos los grupos de interés.

Al mismo tiempo, nuestra posición como grupo financiero nos permite **capitalizar oportunidades al integrar capacidades, conocimientos y aprendizajes entre Compañías**, y aprovechar estas conexiones para acompañar de forma integral a personas y empresas a lo largo de sus distintos momentos vitales y ciclos económicos, con propuestas que combinan la mejor tecnología disponible con la cercanía y experiencia que nos caracterizan.

Nuestra evolución implica una mirada clara hacia el futuro, orientada a **ampliar el alcance de nuestras soluciones, profundizar la integración entre negocios y consolidar una huella sólida y relevante para nuestros grupos de interés**. A su vez, se refleja en un compromiso firme con nuestros accionistas, que determina la prioridad estratégica de **continuar impulsando un crecimiento rentable y de ofrecer una retribución competitiva y sostenible**.

Lo anterior se enmarca en los valores y en la forma de hacer empresa de Grupo SURA: confianza, visión de largo plazo, responsabilidad, integridad y compromiso con el desarrollo económico y social de la región.

Como Grupo Financiero, identificamos oportunidades que nos permiten seguir evolucionando al tiempo que generamos valor.



NUESTRA JUNTA DIRECTIVA 2025

La Junta Directiva sesionó en 17 oportunidades durante 2025 y en todas ellas contó con el quorum requerido para deliberar y decidir. Además, hubo 23 sesiones de los comités de apoyo.

- Comités de la Junta Directiva:
- Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
 - Auditoría y Finanzas
 - Riesgos
 - Compensación

2-9, 2-11| La Junta Directiva vigente en 2025 fue elegida en la sesión ordinaria de la Asamblea General de Accionistas, realizada el 22 de marzo de 2024. Este órgano de gobierno se encuentra integrado por siete (7) directores, todos ellos principales, tres (3) independientes y cuatro (4) patrimoniales. Tanto el Presidente como el Vicepresidente de la Junta Directiva son miembros independientes, al igual que los presidentes de los cuatro (4) comités de apoyo de la Junta. En el capítulo 9 de este Informe Anual, que está disponible en la web, detallamos el perfil de cada uno de los miembros.



Jaime Alberto Arrubla Paucar
Presidente
Miembro independiente



Guillermo Villegas Ortega
Vicepresidente
Miembro independiente



Alejandro Piedrahíta Borrero
Miembro patrimonial



Jaime Alberto Velásquez Botero
Miembro patrimonial



Jorge Mario Velásquez Jaramillo
Miembro patrimonial



Luis Javier Zuluaga Palacio
Miembro patrimonial



Pedro Mejía Villa
Miembro independiente

NUESTRA ALTA GERENCIA

2-9| Conformada por el Presidente, el Vicepresidente de Finanzas Corporativas y el Vicepresidente de Asuntos Legales Corporativos y Secretario General, quienes son designados por la Junta Directiva. Esta instancia también designa al Auditor Interno Corporativo. Además de los anteriores, son parte del Comité de Presidencia las gerentes de Talento Humano, Comunicaciones y Desarrollo Sostenible, al igual que el gerente de Riesgos y Estrategia, quien a su vez tiene por encargo la Gerencia de Auditoría Interna Corporativa.



- 1 Ricardo Jaramillo Mejía
Presidente
- 2 Juan Esteban Toro Valencia
Vicepresidente de Finanzas Corporativas
Gerencias a cargo:
Tesorería
Inversiones y Mercado de Capitales
Información Financiera y Tributaria
- 3 Juan Luis Múnera Gómez
Vicepresidente de Asuntos Legales Corporativos y Secretario General
Gerencias a cargo:
Asuntos Legales Financieros e Inversiones
Asuntos Legales Corporativos
Procesos Judiciales

- 4 Catalina Restrepo Duque
Gerente de Talento Humano
- 5 María Mercedes Barrera Tobar
Gerente de Comunicaciones y Desarrollo Sostenible
Directora Ejecutiva de la Fundación SURA en Colombia
- 6 Santiago Merino Jaramillo
Gerente de Riesgos y Estrategia Corporativa
Auditor Interno Corporativo (E)

Transparencia, respeto, responsabilidad y equidad son nuestros **principios corporativos**.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

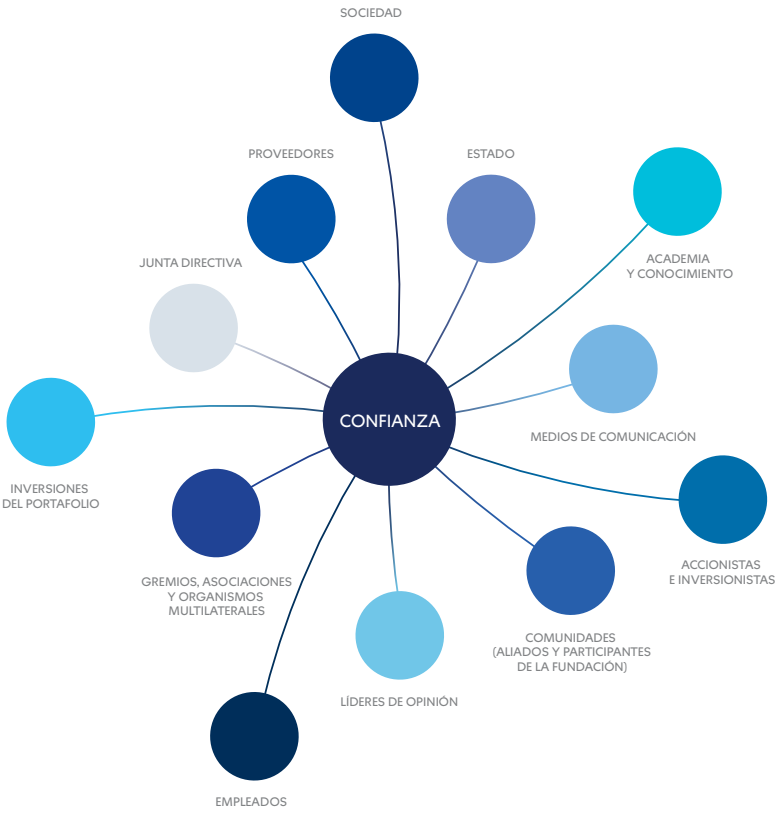
3-1, 3-2 En Grupo SURA nos relacionamos con los grupos de interés en un proceso continuo de diálogo y construcción de confianza. A partir de la escucha activa y la interacción de doble vía con personas, organizaciones e instituciones en los territorios donde operamos, buscamos comprender sus expectativas, intereses y percepciones, e incorporarlos de manera consistente en la toma de decisiones y en la gestión de la Compañía, con **una visión de largo plazo**.

2-29 La confianza es un habilitador clave para el desarrollo de nuestros negocios y para la sostenibilidad del Grupo Empresarial SURA. Por eso gestionamos el relacionamiento con los grupos de interés de forma intencional y sistemática, reconociendo que sus percepciones y comportamientos influyen directamente en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de las Compañías y en la construcción de nuestra reputación.

Durante 2025 continuamos con la medición de la variable de confianza¹⁷ a través de un ejercicio que evalúa los niveles de esta, así como la admiración y el respaldo hacia la Compañía. La medición comprendió 355 encuestas realizadas a los diversos grupos con los que nos relacionamos: empleados, proveedores, accionistas, comunidad, academia, periodistas, líderes de opinión e inversiones (empleados de las filiales) de Grupo SURA.

La confianza, el diálogo permanente, la generación de espacios de interacción y la escucha activa definen la manera de relacionarnos con nuestros grupos de interés.

¹⁷ La recolección de información para el Pulso de Confianza fue realizada durante el mes de diciembre de 2025 por Invamer, proveedor de investigación de mercados que hace el estudio de reputación regional desde 2018.



PRINCIPALES RESULTADOS

INDICADOR DE CONFIANZA
El 97% de encuestados manifiesta confiar en Grupo SURA.

INDICADOR DE FAVORABILIDAD
El 93.7% asegura tener una imagen favorable de la Compañía.

INDICADOR DE RECOMENDACIÓN
El 97.7% recomendaría a Grupo SURA.

Además, con las mediciones de salud de marca¹⁸ avanzamos en el indicador de confianza de ciudadanía, en el cual el 70% de los encuestados respondió que confía en las marcas SURA.

Entre los resultados sobresale que los grupos de interés manifestaron confiar en la Compañía por razones como la solidez, los principios corporativos y el cumplimiento de la promesa de valor.

¹⁸ La recolección de información, a cargo de Ipsos, fue realizada entre el 17 de abril y el 30 de diciembre de 2025. Este es un proveedor global de investigación de mercados que realiza el *tracking* de marca regional desde 2016.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

PROCESO DE ELABORACIÓN

3-1, 3-2| Mediante un proceso integral que reúne las perspectivas de distintas áreas de la Compañía y de nuestros grupos de interés, construimos esta matriz de materialidad. El ejercicio permite combinar y fortalecer las visiones financieras y de impacto, y definir los temas clave que debemos gestionar para alcanzar nuestros objetivos estratégicos.

Durante 2025 no hicimos ninguna actualización del análisis. En 2026 haremos la actualización de la evaluación, en línea con el estudio de reputación que llevaremos a cabo durante este año.

- 1. IDENTIFICACIÓN:** asuntos potencialmente relevantes para la generación de valor en el largo plazo por medio del análisis del entorno, el sector, el entendimiento del contexto, la estrategia de la Compañía y las percepciones de los grupos de interés. De esta identificación resulta una primera lista de asuntos potenciales.
- 2. SELECCIÓN:** asuntos de la lista anterior que cumplen con el criterio de doble materialidad, es decir, con capacidad de impactar el desempeño financiero de la Compañía y, a su vez, de impactar a los grupos de interés.
- 3. VALIDACIÓN:** los asuntos seleccionados son analizados, depurados y agrupados con sus respectivas definiciones y temas asociados como asuntos materiales

identificados. Esta validación la realiza el equipo interno de Sostenibilidad por medio de conversaciones con equipos clave y directivos. De este paso resulta, a su vez, la lista de asuntos depurada que pasa a la fase de evaluación. En 2024 hicimos una actualización que se tradujo en una mayor depuración de los asuntos previamente definidos. Además, para cada uno de los asuntos, identificamos impactos, riesgos y oportunidades que luego son utilizados en la fase de evaluación.

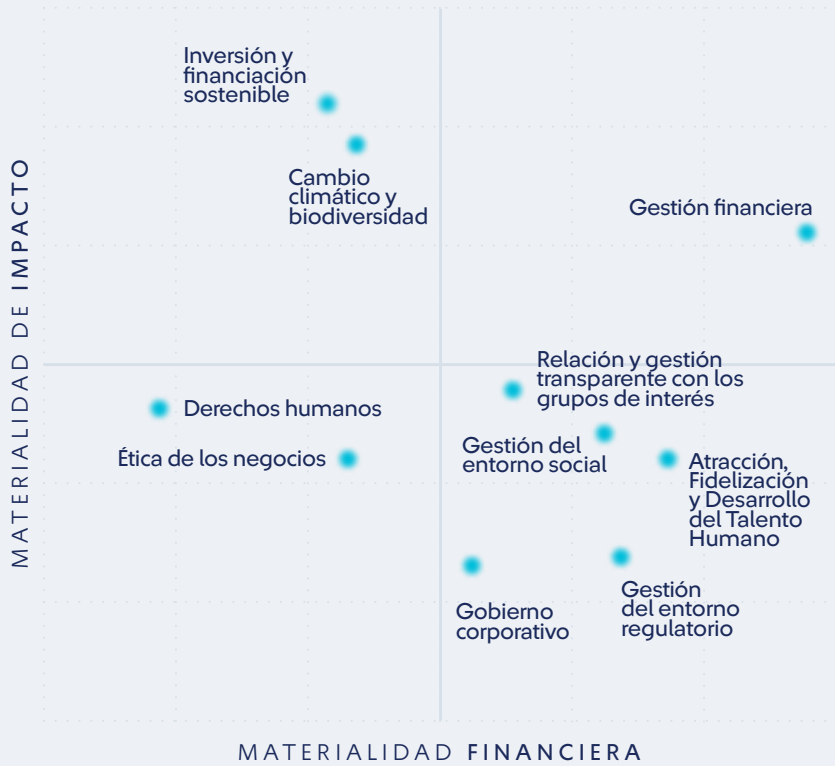
- 4. EVALUACIÓN:** selección y ponderación de variables para cuantificar la relevancia de los asuntos y ubicarlos en la matriz de materialidad (gráfico). Las variables seleccionadas y ponderadas son las siguientes:
 - **Materialidad financiera:** tomamos los riesgos y las oportunidades definidos para cada uno de los asuntos, y consideramos estas variables:

- **Probabilidad:** ¿qué tan probable es que se materialice cada riesgo y oportunidad en el corto, mediano y largo plazo?
 - **Severidad:** de materializarse el riesgo o la oportunidad, ¿cuál sería el impacto financiero potencial, teniendo en cuenta las variables financieras afectadas?
 - **Materialidad de impacto:**
 - **Competidores y pares:** a través del análisis de informes anuales y las menciones que realizan de cada asunto.
 - **Medios:** según el número de menciones de cada asunto en los principales medios de comunicación del mundo.
 - **Academia:** según entrevistas a profundidad que forman parte del estudio de reputación.
 - **Reguladores:** según análisis del número de iniciativas regulatorias emitidas para cada asunto.
 - **Comunidad:** según encuestas como parte del estudio de reputación.
 - **Empleados:** según encuestas del estudio de reputación.
 - **Inversiones:** según entrevistas a profundidad en el estudio de reputación.
 - **Proveedores:** según encuestas del estudio de reputación.
 - **Inversionistas:** según materialidad SASB.
 - **Naturaleza del impacto:** si es actual o potencial.
 - **Alcance:** si el impacto es global, nacional o local (en las operaciones).
 - **Remediabilidad:** dificultad para remediar el impacto materializado.
 - **Probabilidad:** para aquellos impactos que son potenciales.
5. **DIVULGACIÓN:** consiste en la socialización y apropiación de resultados en instancias pertinentes para retroalimentar procesos y el análisis de acciones necesarias para la gestión de cada asunto material.

El estudio de materialidad tiene alcance para Grupo SURA; por tanto, la información para su construcción se enfoca en el sector de servicios financieros y será alimentada periódicamente con los insumos mencionados.

ASUNTOS MATERIALES

NUESTRA MATRIZ DE MATERIALIDAD



CONEXIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES CON RIESGOS IDENTIFICADOS Y GESTIONADOS POR LA COMPAÑÍA

ASUNTOS MATERIALES	RIESGO ASOCIADO
Cambio climático y biodiversidad	RIESGO ESTRATÉGICO: entorno ambiental
Gestión financiera	RIESGOS FINANCIEROS
Inversión y financiación sostenible	RIESGOS ESTRATÉGICOS: entorno, reputación riesgos financieros
Ética de los negocios	RIESGOS CONDUCTUALES
Gestión del entorno regulatorio	RIESGO ESTRATÉGICO: entorno regulatorio
Gobierno Corporativo	RIESGOS CONDUCTUALES
Relación y gestión transparente con los grupos de interés	RIESGO ESTRATÉGICO: reputación
Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	RIESGO ESTRATÉGICO: talento humano
Derechos humanos	RIESGOS CONDUCTUALES RIESGOS ESTRATÉGICOS: talento humano, entorno social
Gestión del entorno social	RIESGO ESTRATÉGICO: entorno social

COMPROMISOS CON LA SOSTENIBILIDAD

RECONOCIMIENTOS A NUESTRA GESTIÓN



Por 15 años hemos sido participantes activos de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA, por sus siglas en inglés), realizada por S&P Global. En la más reciente edición, obtuvimos una calificación general de 71 sobre 100 puntos más que en 2024, y superior al 97% de compañías del sector servicios financieros diversos. Al cierre del año formamos parte del Índice de Sostenibilidad DJSI-MILA.



Obtuvimos la calificación *prime* en la evaluación de desempeño corporativo ASG de ISS-ESG (Institutional Shareholder Services).



Divulgamos nuestra información de cambio climático en 2025 a través de CDP.



Fuimos reconocidos en 2025 por la Bolsa de Valores de Colombia, por duodécimo año consecutivo, por nuestra relación con inversionistas.



Nos ubicamos como Grupo SURA en el séptimo lugar en Colombia en la categoría de líderes en sostenibilidad de ALAS20, mientras que nuestra filial SURA Asset Management, a través de AFP Capital, AFP Integra y Afore SURA, ocupó los puestos sexto, segundo y tercero, respectivamente, en la categoría de inversión sostenible en sus respectivos países.



Alcanzamos el puesto 61 entre 100 empresas de Iberoamérica, la cuarta de origen colombiano, con lo que ascendimos una posición, y la novena entre instituciones financieras. En Colombia, SURA se ubicó entre las compañías líderes en mediciones reveladas durante 2025 por esta firma independiente:

- Cuarto lugar en Merco Empresas (reputación corporativa).
- Cuarto en Merco Responsabilidad ASG.
- Sexto en Merco Talento (mejores lugares para trabajar).
- Cinco presidentes de Compañías SURA en Colombia fueron incluidos en el top 100 con mejor reputación de Merco Líderes.

INICIATIVAS GLOBALES VOLUNTARIAS

Algunos de los compromisos más relevantes de Grupo SURA y sus filiales renovados o vigentes en 2025:



Desde 2009 adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas.



Suramericana, desde 2016, es signataria de los Principios de Seguros Sostenibles de la UNEP-FI.



SURA Asset Management y sus principales Compañías son signatarias de los Principios de Inversión Responsable desde 2019.

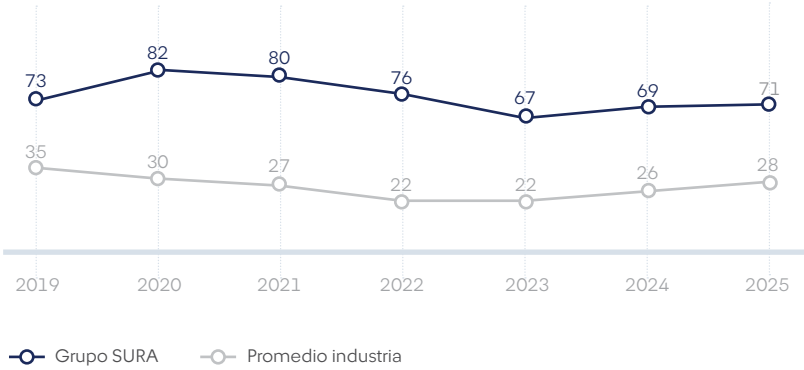


Formamos parte de Cecodes (Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible) desde 1998.

EVALUACIÓN EXTERNA DE NUESTRA GESTIÓN

Nuestro desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) es evaluado por calificadores externos, cuyos resultados nos ayudan a identificar qué estamos haciendo bien y en qué podemos mejorar para continuar creciendo de manera rentable y sostenible en todas las Compañías SURA en América Latina:

DESEMPEÑO EN LA EVALUACIÓN DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (CSA) DE S&P GLOBAL (Calificación total, base 100)



Las evaluaciones externas permiten, de manera objetiva, entender los **criterios de gestión en sostenibilidad** además de la comparación con organizaciones pares en el sector.

CAPÍTULO 02

Informe de Gestión
de la Junta Directiva
y el Presidente

Grupo SURA está presente en México con sus negocios de SURA Asset Management (Afore SURA y SURA Investments) y Seguros SURA México.

Hoy inviertes en nuevos caminos,
mañana son miles de pasos
por el futuro de América Latina.

SURA, presente contigo, mañana también.

Un cordial saludo a nuestros más de 40 mil accionistas y demás personas que consultan el presente Informe de Gestión:

El 2025 marcó un año decisivo en la evolución de Grupo SURA. Los sólidos resultados financieros alcanzados reafirman que contamos con una plataforma de negocios robusta para aprovechar las oportunidades de nuestro sector y región, así como para gestionar las dinámicas del entorno.

Dimos un paso importante hacia nuestra visión como un Grupo enfocado en servicios financieros. Esta definición respondió a una decisión estratégica orientada a potenciar la creación de valor sostenible, y que sienta las bases para una nueva etapa de consolidación y crecimiento. Este enfoque abre un futuro lleno de oportunidades para Grupo SURA como actor financiero relevante en América Latina, apalancado en una forma de hacer empresa construida durante décadas, caracterizada por un enfoque de largo plazo y el ejercicio de nuestro rol como ciudadanos corporativos.

Este camino de evolución estuvo marcado por la ejecución de uno de los hitos más relevantes de nuestra historia reciente: el descruce accionario con Grupo Argos y Cementos Argos, producto de la Escisión Parcial, que desde sus premisas de diseño, buscaba de manera simultánea enfocarnos en el sector de servicios financieros, para aprovechar el potencial de sistema de nuestros negocios, así como simplificar la estructura de propiedad de la Compañía, garantizando el mejor interés de todos los accionistas y la adecuada valoración de los negocios.

Hoy podemos decir que estas premisas de diseño se cumplieron y su impacto se reflejó directamente en los accionistas de Grupo SURA, quienes no solo acrecentaron su propiedad en nuestra Compañía en cerca de un 77% (incluyendo el intercambio de Grupo Nutresa en 2024), sino que además recibieron propiedad directa en Grupo Argos y se beneficiaron de la valorización de nuestras acciones, las cuales presentaron rendimientos por encima del comportamiento del mercado local. Para ser exactos, la acción ordinaria se valorizó un 78% y la acción preferencial un 99%.¹

Además, el mayor volumen de negociación de las acciones, el cual se multiplicó en 3.1 veces en 2025 frente a 2024, permitió avanzar en el cierre de la brecha de valor identificada entre el precio que el mercado reconoce de nuestras acciones y su valor fundamental. Esto evidencia que esta transformación habilita nuestra consolidación como Grupo Financiero, al mismo tiempo que continuamos visibilizando el valor

¹Incluyendo las acciones recibidas de Grupo Argos producto de la Escisión Parcial.

construido de los negocios, e incrementamos el interés del público inversionista en nuestra Compañía.

Este aumento en la liquidez de nuestras acciones permitió en 2025 una serie de hitos positivos en términos de mercado, como la inclusión de nuestra acción en diferentes índices bursátiles internacionales, lo que permitió atraer nuevos inversionistas, al hacernos más visibles para accionistas institucionales en el ámbito internacional. De hecho, los inversionistas internacionales con posición en Grupo SURA al cierre de 2025 ascendieron a más de 280, un 172% más frente al 2024.

Lo anterior se traduce en un círculo virtuoso de liquidez y formación de precio, que nos permite continuar cerrando la brecha de valor de las acciones, teniendo en cuenta que el múltiplo de precio sobre utilidades² cierra el año en 7.6 veces para la ordinaria y 6 veces para la preferencial, reflejando que aún hay un espacio importante de valorización.

También destacamos que, con la ejecución de la Escisión Parcial, logramos un hito estratégico para el mercado de capitales colombiano, al convertirse en una de las mayores operaciones realizadas en el país, cercana a los COP 20 billones. Este monto, que se tradujo directamente en una entrega de valor para los accionistas, contribuyó a fortalecer la profundidad y la liquidez del mercado y a sentar un precedente en la ejecución de transacciones complejas con altos estándares de Gobierno Corporativo.

Con la ejecución de este proceso, culminamos un ciclo de nuestra historia donde tuvimos participaciones cruzadas con otras empresas de origen antioqueño por cerca de 47 años. Un ciclo positivo, fructífero, y lleno de aprendizajes y conocimiento tanto para las Compañías, como para el país. Desde Grupo SURA agradecemos a las organizaciones que nos acompañaron durante estas décadas. Gracias a Grupo Argos y Cementos Argos por construir con nosotros conocimiento, capacidades y una forma de hacer empresa que nos identifica y que tiene grandes impactos en la sociedad.

Asimismo, agradecemos a nuestros accionistas históricos por su respaldo a lo largo de este camino y damos la bienvenida a los nuevos accionistas. A todos ellos reiteramos nuestro compromiso de actuar con disciplina y rigurosidad, para así continuar respondiendo adecuadamente a la confianza que depositan en Grupo SURA.

Ser un Grupo Financiero nos permite fortalecer el posicionamiento de Grupo SURA como un actor relevante en Latinoamérica y contribuir al desarrollo de un sistema financiero regional capaz de aprovechar su

78% se valorizó la acción ordinaria durante 2025.¹

99% se valorizó la acción preferencial durante 2025.¹

Con más de 40mil accionistas cerramos el año, aumentando considerablemente nuestra base accionarial.

²Calculado con utilidades por acción recurrentes excluyendo efectos que se explican en la nota al pie # 4.

Nuestro objetivo es continuar fortaleciendo la creación de valor para nuestros accionistas.

potencial para generar capacidades y bienestar para millones de personas y empresas.

Para lograr esto, estamos seguros de que es indispensable **preservar la forma de hacer empresa que nos caracteriza (principios, visión de largo plazo, respeto por la institucionalidad)** la cual hemos construido durante décadas y nos enseña que, como ciudadanos corporativos, tenemos la responsabilidad de aportar a los retos que tenemos como sociedad, desde nuestras posibilidades, conocimiento y capacidades.

NUESTROS RESULTADOS REFLEJAN AVANCES EN LA RENTABILIZACIÓN DE NUESTROS NEGOCIOS

En Grupo SURA continuamos avanzando en la estrategia de rentabilización con unos resultados financieros consolidados positivos.

Los **ingresos consolidados** totalizaron **COP 28.7 billones**, reflejando el desempeño de las primas emitidas de Suramericana, mayores ingresos por comisiones de SURA Asset Management y el aporte vía método de participación de Grupo Cibest, matriz de Bancolombia, así como los efectos asociados al proceso de Escisión Parcial.

Por su parte, la **utilidad operativa** avanzó hasta **COP 4.4 billones** y la **utilidad neta controladora** cerró en **COP 1.8 billones**, con unas ganancias recurrentes³, que son aquellas que excluyen los hechos extraordinarios del periodo, de COP 2.3 billones, presentando un

crecimiento del 39.9%, vs. una base comparable, logrando así que el **retorno patrimonial ajustado (ROE ajustado)** cerrara en **13.7% para el año completo**. Con estos resultados, Grupo SURA continúa en su senda de crecimiento, al mostrar avances en la rentabilización y generación de valor para nuestros accionistas. Esto se refleja también en la **ganancia o utilidad por acción**, la cual se ubicó en **COP 7,092**, con un **crecimiento anual compuesto del 29.7% desde 2021**.

Al revisar los indicadores financieros específicos de Grupo SURA, se destaca la fortaleza consistente de nuestro flujo de caja, con **COP 2.3 billones en dividendos recibidos de las inversiones**, un crecimiento del 20% frente a 2024. Este desempeño refleja la capacidad estructural de la Compañía para generar recursos de manera recurrente. Esto nos permite cerrar el año con un indicador de deuda neta sobre dividendos recibidos de 3.1 veces por debajo de los niveles de referencia considerados por las calificadoras de riesgo,y **mantener una política de dividendos con un crecimiento anual compuesto del 18.8% en el dividendo** pagado durante los últimos cinco años.

Estos resultados se alcanzaron en un entorno que, si bien en términos macroeconómicos fue estable en la mayoría de los territorios donde operan las Compañías, **estuvo permeado por un ambiente regulatorio volátil y de incertidumbre, particularmente en Colombia**, caracterizado por diversos cambios al cierre del último trimestre como el incremento del SMLV, la modificación del esquema de cobertura en el deslizamiento del SMLV y los impuestos adicionales al sector financiero; hechos que tuvieron incidencia en las cifras finales del 2025.

Enfocados en nuestra estrategia de consolidarnos como Grupo Financiero, esperamos contribuir al desarrollo de América Latina.

Durante 2025, las acciones ordinarias y preferenciales de Grupo SURA **estuvieron entre las que mejor desempeño** tuvieron en la Bolsa de Valores de Colombia.

³ Aislando efectos no recurrentes en 2025 por COP -482 mil millones asociados al deterioro de Grupo Cibest por el anuncio de venta de Banistmo y los efectos asociados al Convenio de Escisión. Los efectos no recurrentes en 2024 totalizaron COP 4.4 billones por la transacción de Nutresa, la desconsolidación de la EPS SURA y la exclusión de los resultados de Grupo Argos y Sociedad Portafolio del método de participación.

INDICADORES CLAVE



DESEMPEÑO DE NUESTROS NEGOCIOS

En conjunto, los avances alcanzados durante 2025 reflejan la solidez de nuestros negocios. En un entorno marcado por retos macroeconómicos y regulatorios, nuestras Compañías demostraron su capacidad para crecer, adaptarse y generar resultados sostenibles, apalancadas en sus modelos de negocio, diversificación y una ejecución disciplinada. Este es el panorama principal por Compañía:



SURA ASSET MANAGEMENT: esta Compañía obtuvo en 2025 unos resultados sustentados en la fortaleza de un modelo de negocio diversificado, el conocimiento técnico de sus equipos y una ejecución pertinente de su estrategia regional. El desempeño operativo de sus negocios en los distintos países le permitió alcanzar **ingresos por comisiones por COP 4.3 billones**, y una utilidad neta controladora de COP 1.1 billones, con un crecimiento del 28.4% en tasas de cambio constantes frente al año anterior. De igual forma, vale la pena resaltar el positivo desempeño del encaje durante el periodo, cuyo rendimiento fue del 13% y que al final llevó a la Compañía a generar un **ROE del 11% para el año, llegando así al doble dígito por primera vez en rentabilidad**.

Además, la Compañía superó los USD 217 billones en activos bajo manejo, que a diciembre cerraron en COP 817 billones, **consolidando a SURA Asset Management como uno de los principales gestores de activos y ahorro previsional de la región**.

Al desglosar los resultados, vemos, por un lado, que **el negocio de administración de fondos de pensiones estuvo marcado en 2025 por un excelente desempeño operativo**, que se tradujo en un crecimiento del 10.6% en los ingresos por comisiones. Más allá de los resultados financieros, **la Compañía avanzó de manera estructurada en la preparación para la implementación de las reformas pensionales en Colombia, Perú y Chile**, para asegurar una transición ordenada y mantener el

foco en la construcción de mejores pensiones y en el acompañamiento de los afiliados. **En el marco de estas reformas, validamos la importancia y participación de los gestores privados tras evidenciar su rol como actores expertos**, que no solo diversifican las alternativas para los ahorradores, sino que fomentan el desarrollo de los mercados de capitales de la región.

Por su parte, **SURA Investments**, la unidad de negocio enfocada en inversión, **cerró el año con resultados que superaron las expectativas**, apoyados en la consolidación de un modelo operativo transversal y en una mayor integración regional. El fortalecimiento de la identidad corporativa, la colaboración entre equipos y países, y un entendimiento cada vez más profundo de los clientes permitieron mejorar su experiencia y consolidar el posicionamiento de la Compañía en Latinoamérica.

En materia de innovación y eficiencia, SURA Asset Management y sus filiales avanzaron en la adopción de tecnologías basadas en inteligencia artificial y analítica de datos, orientadas a profundizar el conocimiento del cliente y acelerar el desarrollo de productos.

La solidez financiera de SURA Asset Management también se reflejó **en una gestión activa y eficiente de su estructura de capital**. En el segundo trimestre de 2025, **la Compañía realizó una emisión de bonos por USD 500 millones**. Los recursos obtenidos se destinaron a la **refinanciación de deuda existente en mejores condiciones de tasa y plazo**, sin implicar un incremento en el nivel de endeudamiento, lo que ratifica el acceso a financiamiento competitivo y la confianza del mercado en su perfil crediticio.

Finalmente, **se destaca la implementación de la Oferta Pública de Adquisición por Protección**, filial de SURA Asset Management en Colombia, **mediante la cual la Compañía alcanzó cerca del 59% de participación accionaria**, fortaleciendo así su participación en el negocio previsional y consolidando su presencia en uno de los mercados clave de la región.

SURAMERICANA: durante 2025, **consolidó su posicionamiento como una de las aseguradoras líderes de América Latina**, apalancada en un modelo de negocio diversificado, capacidades técnicas diferenciadas y una estrategia orientada a anticipar riesgos, transformar la experiencia del cliente y generar valor sostenible. En 2025, **las primas emitidas alcanzaron COP 19.6 billones, con un crecimiento del 1.4%**, con una moderación del ritmo de crecimiento explicada por la depuración de algunos ramos del segmento de Seguros Generales, donde se priorizó

SURA AM obtuvo una **utilidad neta controladora de COP 1.1 billones**, con un crecimiento de 28.4% frente al año anterior.

Suramericana obtuvo una **utilidad neta de COP 776 mil millones** al cierre de 2025.

la rentabilidad, y por un mayor entorno competitivo en los seguros de autos voluntarios. Por otro lado, **los negocios de Vida y Salud continuaron ampliando el acceso al aseguramiento en la región con crecimiento a doble dígito**. Al cierre del año, el **85% de los ingresos provino de seguros voluntarios**, lo que consolida un portafolio balanceado y resiliente frente a distintos ciclos y perfiles de riesgo.

Este desempeño se acompaña de resultados financieros sólidos. Suramericana cerró 2025 con una **utilidad neta de COP 776 mil millones**, apoyada en mejoras en el resultado técnico y en eficiencias en el gasto, alcanzando un ROE del 12.5%.⁴

La Compañía **fortaleció su portafolio de soluciones orientadas a la prevención y a la gestión integral del riesgo**, con desarrollos relevantes en movilidad, salud y protección. Además, consolidó sus canales de distribución mediante una arquitectura que integra intermedarios, afinidades y canales directos, lo que permitió impulsar la expansión regional y **avanzar en la transformación digital a través de iniciativas como SURA Tech, que habilitan una propuesta de valor más moderna y eficiente para clientes y aliados**. Finalmente, continuó fortaleciendo el sistema empresarial a través de Empresas SURA en Colombia y Chile, que integra conocimiento, servicios digitales y relacionamiento estratégico para apoyar la competitividad de las pequeñas y medianas empresas.

Además, **fortaleció la gestión avanzada del riesgo en salud a través de modelos predictivos e integrales**, acompañando a más de 86,000 personas desde una perspectiva preventiva. Tras la no autorización del desmonte de **EPS SURA**, continúa operando dentro del Sistema de Salud colombiano, manteniendo su compromiso con la atención oportuna y de calidad a sus afiliados. En un contexto de retos estructurales para la sostenibilidad del sistema, esta Compañía **implementa los esfuerzos necesarios para asegurar la continuidad del servicio en la atención en salud de los 5.4 millones de afiliados** con los que cerró 2025.

La Compañía también avanzó en la consolidación de capacidades diferenciadas mediante nuevos vehículos estratégicos. Por un lado, **la Unidad de Salud Animal tuvo rápido crecimiento con altos estándares clínicos, procesos escalables y sinergias relevantes** con el negocio asegurador. Por su parte, **VaxThera**, compañía dedicada a la producción de biológicos y a la investigación, **alcanzó hitos clave como la aplicación de más de 80,000 dosis de vacunas a través de planes personalizados de prevención y la consolidación de patentes internacionales de UniVax**, fortaleciendo su rol en salud pública y biotecnología mediante alianzas estratégicas nacionales.

⁴Estas cifras excluyen el resultado de EPS SURA.

Adicionalmente, **fortaleció la gestión de riesgos complejos a través de SURA Re**, compañía enfocada en reaseguro, optimizando así el uso del capital y ampliando la capacidad de diseñar soluciones especializadas para grandes clientes regionales. En línea con la optimización interna, **se creó Conexión SURA, una unidad enfocada en la identificación y ejecución de sinergias regionales, especialmente en tecnología y abastecimiento** como frentes prioritarios, que busca lograr eficiencias apalancadas en la escala del sistema SURA.

GRUPO CIBEST (MATRIZ DE BANCOLOMBIA): durante 2025, la Organización avanzó de manera decidida en su evolución corporativa **mediante la consolidación de la estructura de Cibest como matriz**, lo que le permite optimizar la asignación y administración de capital, fortalecer la disciplina financiera y ejecutar alternativas de creación de valor para los accionistas, como el **programa de recompra de acciones** anunciado en 2025 **por hasta COP 1.35 billones**.

Esta estrategia se refleja en el precio de la acción ordinaria de Grupo Cibest, que se valorizó un 84% el último año. El desempeño bursátil se sustenta en resultados financieros robustos: Cibest alcanzó una utilidad neta atribuible a sus accionistas de 3.8 billones de pesos, que, al excluir el deterioro por el acuerdo de venta de Banistmo, **se ubica en 7.3 billones de pesos con un crecimiento anual de 16.1% y una rentabilidad sobre el patrimonio de 17.2%**. Estos resultados reflejan ventajas competitivas estructurales, como un acceso eficiente a fuentes de financiación y modelos de riesgo que permiten mantener un costo de capital por debajo del promedio de la industria.

En el frente de negocio, Grupo Cibest reafirmó su liderazgo en el sistema financiero colombiano. En particular, **Bancolombia canalizó cerca de 7 de cada 10 transacciones en el país**, lo que se suma al fortalecimiento de sus negocios digitales, donde se destacan Nequi, Wompi y Wenia. **Nequi** continuó posicionándose como una plataforma clave de inclusión financiera, alcanzando **27 millones de usuarios a cierre de 2025**, con un crecimiento del 26%, **permitiendo a 235,000 personas accedieran por primera vez al crédito**. Por su parte, Wompi y Wenia fortalecieron las capacidades digitales y transaccionales del Grupo, ampliando la oferta de soluciones de pago y servicios financieros digitales para personas y comercios, y potenciando la estrategia de innovación y crecimiento que se tiene prevista.

Finalmente, se resalta **la decisión de vender Banistmo** (una de sus operaciones bancarias en Panamá), **como parte de su estrategia de asignación de capital**. Este movimiento reafirma el enfoque de la Compañía en la optimización del portafolio y en la creación de valor

84%
se valorizó la acción
de Grupo Cibest
en el último año.

para sus accionistas, fortaleciendo a su vez el perfil estratégico y financiero de la inversión de Grupo SURA en Grupo Cibest.

NEGOCIOS ADYACENTES: dentro de nuestros negocios también se encuentran empresas que acompañamos en el desarrollo de su estrategia y crecimiento, como **Enlace Operativo**, especializada en procesos de pago de aportes en sistemas de seguridad social; en este frente, también **se destaca la venta de ARUS, compañía de soluciones de tecnología, ejecutada a finales de 2025**. Esta transacción estuvo alineada con la estrategia de Grupo SURA de focalizarse en Servicios Financieros e industrias relacionadas.

UNA GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA RENTABILIDAD SOSTENIBLE

Concebimos la sostenibilidad como un enfoque transversal que guía la toma de decisiones y que busca incidir, desde los negocios, en la transformación del entorno, en línea con los desafíos ambientales, sociales y de gobierno. Este enfoque se integra de manera sistemática en la estrategia a través de la gestión de riesgos, nuestra relación con el entorno, la tecnología y el conocimiento.

Durante 2025 continuamos gestionando asuntos clave que materializan este enfoque, como el talento humano, las finanzas sostenibles, la inclusión financiera y el desarrollo social, los cuales se gestionan de manera articulada con otros frentes estratégicos.

En materia de **talento humano**, el foco estuvo en la **consolidación del liderazgo como eje articulador de la Organización**, fortaleciendo su rol como referente para la toma de decisiones, la calidad de las conversaciones estratégicas y la consolidación cultural. De manera complementaria, se avanzó en la evolución de los modelos de competencias y en el fortalecimiento de los esquemas de compensación, en coherencia con los principios de equidad, competitividad y alineación con el desempeño. Esto contribuye a la atracción y fidelización de talento clave, la continuidad del liderazgo y la capacidad de respuesta del Grupo.

Lo anterior, junto con todas las estrategias de compensación y bienestar, refleja un resultado del **95% de favorabilidad en la encuesta de bienestar de los empleados en el Grupo Empresarial SURA**. Esta misma medición en Grupo Cibest logra resultados del 94%.

Conscientes de que las capacidades humanas deben ser potenciadas por capacidades tecnológicas, las Compañías realizaron **inversiones**

relevantes en tecnología, cercanas a los COP 2 billones. Esto es reflejo del entendimiento que tenemos de la necesidad de contar con herramientas modernas y adecuadas para desarrollar negocios con calidad y eficiencia, y para prepararnos oportunamente frente a los desafíos y oportunidades del futuro.

En cuanto a las finanzas sostenibles, avanzamos en la implementación de la Política Marco de Inversión Sostenible en los negocios, mediante mesas de trabajo, el desarrollo de capacidades en los equipos de inversiones y en el crecimiento en el segmento de seguros sostenibles.

Durante 2025, en Suramericana y SURA Asset Management, el valor invertido en activos temáticos de sostenibilidad ascendió a COP 53.6 billones, mientras que las primas en seguros sostenibles alcanzaron COP 258 mil millones. Por su parte, **los créditos realizados por Grupo Cibest para eficiencia energética, energías renovables y conservación de la biodiversidad ascendieron a COP 9.6 billones**. En cuanto a cambio climático, se avanzó en el diseño e implementación de metodologías para la medición del riesgo climático físico, fortaleciendo su integración en los procesos de análisis y toma de decisiones.

De otro lado, se desarrollaron **24 iniciativas de educación financiera y 22 de inclusión financiera** en las Compañías del Grupo Empresarial SURA, enfocadas en fortalecer las capacidades financieras de las personas y en ampliar el alcance de los servicios financieros hacia segmentos con barreras históricas de acceso. Por su parte, **Grupo Cibest otorgó, durante 2025, microcréditos que alcanzaron desembolsos por COP 857,000 millones**, con un crecimiento del 96% respecto a 2024.

La Compañía contribuyó además al desarrollo social a través de iniciativas e **inversiones** en asuntos como **arte y cultura, ciudadanía y democracia y calidad de la educación, en línea con los criterios de la Política Marco de Inversión Social**, actualizada en 2025. Se resaltan Iniciativas como la convocatoria Pensar Con Otros para Construir Ciudadanía y Democracia, que convocó proyectos de 11 países de Latinoamérica. En total, la inversión social de las Compañías ascendió a más de COP 76 mil millones.

Asimismo, la **Fundación SURA** en Colombia, México y Chile, como vehículo de inversión social del Grupo Empresarial SURA, llegó a más de 1.3 millones de personas y cerca de 2,281 entidades en nueve países, con una inversión cercana a los COP 35 mil millones. Entre las iniciativas más relevantes **se destacan** la convocatoria Cultura Latinoamérica y la Alianza por la Transformación de la Educación Media en Colombia.

Inversiones por **COP 2 billones** hicieron las Compañías del Grupo en tecnología.

COP 76 mil millones destinados a **inversión social** en 2025.

1.3 millones de **personas impactadas** por la **Fundación SURA** a través de los aportes a 2,281 entidades.

95% fue el resultado de **favorabilidad** en la encuesta de bienestar de empleados del Grupo Empresarial SURA.

En conjunto, los avances descritos reflejan una actuación orientada a comprender y gestionar nuestros riesgos e impactos en las dimensiones humana, social, económica y natural, en línea con nuestra visión de largo plazo.

NUESTRO SISTEMA DE ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO

Grupo SURA, cuenta con **un sólido Sistema** de Ética y Gobierno Corporativo que establece normas internas de conducta, lineamientos de gobierno y procesos de toma de decisiones que garantizan la coherencia con los principios corporativos. De esta manera, se **promueve la transparencia, el cumplimiento y la confianza** entre accionistas, la sociedad, sus administradores y demás grupos de interés.

Es así como en el año 2025, nuestro Sistema de Ética y Gobierno Corporativo acompañó a las diferentes instancias de gobierno en el desarrollo y seguimiento de la estrategia y demás asuntos corporativos, dentro de los cuales se destacan los siguientes:

- **ESCISIÓN PARCIAL:** se surtieron todas las etapas de Gobierno Corporativo para el estudio y aprobación por parte de las instancias pertinentes de esta operación. Fue así como las asambleas de accionistas y de tenedores de bonos la aprobaron en el mes de marzo, luego de haberse puesto a disposición de los inversionistas la información necesaria para el análisis de la misma, incluyendo el Proyecto de Escisión junto con todos sus anexos, acompañado de materiales explicativos diseñados para cada grupo de interés.

Obtenidas estas autorizaciones, la Escisión Parcial se sometió a consideración de la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC), y dicha autoridad expidió su autorización el 27 de junio de 2025. Finalmente, durante el mes de julio se llevaron a cabo todas las actividades para su debida implementación.⁵

- **INICIATIVA DE EVOLUCIÓN DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO:** la Junta Directiva, junto con su Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, continuó con el proceso de actualización de nuestro marco de Gobierno Corporativo, el cual se abordó durante el 2025 en dos etapas.

Una primera etapa, surtida durante el primer semestre de 2025, cuyo principal objetivo consistió en actualizar la normatividad interna conforme a las reformas aprobadas por los accionistas a los

Estatutos Sociales y a la Política General para el Nombramiento, la Remuneración y la Sucesión de la Junta Directiva en la sesión extraordinaria de la Asamblea realizada en septiembre de 2024.⁶

A partir de estas reformas, la Junta Directiva, contando con la recomendación del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, aprobó modificar las siguientes normas internas de la Sociedad: Código de Buen Gobierno Corporativo, Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, Reglamento de la Junta Directiva, Código de Conducta y Reglamento de Ética y Cumplimiento, así como la consolidación de la regulación de conflictos de intereses en una nueva Política Única Interna y la adopción de dos nuevos documentos; estos son (a) el Protocolo de Manejo de Información para Junta Directiva y, (b) el Protocolo para Ejercicio Voto Inversiones.

Posteriormente, derivado de la implementación de la Escisión Parcial y contando la Sociedad con una nueva estructura accionarial, la Junta Directiva, previa recomendación del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, determinó que era conveniente adelantar una segunda etapa de esta iniciativa, la cual comenzó a ejecutarse durante el segundo semestre del 2025.

Fruto de dicho trabajo se acordó presentar a consideración de los accionistas una reforma de los Estatutos Sociales y de la Política General de Nombramientos, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva. Se estima que esta segunda etapa finalice durante el primer semestre de 2026, una vez sea aprobada por los accionistas y/o la Junta Directiva, según lo que corresponda.

La información relacionada con la gestión de los órganos de gobierno y la ejecución de la Escisión Parcial se explica con mayor detalle en el **Informe de Gobierno Corporativo 2025**, parte integral del Informe Anual de la Compañía como anexo digital.

Nuestro Sistema de Ética y Gobierno Corporativo establece normas, lineamientos y procesos que garantizan la coherencia como Grupo Empresarial.

⁵Ver información relevante de los meses de junio, julio y agosto de 2025.

⁶Ver información relevante del 23 de septiembre de 2024.

ASPECTOS LEGALES

Cumpliendo con lo establecido en el artículo 29 de la Ley 222 de 1995, la Compañía elaboró el **Informe Especial del Grupo Empresarial SURA**, que aborda relaciones económicas presentadas entre las Compañías que lo conforman durante 2025.

Este Informe estuvo a disposición de los accionistas en la Secretaría General, en el sitio web y también está disponible como un anexo digital, que es parte integral del Informe Anual. De igual manera, la Sociedad declara que no afectó la libre circulación de facturas emitidas por vendedores o proveedores de la Compañía, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1676 de 2013.

El **Informe Anual** o Informe de Fin de Ejercicio del que forma parte el presente Informe de Gestión **atiende los requisitos aplicables a Grupo de Inversiones Suramericana S.A.** para dar cumplimiento al numeral 7 en el anexo 1 de la Circular 012 de 2022 de la Superintendencia Financiera de Colombia, así como a lo dispuesto en la Circular 031 de 2021, sobre asuntos sociales y ambientales, incluidos los climáticos, con base en marcos de reporte TCFD y SASB.

De otra parte, Grupo SURA certifica que cumple a cabalidad con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

REVELACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CONGLOMERADO FINANCIERO SURA-BANCOLOMBIA: durante el año 2025 **no se presentaron operaciones que requirieran aplicar la Política Marco para la gestión de posibles conflictos de intereses** en las operaciones de este Conglomerado. Es importante aclarar que la Ley 1870 de 2017 y el Decreto 1486 de 2018 establecen definiciones y procedimientos específicos para gestionar potenciales conflictos de intereses que pueden presentarse cuando se celebren operaciones entre compañías que forman parte de un conglomerado financiero, o entre estas y sus vinculados.

Tales lineamientos difieren de reglas establecidas en la Ley 222 de 1995 y sus decretos reglamentarios, que aplican a las transacciones que realice la Compañía *holding* con otros terceros diferentes a los miembros del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia, especialmente, en cuanto al órgano de gobierno encargado de la administración de situaciones potencialmente conflictivas. En los informes anuales de las Compañías del Conglomerado Financiero y sus vinculadas podrán encontrar una referencia similar sobre la aplicación de dicha política.

ARQUITECTURA DE CONTROL

Para Grupo SURA, el Sistema de Control Interno (SCI) se concibe como el **conjunto de actividades** de gobierno, gestión de riesgos y control que, ejecutadas sistemática y articuladamente, **confieren a la Compañía seguridad razonable en sus interacciones con los grupos de interés y en el cumplimiento de sus objetivos de manera legítima y transparente**. Este sistema se sustenta en el marco de referencia internacional COSO, el cual orienta la articulación entre los principios de Gobierno Corporativo, gestión de riesgos y actividades de control, y es además un referente adoptado por los reguladores locales, como la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC), y por organismos internacionales como la Comisión de Valores de los Estados Unidos (SEC).

Para asegurar su adecuado funcionamiento, el SCI opera mediante un modelo coordinado de tres líneas de responsabilidad: la primera, integrada por las áreas de negocio, desempeña un rol clave en la identificación y evaluación de los riesgos propios de sus procesos; la segunda, conformada por las áreas de Riesgos, Seguridad Informática y Cumplimiento, opera como soporte técnico y metodológico para las áreas de negocio; y la tercera, compuesta por la Auditoría Interna, ofrece una visión independiente sobre la eficacia del SCI. De forma complementaria, la Revisoría Fiscal realiza evaluaciones sobre la generación, revelación y divulgación de información financiera, proceso a su vez supervisado por la SFC.

Los resultados de las evaluaciones ejecutadas por la Auditoría Interna y la Revisoría Fiscal son presentadas periódicamente al Comité de Auditoría y Finanzas y a la Junta Directiva. La Administración de Grupo SURA analiza estos hallazgos y define los planes de mejoramiento correspondientes, orientados a fortalecer la gestión de riesgo, el Gobierno Corporativo y el control interno. El seguimiento de estos planes es verificado por la Auditoría Interna, asegurando así un ciclo de mejora continua.

Se destaca igualmente la adopción voluntaria de prácticas de control bajo estándares SOX, lo que contribuye significativamente al fortalecimiento del SCI del Grupo Empresarial SURA, basado en estándares internacionales rigurosos que refuerzan la confianza de los inversionistas, reguladores y demás grupos de interés.

Conforme a estándares globales, la Auditoría Interna reporta directamente al Comité de Auditoría y Finanzas, integrado en su totalidad por miembros independientes de la Junta Directiva.

La Auditoría Interna del Grupo Empresarial SURA cuenta con la **Certificación Internacional del Instituto de Auditores Internos (IIA Global)**, confirmando su adhesión a normas internacionales.

Acceda al Informe Especial de Grupo Empresarial SURA 2025 para conocer relaciones económicas entre las Compañías que lo conforman, parte integral de este Informe Anual.

Durante 2025, los planes de trabajo de la Auditoría Interna y la Revisoría Fiscal fueron ejecutados conforme a los alcances y las prioridades establecidas y acordadas con el Comité de Auditoría y Finanzas, así como en atención a requerimientos normativos internos y externos; sus avances y conclusiones fueron compartidos oportunamente a los miembros de la Administración y del Comité de Auditoría y Finanzas de la Sociedad, y en los mismos no se evidenciaron asuntos materiales que afecten la integridad del SCI. Las debilidades de control interno identificadas fueron oportunamente gestionadas por la Administración y, en los casos correspondientes, la Revisoría Fiscal y la Auditoría Interna adelantaron las respectivas verificaciones y aceptaciones.

En conclusión, los resultados de los trabajos de aseguramiento ejecutados por las diferentes líneas de responsabilidad de Grupo SURA confirman una razonable adhesión del SCI a los principios y normas institucionales y legales, así como la efectividad de sus operaciones, el sistema de gestión de riesgos y el funcionamiento del Gobierno Corporativo.

En el mismo sentido, los equipos de Auditoría Interna de las filiales y subsidiarias de SURA Asset Management S.A., Suramericana S.A. y Enlace Operativo S.A. manifestaron que el Sistema de Control Interno (SCI) opera de manera consistente con los marcos definidos en cada una de estas Compañías.

Adicional a lo anterior, para algunas aseguradoras de Suramericana, específicamente Seguros Generales y Seguros de Vida en Colombia, se identificaron ciertas debilidades de control interno relacionadas con el cálculo de algunas reservas específicas y el aseguramiento de servicios administrados por proveedores externos de tecnología, las cuales se encuentran siendo gestionadas por la Administración de las Compañías, en coordinación con la Revisoría Fiscal, para su adecuada mitigación.

En diciembre de 2025 se presentó la terminación del vínculo laboral con el Auditor Corporativo. Se designó a Santiago Merino, Gerente de Riesgos y Estrategia, como encargado temporal de la Auditoría Interna. Se viene adelantando el proceso para elegir su reemplazo.

UN FUTURO COMO GRUPO FINANCIERO

Ser una Compañía enfocada en Servicios Financieros nos invita a **imaginarnos y proyectarnos hacia un futuro lleno de oportunidades**, donde avancemos en el desarrollo de una visión sólida desde una perspectiva regional, identificando sinergias y convergencias que nos permitan ofrecer soluciones diversas y a la medida de los diferentes segmentos de clientes.

Nuestros **resultados y decisiones estratégicas en 2025 confirman el norte que tenemos como Organización, asociado a la consolidación de un crecimiento rentable**. De esta forma, miramos al futuro con optimismo, apalancados en tres Compañías líderes en sus respectivos segmentos de negocio: Suramericana, SURA AM y Grupo Cibest. Estas Organizaciones no solo cuentan con el conocimiento, la escala, el talento humano, la tecnología, la reputación y los canales necesarios para impulsar su crecimiento, sino que además tienen la convicción de seguir invirtiendo en el desarrollo de estas capacidades, con un objetivo orientado a preservar y fortalecer sus ventajas competitivas. Todo ello **nos permite capitalizar las oportunidades que ofrece América Latina y acompañar a más de 77.3 millones de clientes en 10 países de la región**.

Conscientes de los **desafíos que presenta el entorno regulatorio**, caracterizado por cambios estructurales que pueden tener efectos adicionales sobre las economías y las condiciones para hacer negocios en América Latina, **continuaremos gestionando nuestras capacidades y estrategias** para adaptarnos a estas dinámicas.

Nuestras prioridades para el futuro son: potenciar cada uno de nuestros negocios, consolidar nuestra posición como Grupo Financiero y continuar impulsando el retorno al accionista. De esta manera, **seguiremos en nuestra senda de evolución y de fortalecimiento en el sistema financiero regional**, para generar valor a todos nuestros grupos de interés.

Gracias a las personas y entidades que valoran nuestra forma de hacer empresa y que nos acompañaron durante este año a conseguir nuestros resultados. Desde esta Administración y todo el equipo humano que conforma nuestras Compañías, **nos comprometemos todos los días a proteger su confianza** y a consolidarnos como una Organización referente, que nació en Antioquia, se hizo grande en el ámbito colombiano y avanza en su evolución como Grupo Financiero latinoamericano.

Muchas gracias,

Nuestro foco en servicios financieros y la **suma de capacidades** y sinergias de nuestras **Compañías**, nos permiten vislumbrar un sólido futuro como Grupo Empresarial.

Jaime Arrubla Paucar
Presidente Junta Directiva

Alejandro Piedrahíta Borrero
Guillermo Villegas Ortega
Jaime Alberto Velásquez Botero
Jorge Mario Velásquez Jaramillo
Luis Javier Zuluaga Palacio
Pedro Mejía Villa

Ricardo Jaramillo Mejía
Presidente Grupo SURA

CAPÍTULO 03

Crecemos
con rentabilidad

Grupo SURA está presente en Uruguay con sus negocios de SURA Asset Management (AFAP SURA y SURA Investments) y Seguros SURA Uruguay.

Invertir en nuevas oportunidades hoy,
construir tu futuro y el de muchos más mañana.

SURA, presente contigo, mañana también.

Faro de Punta del Este - Uruguay.



ASUNTOS MATERIALES:

- GESTIÓN FINANCIERA
- RELACIÓN Y GESTIÓN TRANSPARENTE CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
- ÉTICA DE LOS NEGOCIOS
- GESTIÓN DEL ENTORNO REGULATORIO

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

- JUNTA DIRECTIVA
- INVERSIONES
- ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS

La sostenibilidad asociada a criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) nos compromete en Grupo SURA a orientar y tomar decisiones asociadas a lo financiero de manera consecuente, asegurando el cumplimiento de la estrategia corporativa y garantizando una gestión que mitigue riesgos, garantice la rentabilidad y se sustente en buenas prácticas empresariales. Como Grupo Empresarial agregamos valor a la sociedad, y a nuestros accionistas, desde una sólida estructura financiera.

GESTIÓN DE CAPITAL Y DESEMPEÑO FINANCIERO

Tras la simplificación de nuestra estructura, 2025 visibilizó la potencia de nuestra evolución para enfocarnos en servicios financieros. Producto de la culminación del Proyecto de Escisión, la Compañía consolida su posición como un Grupo Financiero especializado, con una estructura simplificada y un enfoque estratégico claro.

Esta nueva configuración fortalece nuestra tesis de inversión y da continuidad a un modelo de gestión que hemos construido y ajustado durante más de ocho décadas, caracterizado por una visión de largo plazo y la creación de valor sostenible.

Como Grupo Financiero continuamos avanzando en la rentabilización de nuestros negocios con el objetivo de incrementar nuestra remuneración a los accionistas, al tiempo que fortalecemos nuestra estructura de capital. Este enfoque lo complementamos con una evaluación permanente de los riesgos y de las condiciones de mercado, lo que permite anticipar escenarios y mantener una posición balanceada entre crecimiento, liquidez y estabilidad.

Durante 2025, nuestros dividendos recibidos alcanzaron los COP 2.3 billones, una evidencia de la fortaleza de generación de caja de nuestros negocios, al tiempo que implementamos una gestión orientada al fortalecimiento del perfil de deuda, que incluyó operaciones de refinanciación y una oferta de recompra de los bonos internacionales con vencimiento en 2026, gracias a lo cual extendimos la vida media de la deuda y mejoramos el perfil de vencimientos. Estas acciones han contribuido a optimizar el costo de la deuda, incrementar la flexibilidad financiera y fortalecer la posición para respaldar el crecimiento del portafolio, preservando así una estructura financiera sólida y balanceada.

La evolución de nuestra estructura de Gobierno Corporativo, alineada con estándares internacionales, ha ampliado la visibilidad de la Compañía ante inversionistas institucionales. En este contexto, la reincorporación de nuestras acciones a índices globales ha favorecido una mayor liquidez y profundidad en la negociación, reforzando así el posicionamiento de la Compañía en los mercados de capitales. Este dinamismo se reflejó en un crecimiento anual del 78% para la acción ordinaria y del 99% para la acción preferencial al incluir las acciones de Grupo Argos recibidas por nuestros accionistas, lo que evidencia la confianza del mercado en nuestra estructura de propiedad y en la capacidad de la Compañía para generar rentabilidad sostenible.

Como Grupo Financiero trabajaremos para aprovechar las oportunidades de los sectores y regiones donde tenemos presencia, apalancándonos en negocios de alta calidad con modelos de gestión centrados en el cliente que se destacan por su liderazgo en la industria. Igualmente, continuaremos enfocados en la eficiencia operativa y la focalización como pilares para consolidar el desempeño de las Compañías. Esta ruta estratégica refuerza el compromiso con la disciplina operativa, la optimización de la mezcla de negocios y la creación consistente de valor, promoviendo un crecimiento sólido y consistente, en coherencia con nuestra visión de largo plazo y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de los mercados donde operamos.

Como Grupo Financiero continuamos avanzando en la rentabilización de nuestros negocios con el objetivo de incrementar nuestra remuneración a los accionistas, al tiempo que fortalecemos nuestra estructura de capital.

Con diversas acciones y decisiones de gestión tomadas en 2025 fortalecimos la sólida estructura financiera y balanceada de Grupo SURA.

INDICADORES CLAVE

2025 MARCA LA CONSOLIDACIÓN COMO GRUPO FINANCIERO enfocado en la rentabilidad de nuestras operaciones, al tiempo que nuestros accionistas se vieron beneficiados por el acrecentamiento de su participación la Compañía.

COP 2.3 billones

fue la utilidad neta controladora proforma, con un crecimiento del 39.9% de forma comparable a la del 2024.

Del 13.7%

fue la rentabilidad ajustada al finalizar 2025: un aumento de 140 pb frente a 2024 en línea con las estrategias de rentabilización de la Compañía.

ODS RELACIONADOS:



GRUPO SURA: RESULTADOS CONSOLIDADOS

2025 estuvo enmarcado por eventos de carácter transformacional que incidieron de manera significativa en las cifras consolidadas de Grupo SURA. En este contexto, y con el propósito de reflejar de forma más precisa el desempeño operativo de los negocios, el presente Informe detalla las cifras recurrentes o *proforma*. No obstante lo anterior, el cierre del año reflejó la potencia de nuestros negocios y el avance en la gestión de rentabilidad de las operaciones.

PARA 2025	PARA 2024
Utilidad que generaron los activos distribuidos a los accionistas, producto de las escisiones parciales por absorción de COP 430,388 millones.	Utilidad no recurrente debido a la ejecución del Acuerdo Marco para 2024, que generó una ganancia en venta de inversiones por COP 4 billones y un impuesto a las ganancias por COP 363,241 millones.
El resultado de la variación del pasivo asociado a las acciones preferenciales por COP 59,471 millones.	Reclasificación del método de Grupo Argos a la línea de resultado neto de activos no corrientes mantenidos para distribuir a los accionistas por COP 766,272 millones.
El deterioro realizado por Grupo Cibest de su filial en Panamá , Banistmo, de lo cual Grupo SURA se apropia COP 853,974 millones.	Debido a la desconsolidación de la EPS, se ajustan los ingresos, egresos y resultados generados por esta Compañía hasta mayo de 2024.

Los ingresos totales *proforma* se situaron a diciembre en COP 29.6 billones e incrementaron 4.1% con respecto a 2024, asociado principalmente a los mayores ingresos por inversiones, al crecimiento sostenido de los ingresos por comisiones y a un mejor resultado del método de participación, así como por la estabilidad observada en el comportamiento de las primas emitidas.

Las primas emitidas cerraron el año en COP 24.2 billones, manteniéndose estables frente al año anterior, y registrando un incremento *proforma* de COP 240,273 millones frente a 2024. Este comportamiento

responde a una dinámica mixta en la filial Suramericana: por un lado, observamos crecimientos de doble dígito en el segmento de Vida, donde se destacaron las soluciones de salud voluntaria y los portafolios de riesgos laborales; efecto que se vio contrarrestado por un decremento en el segmento de Generales debido al apetito de riesgo que han tenido algunas soluciones, así como por un mercado más competitivo, principalmente en la solución de autos.

Los ingresos por comisiones *proforma* totalizaron COP 5.1 billones, con un crecimiento del 9.3% frente al año anterior, explicado principalmente por el desempeño de SURA Asset Management en ambos segmentos de negocio. En Ahorro y Retiro, los resultados estuvieron impulsados por las mayores contribuciones y rendimientos en México, y en SURA Investments se destacó el sólido desempeño de los negocios de *Wealth Management* y *Corporate Solutions*.

Por su parte, los ingresos provenientes del método de participación, que reflejan en su mayoría los resultados de Grupo Cibest, registraron en el ámbito contable un resultado de COP 920,191 millones, decreciendo 39.6% respecto a 2024. Este resultado se vio impactado por el deterioro reconocido por Grupo Cibest de su operación en Panamá: al ajustar este impacto por la participación correspondiente de Grupo SURA, el método de participación *proforma* se ubica en COP 1.8 billones, para un incremento del 16.8% frente al año anterior.

Los ingresos por inversiones *proforma* ascendieron a COP 5.9 billones, con un incremento del 27.3% respecto a 2024; este incremento obedece, especialmente, al mayor ingreso reconocido en Asulado, filial de SURA Asset Management, asociado a la cobertura del deslizamiento del salario mínimo en Colombia.

Los siniestros retenidos *proforma* presentaron una disminución del 1.5% contra el acumulado de 2024, debido a menores siniestros en la filial de Suramericana por el mejor desempeño del segmento de Generales durante el año, mientras que los gastos operacionales *proforma* presentaron crecimientos controlados del 4% en el acumulado del año.

Como resultado de los mayores ingresos operacionales, el crecimiento disciplinado de los gastos consolidados y la reducción de los siniestros retenidos, la utilidad operativa *proforma* se situó en COP 5.2 billones, lo que representa un crecimiento del 18.4% frente a 2024.

En este contexto, la utilidad neta controladora *proforma* ascendió a COP 2.3 billones, incrementando así un 39.9% frente al año anterior y superando el guidance más reciente presentado al mercado. De esta

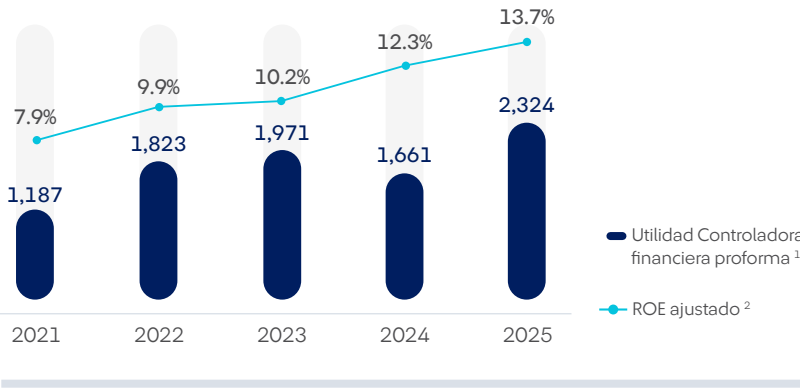
De COP 2.3
billones
fue la utilidad neta controladora *proforma*, un 39.9% más respecto al año anterior.

Del 13.7%
fue la rentabilidad patrimonial ajustada (ROE ajustado).

forma, la rentabilidad patrimonial ajustada (ROE ajustado) se ubicó en 13.7% al cierre del ejercicio, lo que nos permitió alcanzar una utilidad neta por acción recurrente de COP 7,092, con variación positiva del 39.9% versus los niveles observados en 2024.

UTILIDADES RECURRENTE CONTINÚAN EVIDENCIANDO EL AVANCE EN LA RENTABILIDAD DE LOS NEGOCIOS

Cifras en COP miles de millones



EVOLUCIÓN DE LA UTILIDAD POR ACCIÓN REFLEJA LOS BENEFICIOS ASOCIADOS A LA ESCISIÓN CON GRUPO ARGOS Y LA GENERACIÓN DE RESULTADOS CONSISTENTES CON NUESTRA POSICIÓN COMPETITIVA

Cifras en COP



Cálculo de utilidad neta por acción administrativo con número de acciones al cierre de cada periodo.

Finalizando 2025 consideramos en los resultados el incremento del salario mínimo decretado en Colombia, país donde la normativa establece que ninguna mesada pensional puede ser inferior al salario mínimo mensual legal vigente. Si bien el presupuesto tenía incorporado un incremento en términos reales del salario mínimo, el incremento del 23% excedió en un amplio margen dicho presupuesto y generó un

impacto de COP 419,000 millones en la utilidad controladora del último trimestre del año, producto del ajuste de las reservas asociadas a rentas vitalicias expedidas. Este efecto fue parcialmente compensado por el reconocimiento de la reserva de aviso asistencial correspondiente a los reaseguradores en la filial de Suramericana, el cual tuvo un impacto positivo en la utilidad neta controladora de COP 224,000 millones, que corresponde a partidas de periodos anteriores a 2025.

En cuanto al estado de situación financiera, los activos totales cerraron en COP 93.1 billones a diciembre, registrando una disminución del 3.3% frente a 2024 reflejada principalmente en la reducción de COP 7.6 billones en la cuenta de inversiones en asociadas y negocios conjuntos debido fundamentalmente a la salida de la inversión en Grupo Argos S.A., producto de la finalización de las escisiones parciales por absorción.

Los pasivos totales se ubicaron en COP 71.6 billones al cierre del año e incrementaron COP 3.9 billones comparado con el cierre de 2024, principalmente explicado por los mayores pasivos por contratos de seguros, que incrementaron su valor en COP 5.5 billones frente al año anterior, en gran parte por la constitución de reservas para los ramos relacionados con rentas vitalicias.

El patrimonio de la controladora ascendió a COP 19.5 billones a diciembre y disminuyó COP 7.0 billones respecto a 2024. Esta variación es explicada principalmente por el perfeccionamiento de las escisiones parciales por absorción, que disminuyeron el patrimonio en COP 6.5 billones, y a la distribución del dividendo de COP 592,693 millones.

GRUPO SURA, RESULTADOS SEPARADOS

Grupo SURA, en sus resultados separados, cerró el año 2025 con unos ingresos que se ubicaron en COP 2.8 billones, lo que disminuyó, en el ámbito contable, el 59.4% respecto al cierre de 2024. De manera recurrente, al aislar la ganancia en venta por COP 4.7 billones asociada a la ejecución del Acuerdo Marco que tuvo lugar en 2024, los ingresos incrementaron un 31.5% respecto al año anterior, en buena parte explicado por los mayores dividendos y el mejor resultado del método de participación.

Por su parte, los ingresos por dividendos alcanzaron COP 1.1 billones al cierre de diciembre, incrementando un 26%, donde se reflejan principalmente los recibidos de Grupo Cibest y no se incorporan los de las filiales. Estos dividendos de Grupo Cibest incrementaron COP 232,192 millones durante 2025.

¹Datos ajustados que excluyen efectos no recurrentes del intercambio de Nutresa (2023-2024), la utilidad asociada a la escisión por absorción, el aumento del pasivo por acciones preferenciales emitidas en 2025 y el deterioro de Grupo Cibest producto del anuncio de venta de Banistmo. También se excluye el método de participación histórico de Grupo Argos y Grupo Nutresa para reflejar únicamente el portafolio financiero y la EPS SURA en todo la serie.

² ROE ajustado de Grupo SURA, excluyendo amortización de intangibles por adquisiciones, inversión en Grupo Argos del patrimonio (por no aplicar método de participación desde 2025), utilidades no recurrentes (intercambio Nutresa 2024, escisión por absorción, aumento de pasivo por acciones preferenciales 2025, deterioro Grupo Cibest) y EPS SURA en 2024.

³ Utilidad por acción ajustada por la EPS SURA, los efectos no recurrentes del intercambio de Nutresa (2023-2024), la utilidad asociada a la escisión por absorción (2025) y el aumento del pasivo por acciones preferenciales emitidas en 2025, así como el deterioro realizado por Grupo Cibest.

⁴ Utilidad neta por acción servicios financieros se calcula sobre 327.7 millones de acciones en circulación tras la escisión por absorción en julio de 2025.

El método de participación cerró en COP 1.6 billones, con una variación del 33.8% en comparación con el año anterior gracias al mayor aporte de ambas Compañías filiales a este rubro.

Los gastos operacionales llegaron a COP 1.0 billones al cierre del año, para un incremento del 445.2% respecto a 2024. Estos gastos incluyen la pérdida por deterioro de COP 861,590 millones, registrada exclusivamente en los estados financieros separados, de SURA Asset Management S.A., producto de que el valor recuperable se encuentra por debajo del valor en libros.

Al excluir el rubro anterior, los gastos operacionales a nivel recurrente se ubican en COP 164,113 millones, disminuyendo así un 12.8% respecto al año anterior, lo cual refleja los esfuerzos en control de gastos que hizo la Compañía durante el año, evidenciado sobre todo en menores gastos administrativos, beneficios a empleados y honorarios.

Los intereses se ubicaron en COP 932,081 millones e incrementaron un 5.6% respecto a 2024, resultado que, al aislar el impacto de la valoración del pasivo asociado a las acciones preferenciales por COP 59,471 millones, disminuye 1.2%, permaneciendo en niveles similares a los del año pasado.

En consecuencia, la utilidad neta cierra en COP 1.6 billones y decrece 69.2%. De manera recurrente, aislando los efectos asociados al Acuerdo Marco con Nutresa en 2024 y a las escisiones parciales por absorción, así como el deterioro de SURA Asset Management, esta línea incrementa un 42.4% comparado con 2024.

Respecto al estado de situación financiera, los activos totales finalizaron el año en COP 23.6 billones, con una reducción del 23.8% respecto a 2024, explicada principalmente por una reducción de COP 5.6 billones en las inversiones en asociadas producto de las escisiones parciales por absorción que culminaron en julio de 2025.

Los pasivos totales a diciembre de 2025 se ubicaron en COP 8.0 billones, disminuyendo entonces 15.7% respecto al año anterior, dado que en 2024 se encontraba el pasivo por impuesto corriente asociado al Acuerdo Marco.

El patrimonio total se ubicó en COP 15.5 billones al cierre del año, para una disminución de un 27.4% o COP 5.9 millones frente al año anterior, sobre todo por el efecto de la escisión de la inversión en Grupo Argos.

El control de gastos fue una de las decisiones que en 2025 habilitaron el mantener los resultados financieros en los niveles esperados.

SURAMERICANA

NOTA ACLARATORIA:
Para la presentación de los estados financieros a partir del 30 de junio de 2024 se ha definido un tratamiento contable independiente y particular para la filial EPS SURA en el marco de la interpretación y alcance de las Normas Internacionales de Información Financiera, en especial a lo que concierne a la NIIF 10 sobre estados financieros consolidados, definiendo e interpretando que se ha perdido control sobre la participación en dicha inversión, y reclasificando dicha participación como instrumento financiero medido a valor razonable con cambios en el ORI. Este tratamiento aplicó desde el 1ro de junio de 2024, por lo cual se estarán presentando y analizando para el presente Informe cifras proforma, las cuales excluyen los efectos de consolidación de la EPS para 2024.

RESULTADOS FINANCIEROS: al cierre de 2025 las primas emitidas de Suramericana alcanzaron COP 19.6 billones, con un crecimiento del 2.4%⁵ frente al año anterior. El 85% de los ingresos fueron generados por seguros voluntarios, cartera que alcanza COP 16.6 billones al cierre del año y que refleja la estrategia de un portafolio diversificado en la naturaleza de sus riesgos.

Durante 2025, el segmento de Vida cierra con un crecimiento del 10.6%, impulsado por las soluciones de salud voluntaria, cuyo crecimiento se consolida en un 17.3% por la inclusión de nuevos productos que buscan democratizar cada vez más el acceso a la salud en la región; además, se suman los portafolios de riesgos laborales y vida, los cuales presentaron un crecimiento del 9.0% y del 4.3%, respectivamente.

El segmento de Seguros Generales tuvo un decrecimiento del 3.7%⁵, explicado principalmente por las emisiones de carteras hipotecarias en Chile que no contaban con renovación en 2025 y por la menor prima emitida de SOAT en Colombia. Asimismo, observamos una desaceleración en la dinámica comercial de la solución de autos en la región, para así alcanzar un volumen de primas similar al del año anterior. Este desempeño se explica por un contexto de mercado blando, caracterizado por una elevada competencia con presión a la baja sobre las tarifas y condiciones comerciales más flexibles, lo que limita el crecimiento del volumen de primas.

Finalmente, los ingresos de las Compañías prestadoras de salud y asistencias de seguro presentaron un crecimiento en sus ingresos del 16.8%, alcanzando COP 2.7 billones.

⁵ Variación % en tasa constante excluyendo efectos cambiarios y la EPS.

La **siniestralidad consolidada de la Compañía cerró en 53%** para 2025, lo que representa una mejora frente al 55.2% registrado en 2024. La reducción de 221 pbs se explica principalmente por la actualización de reservas en las líneas de riesgos laborales y SOAT, efecto que compensó el incremento en la frecuencia observado en los portafolios de movilidad e incendio. Adicionalmente, **el portafolio de salud presentó una mayor siniestralidad debido a incrementos en frecuencia y severidad en las distintas coberturas**. Por su parte, las soluciones de vida han mostrado un mejor desempeño respecto a 2024.

El **aumento del 23% en el salario mínimo** decretado para 2026, superior a las proyecciones de la Compañía, **tuvo un impacto directo cercano a COP 425,000 millones en la filial de Colombia** al requerir una mayor constitución de reservas en los ramos de rentas regulados por la Ley 100 y en riesgos laborales. No obstante, este efecto se ve parcialmente mitigado por el reconocimiento de la reserva de aviso asistencial correspondiente a los reaseguradores por un valor de COP 276,672 millones, derivado de un ajuste de periodos anteriores.

Así, **el resultado técnico de Suramericana alcanza COP 2.6 billones** , con un indicador sobre primas emitidas del 13.1%, incrementando así 95 pbs frente al 12.1% observado durante 2024.

En 2025, la búsqueda constante del desarrollo de un modelo operativo cada vez más pertinente y eficiente permitió ubicar el **indicador de gastos en un 14.6%** frente al 14.7% registrado en 2024.

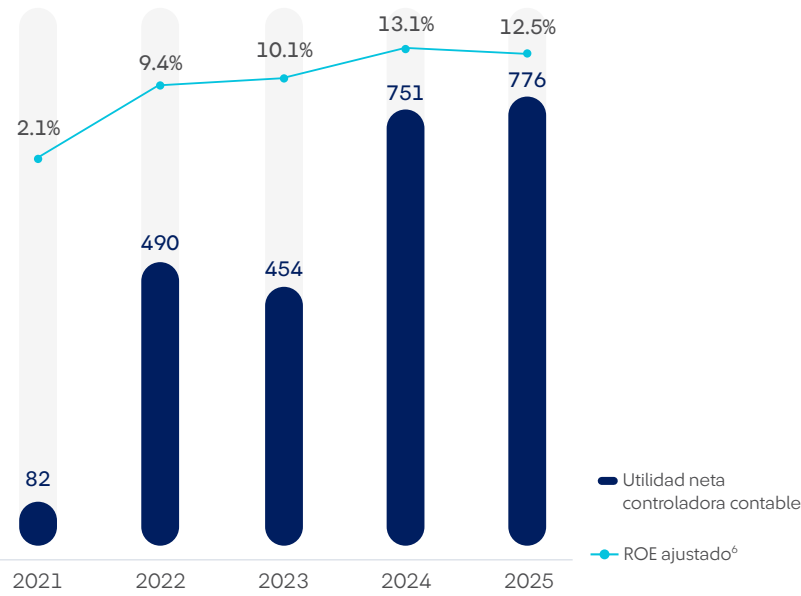
El **ingreso por inversiones alcanzó los COP 1.9 billones** en 2025, un incremento del 3.9% frente a 2024. El cierre del ejercicio estuvo impulsado sobre todo por el sobrecumplimiento en Colombia, favorecido por una inflación superior, el buen desempeño de los activos alternativos y condiciones más favorables de tasas. Adicionalmente, la valorización de portafolios se vio beneficiada por el descenso de tasas en el ámbito regional.

Finalmente, Suramericana logró generar una **utilidad neta de COP 776,402 millones** , un crecimiento de un 2.7% respecto a 2024, y con una rentabilidad tangible del 15.2%, superior al costo de capital.

Suramericana **continúa con las iniciativas de expansión y protección del margen técnico** , con foco en un crecimiento rentable y un modelo operativo eficiente.

RESULTADOS DE SURAMERICANA FUNDAMENTADOS EN UNA DISCIPLINA EN SUSCRIPCIÓN QUE PRIORIZA LA RENTABILIDAD SOBRE EL VOLUMEN

Cifras en COP miles de millones



SOLVENCIA Y FORTALEZA PATRIMONIAL: en cuanto a la solidez patrimonial de la Compañía, hemos mantenido una posición sólida en sus indicadores de solvencia interna, que permiten cubrir las obligaciones y volatilidades futuras del negocio. Adicionalmente, cumplimos con los límites de indicadores de solvencia regulatorios y cobertura de reservas en todos los territorios.

VIGENCIA Y TRANSFORMACIÓN: a continuación, los resultados en este tema.

SURA TECH: continuó su expansión y evolución regional avanzando en el **desarrollo del Canal Directo Digital de Colombia** . Durante este periodo avanzó asimismo en la construcción de las primeras soluciones de SURA Tech Connect, habilitando una arquitectura apificada y escalable para la distribución flexible del portafolio. Asimismo, puso a disposición de los asesores los cuatro productos digitales del Canal Directo, lanzó el modelo de membresía y desarrolló el primer producto embebido para Bancolombia, Salud para Ti, con un nuevo esquema de recaudo integrado.

Expandió la operación a República Dominicana y Panamá bajo el modelo *agency*, implementó el sitio web 2.0 e inició formalmente la operación en Chile, lo que así fortalece la presencia regional y la capacidad de SURA Tech para habilitar nuevos modelos de negocio,

Con el desarrollo del **Canal Directo Digital** en Colombia, Panamá y República, Suramericana evoluciona en sus canales de distribución.

⁶Excluye amortización de intangibles. Aísla efectos de venta de Argentina y El Salvador en 2023. Para 2024, se excluye la EPS SURA. Se ajusta el patrimonio, debido a la reexpresión del IVA en los años 2023 y 2024

acelerar el *time to market* y apoyar la transformación digital del sistema SURA.

SURA ASSET MANAGEMENT⁷

Consolidó un desempeño financiero sólido, con crecimientos de doble dígito en sus principales indicadores; los ingresos por comisiones aumentaron 11.1%, la utilidad operativa 23.9% y la utilidad neta controladora 28.4%, acompañados de una expansión sostenida de los márgenes operativos y del ROE. **Los activos bajo administración (AUM) cerraron el año en COP 817.3 billones, con un crecimiento interanual del 17.2%**, impulsado por un sólido desempeño de las inversiones, mayores contribuciones y un flujo neto comercial positivo.

Ambos negocios contribuyeron al crecimiento de los activos administrados: **el negocio de Ahorro y Retiro alcanzó COP 723.6 billones en AUM**, con un crecimiento del 17.6%. **SURA Investments**, por su parte, **registró una variación del 13.9%** y cerró el año con COP 93.8 billones en activos bajo administración. En conjunto, el 51% de los activos administrados por SURA Asset Management corresponden a AUM comisionable, consolidándose así como la principal fuente de generación de ingresos de la Compañía.

La **base salarial comisionable creció 4.8%**, en línea con la moderación de la inflación y la evolución del empleo formal en los principales mercados donde opera el negocio de pensiones. Asimismo, **observamos una mejora en los salarios promedio de los cotizantes, con crecimientos reales por encima de la inflación**, lo que evidencia los avances en la estrategia de fortalecimiento de la composición de la base clientes y en la calidad del crecimiento del portafolio.

En este contexto, **los ingresos por comisiones alcanzaron COP 4.3 billones**, con un crecimiento interanual del 11.1%. Las comisiones de Ahorro y Retiro crecieron 10.6%, impulsadas principalmente por el desempeño del negocio en México, que durante el año se benefició de un mayor porcentaje de contribuciones, flujo comercial positivo y un sobresaliente resultado en inversiones. A su vez, las comisiones de SURA Investments aumentaron 16.1%, impulsadas por los segmentos *Wealth Management y Corporate Solutions*.

El encaje aportó COP 660,081 millones al resultado, con una **rentabilidad implícita promedio (*yield*) del 13.0%**, superior al 9.5% registrado en 2024. Asimismo, **el 73.1% del AUM de Ahorro y Retiro presentó *alpha* positivo a 36 meses**, lo que refleja la consistencia de la gestión activa y la disciplina en los procesos de inversión por parte de nuestros equipos especializados.

El **margen de seguros alcanzó COP 34,015 millones**, con un crecimiento del 126.9%, impulsado por el desempeño del negocio asegurador en Chile. En contraste, en Colombia, Asulado registró pérdidas en el ramo de seguro previsional, derivadas del aumento histórico del salario mínimo en 2026, cuyo crecimiento real superó en cerca del 18% la inflación y la productividad observadas en 2025, frente a un crecimiento real promedio del 2.5% en los últimos diez años. Este efecto se reflejó en una constitución de reservas en Asulado, superior a las presupuestadas por la Compañía, de cerca de COP 100,000 millones.

Los **gastos operacionales registraron una variación del 9.5%** por debajo del crecimiento de los ingresos. El mayor incremento se concentró en México, explicado principalmente por mayores comisiones atadas a la buena gestión comercial y gastos regulatorios asociados al crecimiento del AUM. En el resto de las operaciones, la Compañía realizó inversiones relevantes en proyectos de transformación operativa y modernización tecnológica, así como en el fortalecimiento de las capacidades comerciales. Una parte significativa de estos gastos está alineada con iniciativas de eficiencia y crecimiento futuro, cuyos beneficios serán capturados progresivamente en los próximos años.

Como resultado, la utilidad operativa alcanzó COP 2.2 billones, registrando un crecimiento del 23.9%, mientras que el ebitda se ubicó en COP 2.5 billones, con una expansión del 20.2%. Al excluir el resultado del encaje, ambas métricas crecieron un 15.1% y un 12.1%, respectivamente. **Los márgenes operacionales**, con y sin encaje, **continuaron su senda de expansión**: pasaron del 37.8% y 31.3% en 2024 al 40.7% y 32.4% en 2025 como resultado del crecimiento de los ingresos y la captura gradual de eficiencias operativas. Este desempeño estuvo parcialmente impactado por eventos no recurrentes. **En Colombia**, la expedición de los decretos 1469 y 1485, asociados al incremento del salario mínimo y a la cobertura del deslizamiento, dio lugar a la **constitución de mayores reservas, con impacto en el margen de seguros**.

Los **gastos financieros disminuyeron 6.4%**, en línea con **menores niveles de endeudamiento** frente a 2024. Durante el año realizamos una emisión exitosa de un bono por USD 500 millones, cuyos recursos destinamos al prepago de un crédito sindicado y al refinanciamiento de parte del bono aún vigente con vencimiento en 2027 mediante un *tender offer*. **Como resultado, la deuda total al cierre de 2025 se ubicó en COP 2.7 billones, frente a COP 3.3 billones en 2024, lo que fortalece el perfil de apalancamiento de la Compañía**.

SURA Asset Management continúa con la expansión de **márgenes operativos** gracias a los esfuerzos en eficiencia llevados a cabo por la Compañía.

Los activos bajo manejo (AUM) cerraron el año en **COP 817 billones**, con un crecimiento del **17.2% versus 2024**.

⁷Variaciones % en tasas de cambio constantes excluyendo efectos cambiarios.

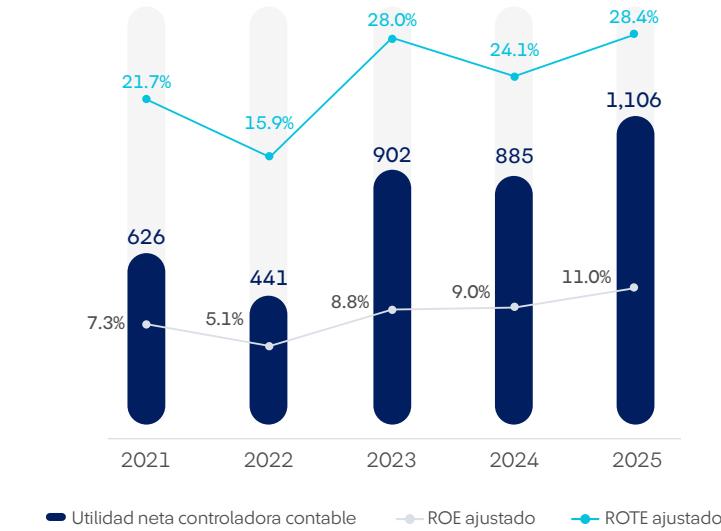
Los indicadores de apalancamiento de **SURA Asset Management** la posicionan como uno de los emisores colombianos con grado de inversión.

Los indicadores de apalancamiento se mantienen en niveles favorables: el indicador (deuda bruta + cobertura) / ebitda se situó en 1.3x, por debajo del rango objetivo de 2.5x-3.0x definido por las agencias calificadoras, lo que posiciona a **SURA Asset Management** entre el grupo de emisores colombianos con grado de inversión. Estos niveles otorgan flexibilidad para continuar invirtiendo en la oferta de valor y enfrentar escenarios regulatorios más exigentes.

La utilidad neta controladora alcanzó COP 1.1 billones en 2025, con un crecimiento del 28.4%. Como resultado, la Compañía cerró el ejercicio con un ROE histórico del 11%, registrando una expansión de 200 puntos básicos frente al año anterior, y con un ROTE del 28.4%, comparado con el 24.1% de 2024. Este desempeño refleja la solidez del modelo de negocio, una asignación eficiente del capital y la capacidad de absorber inversiones y costos extraordinarios sin comprometer la rentabilidad.

SURA ASSET MANAGEMENT REFLEJA BUEN DESEMPEÑO OPERATIVO MANTENIENDO LA EXPANSIÓN DE MÁRGENES Y FORTALECIENDO SU PERFIL CREDITICIO.

Cifras en COP miles de millones



ROE y ROTE ajustado excluyen los gastos por amortizaciones de intangibles asociados a adquisiciones

De cara al futuro, **SURA Asset Management** cuenta con una plataforma regional diversificada, una posición financiera sólida y capacidades operativas fortalecidas que le permiten enfrentar un entorno regulatorio y competitivo más exigente, incluida la implementación en curso de las reformas pensionales en Colombia, Chile y Perú, al tiempo que continúa generando valor sostenible para sus accionistas, clientes y demás grupos de interés.

GRUPO CIBEST

2025 representó un año de transformación para el negocio con la creación de Grupo Cibest S.A. como sociedad matriz. Esta nueva organización societaria busca optimizar el uso del capital y contar con mayor agilidad en la toma de decisiones estratégicas, con el fin de asegurar la generación de valor para todos los grupos de interés.

En línea con la estrategia de optimización del portafolio, al cierre del año se acordó la venta de Banistmo S.A., una determinación orientada a concentrar el capital en iniciativas de mayor rentabilidad.

En diciembre de 2025, los activos de Grupo Cibest alcanzaron los COP 379.8 billones, lo que significa un aumento del 2% frente al año anterior. Este crecimiento incorporó el efecto de la revaluación del peso colombiano frente al dólar durante el periodo.

La cartera bruta finalizó en COP 256 billones, registrando una disminución del 8.3% debido a la reclasificación de los activos de Banistmo como “activos mantenidos para la venta”. Al excluir este movimiento contable, la cartera habría crecido un 2.8%, impulsada principalmente por el segmento corporativo en Colombia y El Salvador, además de un buen desempeño en los desembolsos de consumo y vivienda en el mercado local.

El patrimonio atribuible a los accionistas cerró en COP 39.8 billones, una reducción del 8.7% frente a 2024. Este comportamiento se explica por el pago de dividendos ordinarios y extraordinarios, el impacto por la reexpresión de estados financieros de las filiales ante la apreciación del peso y la ejecución del programa de recompra de acciones. Estos efectos fueron compensados parcialmente por la utilidad neta del ejercicio.

Los ingresos netos por intereses sumaron COP 19.4 billones, con una variación del 1.3% respecto a 2024. En un entorno de menores tasas de interés en Colombia, este resultado fue posible gracias a una reducción acelerada en los egresos por intereses. El margen neto de interés (NIM) se situó en el 6.13%, una disminución de 26 puntos básicos frente al año anterior, explicada por la política monetaria del Banco de la República.

En cuanto a la calidad de la cartera, los saldos en mora superior a 30 días totalizaron COP 8.9 billones, lo que representa el 3.57% de la cartera bruta. Esto refleja una mejora de 121 puntos básicos en el indicador frente a 2024. Esta gestión positiva del riesgo permitió que el

La creación de Grupo Cibest como sociedad matriz, le permite avanzar en su estrategia de optimizar la asignación de capital.

gasto en provisiones bajara un 11.3%, ubicándose en COP 5.5 billones al cierre del año.

La utilidad neta atribuible a los accionistas de Grupo Cibest fue de COP 3.8 billones. Este resultado incluye el impacto contable del deterioro del crédito mercantil derivado de la venta de Banistmo. Al normalizar este efecto extraordinario, la utilidad se ubicaría en COP 7.3 billones, un crecimiento del 16.1%, con un retorno sobre el patrimonio (ROE) ajustado del 17.2%.

ECOSISTEMA DIGITAL Y NEGOCIOS COMPLEMENTARIOS: los negocios digitales de Grupo Cibest alcanzaron hitos operativos críticos en 2025. **Wompi** logró su punto de equilibrio anual apalancado en una estrategia de eficiencia que optimizó el costo de operación (CTO) e incrementó el ingreso promedio por cliente activo (ARPAC).

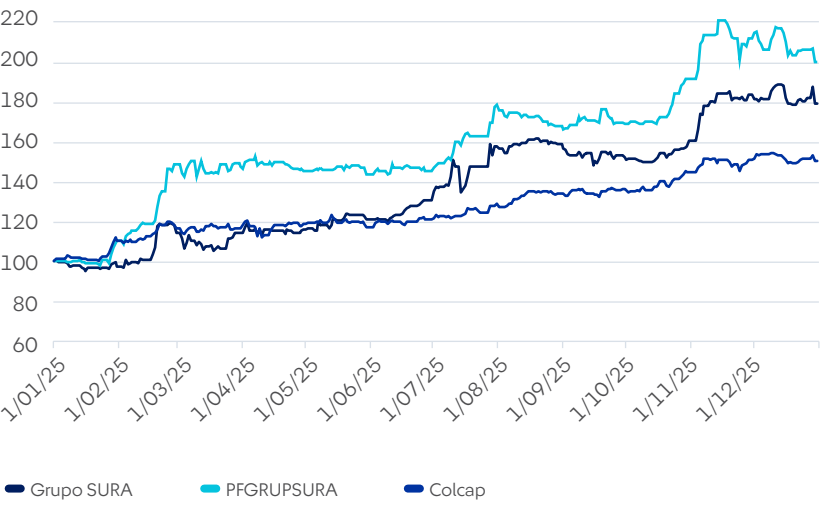
Por su parte, Nequi continuó fortaleciendo su senda de monetización al alcanzar 27 millones de usuarios y expandir su cartera en un 174%. Este crecimiento se sustentó en modelos de riesgo basados en analítica de datos, lo que favorece una expansión rentable del crédito. Finalmente, **Wenia** mantuvo una tracción sólida en activos bajo custodia y volumen transaccional, lo que fortalece la oferta de valor del Grupo en activos digitales.

DESEMPEÑO DE LAS ACCIONES Y BONOS

Durante 2025, los mercados de capitales globales registraron una tendencia favorable, con un dinamismo destacado en las economías emergentes, y especialmente en América Latina. En este contexto, el mercado colombiano mostró avances significativos tanto en rentabilidad como en niveles de liquidez. En este escenario, las acciones ordinaria y preferencial de Grupo SURA superaron el desempeño del índice MSCI COLCAP y de los principales referentes regionales. Al cierre del ejercicio, el precio de la acción ordinaria aumentó un 78% y la preferencial un 99%, en ambos casos incluyendo las acciones recibidas de Grupo Argos por nuestros accionistas, frente a una valorización del 50% del índice local.

DESEMPEÑO DE ACCIONES ORDINARIA Y PREFERENCIAL DE GRUPO SURA DURANTE 2025⁸

(Base 100 / fuente Bloomberg)



Especie	Precio 2025	Variación ⁸	Volumen promedio diario
GRUPO SURA	COP 54,000	78%	COP 5,823 millones
PF GRUPSURA	COP 42,540	99%	COP 8,742 millones
Índice MSCI COLCAP	2,068	49.9%	

BONOS EMITIDOS POR GRUPO SURA EN LA BOLSA DE VALORES DE COLOMBIA (BVC)

(Fuente: Precia, BVC)

ISIN	VENCIMIENTO	SALDO EN CIRCULACIÓN (COP MILLONES)	PRECIO LIMPIO 2024	PRECIO LIMPIO 2025	VARIACIÓN %	VOLUMEN 2025 (COP MILLONES)
COT13CB00025	25/11/2029	98,000	99.099	99.120	0.0%	1,036
COT13CB00033	25/11/2049	97,500	109.909	100.613	-8.5%	-
COT13CB00116	23/02/2029	190,936	91.987	93.795	2.0%	61,902
COT13CB00132	11/08/2027	296,350	92.948	96.162	3.5%	444
COT13CB00140	11/08/2032	180,320	86.687	85.752	-1.1%	360
COT13CB00157	11/08/2040	299,580	84.646	79.711	-5.8%	4,875
COT13CB00074	7/05/2030	100,000	92.321	92.856	0.6%	37,079

⁸Incluye las acciones recibidas de Grupo Argos por parte de nuestros accionistas.

GESTIÓN INTEGRAL TRIBUTARIA

En desarrollo de la Política Marco Tributaria, que señala lineamientos de la estrategia, el relacionamiento, la gobernabilidad, los reportes y las revelaciones de las Compañías que integran el Grupo Empresarial, durante 2025 **continuamos con la interacción de las Compañías Corporativas y filiales en los países a través del análisis sobre las normas tributarias locales y las impartidas por la OCDE.** Mantenemos una comunicación constante por medio de comités, reuniones, llamadas, entre otros, con la cual, gracias al intercambio de información, normas y noticias del ámbito fiscal, buscamos un conocimiento integrado y constructivo con los distintos equipos tributarios de los países.

Finalmente, cada una de las Compañías que integran el Grupo Empresarial SURA dio cumplimiento a sus obligaciones tributarias de acuerdo con la regulación de los países donde tiene presencia.

PAGO DE IMPUESTOS, TASAS Y CONTRIBUCIONES DE GRUPO SURA Y SUS FILIALES
(En millones de USD)

COMPAÑÍA	GRUPO SURA		SURA ASSET MANAGEMENT		SURAMERICANA	
País/año	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Argentina	-	-	-	-	0.1	0.0
Bermudas	-	-	-	-	-	-
Brasil	-	-	-	-	12.3	3.7
Chile	-	-	27.6	35.6	19.0	14.4
Colombia	40.6	199.3	47.3	92.8	215.6	233.5
El Salvador	-	-	6.3	-	-	-
México	-	-	71.8	69.2	9.5	12.9
Panamá	-	-	-	-	4.0	1.5
Perú	-	-	28.5	25.9	-	-
República Dominicana	-	-	-	-	4.8	8.1
Uruguay	-	-	0.3	1.0	17.5	17.2
USA	-	-	-	-	-	-
Total	40.6	199.3	181.9	222.5	282.7	291.4

Total 2024:

USD 505.3 millones

Total 2025:

USD 713.3 millones

PROYECCIONES DE CORTO PLAZO

A continuación presentamos las proyecciones⁹ para el año 2026 de Grupo SURA, SURA AM y Suramericana, con el objetivo de brindar una mayor visibilidad a nuestros accionistas e inversionistas acerca de los planes de la Compañía para este periodo:



2026

Dividendos recibidos	>2.2 bn
Utilidad neta controladora ¹⁰	COP 2.3 bn - COP 2.5 bn
ROE ajustado	13% - 14%



2026

Primas emitidas	↗9% - 11%
Siniestralidad	54% - 56%
Gastos administrativos / primas emitidas	14% - 15%
ROE	12% - 13%
ROTE ajustado ¹¹	14% - 15%



ASSET MANAGEMENT

2026

Activos bajo administración (AUM)	↗9% - 10%
Ingresos por comisiones	↗5.5% - 6.5%
ROE ajustado ¹²	8.5% - 10.5%
ROTE ajustado ¹³	21% - 25%

⁹ Las declaraciones de revelaciones futuras relacionadas con Grupo SURA, Suramericana, SURA Asset Management y sus respectivas filiales han sido realizadas bajo supuestos y estimaciones de la Administración de la Compañía. Para mejor ilustración y toma de decisiones, las cifras son administrativas y no contables; por tal razón, pueden diferir de las presentadas por entidades oficiales. Grupo de Inversiones Suramericana no asume obligación alguna de actualizar o corregir información que, en ese sentido, esté contenida en el presente Informe Anual.

¹⁰ Proyección con utilidades recurrentes sin incluir posibles efectos de emergencias económicas.

¹¹ Rentabilidad sobre el patrimonio tangible.

¹² Rentabilidad sobre el patrimonio, que excluye gastos por amortizaciones de intangibles asociados a adquisiciones.

¹³ Rentabilidad sobre el patrimonio tangible, que excluye gastos por amortizaciones de intangibles asociados a adquisiciones.

CAPÍTULO 04

Estrategia
de finanzas sostenibles

Grupo SURA está presente en Perú a través de SURA Asset Management (AFP Integra y SURA Investments).

Trabajar por la rentabilidad hoy,
impulsar la sostenibilidad del mañana.

SURA, presente contigo, mañana también.

Monasterio de Santa Catalina de Siena, Arequipa - Perú.



Garantizar la **rentabilidad sostenible** y nuestra visión **de largo plazo** orienta la implementación de criterios ASG en nuestra gestión empresarial.

En 2025, el entorno global estuvo marcado por una creciente politización de las agendas ASG, así como por cambios en las prioridades regulatorias y en los compromisos públicos de distintos actores del sistema financiero. Este contexto configuró un escenario particularmente retador para la conversación y la implementación de iniciativas asociadas a la sostenibilidad.

En Grupo SURA, lejos de interpretar este entorno como una señal de retroceso, **reafirmamos nuestra convicción** de que la integración de criterios ASG en las decisiones de inversión, financiación y aseguramiento **responde a una lógica de negocio** orientada a la gestión de riesgos, la toma de decisiones con visión integral y la creación de valor en el largo plazo.

Desde esta perspectiva, la incorporación de factores ASG en nuestra Compañía no depende de coyunturas políticas ni de tendencias regulatorias, sino de la necesidad de anticipar riesgos financieros, operativos y reputacionales, de fortalecer la rentabilidad de largo plazo y de **reconocer la responsabilidad sobre nuestros impactos en la sociedad**. Por ello continuamos implementando y fortaleciendo estrategias y procesos que integran criterios ASG como parte estructural de nuestra gestión.

INVERSIÓN SOSTENIBLE

La inversión sostenible es una de las estrategias ASG para materializar nuestra visión como Grupo Financiero. Durante 2025 avanzamos en cada Compañía de la siguiente manera:

GRUPO SURA

[FN-AC-410a.2](#) Durante 2025 hicimos **seguimiento a la implementación de la Política Marco de Inversión Sostenible** a través de la Mesa de Inversión Sostenible, en la que participan las áreas de Riesgos y Estrategia, Inversiones y Sostenibilidad de Grupo SURA, SURA Asset Management y Suramericana. Durante el año en cuestión se discutió sobre los siguientes temas:

- Planes de trabajo de cada Compañía.
- Riesgos climáticos físicos aplicados en el portafolio de inversiones.
- Estrategia de inversiones temáticas.
- Iniciativas de cambio climático y biodiversidad.
- Brechas de gestión con base en resultados de calificadoras de sostenibilidad.

- Avances en los procesos de *engagement*.
- Análisis de la evolución de la regulación ASG relevante.

En general, la gestión en inversión sostenible planteada en dicha política se resume en estos enfoques:

Integración ASG: es la inclusión sistemática y explícita de factores ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) en los procesos de inversión, construcción de portafolios y valoración de inversiones.

Inversión temática y de impacto: involucra la asignación de capital a inversiones alineadas con criterios ASG, como bonos verdes, bonos sociales y sostenibles, así como inversiones en infraestructura certificada con altos estándares ambientales.

Exclusiones (*screening*): consiste en evitar inversiones en sectores y actividades que no cumplan con estándares éticos y de sostenibilidad. Se excluyen industrias como armas controvertidas, tabaco, pornografía, y ciertos países con restricciones internacionales.

Propiedad activa (*engagement*): implica un rol activo como inversionista en la promoción de buenas prácticas ASG en las empresas donde invertimos.

SURA ASSET MANAGEMENT

Esta filial **parte del entendimiento de que el desempeño financiero y la generación de valor de sus inversiones están estrechamente vinculados a la adecuada gestión de variables ASG**. En este sentido, la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades ASG constituye un elemento fundamental para el cumplimiento de su deber fiduciario y se integra de manera transversal en los procesos de análisis, decisión y seguimiento de inversiones.

Esta mirada es implementada conforme a las políticas de inversión sostenible definidas para sus diferentes segmentos de negocio, las cuales, en coherencia con la Política Marco, orientan **la incorporación de criterios ASG como un componente estructural de la toma de decisiones de inversión**, con foco en la gestión de riesgos y la rentabilidad ajustada al riesgo en el largo plazo.

INTEGRACIÓN: bajo este enfoque, SURA AM **incorpora sistemáticamente el análisis de variables ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo en la gestión de sus portafolios**. Para ello, en acciones y

En Grupo SURA **gestionamos asuntos ASG como un proceso fundamental** para lograr nuestros objetivos de largo plazo.

Conoce nuestra [Política Marco de Inversión Sostenible](#) para las Compañías del Grupo Empresarial SURA.

ODS RELACIONADOS:



La aplicación de criterios ASG en la gestión de nuestros negocios es un **factor que incide en el análisis del perfil de riesgo y los cupos de inversión.**

renta fija corporativa evalúa el desempeño de las compañías a partir de asuntos materiales por industria, con base en el **estándar SASB, calificaciones ASG internas y externas**, y la incorporación de métricas de sostenibilidad relevantes (como la huella de carbono financiada) en el análisis y seguimiento de los portafolios. Esta información es utilizada, entre otros aspectos, para la asignación de cupos de inversión y de crédito. De manera similar, en otras clases de activos, como activos alternativos (derivados, inmobiliario, capital privado), SURA AM realiza los respectivos procesos de debida diligencia, bien que sean administrados directamente o bien a través de terceros, en cuyo caso ejecuta el proceso directamente con el gestor.

La adopción de este enfoque cuenta con equipos y responsabilidades definidos en cada una de las filiales, así como con instancias de gobierno del ámbito local y regional, incluyendo comités especializados en algunos casos, y la incorporación de responsabilidades ASG en los comités de inversiones. Adicionalmente, los procesos y políticas asociados son objeto de monitoreo y seguimiento de la Junta Directiva a través del comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

Durante 2025 destacamos la **implementación del Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) en el negocio de Gestión de Inversiones**; su aplicación efectiva comenzó en el activo de deuda privada, lo **que fortalece la identificación, evaluación y gestión de riesgos ASG a lo largo del ciclo de inversión**. Por su parte,

el negocio de Ahorro y Retiro fortaleció el proceso de gestión de controversias mejorando la identificación temprana, el seguimiento y la respuesta ante eventos relevantes que puedan impactar el desempeño y la reputación de las inversiones.

INCORPORACIÓN DE CRITERIOS ASG EN SURA ASSET MANAGEMENT
(CIFRAS EN USD MILLONES)
[FN-AC-410a.1|](#)

	Integración ASG	Inversiones temáticas/impacto	Screening
Acciones	47,071	4,384	7,783
Renta fija	75,699	8,725	10,655
Instrumentos equivalentes de efectivo/ instrumentos del mercado monetario	386	0	2,776
Otros (por ejemplo, bienes inmuebles y productos básicos)	16,850	820	4,997
Total	140,006	13,929	26,211

INVERSIÓN TEMÁTICA Y DE IMPACTO: para identificar inversiones temáticas, la Compañía utiliza un sistema de clasificación interno basado en estándares internacionales como la Taxonomía de la Unión Europea, la Iniciativa de Bonos Climáticos, la Asociación Internacional del Mercado de Capitales (ICMA) y los Principios de Inversión Responsable (PRI). Estas incluyen activos con altos estándares ASG, menor huella ambiental y enfoque en sostenibilidad.

En 2025, los activos bajo manejo en este segmento alcanzaron USD 13,929 millones, un crecimiento del 30% frente a 2024.

EXCLUSIONES (SCREENING): acorde con la Política Marco de Inversión Sostenible, SURA AM definió actividades económicas sensibles: generación de energía térmica a carbón, uso del carbón en la producción de cemento y los juegos de azar. Estas actividades cuentan con lineamientos especiales detallados que pueden consultar en la Política de Inversión Sostenible. En 2025, **la Compañía implementó este enfoque en un total de AUM de USD 26,211 millones.**

[FN-AC-410a.3|](#) **PROPIEDAD ACTIVA:** SURA AM ejerce la propiedad activa como una herramienta para proteger y fortalecer el valor de las inversiones, en coherencia con su deber fiduciario. Este enfoque contempla lineamientos para el *engagement* y la votación

INDICADORES CLAVE

18%

aumentaron las inversiones temáticas realizadas en 2025 por portafolios de inversión de Suramericana y sus filiales frente al año anterior.

USD

63.8 millones

es el monto de ingresos en el último año por primas de soluciones de aseguramiento con criterios ambientales.

USD

140,006 millones

de los activos administrados (AUM) por SURA Asset Management fueron analizados bajo el enfoque de integración ASG.

La definición y actuación bajo criterios ASG es una decisión estratégica de Grupo SURA que permite materializar nuestro rol como ciudadanos corporativos.

por poder, la priorización de temáticas materiales (incluidos asuntos ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo) y mecanismos de escalamiento cuando el diálogo con las compañías no genera los resultados esperados.

El *engagement* se desarrolla caso a caso, con el objetivo de promover una adecuada gestión de riesgos y oportunidades relevantes para el desempeño financiero y la sostenibilidad de los modelos de negocio. En paralelo, los procesos de votación por poder consideran la materialidad financiera, estratégica y ASG de los asuntos sometidos a decisión, con la participación de los equipos de Inversión y Riesgos, y, en los casos de mayor relevancia, de las instancias de decisión correspondientes. La información derivada de estas actividades es incorporada al análisis y monitoreo de las inversiones y puede dar lugar a medidas de seguimiento o escalamiento, de acuerdo con las políticas internas vigentes.

SURAMERICANA

[FN-IN-410a.2](#) En línea con la Política Marco de Inversión Sostenible de Grupo SURA, esta Compañía gestiona la asignación de capital de sus portafolios a partir de un proceso integral de toma de decisiones que incorpora criterios de sostenibilidad como insumo para la gestión de riesgos y oportunidades. Estos procesos se encuentran detallados en su **Manual de riesgos e inversiones**, que a su vez cuenta con el anexo “Disposiciones a la Política de Inversión Sostenible”.

El proceso comienza con la definición de apetitos y límites de riesgo por parte del equipo de Riesgos, apoyado en modelos que integran variables ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo. Este análisis es realizado con información desarrollada internamente, como el análisis de los sectores críticos dentro del portafolio, que asigna una calificación según la industria a la que pertenecen los activos evaluados, y externamente, con calificadoras y otros proveedores de datos. Estos lineamientos orientan la construcción de los portafolios, incorporan una visión integral de los riesgos tradicionales junto a criterios de sostenibilidad y contribuyen a gestionar la exposición a sectores de alto impacto, al tiempo que facilitan la identificación de oportunidades de inversión consistentes con el perfil riesgo-capital definido.

Adicionalmente, realiza procesos de debida diligencia a los fondos, orientados a evaluar la incorporación de criterios ASG en sus estrategias, la gestión de riesgos relevantes y la alineación con las políticas internas de inversión sostenible.

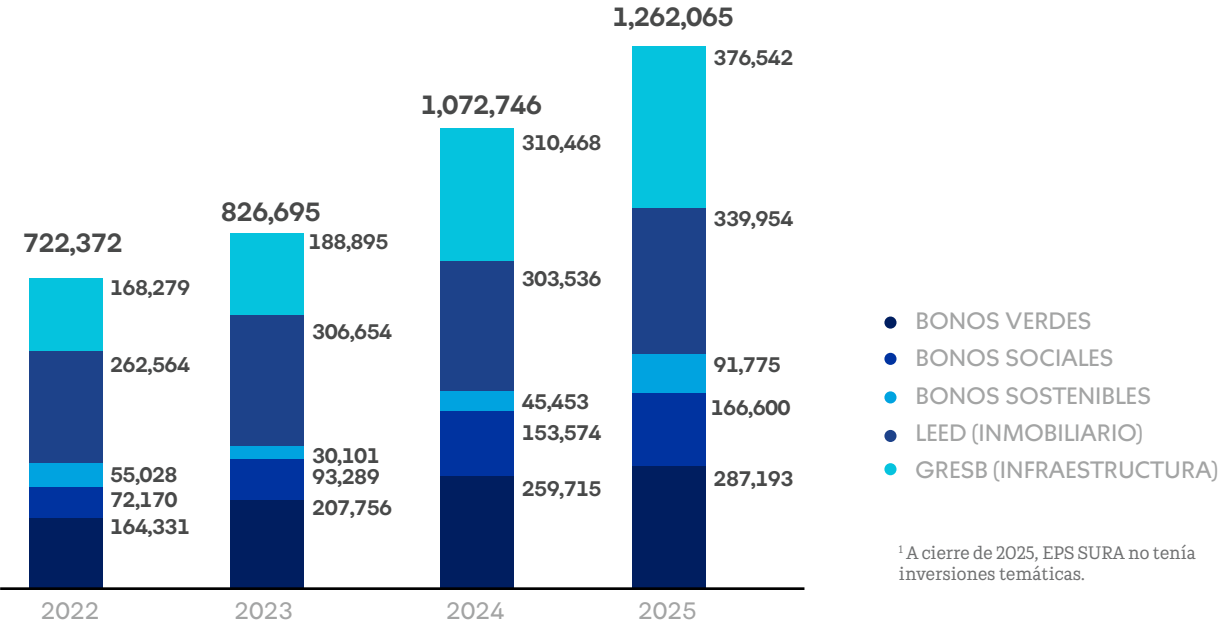
El portafolio de inversiones de Grupo SURA ha evolucionado obedeciendo a tendencias como la financiación atada a indicadores ASG.

INVERSIÓN TEMÁTICA Y DE IMPACTO: en 2025 aumentó un 18%, sumando un total de COP 1.3 billones.¹ De esta cifra, COP 216,595 millones (valor nominal) fueron inversiones realizadas en el año reportado.

EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES TEMÁTICAS DE SURAMERICANA
(EN COP MILLONES)



EXPOSICIÓN SECTORIAL DE PORTAFOLIOS DE INVERSIÓN DE SURAMERICANA
(EN USD MILES DE MILLONES)
[FN-IN-410c.2](#)



¹ A cierre de 2025, EPS SURA no tenía inversiones temáticas.

La rentabilidad de largo plazo de los portafolios de las Compañías responderá en buena parte a la **gestión de riesgos ASG** y a las oportunidades de **transición hacia prácticas cada vez más sostenibles**.

SUSCRIPCIÓN SOSTENIBLE

La suscripción sostenible en Suramericana es un componente estratégico del negocio que integra criterios ASG en la evaluación de riesgos y en el diseño de soluciones, con el objetivo de anticipar cambios del entorno, mejorar la calidad técnica de la suscripción y generar valor para los clientes y la Compañía. Este enfoque trasciende lo técnico y se consolida como un mecanismo que le permite gestionar riesgos emergentes, acompañar a personas y empresas en su transición hacia prácticas más sostenibles y fortalecer la competitividad del portafolio asegurado.

En este marco, el conocimiento desarrollado en Geociencias se constituye en un habilitador clave de la estrategia al aportar capacidades avanzadas para la caracterización, cuantificación y gestión de riesgos físicos, así como para el desarrollo de soluciones basadas en información técnica y científica. Asimismo, Empresas SURA permite impulsar transformaciones en las empresas al ofrecer acompañamiento a clientes en asuntos ASG con el interés de mejorar su operación hacia una más sostenible.

Durante 2025, Suramericana avanzó en la consolidación de esta estrategia. Fortaleció su gobierno mediante la Mesa Técnica de Sostenibilidad, actualizó los lineamientos de suscripción incorporando un mayor énfasis en criterios ASG, identificó las zonas críticas con una tarificación más precisa según ubicación y exposición, e implementó la metodología de cuantificación de riesgos físicos en la cartera asegurada en todas las filiales. Asimismo, amplió el alcance de la medición de emisiones del portafolio asegurado, actualizó la exposición a actividades de alto impacto y avanzó en el diseño de un portafolio de soluciones con impacto ambiental y social, incluyendo iniciativas en energías renovables y movilidad eléctrica. Estas acciones fortalecen la capacidad de anticipación, impulsan la transformación gradual del negocio y habilitan nuevas oportunidades de ingresos y de acompañamiento a clientes en la gestión de riesgos ASG.

PRODUCTOS Y SOLUCIONES

Como parte integral de la estrategia de suscripción sostenible, Suramericana ha diseñado soluciones de aseguramiento que incorporen criterios ambientales y sociales en su diseño (ver tabla).

[FN-IN-410b.2](#) Esta filial ha implementado descuentos en sus pólizas de Construcción (-10%) y de Hogar (-15%) para aquellos activos

asegurados que cuenten con características de eficiencia energética o energías renovables.

SOLUCIONES DE SEGUROS CON CRITERIOS ASG DE SURAMERICANA
[FN-IN-410b.1](#)

Solución	Ingresos por primas 2024 (En USD millones)	Ingresos por primas 2025 (En USD millones)
Eficiencia energética	0.22	0.13
Energía solar	14.64	29.48
Responsabilidad civil ambiental	0.23	0.38
Construcción sostenible	0.50	0.52
Movilidad eléctrica	7.51	10.05
Movilidad híbrida	23.03	22.56
Plan BiciSURA	0.71	0.65
Plan Muévete Libre	0.01	
Asegura Tu Negocio	0.03	0.00
Asegura Tu Talento	0.06	0.03
Total	46.92	63.82
Total ingresos negocio de Seguros (al excluir Vida y Salud)	1,867.75	2,280.65
Porcentaje de los ingresos por soluciones ASG en el segmento	2.51%	2.8%

BANCA SOSTENIBLE

En 2025, Grupo Cibest continuó consolidando su propuesta de banca sostenible como un eje estratégico para canalizar recursos hacia el desarrollo económico, social y ambiental. A través de sus Compañías, el Grupo movilizó USD 21,000 millones en la línea de Negocios con Propósito, orientando el crédito al fortalecimiento del tejido productivo, la construcción de ciudades y comunidades sostenibles y la inclusión financiera.

En materia de fondeo sostenible, avanzó mediante emisiones de bonos. Destacamos la emisión de bonos sostenibles de Banistmo en Panamá por USD 75 millones, con BID Invest como inversionista ancla, destinados al financiamiento de pymes lideradas por mujeres y

La iniciativa **Negocios con Propósito**, que moviliza recursos de Grupo Cibest, busca **fortalecer el tejido productivo**, la inclusión financiera y propiciar comunidades sostenibles.

negocios con enfoque ambiental. Asimismo, **Banco Agrícola** avanzó en un programa de bonos sostenibles por hasta USD 200 millones, con énfasis inicial en emisiones de carácter azul.²

Adicionalmente, consolidó una línea sostenible como oferta integral de financiación, que abarca capital de trabajo asociado a certificaciones sostenibles, créditos atados a desempeño y financiación de proyectos en eficiencia energética, energías renovables, infraestructura y construcción sostenible, economía circular, movilidad sostenible y desarrollo agrosostenible. Esta oferta superó en 2025 los USD 4,000 millones en desembolsos. En Colombia, los desembolsos en líneas sostenibles superaron los COP 16 billones (más de USD 3,800 millones).

BIENESTAR DEL CLIENTE

FN-IN-270a.4 El bienestar de los clientes es fundamental para una estrategia integral de inversión y suscripción sostenible. Suramericana ofrece diferentes **canales para brindar información a sus clientes acerca del portafolio disponible relacionado con buenas prácticas y criterios de sostenibilidad**. Por medio de la página web de cada una de sus filiales, Seguros SURA habilita información relevante de productos disponibles, condiciones, beneficios, exclusiones y demás información que el cliente necesita para tomar decisiones. También, en el proceso de asesoría y venta, informa al cliente clara y oportunamente sobre las características del producto de interés y, en caso de ser necesario, da acompañamiento especializado.

FN-AC-270a.3 En SURA AM, **el enfoque para informar a los clientes sobre los productos** se centra en tres pilares fundamentales: **simplicidad, cercanía y transparencia**, garantizando que la información llegue a sus afiliados a través de un proceso riguroso de validación y aprobación legal.

INDICADORES DE CLIENTES DE LA OPERACIÓN DE SURAMERICANA EN 2025

FN-IN-270a.2

QUEJAS Y RECLAMACIONES	
Total de quejas reportadas	58,755
Quejas reportadas al ente regulador	2,003
Quejas resueltas a favor del cliente	6,632
Reclamaciones	10,082,376
Relación n.º quejas / n.º reclamaciones	0.005827

²Son instrumentos de deuda sostenible cuyos recursos se destinan exclusivamente a financiar o refinanciar proyectos relacionados con la protección, uso sostenible y restauración de los ecosistemas acuáticos, tanto marinos como de agua dulce.

FN-IN-270a.3 | RETENCIÓN DE CLIENTES SURAMERICANA

RETENCIÓN DE CLIENTES	2024	2025
Total de clientes al cierre del periodo de informe	19,799,964	20,222,293
Nuevos clientes agregados durante el periodo de informe	5,185,639	5,419,949
Clientes terminados involuntariamente durante el periodo de informe	1,344,864	1,832,009
Deserción de clientes en planes patrocinados por el empleador	1,200,268	519,822
Tasa de retención de clientes		84.84%

FN-IN-270a.1 Suramericana no reporta investigaciones, procesos administrativos o litigios asociados a prácticas engañosas de comercialización, restricción de venta o publicidad engañosa durante el periodo evaluado en ninguna de sus operaciones.

FN-AC-270a.2 En relación con **SURA AM**, su filial en Colombia **incurrió en pérdidas de USD 2.3 millones por procesos legales asociados a afiliados en Ahorro y Retiro**, una reducción significativa frente a lo reportado en 2024 y en niveles similares a otras administradoras privadas de fondos de pensiones en el país. **Estas pérdidas se originaron principalmente en decisiones judiciales** que ordenaron el traslado de recursos a **Colpensiones**, el gestor del régimen público, correspondientes a comisiones de administración y primas de seguros recaudadas durante 2025, en casos en los cuales los jueces determinaron la ineficacia o nulidad de la afiliación al sistema privado.

Adicionalmente, el monto incluye acuerdos y sanciones impuestas a Protección S.A. por la Superintendencia Financiera de Colombia relacionados con posibles afectaciones a los derechos de los consumidores financieros en la adquisición de productos del Fondo de Pensiones Voluntarias. También incorpora condenas derivadas de demandas de afiliados en las que se ordenó compensar la diferencia entre las pensiones que habrían recibido en el régimen público y las reconocidas bajo la modalidad de retiro programado.

FN-AC-270a.1 Por último, en relación con los empleados de SURA AM cubiertos con historial de investigaciones, al cierre de 2025 se registraron los siguientes indicadores:

- Número de empleados cubiertos contratados por la entidad el año de reporte: 4,445.
- Número de empleados cubiertos con un historial de investigaciones relacionadas con la inversión, denuncias iniciadas por consumidores, litigios civiles privados u otros procedimientos reglamentarios: 4.

- Porcentaje de empleados cubiertos con un historial de investigaciones relacionadas con la inversión, denuncias por consumidores, litigios civiles privados u otros procedimientos reglamentarios: 0%.

GOBIERNO DE SOSTENIBILIDAD

Todos los asuntos de sostenibilidad, incluyendo los climáticos, los gestionamos en Grupo SURA a través de las siguientes instancias, equipos y normatividad interna:

JUNTA DIRECTIVA: es la máxima instancia encargada de orientar y hacer seguimiento a la estrategia de sostenibilidad. Esta función la asume con el apoyo y recomendaciones del **Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, y, en algunos momentos, del **Comité de Riesgos**. Estos comités reciben información relacionada con este asunto una vez al año, o más veces si es necesario, para ser empleada en decisiones relevantes del negocio.

COMITÉ DE PRESIDENCIA: la Administración **orienta la estrategia y la gestión de sostenibilidad** por medio del Comité Directivo, conformado por la Alta Dirección.

COMITÉ INTERNO DE SOSTENIBILIDAD: este **articula la aplicación de la estrategia** definida por la Junta Directiva en los procesos de la Compañía; se reúne cuatro veces al año y analiza e informa al Comité de Presidencia sobre los planes de trabajo y la estrategia asociada con la gestión de asuntos de sostenibilidad. Está conformado por las áreas de Riesgos y Estrategia, Comunicaciones y Desarrollo Sostenible, Cumplimiento y Talento Humano.

GERENCIA DE COMUNICACIONES Y DESARROLLO SOSTENIBLE: **lidera la estrategia de gestión social y sostenibilidad** y reporta directamente a la Presidencia de la Compañía.

MESA TÉCNICA DE SOSTENIBILIDAD: instancia de trabajo de nivel directivo en la que participan SURA Asset Management, Suramericana y Grupo SURA; **busca alinear prioridades y planes de trabajo en términos de sostenibilidad.**

MESA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE: conformada por los equipos de Inversiones, Sostenibilidad y Riesgos de SURA Asset Management, Suramericana y Grupo SURA, **es responsable de hacer seguimiento a la implementación de la Política Marco de Inversión Sostenible.**

NORMATIVIDAD INTERNA: además de la Política Marco de Inversión Sostenible, Grupo SURA cuenta con documentos corporativos que orientan la gestión y la estrategia de asuntos ASG, como son los marcos de actuación [en Cambio Climático](#) y [Derechos Humanos](#), la [Política Marco de Inversión Social](#), la Postura de [Ciudadanía y Democracia](#), la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), al igual que la normatividad asociada a ética y cumplimiento, disponible en el “Centro de recursos” de gruposura.com.

PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

- Asegurar la **adopción consistente de los criterios ASG a lo largo de todo el ciclo de inversión y en todas las operaciones**, en suscripción en inversión, mediante modelos, procesos, formación y herramientas tecnológicas.
- Escalar **portafolios y productos con impacto ambiental y social en toda la región** y desarrollar soluciones financieras que habiliten la transición de los sectores productivos.
- Continuar trabajando en la **medición, estandarización y trazabilidad de indicadores** para fortalecer su uso en la toma de decisiones y los reportes a grupos de interés.
- Profundizar la **identificación, cuantificación e integración de riesgos físicos y de transición**, incluyendo biodiversidad

La Junta Directiva, a través del **Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, es la máxima instancia encargada de orientar y supervisar la estrategia de sostenibilidad de la Compañía.

CAPÍTULO 05

Estrategia frente
al cambio climático

Grupo SURA está presente en Brasil a través de Seguros SURA.

Medir el impacto de cada paso hoy,
cuidar la vida entre todos mañana.

SURA, presente contigo, mañana también.

ASUNTOS MATERIALES:

- CAMBIO CLIMÁTICO Y BIODIVERSIDAD
- INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN SOSTENIBLE
- GESTIÓN FINANCIERA

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

- ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS
- ACADEMIA Y CONOCIMIENTO
- INVERSIONES
- SOCIEDAD

Los impactos financieros derivados de los riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, junto con los riesgos y oportunidades de la transición hacia economías bajas en carbono, **continúan intensificándose** y configurándose como un desafío crecientemente sistémico para todos los sectores económicos. En un contexto de incertidumbre regulatoria global y de avance insuficiente en el cumplimiento de las metas de reducción de emisiones, aumenta la probabilidad de escenarios de mayor impacto físico, lo cual refuerza la relevancia de la adaptación. En este entorno, **Grupo SURA incorpora el cambio climático dentro de los procesos habituales de análisis de riesgos y diseño de soluciones** de sus negocios y reconoce el rol del sector de servicios financieros como impulsor clave de la adaptación al fortalecer las capacidades de resiliencia de clientes e inversiones en la región.

GOBIERNO

Grupo SURA ha establecido una estructura de gobierno robusta para supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático. **La Junta Directiva es la máxima instancia de orientación y seguimiento en esta materia**, con el apoyo del **Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo** y del **Comité de Riesgos** (este último, desde la perspectiva de los impactos del cambio climático en el portafolio de inversiones y en la gestión de las filiales). Estos temas, tanto en Grupo SURA como en sus Compañías, son llevados mínimo una vez al año a estas instancias de Gobierno Corporativo.

INDICADORES CLAVE

13%

redujimos en el último año las **emisiones de alcance dos** de las Compañías del Grupo Empresarial SURA.

67%

de la energía consumida en el Grupo Empresarial es **certificada como renovable**.

A nivel de la administración, Grupo SURA cuenta con instancias como la **Mesa Técnica de Sostenibilidad** y la **Mesa de Inversión Sostenible**, en las cuales participan representantes de las áreas de Riesgos, Estrategia, Sostenibilidad e Inversiones de SURA Asset Management y Suramericana. El detalle de este Gobierno se encuentra en el capítulo 4 del presente **Informe Anual**.

ESTRATEGIA

El abordaje del cambio climático es materializado a través de los siguientes frentes:

Inversión sostenible: aplicación de criterios climáticos en la selección y gestión de activos, con un enfoque en integración ASG, inversiones temáticas y de impacto, exclusiones y propiedad activa. La gestión en este frente la detallamos en el capítulo 4 (Finanzas Sostenibles). Los principales avances en propiedad activa se han concentrado en cambio climático promoviendo la definición de metas y una mejor divulgación por parte de las empresas involucradas en los procesos de relacionamiento.

Seguros sostenibles: incorporación de variables climáticas en los procesos de suscripción, así como en el desarrollo de productos, soluciones y servicios. La gestión en este frente la detallamos en el capítulo 4.

Banca sostenible: integración de variables climáticas en los procesos de originación, evaluación y seguimiento del crédito, así como en la estructuración de soluciones financieras. La gestión en este frente la detallamos en el capítulo 4.

Ecoeficiencia: gestión y reducción de la huella de carbono asociada a las operaciones propias de la Compañía.

Productos y soluciones: incorporación progresiva de criterios climáticos en el diseño de productos y soluciones, reconociendo las oportunidades que surgen de la transición y de las necesidades de adaptación al cambio climático.

Estos frentes son informados transversalmente por los procesos de análisis de riesgos climáticos desarrollados en cada Compañía, y que tienen metodologías diversas dependiendo de la intención de uso de la información y del sector. De manera general, las Compañías identifican riesgos físicos y de transición con una visión sectorial, considerando los portafolios de inversión, los clientes de seguros y la localización de las operaciones propias.

La gestión de riesgos asociados al cambio climático es cada vez más un tema desafiante para las organizaciones. Por esta razón, **Grupo SURA analiza las amenazas y riesgos, gestiona oportunidades y diseña soluciones que mitiguen su impacto para la continuidad del negocio.**

ODS RELACIONADOS:



El *Climate Value at Risk* es una herramienta que evalúa los impactos potenciales del cambio climático sobre portafolios de inversión; por eso es utilizado con mayor relevancia en el mundo financiero de los mercados de capitales.

La evaluación de impacto de riesgos, la información probabilística de fenómenos naturales y la formulación de radares de tendencias son algunas de las iniciativas que contribuyen a la estrategia de Grupo SURA frente al cambio climático.

En el caso de Grupo SURA, el análisis de riesgos climáticos se enmarca dentro del riesgo estratégico asociado al entorno ambiental y lo abordamos a partir de la exposición sectorial y geográfica de su portafolio de inversiones. Este análisis cruza variables de riesgo ambiental por país utilizando el Índice de Desempeño Ambiental (EPI, por sus siglas en inglés), con la exposición sectorial evaluada desde la Visión Agregada del Portafolio.

SURA Asset Management incorpora análisis de riesgos y oportunidades climáticas dentro de su estrategia de inversión mediante la integración transversal de variables climáticas en los procesos de selección de activos, toma de decisiones y monitoreo de portafolios. Durante 2025 incluyó el desarrollo de herramientas para el análisis de huella de carbono y riesgos de transición como insumo para la definición futura de metas, así como la implementación de un modelo de *Climate Value at Risk* (C-VaR) en renta fija, inicialmente en los sectores de servicios públicos y financiero, que permite incorporar escenarios climáticos en el análisis de riesgos.

[FN-IN-450a.3l](#)

Por otro lado, Suramericana evalúa el impacto de los riesgos físicos sobre la ubicación de sus instalaciones y la de los clientes asegurados a partir de información probabilística asociada a lluvias intensas, inundaciones, sequías, ciclones tropicales, heladas, deslizamientos, descargas atmosféricas, incendios forestales, olas de calor, vientos fuertes y aumento del nivel del mar. Los resultados de estos análisis permiten tomar decisiones de cara a la gestión y financiación de los riesgos identificados.

Respecto a los riesgos de transición, Suramericana realiza una caracterización de los portafolios de inversiones y de negocio en términos de la exposición a sectores de alta y baja intensidad de carbono, y construye radares de tendencias sectoriales de cambios regulatorios, transformación tecnológica, cambios de los mercados, entre otros. Además, esta filial ejecuta modelaciones de las implicaciones políticas, sociales, económicas, ambientales y tecnológicas de los riesgos de demanda que son originados por cambios en los mercados de sectores priorizados en función de la exposición de esta Compañía.

Grupo Cibest, por su parte, consolidó una estrategia integral que promueve la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, para acompañar a clientes y compañías financiadas en procesos de identificación, medición, mitigación, transición, adaptación y resiliencia climática. De manera complementaria, fortaleció la oferta de productos financieros verdes y el apoyo a iniciativas de economía circular y resiliencia climática.

GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

En Grupo SURA y sus filiales, el proceso asociado a la gestión de riesgos climáticos está integrado en el marco de gestión de riesgos corporativos, que cubre todos los tipos y fuentes de riesgos y oportunidades. En este sentido, las Compañías han identificado, tanto en su operación como en sus portafolios de clientes e inversiones, algunos riesgos potenciales derivados del cambio climático, a los cuales les asignamos un plazo según la materialización del impacto, así:

- Corto plazo: entre 0 y 1 año.
- Mediano plazo: entre 1 y 5 años.
- Largo plazo: entre 5 y 10 años.

RIESGOS IDENTIFICADOS

Tipo de riesgo	Riesgo financiero	Plazo
RIESGO DE TRANSICIÓN	Regulación actual: relacionada con asuntos climáticos y que pueda representar un incumplimiento por parte de la Compañía.	Corto plazo
	Regulación emergente: la nueva regulación podría implicar un aumento en los costos de la Compañía, por precios al carbono más altos o mayores requerimientos legales para monitorear y hacer seguimiento a los asuntos climáticos.	Corto plazo
	Nuevas tecnologías: implicarían un riesgo para las Compañías, puesto que pueden resultar en inversiones fallidas, tanto en los portafolios como en las operaciones. Esto podría también implicar costos asociados al uso de tecnología obsoleta.	Mediano plazo
	Mayor vulnerabilidad de litigios: como consecuencia de asuntos relacionados con el cambio climático.	Mediano plazo
	Cambios en los comportamientos y preferencias del consumidor: estos podrían resultar en cambios en el valor de los activos. Además, la falta de anticipación puede resultar en el no aprovechamiento de las oportunidades derivadas de estos cambios.	Corto plazo
RIESGOS FÍSICOS	Reputación: estigmatización del sector o necesidad de realizar exclusiones de inversión o aseguramiento en determinados sectores por presiones de mercado.	Corto plazo
	Incremento en la severidad o frecuencia de eventos meteorológicos: como posible consecuencia de eventos adversos (inundaciones, deslizamientos, incendios forestales, entre otros), que afectarían la siniestralidad en seguros y el valor de algunos activos en los portafolios de inversión.	Corto plazo
	Cambios permanentes en las condiciones físicas: las variaciones en patrones de precipitación, el aumento de las temperaturas medias o el aumento del nivel del mar son fenómenos que pueden afectar la viabilidad o desempeño de ciertos sectores, como el agrícola, el cual es relevante desde la cartera de seguros y de las inversiones.	Largo plazo

El análisis y la evaluación de los riesgos descritos en la tabla anterior los realizamos de la siguiente manera:

RIESGOS DE TRANSICIÓN

El principal riesgo de transición identificado en nuestros análisis, tanto en Grupo SURA como en las filiales, tiene que ver con los **cambios regulatorios y políticos que implican aumentos en los precios al carbono**. Estos precios pueden incrementar los costos operacionales de las inversiones de nuestro portafolio; deteriorar el perfil de riesgo de la cartera de crédito del sector bancario, o generar desvalorizaciones de los portafolios de inversión expuestos a sectores intensivos en carbono.

Lo anterior, a su vez, **puede impactar nuestros ingresos futuros por concepto de dividendos y causar un posible deterioro del patrimonio**, debido a ajustes en las valoraciones de estos activos. Igualmente, esto puede impactar las condiciones de acceso a capital, tanto de los activos directamente afectados como de Grupo SURA y sus filiales, de manera indirecta, debido a su exposición.

El riesgo de transición lo analizamos a partir de la modelación de la variable de precio al carbono en Latinoamérica, donde hay una presencia relevante de las operaciones. Este análisis se basa en los siguientes escenarios modelados de NGFS (Network for Greening the Financial System):

Escenario 1, carbono-neutralidad (1.5 °C): en este escenario se limita la temperatura global a 1.5 °C a través de políticas estrictas e innovación, para lograr carbono-neutralidad en 2050.

Escenario 2, carbono-neutralidad divergente (1.5 °C): se logra carbono-neutralidad en 2050, pero con mayores costos debido a una menor coordinación en la expedición de políticas y medidas de mitigación.

Escenario 3, transición retardada (2 °C): se asume que el nivel de emisiones anuales se mantiene constante hasta 2030, y a partir de entonces con choques y medidas más rigurosas para limitar el calentamiento.

Escenario 4, compromisos nacionales (2.5 °C): incluye el efecto de todos los compromisos climáticos de los países, incluso de las medidas que a la fecha no han sido implementadas.

Según los resultados, bajo escenarios que no consideran mecanismos de adaptación y mitigación, este riesgo no representa un impacto financiero material en el corto plazo. Sin embargo, en ausencia de las medidas mencionadas, los ejercicios internos muestran indicios de impactos que podrían eventualmente ser materiales en el mediano y largo plazo. Este riesgo, en general, se mitiga con prácticas enfocadas en la inversión sostenible, que detallamos anteriormente.

RIESGOS FÍSICOS

Los riesgos físicos evaluados están **principalmente asociados al incremento en la gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos**, como ciclones e inundaciones. Estos riesgos **pueden implicar mayor siniestralidad** en el negocio de aseguramiento de nuestro portafolio.

El impacto en la continuidad del negocio de los clientes de Suramericana podría repercutir directamente en los resultados financieros de esta Compañía. Por tanto, **Suramericana realiza análisis regionales y locales para determinar el nivel de amenaza debido a eventos climáticos extremos asociados a cambio climático, como los huracanes**. Esta evaluación ayuda a controlar el cúmulo en aquellas áreas donde identificamos un alto nivel de amenaza y a gestionar el riesgo de los clientes para contribuir a la sostenibilidad de los negocios.

Así, hemos encontrado que el riesgo físico que mayor impacto puede tener en Suramericana es la materialización de ciclones tropicales con baja probabilidad de excedencia. En este sentido, tenemos identificado que la ocurrencia de un huracán con periodo de retorno de 250 años podría representar pérdidas para la Compañía del orden de los COP 122,078,902,991.

[FN-IN-450a.1\]](#)
PÉRDIDA MÁXIMA PROBABLE DE PRODUCTOS ASEGURADOS POR CATÁSTROFES NATURALES RELACIONADAS CON EL CLIMA (EN COP MILLONES)

REASEGURO BRUTO			
Evento climático	2% (1 a 50 años)	1% (1 a 100 años)	0.4% (1 a 250 años)
Huracanes	581,950	1,140,689	2,311,903
Inundaciones	1,317,751	1,959,622	3,141,131
REASEGURO NETO			
Huracanes	28,727	61,595	122,079

[FN-IN-450a.2\]](#)
MONTO TOTAL DE PÉRDIDAS MONETARIAS POR PAÍS ATRIBUIBLES A PAGOS DE SEGUROS DE CATÁSTROFES NATURALES MODELADAS Y NO MODELADAS (EN COP MILLONES)

Total de pérdidas monetarias atribuibles al cambio climático (1 a 250 años-0.4%)	105,383
Brasil	7,266
Chile	13,647
Colombia	56,966
México	25,502
República Dominicana	573
Uruguay	1,428

MONTO TOTAL DE PÉRDIDAS MONETARIAS POR TIPO DE EVENTO ATRIBUIBLES A PAGOS DE SEGUROS DE CATÁSTROFES NATURALES MODELADAS Y NO MODELADAS (EN COP MILLONES)

	Pérdidas incurridas (reaseguro bruto)	Beneficios pagados (reaseguro neto)
Huracanes	650,096	574,277
Inundaciones	67,966	12,692
Sequías	171	-
Invierno	36,595	9,011

Para Suramericana, los riesgos físicos están **asociados al incremento en la gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos**, como ciclones e inundaciones. Estos riesgos **pueden implicar mayor siniestralidad**.

Esta exposición de pérdidas se presenta anualmente, y la Compañía invierte aproximadamente COP 17,408,685,151 para mitigar los impactos mediante la transferencia del riesgo vía contratos de reaseguro. Para los riesgos físicos utilizamos los siguientes escenarios RCP¹: 2.6, 4.5, 6.0 y 8.5 del CMIP5, e incluimos además los nuevos escenarios del CMIP6 (SSP1 1.9, SSP1 2.6, SSP2 4.5, SSP3 7.0 y SSP5 8.5).

METAS Y MÉTRICAS

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) EN LOS ALCANCES 1 Y 2
(EN TONELADAS EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO: TON CO₂E)²

305-1, 305-2|

Compañía	Grupo Empresarial		Grupo SURA		Suramericana		SURA Asset Management	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Alcance 1	3,692	3,746	45	61	2,749	3,084	898	600.44
Alcance 2 (basada en mercado)	2,589	2,258	0	0	615	626	1,974	1,632

EMISIONES INTENSIVAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
EN LOS ALCANCES 1 Y 2 2025 (EN TONELADAS EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO POR EMPLEADO: TON CO₂E/EMPLEADO)

305-1, 305-2|

Compañía	Grupo Empresarial	Grupo SURA	Suramericana	SURA Asset Management
Alcance 1	0.127	0.968	0.140	0.081
Alcance 2	0.192	0.325	0.182	0.221

¹ Se refiere a los escenarios de proyecciones de cambio climático denominados *Representative Concentration Pathways* (RCP), del *Coupled Model Intercomparison Project* (CMIP), en sus fases 5 (CMIP5) y 6 (CMIP6).
² Los indicadores presentados de huella de carbono están pendientes de verificación y serán publicados en su versión final en el anexo de indicadores ambientales.

EMISIONES GEI EN EL ALCANCE 3: las siguientes son las tres principales fuentes de emisiones consolidadas para alcance 3. Cabe anotar que las emisiones financiadas se miden con base en PCAF (*Partnership for Carbon Accounting Financials*). Conoce el detalle de todas las categorías, métricas relativas y el desglose completo de emisiones financiadas en el anexo digital de Indicadores Ambientales, parte integral del presente **Informe Anual**.

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)
(EN TONELADAS EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO: TON CO₂E)

Fuente	Grupo Empresarial SURA
Emisiones financiadas (alcance 1 + alcance 2)	229,788
Viajes de negocios	7,191
Viajes al trabajo	31,468

EMISIONES FINANCIADAS DE SURA ASSET MANAGEMENT
A TRAVÉS DE ACTIVOS BAJO ADMINISTRACIÓN (AUM)
(EN MILES DE TONELADAS EQUIVALENTES DE DIÓXIDO DE CARBONO: TON CO₂E)

FN-AC-410b.1., FN-AC-410b.2., FN-AC-410b.3|

	Bonos corporativos y equity	ETF y fondos mutuos	Soberanos	Alternativos	Otros activos
Emisiones financiadas	3,953	2,548	11,462	498	16

Consulta el detalle de métricas del Grupo Empresarial SURA en el anexo digital [Indicadores de Gestión Ambiental 2025](#), parte integral de este **Informe Anual**.

PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

- Avanzar en la socialización de las metas internas definidas para impulsar los planes de trabajo de ecoeficiencia en toda la región.
- Ampliar el alcance de los procesos relacionados con desarrollo de productos y soluciones que habilitan la transformación de los sectores económicos.
- Fortalecer los procesos asociados con la propiedad activa, específicamente en empresas que pertenecen a sectores de alto impacto.

CAPÍTULO 06

Compromiso
con el desarrollo social

Grupo SURA está presente en República Dominicana
a través de Seguros SURA.

Actuar en red hoy,
ampliar la conversación mañana.

—
SURA, presente contigo, mañana también.

Cristo Redentor, Puerto Plata - República Dominicana.



ASUNTOS MATERIALES:

- RELACIÓN Y GESTIÓN TRANSPARENTE CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
- DERECHOS HUMANOS
- GESTIÓN DEL ENTORNO SOCIAL

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

- INVERSIONES
- ACADEMIA Y CONOCIMIENTO
- GREMIOS, ASOCIACIONES Y ORGANISMOS MULTILATERALES
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- LÍDERES DE OPINIÓN
- COMUNIDADES (ALIADOS Y PARTICIPANTES FUNDACIÓN SURA)
- SOCIEDAD

ODS RELACIONADOS:



En Grupo SURA generamos bienestar social cuando contribuimos a un desarrollo más equilibrado y sostenible para construir entornos más prósperos.

Para hablar del rol de las empresas en la sociedad es necesario iniciar con una comprensión esencial: las empresas son parte de la sociedad, nacen y se desarrollan en ella. Por esta razón, deben reconocer sus retos y oportunidades, y gestionar sus riesgos desde la ética que rige las decisiones que toman a diario y desde su capacidad para tejer redes de confianza, contribuir a la calidad de vida del presente y construir futuros posibles.

De esta visión, y entendiendo la complejidad del entorno en el que se dan sus negocios, en 2025 el Grupo Empresarial SURA lideró y aportó a iniciativas y procesos que favorecen el desarrollo social de América Latina de la mano de las pequeñas y medianas empresas, de las organizaciones sociales, los gremios y todas las personas que hacen posible la sostenibilidad y el crecimiento de las Compañías SURA en la región.

EDUCACIÓN E INCLUSIÓN FINANCIERA

Para Grupo SURA, como un actor enfocado en la industria financiera de América Latina, **promover la inclusión y la educación financiera no es solo una responsabilidad social: es una estrategia clave para el fortalecimiento de los mercados y el crecimiento sostenible** de sus negocios. Si bien esta es una de las regiones del mundo que mayores avances presentan en este tema, aún persisten brechas que limitan el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas y el uso efectivo de servicios financieros y herramientas de ahorro e inversión, especialmente entre poblaciones vulnerables, lo cual limita las posibilidades de avanzar hacia un desarrollo más equitativo.

En este sentido, nuestras filiales, **Suramericana y SURA Asset Management** apoyan iniciativas de educación y cultura financiera, al mismo tiempo que desarrollaron productos y soluciones acordes con los retos de sus negocios. Adicionalmente, y siendo coherente con este compromiso, SURA Asset Management diseñó una política basada en las mejores prácticas promovidas por calificadoras, como la CSA, la cual fue aprobada a inicios de 2026.

EDUCACIÓN FINANCIERA

SURAMERICANA: reconociendo que en América Latina el gran motor de la economía son las pequeñas y medianas empresas (pymes) y que estas enfrentan desafíos para sobrevivir, crecer y sostenerse en un

El cierre de brechas que limitan el desarrollo en América Latina pasa por la educación y la inclusión financiera. Para esto, en Grupo SURA implementamos iniciativas que acompañan y empoderan a personas y empresas.

entorno complejo y cambiante, en 2025 Suramericana concentró sus esfuerzos en el desarrollo de habilidades para los negocios a través de Empresas SURA, una iniciativa que ofrece cursos, asesorías especializadas y planes de desarrollo a microempresas en Colombia y Chile; desde el año 2019 ha acompañado a 65,705 pequeñas y medianas empresas en el fortalecimiento de capacidades como liderazgo, gestión financiera integral, sostenibilidad, innovación y mercadeo.

Asimismo, entendiendo que una mejor comprensión del mundo de los seguros es fundamental para que las personas puedan tomar decisiones informadas y responsables, las Compañías de seguros en Chile, República Dominicana, México y Colombia han lanzado diferentes estrategias de comunicación pedagógica, en las que líderes y expertos de cada Compañía participan en la creación y difusión de contenidos educativos que explican de manera clara, simple y cercana conceptos que suelen resultar complejos dentro de la industria aseguradora. Estos contenidos han circulado en redes sociales, prensa y programas de radio tradicional, así como en eventos presenciales. Todo esto con el fin de llegar a públicos diversos y aumentar su capacidad para tomar decisiones informadas, fomentar la cultura de la protección y la confianza en el sistema financiero.

SURA ASSET MANAGEMENT: esta Compañía aportó al desarrollo del sector empresarial con un enfoque diferencial hacia mujeres y jóvenes a través del apoyo a la Alianza Emprender Mujer en Colombia, iniciativa que impulsó el fortalecimiento de modelos de negocio sostenibles para 500 mujeres emprendedoras que, dadas las industrias a las que pertenecen, presentan retos para alcanzar su pensión en la vejez. Asimismo, desarrolló iniciativas similares en México, derivadas de la alianza con el Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias (CCME).

Así mismo, implementó diferentes iniciativas dirigidas al desarrollo de habilidades en jóvenes, como el Proyecto Edulabs en Colombia, para

La educación enfocada en el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas contribuye a la formalización económica de América Latina. Desde Seguros SURA, la iniciativa Empresas SURA ha acompañado con formación y diagnóstico a más de 65,000 empresas en Colombia, Chile y Panamá.

Para conocer estas iniciativas en detalle, ingresa al anexo digital [“Iniciativas de educación e inclusión financiera”](#), que es parte integral de este Informe Anual.

Iniciativas enfocadas en mujeres y en jóvenes permitieron que en 2025 SURA Asset Management contribuyera a fortalecer emprendimientos, empleabilidad y gestión financiera.

más de 540 jóvenes en condiciones de vulnerabilidad económica, el cual busca aportar en la materialización de sus proyectos de vida, ya sea desde el **emprendimiento, la empleabilidad o la gestión financiera**. En esta misma línea, AFAP SURA en Uruguay dio apoyo económico para la creación de Moyva, un videojuego gratuito que apunta a enseñar conceptos clave de finanzas personales a niños, adolescentes y jóvenes.

Por otro lado, en Colombia realizó la campaña Multiplica Tu Tranquilidad, dirigida a personas de escasos recursos y que desarrolla contenidos educativos simples, prácticos y culturalmente pertinentes que les ayudan a comprender, organizar y optimizar sus ingresos, considerando sus realidades y restricciones presupuestales. Además, teniendo en cuenta la priorización a clientes de la tercera edad, desarrolló el Protocolo de Atención Presencial y Traducción Digital para Adultos Mayores, con el fin de mantener la calidad y agilidad de sus trámites.

GRUPO CIBEST: llevó a cabo modelos de intervención integrales que contemplaban el diagnóstico de comunidades y la generación de alianzas para el desarrollo de estrategias de educación financiera en contextos rurales de los departamentos de Chocó y Nariño, en Colombia. Además, acompañó el lanzamiento de productos de inclusión financiera como los créditos grupales y los créditos de confianza con estrategias de educación financiera para reducir sus riesgos y fortalecer la toma de decisiones de los clientes.

INDICADORES CLAVE

La **inversión social** de las Compañías del Grupo Empresarial totalizó **COP 76,600 millones** en el último año.

A través de la inversión social generamos impactos positivos en la vida de más de **4.6 millones de personas y 2,574 organizaciones** sociales, educativas, culturales, académicas, entre otras.

Las Compañías del Grupo Empresarial SURA desarrollaron **22 iniciativas de inclusión financiera** que alcanzaron más de **434,000 clientes** desatendidos por el sistema financiero, y **24 iniciativas de educación financiera** para más de 416,000 personas y empresas.

INCLUSIÓN FINANCIERA

SURAMERICANA: de cara al desarrollo de productos y soluciones, en 2025 las filiales de Suramericana enfocaron sus esfuerzos en el **diseño y la distribución de seguros y microseguros a través de más de 150 canales** de afinidad, que alcanzaron ventas por cerca de USD 855 millones. Este modelo **consiste en ofrecer servicios de seguros por medio de empresas de otros sectores de la economía a personas que tradicionalmente no acceden** a estos, ya sea por barreras económicas, culturales o de acceso. Algunos ejemplos son:

- La oferta de **microseguros de salud, hogar, vida y desempleo**, diseñados bajo esquemas simples, asequibles y adecuados al perfil de los afiliados a las cajas de compensación familiar, fondos de empleados y cooperativas en Colombia, Chile y Uruguay. Estos productos especiales de seguros se cobran según los ingresos de los afiliados, contemplando costos desde los USD 13 anuales.
- El desarrollo de **seguros de salud y vida** diseñados para conductores y repartidores de plataformas de movilidad como Didi y Rappi en México y Colombia, y para transportadores y agricultores de empresas de alimentos como Quala en República Dominicana.

En Colombia dio continuidad al **microseguro Asegura Tu Negocio**, dirigido a microempresarios, en su mayoría **tenderos o trabajadores independientes**, que por precios muy bajos acceden a la protección de su patrimonio ante eventos de la naturaleza, hurto, vandalismo, entre otros. En esta misma línea, en República Dominicana mantuvo la alianza con la organización VisionFound, que promueve la oferta de **microseguros y préstamos para emprendedores y agricultores** del país.

SURA ASSET MANAGEMENT: esta filial, dedicada al ahorro previsional y a las inversiones, enfocó sus esfuerzos en pro de la inclusión financiera en el desarrollo de **productos de ahorro voluntario dirigidos a personas mayores o personas con ingresos limitados o irregulares para que puedan ahorrar de forma adaptable, y reducir así la brecha pensional**. Asimismo, en 2025 aportó a la **capitalización de 25 pymes en Colombia** por medio del Fondo Deuda Privada Corporativa, con préstamos de bajo costo que impulsan su capacidad de crecer y consolidarse en el mercado.

Además de esto, y reconociendo que el ahorro previsional y el financiamiento habitacional son inversiones de largo plazo que pueden complementarse entre sí, AFP Capital, filial de SURA Asset Management en Chile, ha empezado a explorar un **vehículo financiero** conocido como

Con seguros ofrecidos a través de canales de afinidad como cajas de compensación familiar o fondos de empleados, **Suramericana logró llegar a otros clientes con soluciones a la medida de sus capacidades económicas.**

Buscando reducir la brecha pensional, **SURA Asset Management diseñó soluciones de ahorro posibles para personas que están a pocos años de su periodo de jubilación o que reciben ingresos irregulares.**

Grupo Cibest fortaleció su inclusión financiera con soluciones digitales como Nequi que ya alcanza más de 27 millones de usuarios.

Mutus Hipotecarios Endosables (MHE), que consiste en la transferencia de hipotecas bancarias a los fondos de pensiones, usualmente con acceso a tasas de interés más favorables, que, al mismo tiempo, generan rentabilidad al ahorro previsional de los trabajadores. En este caso, con el fin de aportar a la inclusión financiera de personas de bajos ingresos, este producto está articulado con subsidios habitacionales del Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu), lo que ha permitido **garantizar el acceso a vivienda propia a 638 hogares chilenos** y ha contribuido a la descentralización territorial.

En resumen, durante 2025 fueron desarrolladas **24 iniciativas de educación financiera y 22 iniciativas de inclusión financiera** entre las Compañías del Grupo Empresarial SURA, las cuales detallamos en el anexo digital “Iniciativas de educación e inclusión financiera”, que es parte integral de este Informe Anual.

GRUPO CIBEST: ha desarrollado una oferta variada y completa de productos con criterio social, especialmente a través de **soluciones digitales que se complementan entre sí, como Nequi** (plataforma financiera digital con más de 27 millones de usuarios) y **la app Mi Bancolombia**, que no solo facilitan el acceso y la apertura de productos de ahorro e inversión, sino que, a partir de su uso cotidiano, permiten analizar comportamientos reales y ofrecer créditos de bajo monto, como **Crédito a la Mano**, que favoreció el acceso a crédito formal a 235,000 personas por primera vez.

Asimismo, ha desarrollado otras estrategias de crédito de acuerdo con los comportamientos financieros de personas y pequeñas y medianas empresas, así como microcréditos para trabajadores independientes.

DERECHOS HUMANOS

De acuerdo con la Política Marco de Inversión Sostenible y el Marco de Actuación en Derechos Humanos, en 2025 Grupo SURA renovó su **compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos** al llevar a cabo la implementación de procesos de debida diligencia en derechos humanos orientados a identificar, prevenir, mitigar y, cuando corresponda, remediar los impactos negativos que puedan derivarse de sus operaciones y de las de sus empresas filiales. Este proceso lo desarrollamos **de la mano de la Fundación Ideas para la Paz**, quienes realizaron un **análisis y evaluación de impactos (reales, potenciales y percibidos) en derechos humanos asociados a las actividades** de Grupo SURA y Seguros SURA en Colombia y México.

Dicho análisis considera la cadena de valor y tiene en cuenta un **enfoque diferencial** (género, diversidad, discapacidad y otras condiciones de vulnerabilidad) en el desarrollo de las diferentes actividades. Los impactos identificados en el proceso ya fueron socializados con las partes internas involucradas en cada Compañía, y ejecutaremos un plan de trabajo orientado a la prevención, mitigación y remediación, en caso de que corresponda.

Por su parte, **SURA Asset Management** realizó una actualización de su matriz de riesgos en derechos humanos y la actualización de una nueva Política de Derechos Humanos alineada con las **mejores prácticas documentadas por los estándares internacionales**.

Mientras tanto, durante 2025 Grupo Cibest dio seguimiento a **métricas asociadas a derechos humanos en las operaciones** de sus bancos: **246 operaciones evaluadas** con criterios de derechos humanos en Bancolombia, BAM, Banco Agrícola y Banistmo.

En el **Grupo Empresarial SURA**, por segundo año consecutivo, **no se reportaron casos de discriminación** en ninguno de los países donde operan las Compañías, de acuerdo con los reportes consolidados a través de la Línea Ética y los canales formales de denuncia.

INVERSIÓN EN EL DESARROLLO SOCIAL

ACTUALIZACIÓN DEL MARCO NORMATIVO

Con el fin de afianzar el compromiso de las Compañías de Grupo SURA e incentivar la inversión social alineada con la estrategia mediante la identificación de los desafíos que enfrenta actualmente la región, durante 2025 hicimos una **actualización de la Política de Inversión Social**, cuyo nombre pasó a ser [Política de Inversión en el Desarrollo Social](#).

Esta nueva versión **tiene como objetivo orientar la inversión hacia la transformación de los sistemas públicos mediante el fortalecimiento institucional y el desarrollo de capacidades**. Y contempla el diseño de un ciclo de inversión en el desarrollo social que incluye las tres fases clave de cualquier proceso de inversión:

- **Estructuración y consecución de recursos:** la ampliamos con mecanismos innovadores como pago por resultados, coinversión,

Nuestro compromiso con los derechos humanos busca no solo cumplir con las expectativas globales en cuanto a conducta empresarial, y alinear la gestión con estándares internacionales: también pretende **fortalecer la confianza de los grupos de interés y aportar al desarrollo de América Latina**.

convocatorias públicas, apoyo institucional, alianzas, patrocinios y voluntariados.

- **Asignación de capital:** incluimos criterios y mecanismos, y redefinimos los focos de inversión con la inclusión del foco *impactos sociales del cambio medioambiental*.
- **Seguimiento, medición, evaluación y divulgación:** detallamos indicadores específicos (SROI, *True Value*) y lineamientos para garantizar transparencia y respeto por la dignidad de las comunidades.

En esta actualización participaron miembros de las diferentes Compañías del Grupo Empresarial SURA y de la Fundación SURA. Finalmente, la política fue aprobada en diciembre de 2025 y será socializada y difundida en todas las Empresas del Grupo durante 2026.

La Política de Inversión en el Desarrollo Social fue actualizada con el fin de ampliar su apropiación por parte de las Compañías, y con el propósito de aportar al fortalecimiento de los sistemas públicos de América Latina.

CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA

América Latina vive un momento de crecimiento e incertidumbre en el que resulta imperioso fortalecer las democracias mientras se impulsa un desarrollo económico inclusivo y sostenible. En este escenario el compromiso empresarial con la libertad, la democracia y la participación informada no es accesorio, sino mandatorio y estructural. Los mercados más sólidos se construyen junto a sociedades libres, y el desarrollo más duradero se funda con ciudadanías conscientes y activas.

Por eso en 2025 continuamos con el fortalecimiento de nuestras capacidades, y las de las personas y las organizaciones, por medio de cuatro focos de acción:

- **CULTURA CIUDADANA:** formamos parte de iniciativas y alianzas con organizaciones que promueven el conocimiento alrededor de la cultura ciudadana, el civismo, la formación en valores y la participación. Propuestas que se desarrollan en territorios específicos con impacto relevante para comunidades diversas.
- **CIUDADANÍA MEJOR INFORMADA:** impulsamos iniciativas que le entregan a la ciudadanía herramientas útiles e información de calidad para fortalecer su autonomía y libertad. En esta

dirección, apoyamos la generación de contenidos y espacios periodísticos que cualifican la opinión y participación pública en torno a temas relevantes para el desarrollo de la sociedad.

- **CONOCIMIENTO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL:** apoyamos tanques de pensamiento y organizaciones para el desarrollo que contribuyen, con independencia y desde su conocimiento e investigación, a construir criterios y afianzar capacidades del Estado en distintos ámbitos y niveles.
- **PAZ Y TERRITORIO:** acompañamos iniciativas orientadas al desarrollo de proyectos productivos y al fortalecimiento de capacidades colectivas en territorios y poblaciones específicos.

CONVOCATORIA PENSAR CON OTROS

Lo que empezó como una idea para apoyar el desarrollo de iniciativas ciudadanas, investigaciones, debates y otras estrategias diversas para fortalecer la democracia y promover la cultura democrática se ha ido convirtiendo poco a poco en una red en la que participan la empresa privada, la academia, emprendedores, ciudadanos y organizaciones sociales en diferentes latitudes de Latinoamérica. Pensar Con Otros es una convocatoria que genera conocimiento, conversaciones y experiencias ciudadanas orientadas a potenciar la cohesión social, la justicia, la equidad y la transparencia.

Durante 2025 dimos continuidad a la alianza con la Fundación Bolívar Davivienda y acompañamos el desarrollo de los 10 proyectos que habían sido previamente seleccionados en la cuarta edición de la convocatoria, en la que ampliamos su alcance a 11 países de Latinoamérica donde ambas Compañías tienen presencia.

Desde 2021 en Grupo SURA **hemos sumado visión, recursos y compromiso** alrededor de la iniciativa Pensar Con Otros, que busca **fortalecer una ciudadanía más activa** a partir de la educación, la reflexión y la creación.

Fortalecer la democracia es un compromiso empresarial ineludible, y en Grupo SURA trabajamos desde la **promoción de iniciativas** de formación, diálogo y generación de conocimiento.

Estas acciones las detallamos en el anexo digital [“Iniciativas de inversión en el desarrollo social”](#), que es parte integral de este Informe Anual.

Durante 2025 lanzamos la quinta edición de la convocatoria Pensar Con Otros, en la que fueron seleccionados otros 10 proyectos que serán desarrollados en el 2026.

PROYECTOS SELECCIONADOS 2025

FORMACIÓN PARA UNA CIUDADANÍA MEJOR INFORMADA

- **AZUL VERDE RÍO** (Las Jaibas Productora; Valle del Cauca, Colombia): red de ciudadanías críticas en el Pacífico que integra saberes afro y trans con herramientas digitales para la protección de ríos y la incidencia en políticas públicas.
- **QUIÉREME BONITO** (FeminARTE; Lima, Perú): cuestiona los mitos del amor romántico como forma de violencia simbólica y los transforma en propuestas artísticas, legislativas y comunicacionales.
- **DEL FACT-CHECKING A ENTENDER EL DESACUERDO** (Linterna Verde; Bogotá, Colombia): nuevas estrategias para enfrentar la desinformación electoral a través de narrativas que promueven el diálogo sobre salud, seguridad y medioambiente.

MIGRACIÓN, CIUDADANOS EN TRÁNSITO POR LATINOAMÉRICA

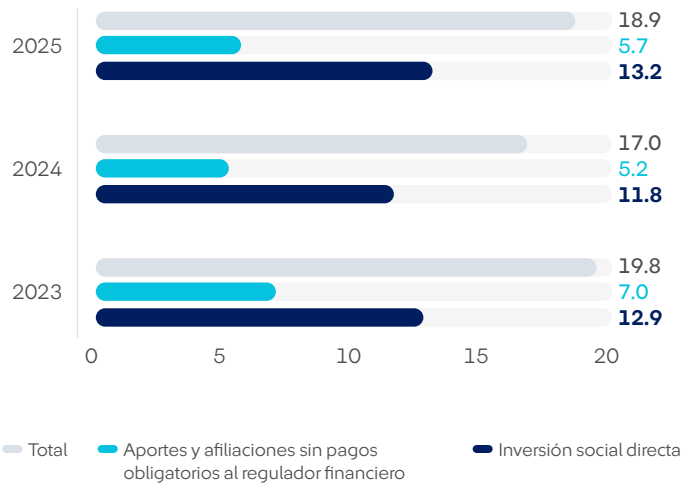
- **REFUGIADOS Y MIGRANTES EN AMÉRICA** (Édgar Humberto Álvarez; Bogotá, Colombia): exposición itinerante y talleres que sensibilizan sobre el fenómeno migratorio desde el arte y los derechos humanos.
- **CUIDADORAS SIN FRONTERAS** (Corporación Humanas; Santiago, Chile): busca el reconocimiento legal y social de las mujeres migrantes cuidadoras en Chile y promueve un permiso especial de trabajo.
- **MUJERES EN MOVIMIENTO** (Creadoras de Futuro; Tabasco, México): periodismo colaborativo para visibilizar el impacto de la crisis climática en mujeres migrantes y proponer herramientas de acción colectiva.
- **MI AREPA: SABORES CIUDADANOS** (Associação Migraflax; São Paulo, Brasil): campaña de gastrodiplomacia que fomenta la integración intercultural en Brasil, Colombia y Perú a través de la gastronomía.

LA VOZ DE LA JUVENTUD

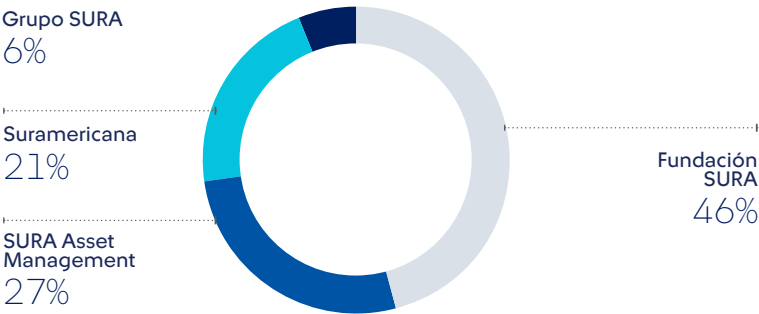
- **VOCES EN ACCIÓN, LOS JÓVENES LE HABLAN A SALGAR** (ConsultoresORG; Antioquia, Colombia): procesos de formación, hackatones y presupuesto participativo juvenil para fortalecer el liderazgo local.
- **PALABRAS PENDIENTES** (Fundación Instituto de la Conversación; Bogotá, Colombia): diálogos intergeneracionales entre jóvenes y adultos mayores con trayectorias políticas diversas.
- **JÓVENES VOZ Y TEJIDO DEL TERRITORIO** (Asocoayare; Guainía, Colombia): escuela intercultural para el liderazgo ciudadano de jóvenes indígenas piapocos, puinaves y curripacos.

LA INVERSIÓN SOCIAL EN AMÉRICA LATINA

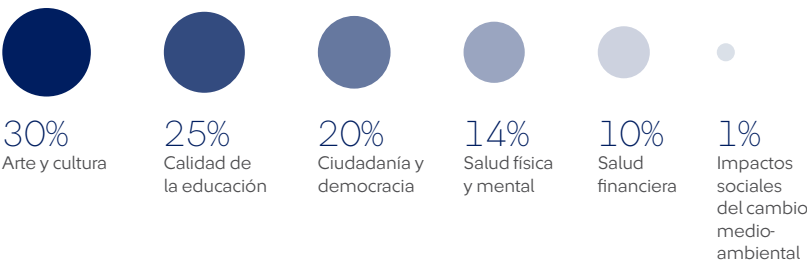
EVOLUCIÓN INVERSIÓN CONSOLIDADA



INVERSIÓN SOCIAL POR COMPAÑÍAS



INVERSIÓN SOCIAL POR ENFOQUE



La inversión social de las Compañías del Grupo Empresarial totalizó COP 76,620,589,565.34 en el último año; cerca del 47% fue canalizada a través de la Fundación. Las iniciativas sociales impulsadas por la Fundación y las Empresas del Grupo Empresarial SURA generaron impacto en la vida de más de 4.6 millones de personas y 2,574 organizaciones sociales, educativas, culturales, académicas, entre otras.

En 2025, las iniciativas apoyadas directamente por Compañías del portafolio de inversiones priorizaron principalmente los focos de salud física y mental, arte y cultura y educación, contemplando también algunos aportes a impactos sociales del cambio medioambiental y otros de ayuda humanitaria.

En este sentido, las Compañías también exploraron mecanismos diversos de inversión social, como aportes en especie realizados en Colombia mediante el aseguramiento de cerca de 5,000 ciclistas profesionales con licencia activa en la Federación Colombiana de Ciclismo. Otro ejemplo fue la campaña Digitalízate, de AFAP SURA, filial de SURA Asset Management en Uruguay, que ofreció la donación de UYU 10 a la organización social que los clientes decidieran a cambio de que eligieran recibir su estado de cuenta de forma digital.

Por su parte, la Fundación SURA ejecutó más de COP 35,000 millones en el desarrollo de la inversión social y continuó liderando y fortaleciendo procesos en arte y cultura, calidad de la educación, ciudadanía y construcción democrática y voluntariado corporativo en Colombia, Chile y México, además de impulsar algunas iniciativas en los ocho países donde tiene presencia la Compañía. Para conocer más sobre su gestión, visita el [Informe Anual de Fundación SURA](#).

Las iniciativas sociales del Grupo Empresarial SURA beneficiaron a más de 4.6 millones de personas y 2,574 organizaciones en América Latina.

PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

- **Socializar e implementar la nueva versión de la Política de Inversión en el Desarrollo Social** con el objetivo de promover este tipo de inversiones desde las Compañías mediante estrategias diversas e innovadoras que conversen con la estrategia de cada una y le apunten a la sostenibilidad de los negocios.
- **Fortalecer los procesos de divulgación y reporte** con el fin de avanzar hacia mediciones de impacto cada vez más rigurosas.
- **Consolidar estrategias de educación e inclusión financiera** con el fin de desarrollar iniciativas con mayor impacto y coordinadas entre las diferentes Compañías del Grupo Empresarial.
- **Desarrollar los planes de trabajo** derivados del proceso de debida diligencia en derechos humanos y ampliar su alcance hacia otras Compañías del Grupo Empresarial.
- **Sistematizar y procesar el conocimiento** derivado de las iniciativas con el fin de aportar a la toma de decisiones de las Compañías.

CAPÍTULO 07

Avanzamos
con el talento humano

Grupo SURA está presente en Colombia con sus negocios de SURA Asset Management (Protección y SURA Investments) y Seguros SURA Colombia. También tiene presencia a través de Grupo Cibest (Bancolombia).

Invertir en el talento hoy,
transformar las capacidades del mañana.

SURA, presente contigo, mañana también.

Barrio La Candelaria, Bogotá - Colombia.



En Grupo SURA creemos que **el talento se convierte en una capacidad crítica de nuestra Compañía**, porque a través de las personas, el liderazgo y el conocimiento se configura la manera como tomamos las decisiones.

Durante 2025, nuestro trabajo en talento humano se orientó hacia consolidar capacidades organizacionales que habilitan la ejecución de la estrategia, la sostenibilidad del negocio y la generación de valor de largo plazo, en coherencia con la visión de Grupo Financiero y las prioridades del Grupo Empresarial. En un entorno caracterizado por mayores niveles de complejidad, exigencia regulatoria y transformación permanente, la gestión del talento la abordamos como un factor estructural para la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la solidez institucional.

Este enfoque parte del reconocimiento que hacemos como Grupo Financiero de que el valor no se genera desde la operación directa, sino desde el liderazgo, la calidad de las decisiones, la lectura del entorno, la gestión de relaciones y la capacidad de anticipación. En este contexto, el talento se convierte en una capacidad organizacional crítica, en la medida en que es a través de las personas, su liderazgo y su conocimiento que se configura la forma como se evalúa, decide, acompaña y se toman decisiones en las Compañías.

La capacidad de atraer, desarrollar y fidelizar talento no solo impacta el desempeño, sino que además constituye uno de los principales riesgos estratégicos para la continuidad del negocio y la preservación de su Gobierno Corporativo. Por eso, durante el año avanzamos en el fortalecimiento del liderazgo, la evolución de los modelos de competencias, el diseño organizacional y los esquemas de compensación y bienestar, integrándolos en una mirada sistémica que asegura coherencia entre la cultura, las formas de trabajo, los conocimientos requeridos y las responsabilidades estratégicas del Grupo Empresarial.

GOBIERNO Y ESTRATEGIA DE TALENTO HUMANO

Concebimos la gestión del talento humano como un sistema de gobierno que articula políticas, prácticas y decisiones orientadas a fortalecer la capacidad organizacional del Grupo Empresarial para ejecutar su estrategia de manera consistente, responsable y sostenible.

Este enfoque reconoce que la gestión del talento, el liderazgo, las competencias, el diseño organizacional y la cultura son componentes fundamentales del Gobierno Corporativo, en la medida en que inciden directamente en la calidad de las decisiones, la gestión de riesgos y la preservación de la solidez institucional.

Durante 2025 promovimos una mayor articulación entre las Compañías, respetando sus particularidades de negocios y regulatorias, y favoreciendo el intercambio de aprendizajes y buenas prácticas. Esta forma de trabajo fortaleció la coherencia organizacional del Grupo Empresarial, mejoró la calidad y trazabilidad de la información laboral consolidada, y contribuyó a una gestión más sólida frente a los estándares externos de sostenibilidad, transparencia y Gobierno Corporativo.

LIDERAZGO, COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTO

LIDERAZGO COMO EJE ARTICULADOR: durante este año, el liderazgo se consolidó como un elemento determinante para la ejecución estratégica y la consolidación de la cultura.

ASUNTOS MATERIALES:

- ATRACCIÓN, FIDELIZACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

- INVERSIONES
- ACADEMIA Y CONOCIMIENTO

INDICADORES CLAVE

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA DE EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS

4.8%

Con una reducción frente a 2024 que fue del 6.3%.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN ROLES DE LIDERAZGO

53.3%

Manteniendo porcentajes mayores del 50% en los últimos años.

INVERSIÓN EN FORMACIÓN Y DESARROLLO

USD

5.4 millones

Sosteniendo los niveles de inversión de años anteriores.

FATALIDADES Y ENFERMEDADES LABORALES

0

RESULTADO DE LA ÚLTIMA ENCUESTA DE BIENESTAR A EMPLEADOS

92.98%

ODS RELACIONADOS:



Más allá del rol formal que ocupan ciertas posiciones, entendemos el liderazgo como la capacidad de influir, movilizar equipos, interpretar el entorno y tomar decisiones informadas en contextos de alta complejidad, aspectos fundamentales para la gestión responsable del negocio y la mitigación de riesgos organizacionales. En consecuencia, el Pulso de Confianza 2025 evidenció un **98.2 % de confianza y 100 % de favorabilidad** por parte de los empleados, lo cual respalda la **percepción positiva frente a la gestión responsable del talento y del liderazgo**.

El valor lo generamos principalmente por medio de decisiones, acompañamiento e influencia en las Compañías; el liderazgo adquiere una relevancia particular, pues **a través de este materializamos la ejecución de la estrategia**, gestionamos las tensiones entre autonomía y control, y sostenemos la cultura que caracteriza al Grupo Empresarial.

COMPETENCIAS Y DESARROLLO DEL TALENTO: la evolución de los modelos de competencias durante 2025 se orientó a asegurar su alineación con las prioridades estratégicas de Grupo SURA y con las capacidades requeridas para responder a los desafíos del entorno financiero y empresarial.

El foco estuvo en **fortalecer aquellas competencias que habilitan la toma de decisiones de calidad**, la lectura estratégica del entorno, la gestión de la incertidumbre y la capacidad de influencia en los distintos niveles de la Organización, con lo cual logramos una contribución efectiva a la generación de valor y a la solidez institucional del Grupo Empresarial.

De manera complementaria, comenzamos un proyecto orientado a la identificación de talento en niveles directivos del ámbito regional, con el propósito de consolidar mapas de talento y planes de sucesión que fortalezcan la continuidad del liderazgo, promuevan la movilidad interna y favorezcan el desarrollo de trayectorias alineadas con las necesidades estratégicas del Grupo Empresarial. Este ejercicio sienta las bases para **una gestión más integrada del talento directivo, con lo que anticipamos riesgos asociados a la sucesión, para así diseñar planes de formación y desarrollo** articulados, pertinentes y coherentes con los retos del negocio.

En Suramericana, la gestión del desarrollo del talento se consolidó con una cobertura amplia y estructurada en capacidades técnicas, digitales y estratégicas, e integró más de 55,000 participaciones en procesos formativos en el ámbito regional. **La formación se orientó al fortalecimiento del liderazgo, la gestión del cambio, la sostenibilidad y el desarrollo de competencias en analítica avanzada e inteligencia artificial**, para así consolidar una Organización basada en

habilidades y preparada para los desafíos tecnológicos y regulatorios del sector asegurador.

Adicionalmente, durante el año se realizó un diagnóstico de las conductas incentivadas y las que definitivamente no son tolerables; obteniendo así una fotografía del estado de la cultura para identificar, entre otras cosas, las brechas entre lo que se declara y lo que en realidad sucede. Para 2026 y los años venideros, ese diagnóstico se convertirá en un plan de implementación que permitirá la fidelización de los clientes y del talento humano.

Por su parte, **SURA Asset Management enfocó sus esfuerzos en el desarrollo para todos los empleados, con un énfasis en los altos potenciales (actualmente, 320 identificados formalmente, y con una oferta de valor diferenciada)**. Durante 2025, se mantuvo la alianza con IE University a través del Programa de Altos Potenciales 2025 “Liderando el Futuro”, en el cual los talentos del ámbito regional incrementaron su conocimiento en nuevas tecnologías, al tiempo que desarrollaron las capacidades de liderazgo requeridas para la transformación.

De igual forma, en esta Compañía continúan desarrollando diferentes estrategias para fortalecer la cultura como un elemento cohesionador. Un ejemplo de acciones de fortalecimiento cultural fue el encuentro virtual Esencia Fest, donde más del 30% de la Compañía interactuó durante una semana para aportar sus reflexiones e ideas, con una satisfacción general de la estrategia del 92%.

En este marco, la formación y el desarrollo se concibieron como un habilitador de la estrategia, más allá de una lógica de capacitación puntual. Durante 2025, **la inversión en formación y desarrollo del Grupo Empresarial SURA alcanzó USD 5.4 millones**, cifra que mantuvimos estable con respecto a 2024, y con cobertura del 100% de los empleados. Estos resultados reflejan una apuesta sostenida por el fortalecimiento del talento como base para la ejecución estratégica y la sostenibilidad de largo plazo.

GRÁFICO 1 . INVERSIÓN EN FORMACIÓN Y DESARROLLO 2023-2025



Durante 2025, **la inversión en formación y desarrollo del Grupo Empresarial SURA alcanzó USD 5.4 millones** por lo que mantuvimos estable la inversión con respecto a 2024, con cobertura del 100% de los empleados.

DISEÑO ORGANIZACIONAL COMO IMPULSO DE LA ESTRATEGIA

El diseño organizacional lo **gestionamos como un proceso dinámico y estratégico**, orientado a asegurar la coherencia entre la estructura, los roles, las formas de trabajo y las prioridades estratégicas. En continuidad con los cambios implementados en periodos anteriores, durante 2025 avanzamos en el seguimiento y calibración de la estructura organizacional, identificando oportunidades de ajuste que permitieran fortalecer la colaboración, la eficiencia y la capacidad de respuesta ante los desafíos del entorno.

Este enfoque reconoce que **el diseño organizacional no se limita a la definición de estructuras formales, sino que integra las interacciones, los flujos de decisión y la manera como las personas trabajan articuladamente** para generar valor.

COMPENSACIÓN TOTAL

Gestionamos la compensación total **bajo criterios de equidad interna, competitividad externa y alineación con el desempeño** como parte del enfoque de sostenibilidad y gestión responsable del talento humano del Grupo Empresarial. Durante 2025 **fortalecimos los análisis de mercado, el seguimiento a la estructura salarial y los mecanismos de monitoreo de brechas retributivas**, consolidando así una gestión técnica y sistemática orientada a la igualdad de oportunidades.

La asignación y evolución de posiciones de liderazgo respondió a criterios de mérito, competencias y desempeño, asegurando que el acceso a mayores responsabilidades se fundamenta en la idoneidad y en la capacidad para generar valor sostenible. La revisión periódica de la estructura salarial y de los componentes variables, confirmó que la compensación del Grupo SURA se ubica por encima un 8% frente al mercado general, lo que refuerza la capacidad del Grupo Empresarial para atraer y fidelizar el talento que requiere su estrategia.

De forma complementaria, avanzamos en el diseño e implementación del **proyecto El Empleado como Accionista**, alineando los esquemas de compensación e incentivos con la creación de valor de largo plazo. Esta evolución refuerza la coherencia entre desempeño individual, sostenibilidad del negocio y generación de valor para los accionistas, lo cual fortalece la consistencia del modelo retributivo.

Durante 2025 **fortalecimos el proceso de compensación total** a través de análisis de mercado y monitoreo de brechas retributivas.

BIENESTAR LABORAL Y PRÁCTICAS LABORALES RESPONSABLES

Durante 2025, el bienestar se **consolidó como un componente estructural de la gestión del talento humano**, orientado a promover entornos de trabajo seguros, saludables y equitativos, en coherencia con los estándares laborales nacionales e internacionales, con un resultado de 92.98% en la encuesta de bienestar a empleados.

Grupo SURA fortaleció **iniciativas orientadas a la conciliación entre la vida personal y laboral**, la corresponsabilidad en el cuidado y la protección de la salud física y mental. Estas acciones incluyen esquemas de licencias extendidas por maternidad y paternidad, modalidades de retorno progresivo, espacios adecuados para la lactancia y alternativas de flexibilidad laboral, que contribuyen a la sostenibilidad organizacional y a la estabilidad del talento.

Asimismo, **consolidamos prácticas de flexibilidad y desconexión laboral**, incorporando aprendizajes derivados de pilotos de trabajos remotos y modelos híbridos, y esquemas que permiten compatibilizar el desempeño profesional con procesos de formación académica, para así mantener estándares de productividad y compromiso.

En línea con las demandas del negocio, durante el año **priorizamos el desarrollo de capacidades en inteligencia artificial y transición digital**, y promovimos la aplicación práctica de herramientas analíticas y soluciones basadas en IA en procesos reales de la Compañía. Este enfoque fortalece la empleabilidad futura, la eficiencia operativa y la capacidad de adaptación del talento frente a los cambios tecnológicos e industriales al integrar el desarrollo de habilidades digitales como parte de la gestión responsable del capital humano.

La **prevención del acoso y la protección de los derechos humanos** se mantuvieron como **pilares del enfoque de bienestar**. Reforzamos la divulgación y aplicación del procedimiento [de atención y prevención del acoso en el entorno laboral,*](#) así como la disponibilidad de canales confidenciales para la gestión de situaciones que atenten contra la dignidad, la igualdad y la libertad de las personas. Estas prácticas las complementamos con el respeto a la libertad de asociación y el diálogo social como elementos fundamentales de la gobernanza laboral.

La tasa consolidada de ausentismo del Grupo Empresarial SURA pasó de 2.18% en 2023 a 2.57% en 2024 y a 2.75% en 2025 (se mantuvo estable). El comportamiento observado estuvo asociado principalmente a eventos de enfermedad común y no a situaciones de origen laboral. Durante

96% fue el nivel de implementación de acciones preventivas que obtuvo el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

el periodo mantuvimos **cero fatalidades por accidente o enfermedad de origen laboral**, lo que ratifica la solidez del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo nivel de implementación de acciones preventivas alcanzó el 96%; esto, a su vez, refleja una ejecución sistémica orientada a la identificación, mitigación y control de riesgos.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

La diversidad, equidad e inclusión constituyen un criterio transversal en los procesos de selección, desarrollo, compensación y sucesión. Durante 2025 **avanzamos en el fortalecimiento de políticas y prácticas enfocadas a prevenir la discriminación y a asegurar entornos laborales basados en el respeto y la igualdad de oportunidades**. Consolidamos procesos de formación en sesgos y mecanismos de seguimiento que permitieron hacer seguimiento a la evolución de la participación en distintos niveles organizacionales.

El 53.3% de las posiciones de liderazgo del Grupo Empresarial SURA fueron ocupadas por mujeres, un reflejo de los avances en diversidad y equilibrio en la toma de decisiones que fortalecen la pluralidad de miradas en los espacios donde se define el rumbo del negocio.

El 66% de los empleados del Grupo Empresarial SURA son mujeres, lo cual es una participación significativa en la estructura organizacional. Esta composición contribuye a una mayor diversidad de perspectivas en los espacios de decisión y en la gestión del negocio.

Adicionalmente, el 61.60% de las posiciones asociadas a ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) son ocupadas por mujeres, lo cual evidencia la relevancia creciente de capacidades técnicas y digitales en la evolución del Grupo Empresarial. Asimismo, 458 empleados pertenecen a la comunidad LGBTIQ+ y 141 están en condición de discapacidad, lo que refuerza el **compromiso con entornos laborales inclusivos y basados en la igualdad de oportunidades**.

En materia de flexibilidad laboral, el 34.6% de los empleados administrativos desempeñan sus funciones bajo esquemas de teletrabajo, trabajo remoto o modalidades híbridas.

La Organización también cuenta con esquemas de jornada completa y jornadas parciales, que permiten adaptar las condiciones laborales a las necesidades del negocio y de las personas, con el objetivo de favorecer la productividad y la conciliación.

Lo anterior se refleja directamente en una tasa de rotación voluntaria de 4.8%, la más baja de los últimos años, lo que confirma que la flexibilidad laboral es un factor clave para la estabilidad y el compromiso del talento en el Grupo Empresarial.

GRUPO CIBEST: esta Compañía consolidó durante 2025 una **gestión del talento centrada en la experiencia integral de sus 33,951 empleados**, orientada a habilitar su desarrollo y a fortalecer la competitividad de las Organizaciones que lo conforman.

A través de su Modelo de Prácticas y Relaciones con el Talento, **avanzó en la evolución hacia una Compañía basada en habilidades promoviendo prácticas productivas en ecosistemas físicos y digitales** y fortaleciendo la conexión entre bienestar, desempeño y sostenibilidad. En experiencia de talento, el **programa Voz del Empleado** alcanzó **una participación del 92% y una favorabilidad del 94%** en compromiso, consolidando así mecanismos de escucha activa y mejora continua.

En aprendizaje, la **inversión total en formación ascendió a USD 7.47 millones** en 2025, con **1.27 millones de horas de formación** y una **cobertura del 99.88%** del plan anual. El 99.7% de los líderes participaron en el Instituto de Liderazgo. En bienestar, se registraron más de **234,000 participaciones en programas de calidad de vida** y se fortalecieron iniciativas de corresponsabilidad, salud mental y apoyo integral a los empleados; finalmente, **más de 21,600 personas participaron en procesos formativos**, y la Compañía consolidó redes internas de afinidad que impulsan una cultura inclusiva.

PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

- Consolidar un **marco común de gobierno del talento humano** para el Grupo Empresarial.
- Fortalecer los **esquemas de compensación, de bienestar** y el Modelo de Empleado como Accionista, a fin de consolidar su alineación con el desempeño y la creación de valor sostenible de largo plazo.
- Consolidar **el diseño organizacional como instrumento estructural de alineación estratégica** y eficiencia, de acuerdo con las necesidades de la Organización y del mercado laboral.
- Implementar la primera fase del proyecto de plan de sucesión de posiciones críticas del Grupo Empresarial
- Profundizar el **desarrollo del liderazgo, las competencias y la gestión del conocimiento** como capacidades críticas.

El 66% de los empleados del Grupo Empresarial SURA son mujeres.

Conoce sobre la **Política de Diversidad** [ingresando aquí.](#)

CAPÍTULO 08

Gestión integrada
de riesgos

Grupo SURA está presente en Panamá a través
de Seguros SURA Panamá y Grupo Cibest.

Hoy decides en la incertidumbre,
mañana miras con optimismo
el futuro de América Latina.

—
SURA, presente contigo, mañana también.

Biomuseo - Ciudad de Panamá - Panamá.



ASUNTOS MATERIALES:

- INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN SOSTENIBLE
- GESTIÓN FINANCIERA
- CAMBIO CLIMÁTICO Y BIODIVERSIDAD
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RELACIÓN Y GESTIÓN TRANSPARENTE CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
- ÉTICA DE LOS NEGOCIOS
- GESTIÓN DEL ENTORNO REGULATORIO
- ATRACCIÓN, FIDELIZACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
- DERECHOS HUMANOS
- GESTIÓN DEL ENTORNO SOCIAL

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

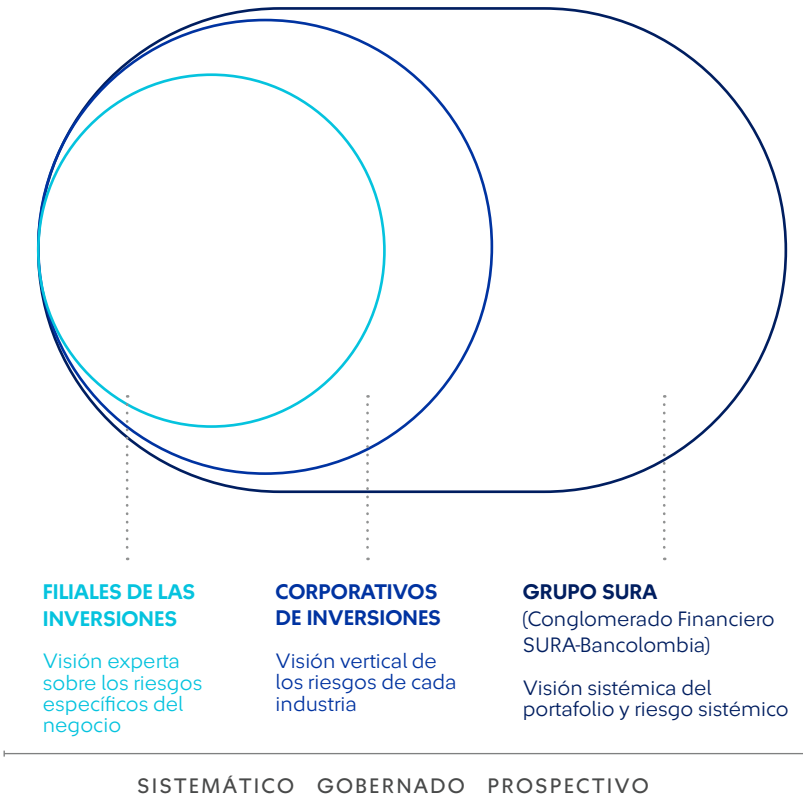
- INVERSIONES
- JUNTA DIRECTIVA
- ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS
- EMPLEADOS
- ESTADO Y REGULADORES

Consideramos los riesgos desde **una mirada sistémica** como Grupo Empresarial: atendemos las amenazas que enfrenta cada Compañía y la industria en la que se mueve hasta **llegar a identificar los riesgos específicos** de cada negocio.

Para asegurar la generación de valor sostenible y que el perfil de riesgo-retorno para los accionistas se mantenga en niveles adecuados, Grupo SURA, Suramericana y SURA Asset Management (en adelante, “las Compañías”) han consolidado un **sistema riguroso de medición y modelación de los factores que pueden influir en su sostenibilidad**. Este sistema **permite identificar y comprender tanto las oportunidades como las amenazas** que afectan a las Compañías del Grupo Empresarial SURA y del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia. Todo este proceso se desarrolla en coherencia con los asuntos materiales definidos por las Compañías, fortaleciendo así una gestión integral de las exposiciones al riesgo y **proporcionando información valiosa para las decisiones de gestión y para los inversionistas**.

Asimismo, la gestión de riesgos de las Compañías se fundamenta en la Política Marco de Gestión de Riesgos del Grupo Empresarial y en la del Conglomerado Financiero. La aplicación de estas directrices, junto con la orientación estratégica que imparten los comités de riesgos de cada entidad, asegura una administración técnica, articulada y eficiente de los riesgos que inciden sobre el portafolio de inversiones.

MODELO DE GESTIÓN AGREGADO DE RIESGOS



VISIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Este esquema, como una guía a partir de su categorización, reúne **las tipologías de riesgo** analizadas detalladamente en las páginas siguientes del presente capítulo:



La gestión de riesgos es **una mirada proactiva** que nos permite anticiparnos a posibles factores que puedan representar tanto oportunidades como amenazas significativas.

ODS RELACIONADOS:



En nuestra visión integral, identificamos riesgos inherentes al modelo de negocio, incluyendo aquellos vinculados a las personas, sistemas y procesos, así como también riesgos relacionados con el Conglomerado Financiero.

PRINCIPALES RIESGOS QUE PUEDEN AFECTAR A GRUPO SURA Y SUS COMPAÑÍAS

Para profundizar en el **nivel de exposición y las sensibilidades a los riesgos financieros y técnicos**, consulta el anexo digital [“Detalle de exposiciones a riesgos de Grupo SURA y sus inversiones 2025”](#), que forma parte integral de este Informe Anual.

Para identificar los **eventos materializados** durante el año, consulta el anexo digital [“Eventos materializados 2025”](#), que constituye un componente integral del Informe Anual.

En este Informe Anual presentamos los riesgos a los que se enfrentan las Compañías del Grupo Empresarial SURA agrupados en **seis categorías**: financieros, estratégicos, sistémicos, operativos, técnicos y emergentes. Esta clasificación responde al análisis continuo que estas Organizaciones realizan sobre su exposición a riesgos, considerando la naturaleza y particularidades de cada una.

Para cada categoría detallamos las iniciativas de gestión desarrolladas durante 2025, las metodologías empleadas para valorar y medir el nivel de exposición, y los mecanismos que la Alta Gerencia ha puesto en marcha para su monitoreo y mitigación.

3-3| RIESGOS FINANCIEROS

Se refieren a la **posibilidad de una pérdida potencial en el valor de un instrumento o portafolio financiero** derivada de variaciones en tasas de interés, tipos de cambio, diferenciales de crédito o el incumplimiento de obligaciones contractuales por una contraparte. Asimismo, puede originarse en la imposibilidad de liquidar activos sin afectar significativamente su precio o por restricciones de acceso a financiamiento en condiciones favorables.

RIESGOS DE CRÉDITO: para reducir la probabilidad de pérdidas derivadas del incumplimiento de obligaciones financieras por parte de terceros, las Compañías han establecido un **conjunto de políticas y procedimientos** orientados al análisis y seguimiento permanente de emisores y contrapartes. Con estas prácticas buscamos mitigar la exposición al riesgo en los recursos administrados por las tesorerías, los portafolios de las aseguradoras y los fondos de terceros.

GESTIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO EN LAS TESORERÍAS: las tesorerías invierten bajo lineamientos que aseguran respaldo en **emisores con alta calificación crediticia y priorizan instrumentos líquidos y de corto plazo**, como fondos de inversión colectiva y cuentas bancarias. En el caso de derivados financieros, las contrapartes incluyen bancos internacionales con calificación de grado de inversión y bancos locales con calificación crediticia alta en el ámbito nacional.

GESTIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO EN LAS ASEGURADORAS: las aseguradoras implementan límites, cupos y metodologías de monitoreo que evalúan la solidez financiera de emisores y contrapartes. **Las inversiones se concentran en instrumentos de renta fija y deuda soberana.** La exposición de las compañías aseguradoras a emisores, reaseguro y clientes se mantuvo en niveles de riesgo bajo, reflejando la eficacia de las estrategias adoptadas ante las condiciones del mercado.

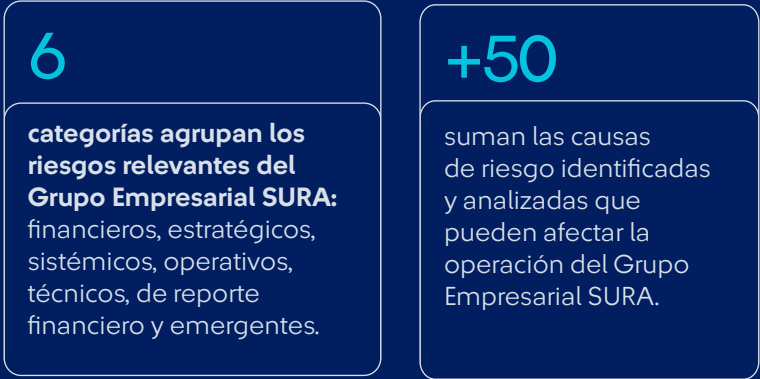
GESTIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO EN LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS DE TERCEROS: los fondos incorporan procesos de debida diligencia sobre emisores, contrapartes y gestores de los fondos invertidos. El equipo de Riesgos informa sobre el perfil de riesgo de emisores y contrapartes y alerta al Comité de Riesgos sobre posibles incumplimientos de los límites establecidos para implementar correcciones necesarias.

DETERIORO DE ACTIVOS Y CUENTAS POR COBRAR: al cierre de cada periodo, las Compañías evalúan el posible deterioro de activos financieros medidos al costo amortizado o disponibles para la venta. De acuerdo con la Norma NIIF 9 analizan regularmente indicadores de deterioro en cuentas por cobrar de clientes, contratos de reaseguro, inversiones del portafolio y operaciones de administración de fondos, así como corretaje de valores y seguros. Si identifican una pérdida, ajustan el valor en libros del activo y lo reconocen en los resultados. En caso de que posteriormente el deterioro se revierta debido a un evento objetivamente verificable, la pérdida registrada es ajustada.

FN-IN-550a.1| RIESGO DE CRÉDITO EN LAS EXPOSICIONES EN RENTA FIJA EN LAS ASEGURADORAS: en la distribución de activos financieros de renta fija, Suramericana mantiene más del 75% de sus inversiones,

La gestión de los **riesgos de crédito define políticas y procedimientos** que identifiquen amenazas de pérdidas derivadas del incumplimiento de obligaciones financieras.

INDICADORES CLAVE



en los diferentes países, en emisores con calificación superior a BB+, con más del 70% invertido en deuda gubernamental. Por su parte, **SURA Asset Management presenta una exposición a deuda gubernamental que representa el 89% de su portafolio de renta fija.**

RIESGO DE CRÉDITO EN LAS EXPOSICIONES CON DERIVADOS FINANCIEROS: para Grupo SURA no se observaron variaciones significativas en la calificación crediticia internacional de las contrapartes con las que **mantiene operaciones en derivados financieros, que se sitúan entre BB+ y A+.** La exposición neta disminuyó de COP 594,232 millones (2024) a COP 86,419 millones (2025), debido a la apreciación del peso colombiano y la disminución de obligaciones financieras en dólares. Estas coberturas mitigan el impacto de la volatilidad cambiaria sobre las obligaciones financieras, lo que asegura estabilidad en los flujos de pago y protege la posición patrimonial.

Suramericana tampoco evidencia variaciones significativas en la calificación crediticia de sus contrapartes. Además, se presentó un incremento en la exposición, pasando de COP 22,203 millones (2024) a COP 98,968 millones (2025), resultado de una mayor estrategia de cobertura.

SURA Asset Management: mantiene exposición a contrapartes con alta calidad crediticia y solidez operativa, cuyas calificaciones oscilan entre A- y AA. La exposición disminuye de 416,047,000,000 (2024) a COP (64,672,000,000) (2025), explicado por la apreciación del peso colombiano.

RIESGOS DE MERCADO: la gestión de estos riesgos está **orientada a reducir el efecto que las fluctuaciones en las variables de mercado pueden generar sobre los ingresos y el valor de los portafolios** de las Compañías. Para ello estas miden, monitorean y controlan periódicamente el impacto de fluctuaciones en tasas de interés, inflación, tipo de cambio y precios de activos sobre sus resultados. Adicionalmente, evalúan la necesidad de implementar coberturas con derivados financieros para mitigar su exposición y reducir la volatilidad asociada a estos riesgos.

También, las Compañías implementan procesos de gestión conjunta de activos y pasivos (ALM), que parten del análisis del perfil de pasivos y, de acuerdo con el apetito de riesgo y retorno, definen una asignación estratégica de activos. **La implementación de esta estrategia considera las condiciones de mercado, la liquidez, la profundidad y la composición de la cartera,** y se apoya en herramientas como valor en riesgo, sensibilidades y análisis de escenarios para fortalecer la toma de decisiones.

La gestión integral del riesgo de mercado combina ALM, coberturas financieras y monitoreo permanente de exposiciones, lo cual **mitiga la volatilidad de tasas, tipo de cambio y precios de activos sobre los resultados del Grupo.**

RIESGO DE TIPO DE CAMBIO: corresponde a la posibilidad de que variaciones desfavorables en las tasas de cambio generen pérdidas al impactar tanto el valor contable como el valor económico de la entidad.

La exposición se origina principalmente en pasivos financieros denominados en moneda extranjera, distribuidos así al 31 de diciembre de 2025:

Grupo SURA:	USD 600,000,000.
Suramericana:	no presenta endeudamiento en moneda extranjera.
SURA Asset Management:	USD 675,000,000.

Estos pasivos cuentan con estrategias de cobertura diseñadas para mitigar la volatilidad cambiaria.

Adicionalmente, dado que las operaciones del Grupo Empresarial se desarrollan en múltiples países y monedas, las Compañías implementan estrategias de gestión cambiaria y coberturas financieras orientadas a proteger los resultados y reducir la sensibilidad del desempeño financiero frente a fluctuaciones del tipo de cambio.

RIESGO DE TASA DE INTERÉS: se refiere a la posibilidad de pérdidas ocasionadas por movimientos adversos en las tasas de interés del mercado, los cuales afectan el valor contable y económico de la entidad. Se evidencia a través de cambios en el nivel, la pendiente y la convexidad de la curva de rendimientos, así como en la volatilidad de las tasas.

La exposición se origina principalmente en la composición de la tasa asociada a los pasivos financieros, distribuidos así al 31 de diciembre de 2025:

Grupo SURA:	17% tasa fija y 83% indexado a tasas variables (IBR 50%, SOFR 15%, IPC 18%).
Suramericana:	48% a IPC y 52% a IBR, exposición que se ve parcialmente compensada por los ingresos operativos de su negocio de seguros.
SURA Asset Management:	100% tasa fija.

También se da una exposición al riesgo a través de los portafolios de inversión de Suramericana S.A. y SURA Asset Management S.A., que tienen una exposición a instrumentos de renta fija, con participaciones promedio del 92% y el 98%, respectivamente. No obstante, una proporción mayoritaria de dichos portafolios se encuentra valorada al vencimiento, por lo que su exposición a la volatilidad de precios de mercado es limitada.

RIESGO DE PRECIOS DE ACTIVOS: es la posibilidad de que variaciones adversas en los precios de los activos de renta variable y de las inversiones inmobiliarias generen pérdidas al afectar el valor de los portafolios de inversión.

La exposición se origina principalmente de la participación de este tipo de activos en los portafolios de inversión, que tiene el siguiente comportamiento en las Compañías:

- Los portafolios de inversión de las aseguradoras de Suramericana y SURA Asset Management mantienen una baja exposición a este tipo de activos y, por ende, un bajo riesgo.
- En Grupo SURA, las acciones que componen su portafolio no representan un riesgo de mercado, ya que se valoran por método de participación.
- En los negocios de pensiones de SURA Asset Management, la regulación exige mantener recursos de capital propio invertidos en la reserva de estabilización, destinada a cubrir eventuales desviaciones de rentabilidad. Estas inversiones, que no superan el 1% de los fondos administrados en ningún país, replican la composición de los portafolios subyacentes, por lo que su valor está expuesto a la dinámica de los mercados financieros.

FN-IN-550a.3| RIESGOS DE LIQUIDEZ: la gestión de estos riesgos está orientada a **asegurar la capacidad de las Compañías para generar los recursos necesarios que permitan atender oportunamente sus compromisos** con accionistas, acreedores y demás grupos de interés, así como **garantizar la operación adecuada de sus negocios**. Para ello contamos con esquemas integrales de administración de liquidez que incluyen la **planeación y seguimiento de los flujos de caja** en horizontes de corto y largo plazo, la **identificación anticipada de excedentes o déficits** de recursos, el **mantenimiento de líneas de crédito** disponibles e inversiones líquidas que faciliten el acceso a liquidez inmediata y la atención de eventuales contingencias sin incurrir en costos adicionales.

EXPOSICIÓN DEL RIESGO DE LIQUIDEZ: en los últimos años, el flujo de caja de Grupo SURA estuvo sujeto a tres situaciones principales: (a) tasas de interés elevadas, (b) inflación elevada y (c) salidas extraordinarias asociadas a transacciones recientes.

Grupo SURA: la gestión del riesgo de liquidez, junto con la estrategia de financiamiento, permitió atender estas situaciones adecuadamente y mantener indicadores saludables de endeudamiento, liquidez y solvencia:

- 2.63x (ingresos por dividendos / gastos por intereses)

- 2.22x (ingresos por dividendos / gastos totales, excluyendo el impuesto asociado al Contrato Marco) al cierre del año.
- El indicador de deuda sobre dividendos disminuyó de 3.71x (2024) a 3.10x (2025), a partir de la estrategia de optimización del perfil de deuda.

Lo anterior nos permite anticipar, con grado razonable de certeza, que **Grupo SURA cuenta con los recursos necesarios para afrontar sus compromisos de efectivo proyectados**.

Suramericana S.A.: mantiene una posición sólida de liquidez. El indicador de liquidez, calculado como (saldo inicial en bancos + ingresos proyectados en el próximo año) / egresos proyectados en el próximo año, cerró en 2.29x para 2025, frente a 2.4x en 2024, lo que evidencia que la posición de caja y los ingresos esperados continúan superando ampliamente los egresos proyectados. Este resultado se sustenta en la aplicación de un enfoque integral de administración de activos y pasivos (ALM), que articula decisiones entre áreas, fortalece el monitoreo del portafolio mediante análisis periódicos por moneda y calificación de emisores, y optimiza la gestión de liquidez en sus filiales mediante el seguimiento de variables que afectan el flujo de caja y el uso de modelos de flujos ejecutados y proyectados para anticipar y mitigar impactos, asegurando adecuados niveles de calce de reservas y solvencia.

SURA Asset Management S.A.: el indicador de deuda sobre ebitda disminuyó de 1.4x (2024) a 1.3x (2025), resultado positivo que se mantiene dentro de los niveles adecuados para esta filial y que no supera el valor de referencia de 3x. Los resultados de 2025 se apalancaron en una deuda estable, que, junto con un aumento en el ingreso por comisiones, favoreció un incremento anual en el ebitda del 44.5% en 2024 al 46.3% en 2025.

Nivel de riesgo: en conjunto, la posición de liquidez y la solidez patrimonial de las Compañías reflejan niveles consistentes de fortaleza financiera, manteniéndose dentro de los apetitos de riesgo definidos. Con base en los análisis realizados, no se identifican eventos que puedan generar impactos potencialmente significativos en el corto y mediano plazo, lo que respalda la expectativa de estabilidad de estos indicadores.

RIESGOS ESTRATÉGICOS

Los riesgos estratégicos del Grupo Empresarial SURA pueden originarse en diversos eventos, tanto internos como externos, capaces de

La sólida generación de ingresos, el acceso a fuentes de financiamiento y la gestión integral de liquidez le permiten a Grupo SURA mantener indicadores de solvencia y cobertura dentro del apetito de riesgos.

El fortalecimiento del marco de análisis de entorno, soportado en inteligencia artificial, permite anticipar riesgos y habilita la toma de decisiones oportunas.

alterar la ruta de generación de valor, el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la sostenibilidad. **Su evaluación y gestión considera la estrategia corporativa, el entorno operativo y los fundamentos del negocio**, incorporando variables económicas, sociales, políticas, regulatorias, ambientales, de talento humano y reputacionales. Este proceso es complementado con la cuantificación, el monitoreo y el reporte continuo de la exposición, lo que permite un seguimiento estructurado y oportuno.

RIESGOS DEL ENTORNO: corresponden a las **oportunidades y amenazas derivadas de la evolución de las dimensiones económica, social, política, regulatoria, tecnológica y ambiental** en los países donde opera el Grupo Empresarial SURA, integrando factores coyunturales y estructurales que configuran el funcionamiento de los mercados y del sector financiero. En este marco, las Compañías tienen **metodologías que combinan información cualitativa y cuantitativa para modelar y monitorear estos riesgos en distintos horizontes temporales**, definir indicadores de seguimiento, establecer apetitos de riesgo y orientar decisiones apoyadas en instancias de Gobierno Corporativo. Durante 2025, este enfoque se consolidó mediante una mayor articulación entre las Compañías, que fortaleció la capacidad de producir análisis de entorno más profundos, integrados y conectados con los negocios.

Con el propósito de evolucionar estas capacidades, en 2025 Grupo SURA consolidó un marco metodológico de análisis de entorno que integra: (i) la identificación y seguimiento de megatendencias, tendencias y riesgos emergentes que configuran fuerzas globales con capacidad de transformar los fundamentales de los negocios; (ii) la evaluación del entorno y del riesgo país mediante análisis PESTEL para América Latina y los países donde opera la Compañía; y (iii) la traducción de estos factores en impactos específicos sobre la industria financiera y sobre los fundamentales de negocio de las Compañías del portafolio, favoreciendo su incorporación de manera más efectiva y accionable en la toma de decisiones. Dados el volumen y la complejidad de la información analizada, estas capacidades se encuentran soportadas en modelos de inteligencia artificial.

Como resultado de los análisis de entorno realizados, en 2025 el contexto en la huella geográfica de Grupo SURA se caracterizó por una mayor volatilidad, con **niveles de riesgo político y económico ubicados en rango medio-alto**. El riesgo político estuvo asociado a mayores niveles de polarización y al fortalecimiento de dinámicas populistas que, en algunos países, han generado presiones sobre la institucionalidad, en un entorno además influenciado por tensiones geopolíticas globales. Por su parte, **el riesgo económico reflejó un proceso de normalización**

macroeconómica aún incompleto tras la crisis pospandemia, evidenciado en déficits fiscales elevados, altos niveles de endeudamiento público, presiones inflacionarias persistentes y ritmos de crecimiento moderados. Este contexto ha derivado en un incremento del riesgo regulatorio, con potenciales implicaciones para operaciones cuyos fundamentales de negocio dependen estrechamente del marco normativo.

En conjunto, estos factores han incrementado la incertidumbre del entorno; no obstante, las políticas de gestión de riesgos fortalecen la resiliencia de los negocios al promover portafolios diversificados, la relación con contrapartes de alta calidad crediticia, el uso de mecanismos de cobertura financiera, el análisis y participación técnica en los procesos regulatorios, entre otros elementos que contribuyen a mitigar la transmisión de estos efectos sobre las Compañías. En consecuencia, **este contexto se mantiene dentro de los rangos considerados** en los escenarios de monitoreo y gestión del riesgo.

2025 fue un año que generó cierta incertidumbre alrededor de riesgos relacionados con el entorno. Desde los contextos políticos hasta los económicos implicaron una gestión para mitigar amenazas derivadas de mayores niveles de polarización, crisis de la institucionalidad en algunos países, asuntos regulatorios e inflación creciente.

RIESGO DE TALENTO HUMANO: hace referencia a la capacidad de contar, de manera oportuna y sostenible, con las **personas y capacidades requeridas para materializar los objetivos** estratégicos y responder pertinentemente a los desafíos del entorno.

Durante 2025, la Compañía profundizó la gestión del riesgo de talento humano a partir de las prioridades estratégicas definidas, **fortaleciendo de manera integrada condiciones que favorecen entornos laborales colaborativos, el desarrollo de liderazgo autónomo y consciente, y el fortalecimiento de competencias y conocimientos clave para la ejecución de la estrategia**. Además, realizó un monitoreo que articula dimensiones estratégicas y operativas mediante evaluaciones cualitativas y cuantitativas de la exposición al riesgo, la formulación de hipótesis sobre su evolución y el análisis de sus posibles impactos,

Desde una visión proactiva buscamos el mejor talento humano para nuestras Compañías y **cuidamos la percepción que sobre el Grupo Empresarial SURA puedan tener los distintos grupos de interés**, generando ambientes de trabajo que respalden los objetivos estratégicos y relaciones de confianza en el largo plazo.

a partir de lo cual definió acciones y alternativas de gestión e indicadores de seguimiento que permiten una toma de decisiones informada, oportuna y adaptable a los cambios del entorno.

RIESGO REPUTACIONAL: se refiere al conjunto de percepciones de los grupos de interés que inciden en las relaciones y en la confianza construida a lo largo del tiempo.

Grupo SURA gestiona este riesgo reconociendo que la confianza es un fundamental estratégico para sus negocios, dada la naturaleza de largo plazo de la relación con sus grupos de interés. Para ello, mantiene un monitoreo permanente de percepciones y factores que pueden afectar la confianza a través del seguimiento de medios, la gestión activa de los grupos de interés, el fortalecimiento de capacidades de los equipos responsables y las evaluaciones realizadas por agencias especializadas, cuyo detalle presentamos en el capítulo 1 “Grupos de interés”.

En línea con estos análisis, **el riesgo reputacional se ha mantenido dentro de niveles de severidad tolerables**, respaldado por la gestión de los grupos de interés, la solidez y los resultados de las Compañías, además de la calidad de los productos y servicios.

RIESGO SISTÉMICO

Se refiere a la **probabilidad de que uno o varios eventos comprometan el adecuado funcionamiento y estabilidad del sistema**, en este caso del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia. Este riesgo surge principalmente de interconexiones entre participantes o de exposiciones significativas a factores de riesgo comunes, tanto internos como externos. Grupo SURA, como *holding* de uno de los principales conglomerados financieros de Colombia y Latinoamérica, considera prioritaria la gestión de riesgos de concentración y contagio, junto con el análisis del entorno externo, para anticipar y mitigar potenciales impactos sistémicos. En línea con lo anterior, la Política Marco de Gestión de Riesgos del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia proporciona un marco integral para la gestión del riesgo sistémico.

Con el fin de fortalecer la gestión de este riesgo, en 2025 la **Compañía implementó una metodología para evaluar la efectividad de los indicadores, verificando su capacidad para capturar adecuadamente variaciones en el nivel de riesgo** y la pertinencia de los umbrales como mecanismos de alerta temprana. Los resultados evidencian que el Marco de Gestión de Riesgos de Grupo SURA se encuentra alineado con las exigencias regulatorias y las buenas prácticas internacionales.

RIESGO DE CONCENTRACIÓN: es el que surge de exposiciones significativas a un mismo factor, contraparte, sector, instrumento o fuente de riesgo, cuyo potencial de pérdida puede comprometer la solvencia o la sostenibilidad de las Compañías del Conglomerado.

En 2025 se monitorearon los indicadores de concentración que evalúan el riesgo por región geográfica y por sector económico. Estos indicadores permiten evaluar el perfil de riesgo de los ingresos y de los activos financieros del portafolio de inversiones de Grupo SURA. A la fecha, los niveles se mantienen dentro de los límites de apetito definidos por el Comité de Riesgos de la Junta Directiva.

En línea con lo anterior, y en cumplimiento del Decreto 1486 de 2018, establecimos **límites de exposición y concentración aplicables** tanto a las operaciones realizadas entre las Compañías que conforman el Conglomerado Financiero como a aquellas efectuadas entre dichas Compañías y sus vinculados.

Estos límites, expresados como proporción del patrimonio técnico del Conglomerado Financiero, se encuentran al cierre de 2025 dentro de los umbrales de apetito definidos por el Comité de Riesgos de Grupo SURA:

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN Y CONCENTRACIÓN DE RIESGOS PARA EL CONGLOMERADO FINANCIERO SURA-BANCOLOMBIA

Mes de 2025	Grupo de riesgo	Exposición máxima por grupo de riesgos	Límite de exposición y concentración de riesgos
Marzo	Entidades del Conglomerado	4.7%	30% del patrimonio técnico
	Vinculado	7.8%	
Junio	Entidades del Conglomerado	4.3%	
	Vinculado	5.2%	
Septiembre	Entidades del Conglomerado	6.0%	
	Vinculado	6.6%	
Diciembre	Entidades del Conglomerado	4.9%	
	Vinculado	6.7%	

La Junta Directiva y el Comité de Riesgos de Grupo SURA han establecido como **límite máximo de concentración el 30% del patrimonio técnico del Conglomerado**. Durante 2025, las exposiciones se mantuvieron por debajo de este nivel, con un máximo del 6.0% del patrimonio técnico en operaciones entre entidades del Conglomerado y del 7.8% en operaciones con un mismo vinculado. En ambos casos, **los niveles observados evidencian una exposición baja y sin eventos que comprometieran el límite establecido**, por lo que continuaremos realizando la gestión de este riesgo periódicamente como parte de las funciones del *holding* financiero.

La **Política Marco de Gestión de Riesgos del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia** aborda procedimientos y metodologías para la gestión de riesgos estratégicos, de contagio y concentración.

RIESGO DE CONTAGIO: se manifiesta cuando la materialización de un evento (ya sea financiero, operacional, reputacional, de negocio, o una combinación de ellos) genera una cadena de impactos que se extiende más allá de la Compañía inicialmente afectada. Dichos eventos pueden originarse en una entidad específica, en el sector económico o en el territorio donde operan las Compañías, y el riesgo se propaga de distintas maneras. Como resultado, puede verse comprometida una porción significativa del conjunto del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia.

Este riesgo lo monitoreamos a partir de la modelación del indicador de contagio crediticio, que permite evaluarlo en el Conglomerado Financiero mediante el análisis de las exposiciones por sector económico y grupo de riesgo del sector privado en Colombia. El ejercicio considera escenarios de estrés en los que múltiples sectores enfrentan deterioros simultáneos y los efectos se propagan de acuerdo con las correlaciones existentes entre ellos. En 2025, el indicador se ubicó en un nivel bajo. Adicionalmente, el Comité de Riesgos actualizó los límites de apetito, los cuales se expresan como porcentaje del patrimonio técnico del Conglomerado, con el fin de asegurar un monitoreo continuo y una respuesta oportuna. Este seguimiento es relevante dado que el riesgo crediticio constituye la principal fuente de exposición financiera del Conglomerado.

RIESGOS OPERATIVOS

Corresponden a eventos originados en fallas dentro de la ejecución de los procesos internos de una Compañía. Sus efectos pueden manifestarse en impactos contables, presiones sobre la liquidez o afectaciones reputacionales, lo que compromete la estabilidad y continuidad del negocio.

Las Compañías del Grupo Empresarial SURA mantienen la efectividad de su Sistema de Control Interno mediante la identificación y actualización permanente de los riesgos operativos, con especial énfasis en la revisión continua de cambios en procesos, modelos operativos, tecnología y personas, buscando asegurar que los riesgos se mantengan alineados con la realidad de las entidades y que los controles conserven una cobertura adecuada y vigente.

Este proceso se apoya en metodologías cualitativas y cuantitativas que ayudan a priorizar los riesgos según su impacto. El análisis y gestión de estos lo desarrollamos en coherencia con estándares internacionales, en particular SOX, que proporcionan un marco robusto

para evaluar la efectividad de los controles y la adecuada gestión de los riesgos.

A partir del monitoreo y cuantificación de los riesgos operativos obtenemos que su calificación se encuentra en nivel medio, considerando la complejidad de los procesos para la prestación de los diferentes servicios en las Compañías. A continuación, exponemos detalles adicionales para las subcategorías más relevantes de riesgos operativos.

RIESGOS CONDUCTUALES: el Grupo Empresarial SURA gestiona los riesgos conductuales bajo un enfoque de cero tolerancia frente al fraude, el soborno y la corrupción, reconociendo que las desviaciones de los estándares éticos, principios corporativos y normatividad interna constituyen un riesgo crítico para las Compañías.

Esta gestión aborda acciones u omisiones que pueden afectar la cultura organizacional, generar incumplimientos normativos y producir impactos reputacionales. El modelo se sustenta en sólidos elementos de Gobierno Corporativo, ampliamente difundidos, entre los que se destacan los comités de Ética, responsables de liderar y supervisar el Programa Antifraude y Anticorrupción, y la Línea Ética como canal confidencial de denuncias.

205-1| Grupo SURA analizó las transacciones que podrían exponerlo a potenciales riesgos de corrupción durante 2025. En este ejercicio evaluó 100 donaciones y el 100% de los pagos a personas expuestas políticamente (PEP), y definió actividades de control para su adecuada mitigación, sin encontrar situaciones de alerta que requirieran una gestión adicional.

Las Compañías del Grupo Empresarial avanzaron en la implementación de estándares anticorrupción basados en el *Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)*, con el propósito de fortalecer los mecanismos de prevención y control frente a posibles conductas de corrupción y soborno.

A lo largo del periodo objeto de este Informe no se presentaron acciones judiciales en contra de las Compañías del Grupo Empresarial SURA ni se impusieron sanciones relacionadas con prácticas anti-competitivas, fraude, uso de información privilegiada, corrupción u otras leyes de la industria financiera. Para información adicional, referirse al capítulo 9, sobre el Sistema de Ética y Gobierno Corporativo.

Al cierre de 2025 estos riesgos permanecen en un nivel de severidad baja y dentro de los parámetros definidos por las Compañías.

El Grupo Empresarial SURA promueve la cero tolerancia con el fraude y la corrupción, y cuenta con una Política Marco, comités de Ética y una Línea Ética en cada Compañía.

RIESGOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD: los riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad **se relacionan con las amenazas y vulnerabilidades que pueden afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y de los activos tecnológicos críticos**, en un entorno caracterizado por la creciente interconexión de sistemas y la evolución constante de las amenazas cibernéticas.

Durante 2025, el Grupo Empresarial SURA consolidó un enfoque de gestión basado en riesgos que reconoce la seguridad de la información y la ciberseguridad como factores transversales y críticos para la continuidad del negocio y el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Esta gestión se fundamentó en un marco de gobierno alineado con estándares internacionales reconocidos, como ISO/IEC 27001:2022 y el *NIST Cybersecurity Framework*. **Este modelo se sustenta en un esquema de Gobierno Corporativo robusto, que define roles, responsabilidades, instancias de supervisión y mecanismos de control, con participación de la Alta Gerencia, los comités de Riesgos y Tecnología, y los líderes de proceso.**En este marco, la Compañía fortaleció una gestión preventiva y madura del riesgo, enfocada en la identificación, seguimiento y tratamiento de vulnerabilidades, la gestión de accesos, la protección de plataformas tecnológicas y el resguardo de información crítica, incorporando capacidades de inteligencia artificial para la detección temprana. Complementariamente, impulsó el fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad mediante programas de formación y concientización.

Finalmente, este riesgo, considerado de severidad media-alta para el Grupo Empresarial, se mantuvo dentro del apetito definido, sin materializaciones relevantes.

RIESGOS DE CONTINUIDAD: se refieren a **eventos que pueden interrumpir las operaciones del negocio**. En este marco, las Compañías del Grupo Empresarial monitorean constantemente su exposición al riesgo, analizando amenazas de origen ambiental, social y tecnológico. Con base en esto, establecen niveles de tolerancia al riesgo.

Durante 2025, **las Compañías realizaron actualizaciones de sus matrices BIA y DRP (*Disaster Recovery Plan*)** y llevaron a cabo ajustes de controles para adecuar los planes de continuidad a las características de sus respectivas operaciones.

Este riesgo se mantiene en un nivel moderado dentro del Grupo Empresarial SURA y durante el periodo evaluado no se registraron materializaciones asociadas al mismo.

RIESGOS DE REPORTE FINANCIERO (SOX): se refieren a eventos o **condiciones que pueden afectar la confiabilidad y razonabilidad de la información financiera**, influyendo en la correcta presentación de la realidad económica de la Compañía ante sus grupos de interés

Durante 2025, las Compañías del Grupo Empresarial continuaron avanzando en el **fortalecimiento del Sistema de Control Interno para el reporte financiero bajo estándar SOX** con la ejecución del ciclo de cumplimiento anual y la validación de la efectividad de los controles de gobierno, procesos financieros y de tecnología mediante pruebas de la Gerencia, estas últimas correspondientes tanto al cierre del periodo 2024 como al ciclo de *testing* 2025 iniciado en el último trimestre del año.

En este contexto, establecieron planes de trabajo dirigidos al cierre progresivo de brechas e impulsaron iniciativas de diversa índole, como las encaminadas a **incrementar la automatización en la ejecución de controles** y su *testing*, partiendo del apalancamiento del uso de nuevas tecnologías e inteligencia artificial; este enfoque reconoce el carácter gradual del proceso, cuyo desarrollo deberá continuar en los próximos periodos.

El riesgo asociado al reporte financiero lo evaluamos en el Grupo Empresarial SURA con una severidad moderada y se mantiene dentro de los umbrales definidos por la Organización.

RIESGOS TÉCNICOS

Aquellos **originados en el propio modelo de negocio y en la dinámica operativa de las Compañías**. En el caso de las filiales del Grupo Empresarial SURA, su exposición está directamente relacionada con las características de la actividad aseguradora, los negocios de pensiones y la administración de recursos de terceros, cuyas particularidades generan riesgos técnicos inherentes a su naturaleza y a la gestión especializada que requieren.

A continuación, describimos los riesgos y la gestión que realizan las Compañías.

GESTIÓN DE RIESGOS TÉCNICOS EN ASEGURADORAS: las Compañías de Seguros de Vida, Generales y Salud **están expuestas a una variedad de riesgos no financieros que pueden influir en su estabilidad y desempeño**. Destacamos los riesgos de primas, reservas, eventos catastróficos, reaseguro y concentración, los cuales se

El fortalecimiento continuo del Sistema de Control Interno bajo estándar SOX y la automatización de controles apoyada en nuevas tecnologías refuerzan la confiabilidad del reporte financiero de Grupo SURA.

originan en posibles desviaciones en los niveles de siniestralidad, en la suficiencia de las reservas técnicas y en la eficiencia operativa de las distintas líneas de negocio

RIESGO DE PRIMAS: es la posibilidad de pérdidas por prácticas inadecuadas en el diseño, tarificación y suscripción de productos, lo que puede llevar a primas insuficientes para cubrir costos y siniestros. Su gestión incluye políticas y controles para la suscripción y definición de tarifas, así como un monitoreo periódico de su suficiencia considerando siniestralidad, costos operativos, ingresos financieros y retorno esperado. **En el proceso ALM** son supervisados los análisis de suficiencia tarifaria. SURA Asset Management, además, aplica mecanismos para prevenir la antiselección mediante declaraciones de salud, exámenes médicos y revisiones de la experiencia siniestral.

RIESGO DE RESERVAS: este riesgo surge de posibles subestimaciones o sobreestimaciones en el cálculo de las reservas técnicas, lo que puede comprometer la capacidad para atender las obligaciones con los asegurados. Su exposición depende de factores como cambios en la mortalidad, longevidad y morbilidad, así como desviaciones en la siniestralidad. **Para mitigarlo, las Compañías aplican metodologías actuariales robustas, realizan monitoreo permanente y ejecutan pruebas de adecuación de pasivos y análisis de sensibilidad.** Esta gestión es complementada con la supervisión de comités especializados que evalúan la suficiencia de las reservas y orientan decisiones estratégicas.

RIESGO DE REASEGURO: este riesgo corresponde a posibles pérdidas por una gestión inadecuada en la estructuración o colocación del programa de reaseguro, o por diferencias entre las condiciones acordadas con los reaseguradores. Para mitigarlo, Suramericana utiliza contratos proporcionales, no proporcionales y facultativos, que permiten compartir riesgos y limitar la exposición a eventos de alta siniestralidad. La Compañía diversifica contrapartes y evalúa su solvencia para reducir el riesgo de crédito asociado. En SURA Asset Management este riesgo no es significativo debido a su enfoque en Soluciones de Vida.

RIESGO CATASTRÓFICO: proviene de eventos de baja frecuencia y alta severidad (como terremotos, huracanes, inundaciones o pandemias) que pueden generar pérdidas significativas en las carteras aseguradas. Para gestionarlo, Suramericana utiliza modelaciones catastróficas que permiten estimar pérdidas potenciales y definir niveles de exposición, además de un Plan Integral de Gestión de Terremotos y mecanismos de transferencia de riesgo a través del reaseguro. Esta filial cuenta con **equipos especializados en geociencias y riesgos**, dedicados a analizar amenazas, vulnerabilidad y exposición. Asimismo,

Suramericana cuenta con un equipo de Geociencias dedicado a entender los riesgos y exposición asociados a los desastres naturales.

dispone de un Sistema de Continuidad de Negocio que fortalece la capacidad de respuesta ante eventos críticos.

En 2025 actualizamos el esquema de modelación de eventos extremos incorporando escenarios de pandemia junto con los de incendio, terremoto y eventos atípicos según la aplicabilidad en cada Compañía. Con base en estos resultados, Seguros SURA Colombia consolidó la reserva de desviación en siniestralidad, calculada a partir de la máxima pérdida probable, la prioridad catastrófica y la pérdida esperada de eventos atípicos, asegurando así la capacidad de absorber desviaciones inesperadas.

RIESGO DE CONCENTRACIÓN: es la posibilidad de pérdidas derivadas de una concentración elevada en clientes, productos, canales o aliados estratégicos. Para mitigarlo, **las Compañías monitorean permanentemente sus niveles de concentración por grupos económicos, canales de distribución y soluciones ofrecidas.** Adicionalmente, se mantienen atentas a los posibles cambios tributarios, pensionales y regulatorios en la región, los cuales podrían incidir en su desempeño.

GESTIÓN DE RIESGOS TÉCNICOS EN ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES: este riesgo se centra en la volatilidad de variables que afectan los resultados financieros, como la reducción del ingreso por comisiones y el aumento de traspasos de afiliados. En SURA Asset Management, las comisiones están expuestas adicionalmente a cambios en la base salarial, en el número de contribuyentes y en el marco regulatorio. Las Compañías analizan una sensibilidad del -10% en las comisiones, que puede derivar de cualquier combinación de los riesgos anteriores.

También consideramos el riesgo de rentabilidad mínima garantizada, dado que las Compañías deben asegurar un desempeño competitivo frente al resto del mercado. Para ello monitorean de forma permanente la brecha entre la rentabilidad de sus fondos y la de la industria, a fin de anticipar desviaciones que puedan afectar los resultados.

Además, incluyen el riesgo asociado a la volatilidad en la valoración de la provisión por ingresos diferidos. Esta reserva, utilizada por las administradoras que cobran comisiones sobre la base salarial para cubrir gastos en periodos de inactividad de los afiliados, es calculada como el valor actual de los costos estimados usando la tasa de descuento de un bono corporativo local de largo plazo. Las variaciones en dicha tasa pueden modificar el valor de la reserva y, en consecuencia, impactar los resultados de estas Compañías.

SURA Asset Management monitorea permanentemente la brecha entre la rentabilidad de sus fondos comparado con la industria, con el fin de anticipar posibles desviaciones.

La identificación y priorización sistemática de riesgos emergentes permite anticipar amenazas de mediano y largo plazo al **fortalecer la preparación estratégica de Grupo SURA frente a entornos de alta incertidumbre.**

RIESGOS EMERGENTES Y TENDENCIAS

Estos riesgos corresponden a fenómenos nuevos o a cambios en riesgos existentes, originados en tendencias del entorno que suelen presentar mayor incertidumbre y complejidad para su gestión. Con el fin de abordarlos, las Compañías realizan una observación estructurada y continua del entorno, apoyada por equipos multidisciplinarios que analizan información documental, señales de tendencia y criterios de expertos. Este proceso permite anticipar amenazas y oportunidades, priorizar riesgos según su relevancia y modelar posibles escenarios de evolución.

En 2025, las Compañías, a partir de un ejercicio conjunto, actualizaron el listado de riesgos emergentes, junto con su caracterización. Posteriormente, aplicaron la metodología de priorización basada en diversos criterios que permiten identificar los riesgos de mayor relevancia en horizontes de mediano y largo plazo, con el propósito de anticipar posibles exposiciones y cuantificar sus impactos potenciales.

A continuación, presentamos los principales riesgos emergentes identificados para el Grupo Empresarial SURA.

TRANSICIÓN EPIDEMIOLÓGICA: la evolución de la salud poblacional está determinada por factores demográficos, epidemiológicos, ambientales y sociales que están transformando el perfil de morbilidad y mortalidad, donde se destaca el crecimiento estructural de las enfermedades no transmisibles, la persistencia de enfermedades transmisibles y la mayor volatilidad epidemiológica, asociada al cambio climático y a los riesgos pandémicos.

Este contexto incrementa la presión sobre la sostenibilidad financiera de los sistemas de salud y de los portafolios de aseguramiento al elevar la demanda de servicios de alto costo, modificar los patrones de siniestralidad y aumentar la probabilidad de eventos sistémicos con impactos extremos. Frente a este entorno, Suramericana S.A., en sus negocios de Salud y Aseguramiento, continúa fortaleciendo modelos integrales de gestión del riesgo en salud que combinan vigilancia epidemiológica y analítica avanzada, modelación de escenarios pandémicos y transformación del modelo operativo de Vida y Salud, junto con planes de continuidad y ejercicios prospectivos de largo plazo que orientan el diseño de productos, tarifas y estrategias de capital. Estas iniciativas las complementa con acciones de articulación regulatoria y sectorial que buscan contribuir a la sostenibilidad de los sistemas de aseguramiento y fortalecer la resiliencia del portafolio ante cambios estructurales del entorno sanitario.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TECNOLOGÍAS EMERGENTES: el rápido desarrollo de tecnologías avanzadas, en un contexto de competencia tecnológica global y marcos regulatorios que evolucionan a menor velocidad, genera disrupciones en los modelos de negocio, la estructura competitiva y la estabilidad operativa del sector financiero. Sus principales canales de impacto son materializados con efectos macroeconómicos como cambios en la productividad, la estructura del empleo y la competitividad, así como mediante transformaciones sectoriales que incluyen la reconfiguración de la circulación del dinero y los activos, la ampliación de la inclusión financiera, el uso intensivo de datos como recurso estratégico, el incremento de la competencia por menores barreras de entrada y la mayor exposición a riesgos de ciberseguridad derivados de la creciente interconectividad digital y de la posibilidad de fallas simultáneas con potencial de contagio sistémico.

Para gestionar este balance entre riesgos y oportunidades, las Compañías han fortalecido el monitoreo de tendencias tecnológicas y regulatorias, la participación en ecosistemas de innovación, la atracción de talento humano especializado, la inversión en adopción tecnológica y el robustecimiento de las capacidades de seguridad digital, para así mantener estos fenómenos bajo seguimiento continuo dentro de los marcos de gestión de riesgos vigentes.

PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

- Continuar fortaleciendo la incorporación de tecnologías emergentes y de la inteligencia artificial en los procesos de evaluación de riesgos, con el propósito de potenciar las capacidades de procesamiento y análisis de datos habilitando evaluaciones más complejas, precisas y de carácter prospectivo que contribuyan a la robustez de los análisis.
- Continuar generando iniciativas de articulación transversalmente en el Grupo Empresarial para seguir fortaleciendo la transferencia de conocimiento y desarrollando capacidades analíticas que, a su vez, fortalezcan el uso estratégico de la información en las distintas Compañías.
- Profundizar el análisis de riesgo sistémico mediante el fortalecimiento continuo del análisis de entorno de negocios a través de la generación permanente de análisis oportunos y prospectivos sobre los factores estructurales que inciden en los negocios.

CAPÍTULO 09

Sistema de Ética
y Gobierno Corporativo

Grupo SURA está presente en Guatemala
a través de Grupo Cibest (BAM).

Decidir con visión de largo plazo hoy,
construir relaciones de confianza mañana.

SURA, presente contigo, mañana también.

Centro Histórico, Antigua - Guatemala.

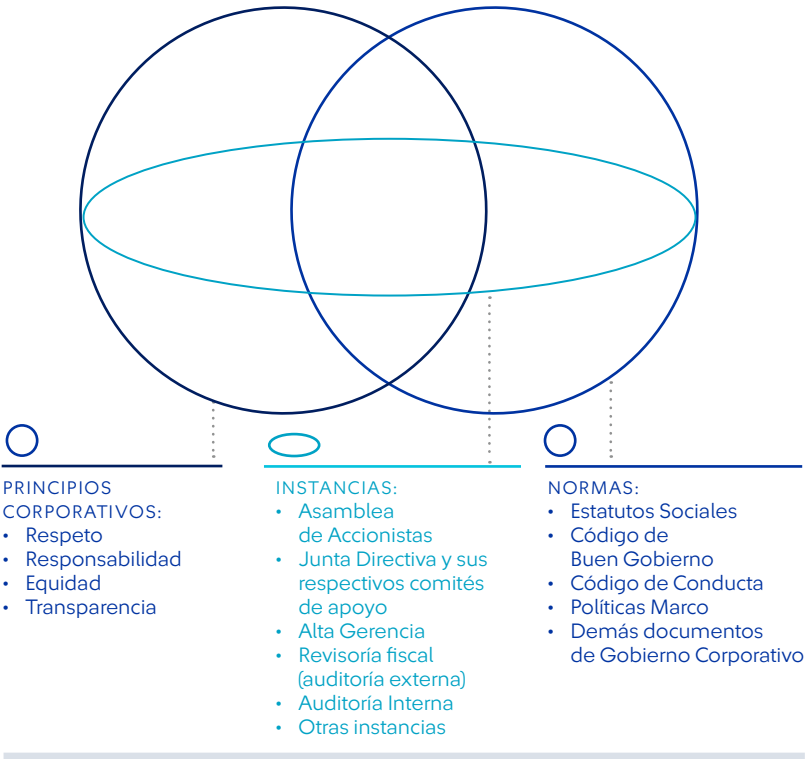


Un sólido Sistema de Ética y Gobierno Corporativo **respalda la gestión** de Grupo SURA. Este tiene una visión transversal a las actividades de la Sociedad y evoluciona acorde con la experiencia corporativa y los estándares locales e internacionales. Además, **establece las normas internas** de gobierno, conducta y ética, y **acompaña los procesos** de toma de decisiones de la Sociedad como gestor de inversiones, teniendo como eje central la atención de los principios corporativos. Esta visión del Gobierno Corporativo **contribuye al cumplimiento de nuestras responsabilidades y genera un entorno de confianza** y respeto mutuo en beneficio de nuestros accionistas y demás grupos de interés.

EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DE PROPIEDAD²: desde la perspectiva de Gobierno Corporativo, la Escisión Parcial, con la que evolucionó la estructura de propiedad de Grupo SURA, **contó con una guía** en cada una de sus etapas, desde su concepción en 2024, y, luego, durante la obtención de las autorizaciones corporativas, las regulatorias y, finalmente, **en el curso de su implementación**.

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMPOSICIÓN ACCIONARIA DE LA SOCIEDAD: durante el año 2025 ocurrieron cambios significativos en la composición accionaria de la Sociedad, **derivados de la implementación de la Escisión Parcial³**.

COMPONENTES DEL SISTEMA DE ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO 2-23|



En Grupo SURA **actuamos en coherencia con los principios corporativos**. Todo esto **en línea con un comportamiento ético** que le da sentido a nuestro rol y responsabilidad con nuestros grupos de interés y con la sociedad.

²Al respecto, pueden consultar las informaciones relevantes publicadas entre el 27 de junio y el 26 de julio de 2025 en la sección “Relación con inversionistas”, de [gruposura.com](https://www.gruposura.com), así como en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, numeral I.

³Para mayor detalle, pueden ver las informaciones relevantes publicadas el 12 y el 26 de julio de 2025 en la sección “Relación con inversionistas”, de [gruposura.com](https://www.gruposura.com)

ASUNTOS MATERIALES:

- GOBIERNO CORPORATIVO
- RELACIÓN Y GESTIÓN TRANSPARENTE CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
- ÉTICA DE LOS NEGOCIOS
- GESTIÓN DEL ENTORNO REGULATORIO

GRUPOS DE INTERÉS RELACIONADOS:

- EMPLEADOS
- JUNTA DIRECTIVA
- ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS
- INVERSIONES
- ESTADO
- SOCIEDAD

ODS RELACIONADOS:



¹ El detalle de las modificaciones y normas aprobadas pueden consultarse en el Informe Anual de Gobierno Corporativo numeral IV.

OFERTA DE COMPRA DE BONOS INTERNACIONALES⁴: Grupo SURA cambió el perfil de su deuda y **gestionó anticipadamente su liquidez** con la ejecución en enero de 2025 de una oferta mediante la cual re-compró bonos con vencimiento en 2026 por un total de USD 230 millones utilizando líneas de crédito y recursos propios.

OFERTA PÚBLICA DE ADQUISICIÓN (OPA) POR PROTECCIÓN S.A.: resultado de una OPA formulada en el mes de octubre por SURA AM, filial de Grupo SURA, por acciones ordinarias de Protección, **su participación en esta última sociedad se incrementó** del 52.31% al 58.95%. A su vez, la participación accionaria indirecta de Grupo SURA en Protección se incrementó del 48.82% al 55.01%⁵.

RENOVACIÓN PROGRAMA DE FORMADOR DE LIQUIDEZ: la Bolsa de Valores de Colombia autorizó la renovación de Valores Bancolombia S.A. Comisionista de Bolsa para actuar como formador de liquidez para la acción ordinaria y la acción preferencial de Grupo SURA. En este sentido, el programa de formador de liquidez **estará vigente hasta el 11 de octubre de 2026⁶**.

PROGRAMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO: el Programa de Ética y Cumplimiento comprende las actividades desarrolladas para gestionar los riesgos de conducta y cumplimiento, teniendo en cuenta leyes locales o internacionales, regulaciones, códigos de la industria y estándares conductuales definidos en el Código de Conducta del Grupo Empresarial y demás políticas internas que lo desarrollen o complementen. El programa es **diseñado por cada Compañía del Grupo**

Empresarial siguiendo los lineamientos establecidos en la **Política Marco de Ética y Cumplimiento**, considerando sus particularidades legales, operativas y el contexto de cada país donde operan.

El diseño e implementación del programa es liderado por el oficial de cumplimiento, quien cuenta con el acompañamiento y supervisión de la Junta Directiva, la Alta Gerencia, el Comité de Ética y Cumplimiento, y las áreas de Riesgos, Legal y de Auditoría Interna.

Como parte de la gestión del Programa de Ética y Cumplimiento, durante 2025 ejecutamos diversas actividades de sensibilización y formación.

En Grupo SURA, estas incluyeron temas de ética, protección de datos personales, prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, así como prácticas anticorrupción y antisoborno.

Suramericana S.A. realizó acciones dirigidas a todos los colaboradores, así como actividades específicas para los integrantes del Comité Directivo y los comités de ética de las filiales, orientadas a la divulgación del marco ético con alcance regional, para fortalecer conceptos clave y generar reflexiones alrededor de los principios corporativos.

Por su parte, **SURA Asset Management** implementó el Curso Regional de Ética y Gobierno Corporativo, con la participación de más de 7,000 colaboradores del ámbito regional y con niveles de cumplimiento superiores al 97%.

Los invitamos a leer nuestro [Informe de Gobierno Corporativo 2025](#), parte integral de este Informe Anual.

INDICADORES CLAVE

ASAMBLEA
GENERAL DE
ACCIONISTAS

1

reunión fue celebrada durante 2025.

ASAMBLEA
DE TENEDORES
DE BONOS

1

reunión fue celebrada durante el año.

SESIONES
DE JUNTA

17

sesiones tuvo la Junta Directiva de Grupo SURA en el año.

QUORUM

100%

de quorum para deliberar y decidir registraron las sesiones de la Junta Directiva.

El marco de actuación ético de Grupo SURA obedece al cumplimiento de leyes, normativas, códigos y regulaciones locales e internacionales; la Compañía forma y sensibiliza periódicamente a todos sus colaboradores alrededor de estos principios y valores.

En cuanto a las actividades para verificar el cumplimiento del Código de Conducta, se destaca la aplicación de la Encuesta Anual de Actualización de Conflictos de Intereses, dirigida a todos los colaboradores de Grupo SURA. Esta actividad permite conocer las situaciones que potencialmente podrían llevar a la existencia de un conflicto de intereses, como, por ejemplo, relaciones familiares, vínculos económicos, inversiones en valores emitidos por la Compañía, entre otros, además de permitirnos renovar el compromiso de los empleados con el cumplimiento del Código de Conducta y las políticas internas que lo desarrollan.

Por otro lado, desde 2024 avanza la implementación de un programa de cumplimiento bajo los estándares del Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), con la participación de las Compañías del Grupo Empresarial y el acompañamiento de un asesor externo. Durante 2024 y 2025 llevamos a cabo las fases de diagnóstico, evaluación de riesgos y análisis de controles, cuya ejecución continuará en 2026 con el propósito de fortalecer los mecanismos de prevención, detección y respuesta frente a posibles conductas de corrupción y soborno, a fin de alinear las prácticas internas con estándares internacionales de referencia.

RECONOCIMIENTOS EN GOBIERNO CORPORATIVO

RECONOCIMIENTO IR: por decimotercer año consecutivo, Grupo SURA recibió el reconocimiento Relación con Inversionistas, entregado por la Bolsa de Valores de Colombia (Reconocimiento IR) a los emisores que se destacan por sus buenas prácticas en materia de revelación de información al mercado de valores y relacionamiento con sus inversionistas. Esta evaluación resalta los altos estándares de Gobierno Corporativo de la Sociedad y valora positivamente el que Grupo SURA cuenta con un canal oficial y eficiente que permite el relacionamiento con los inversionistas, las revelaciones de información adicionales a las requeridas de forma ordinaria, que sean en inglés y español, así como el habilitar la posibilidad de discutir directamente los resultados de la Compañía con este grupo de interés mediante las videoconferencias trimestrales, entre otros espacios.

ESCALAFÓN EMPRESARIAL 2025 DE RESPONSABILIDAD EN ASUNTOS ASG: SURA se ubicó por décimo año consecutivo entre las 10 organizaciones mejor evaluadas en Colombia por el Monitor de Reputación Corporativa (Merco): ocupó la cuarta posición entre 100 empresas destacadas del país por sus buenas prácticas de Gobierno Corporativo y responsabilidad en temas sociales y ambientales. Esta medición es resultado de 80,742 encuestas, que recogen la percepción de audiencias como empresarios, analistas financieros, periodistas, funcionarios públicos, expertos en responsabilidad corporativa, entre otros.

DECRETOS EXPEDIDOS POR EL GOBIERNO NACIONAL: en diciembre de 2025, el Gobierno Nacional expidió las siguientes normas: (a) Decreto 1485 de 2025 (cobertura de deslizamiento), (b) Decreto 1474 de 2025 (emergencia económica) y (c) Decreto 1469 de 2025 (incremento salario mínimo para 2026). Una descripción sobre los impactos generados por estas normas aparece en el capítulo 8 “Gestión integrada de riesgos”, de este Informe Anual, y en el Anexo “Eventos de riesgos materializados 2025”.

REVELACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y NO FINANCIERA: Grupo SURA presenta al mercado la información requerida por la normatividad aplicable, así como la que estima pertinente conforme a su marco interno de Gobierno Corporativo, para lo cual tiene un procedimiento y un Comité de Revelaciones que revisa y define las publicaciones que debe realizar.

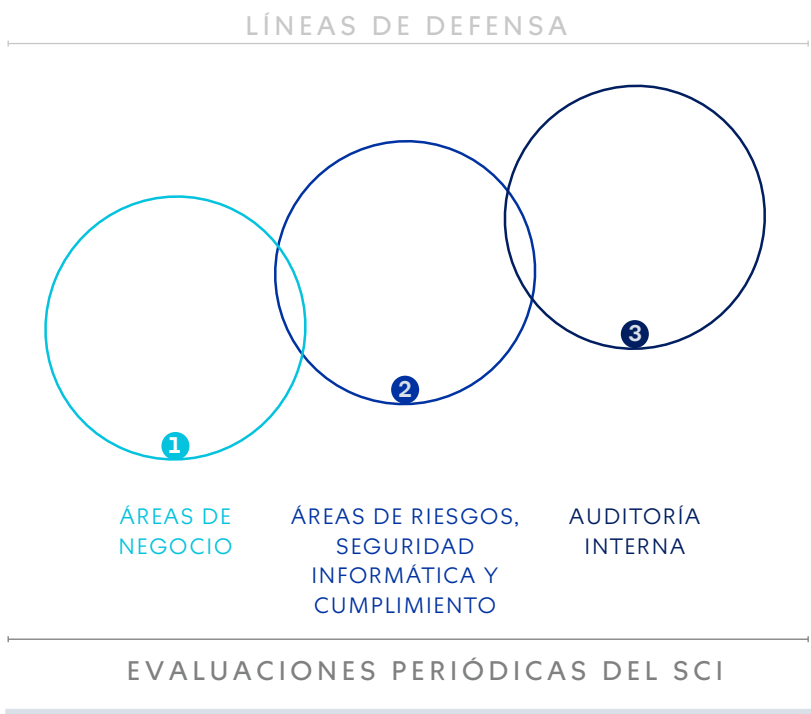
Grupo SURA cumplió durante 2025 con las obligaciones asociadas a la revelación de la información financiera y no financiera, y divulgó al mercado, a través del mecanismo de información relevante previsto por la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC), las situaciones de las que tuvo conocimiento y que consideró debían ser conocidas por el mercado para tomar decisiones informadas de conformidad con la normatividad aplicable. La información relevante divulgada a través de la Superintendencia fue publicada en gruposura.com.

SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS

El Sistema de Control Interno se concibe como el conjunto de actividades de gobierno, gestión de riesgos y control que, ejecutadas sistemática y articuladamente, confieren a la Compañía seguridad razonable en sus interacciones con sus inversionistas, accionistas, empleados, proveedores, sociedad y demás grupos de interés, así como el cumplimiento de sus objetivos de manera legítima y transparente.

Para Grupo SURA, el Sistema de Control Interno (SCI) se encuentra estructurado en línea con el marco de referencia internacional Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO 2013), que es a su vez tenido en cuenta por entes reguladores locales e internacionales, como la Superintendencia Financiera de Colombia y la Comisión de Valores de los Estados Unidos (Securities and Exchange Commission, SEC).

Por 13 años consecutivos, Grupo SURA ha recibido el Reconocimiento IR, que otorga la BVC por buenas prácticas de revelación de información y relación con el público inversionista.



El aseguramiento del SCI es una labor conjunta realizada a través del esquema de tres líneas de defensa, integradas por (1) las áreas de negocio (primera línea), (2) áreas de Riesgos, Seguridad Informática y Cumplimiento (segunda línea) y (3) la Auditoría Interna (tercera línea). El proceso de monitoreo del SCI es complementado con las evaluaciones que sobre el proceso de información financiera ejecuta la Revisoría Fiscal, y que a su vez es supervisado por la SFC.

Los resultados de las evaluaciones periódicas del SCI son analizados por el Comité de Auditoría y Finanzas, el Comité de Riesgos y la Junta Directiva. **A partir de los hallazgos, definimos planes de mejoramiento respectivos** con el propósito de **fortalecer la gestión de riesgo, el Gobierno Corporativo y el control interno**, cuyo cumplimiento es verificado por la Auditoría Interna.

El monitoreo del Sistema de Control Interno es complementado con evaluaciones al proceso de información financiera por parte de la Revisoría Fiscal.

En materia de gestión de riesgos, Grupo SURA entiende que sus exposiciones provienen de (i) **factores internos**, es decir, aquellos asociados a su operación y a la de las Compañías del Grupo Empresarial, y (ii) **factores externos**, es decir, los relacionados con la dinámica del entorno en el que desarrolla sus actividades. Es por esto por lo que, como matriz del Grupo Empresarial y *holding* del Conglomerado Financiero, la Compañía cuenta con una Política Marco de Gestión de Riesgos, mediante la cual imparte lineamientos para un adecuado reporte y articulación con las Compañías. A partir de estos lineamientos establecidos por Grupo SURA, cada Compañía desarrolla su marco de aplicación, el cual refleja la dinámica propia de la Organización.

El detalle del informe del Sistema de Control Interno está contenido en el apartado del **Informe de Gestión** (capítulo 2 de este documento) denominado “Arquitectura de control”, y el compendio de la gestión de riesgos se encuentra consignado en el capítulo 8 “Gestión integrada de riesgos”, del **Informe Anual**.

LÍNEA ÉTICA

205-1, 205-3, 205-2, 2-27 La Línea Ética de Grupo SURA y sus filiales es **un mecanismo confidencial y seguro**, disponible al público para denunciar situaciones que se consideren contrarias a la ética y los principios corporativos que deben observar todos los empleados.

Durante 2025, en Grupo SURA recibimos dos denuncias sobre situaciones que posiblemente podrían representar un incumplimiento de nuestros principios corporativos, las cuales fueron gestionadas de acuerdo con los procedimientos internos de investigación definidos para tal efecto. Una de las denuncias fue descartada al no comprobarse la presunta afectación a las normas internas, mientras que en el otro caso hicimos retroalimentaciones verbales a los funcionarios, sin que fuera necesario aplicar medidas disciplinarias.

El detalle de la gestión de la Línea Ética puede ser consultado en los informes anuales de SURA Asset Management y Suramericana, así como en la página web de Grupo SURA. La línea cuenta con diferentes medios de contacto:

Línea telefónica: **01-800-5189191**
WhatsApp: **+1 (805) 590 -4460**
Correo electrónico: **sura@sistemaetico.com**
Formulario: **sura.sistemaetico.com**
App: **EthicsGlobal**

Los sistemas de Control Interno y Gestión de Riesgos buscan de manera integral y efectiva **garantizar la actuación transparente bajo marcos legales**, previendo y mitigando así riesgos estratégicos para la Organización.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD DE LA COMPAÑÍA

2-1| CAPITAL SOCIAL Y ESTRUCTURA DE PROPIEDAD (Al 31 de diciembre de 2025)

CAPITAL AUTORIZADO:	COP 112,500,000,000 dividido en 530,489,386 acciones
CAPITAL SUSCRITO:	COP 109,120,790,354.31 dividido en 514,554,854 acciones
CAPITAL PAGADO:	COP 109,120,790,354.31 dividido en 514,554,854 acciones

ACCIONES ORDINARIAS	ACCIONES PREFERENCIALES	ACCIONES READQUIRIDAS GRUPO SURA
En circulación	En circulación	(incluye preferenciales y ordinarias)
165,834,026	161,871,882	186,848,946 ⁷

⁷ Estas son acciones readquiridas resultado del programa de readquisición de acciones llevado a cabo durante los años 2020 y 2023, así como de acciones readquiridas por Grupo SURA como resultado de la ejecución del Acuerdo Marco por Acciones de Grupo Nutresa y la liquidación de Sociedad Portafolio S.A.

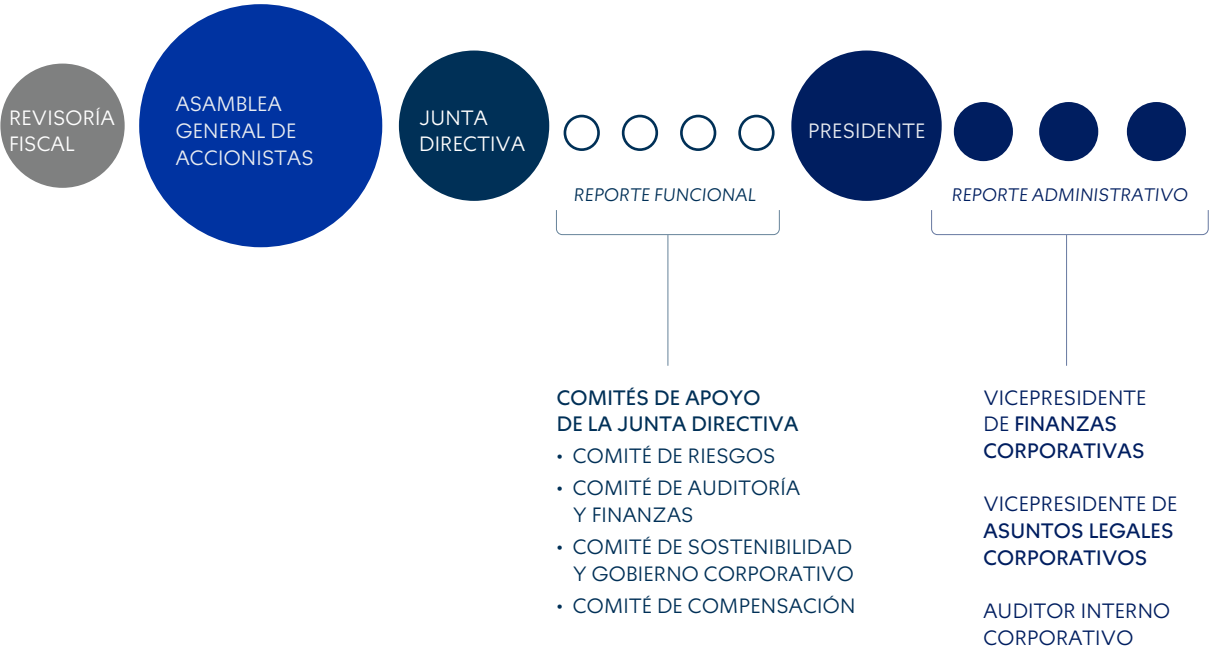
ACCIONISTAS CON PARTICIPACIONES SIGNIFICATIVAS EN GRUPO SURA* (Al 31 de diciembre de 2025, acciones ordinarias y preferenciales en circulación)

ACCIONISTA	ORDINARIAS	% PART. ORD.	PREFERENCIALES	% PART. PREF.	TOTAL	% PART. TOTAL
Fondo de pensiones obligatorias Protección moderado	6,340,580	3.82%	28,484,214	17.60%	34,824,794	10.63%
Fondo de pensiones obligatorias Porvenir moderado	7,641,779	4.61%	12,478,619	7.71%	20,120,398	6.14%
Fondo bursátil ishares MSCI Colcap	8,298,072	5.00%	10,257,723	6.34%	18,555,795	5.66%
Fundación Grupo Argos	11,115,430	6.70%	-	0.00%	11,115,430	3.39%
Fondo de pensiones obligatorias Colfondos moderado	2,273,825	1.37%	7,465,345	4.61%	9,739,170	2.97%
Fondo pensiones obligatorias Porvenir mayor riesgo	3,026,671	1.83%	6,448,588	3.98%	9,475,259	2.89%
Amalfi S.A.S.	9,286,622	5.60%	-	0.00%	9,286,622	2.83%
Fondo de pensiones obligatorias Protección mayor riesgo	2,100,852	1.27%	5,919,747	3.66%	8,020,599	2.45%
Otros accionistas	115,750,195	69.80%	90,817,646	56.10%	206,567,841	63.03%
Total*	186,416,831	100%	161,871,882	100%	327,705,908	100%

*No incluye acciones readquiridas por la Compañía, que totalizan 186,848,946, entre ordinarias y preferenciales.

ESTRUCTURA DE ADMINISTRACIÓN DE GRUPO SURA

2-9| ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE GRUPO SURA



Destacamos también que, para la reunión ordinaria de la Asamblea General de Accionistas de 2025, la Junta Directiva aprobó las instrucciones para los representantes legales, administradores y funcionarios de la Sociedad, encaminadas a **garantizar la participación efectiva y el ejercicio de los derechos políticos de los accionistas.**¹¹

Con el fin de garantizar la participación de todos los accionistas, la Sociedad informó oportunamente sobre la convocatoria por múltiples medios, como periódicos de alta circulación (*El Tiempo* y *El Colombiano*), el mecanismo de “Información relevante”, la página web corporativa y las redes sociales oficiales de Grupo SURA. La normativa interna de la Sociedad, que gobierna los derechos de los accionistas y las diferentes medidas adoptadas para fomentar su participación, está disponible para consulta en el “Centro de recursos” dentro del sitio web gruposura.com.

Así mismo, durante el año se realizaron **cuatro videoconferencias dirigidas a los accionistas**, analistas de mercado de capitales y al público en general, cuyo fin fue presentar los resultados de cada periodo de la Compañía y atender sugerencias e inquietudes.

CANALES DE INTERACCIÓN CON NUESTROS ACCIONISTAS

2-16| La Compañía cuenta con los siguientes **canales formales de comunicación para la interacción con sus accionistas**: la Gerencia de Inversionistas y Mercado de Capitales, la Secretaría General; y la Oficina de Atención al Accionista de Fiduciaria Bancolombia para el envío de solicitudes e inquietudes acerca de Grupo SURA, sus acciones, las fechas de pago de dividendos, la expedición de certificados, entre otros asuntos, conforme a lo dispuesto en la Ley y los Estatutos:

Datos de contacto:

Correo electrónico: caa@bancolombia.com o ir@gruposura.com.co.

Dirección Grupo SURA: Carrera 43A n.º 5A-113, Medellín, Colombia.

Fiduciaria Bancolombia: caa@bancolombia.com.co; líneas de atención a los accionistas: (+57604) 4447231, y para el resto del país 018000954242, opción 2; Carrera 48 n.º 26-85, torre sur, sucursal Puerta del Río, sede principal Bancolombia, Medellín, Colombia.

El detalle sobre las reuniones de la Asamblea General de Accionistas y de los Tenedores de Bonos realizadas pueden consultarlo en el Informe Anual de Gobierno Corporativo 2025, parte integral de este Informe como anexo digital.

⁸Las emisiones de bonos corresponden a la totalidad de los bonos emitidos en Colombia, y son las siguientes: (i) emisión de 2009 y (ii) tres emisiones del Programa de Emisión y Colocación de Bonos Ordinarios y Papeles Comerciales de 2014, conforme ha sido modificado de tiempo en tiempo.

⁹El detalle de las decisiones de la Asamblea de Tenedores de Bonos pueden consultarlo en “Información relevante” publicada en la sección “Relación con inversionistas”, de gruposura.com, el 21 de marzo de 2025.

¹⁰El detalle de las decisiones de la Asamblea de Accionistas asociadas al Plan de Escisión pueden consultarlo en “Información relevante”, sección “Relación con inversionistas”, de gruposura.com, del 28 de marzo de 2025.

¹¹ Esto se dio de conformidad con lo previsto en el subnumeral 1.2.9. del Capítulo VI del Título I de la Parte III de la Circular Básica Jurídica.

JUNTA DIRECTIVA

En Grupo SURA somos conscientes de la importancia del rol de la Junta Directiva como órgano de administración. Esta tiene un carácter deliberante, profesional, y es garante de los derechos de todos los accionistas. Es la encargada de velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Sociedad, así como de garantizar el cumplimiento de las disposiciones estatutarias y legales que correspondan. Sus funciones se encuentran detalladas en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, el Reglamento de la Junta Directiva, entre otras normas de Gobierno Corporativo de la Sociedad.

La Junta Directiva tiene unas funciones esenciales e irrenunciables relacionadas con la estrategia de la Compañía, la supervisión de temas clave para su desarrollo y sostenibilidad, así como el control de sus negocios y gobierno. También le corresponde discutir y aprobar los estados financieros intermedios, lo mismo que aprobar previamente los estados financieros de fin de ejercicio, el Informe del Presidente y el proyecto sobre distribución de utilidades o cancelaciones de pérdidas que debe presentar a la Asamblea General de Accionistas en sus reuniones ordinarias.

En 2025, este órgano de gobierno dio cumplimiento al cronograma de reuniones establecido previamente, así como a las reuniones extraordinarias que fueron convocadas. La Junta se sionó en 17 oportunidades, y en todas ellas hubo quorum requerido para deliberar y decidir. Del total, dos reuniones fueron llevadas a cabo utilizando el mecanismo de voto por escrito, haciendo uso de las herramientas tecnológicas y en atención a las disposiciones legales y políticas internas de la Sociedad.

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA: la Junta Directiva cuenta con comités especializados que actúan como órganos de estudio y apoyo en ciertas materias, sobre las cuales presentarán informes o propuestas, y la Junta adoptará las decisiones pertinentes. Así mismo, la Junta podrá delegar expresamente en alguno de los siguientes comités, cuando lo considere, el ejercicio de determinadas funciones:

Accede a los [informes de gestión de los comités de apoyo de la Junta Directiva](#), que forman parte del **Informe de Gobierno Corporativo 2025** de la Sociedad.



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO:

Recomienda a la Junta Directiva la adopción de buenas prácticas en estas materias. Por tanto, le corresponde proponer y revisar criterios para la composición de la Junta Directiva, evaluar la idoneidad de los candidatos propuestos por accionistas, coordinar el proceso de inducción de los nuevos miembros de Junta, informar aquellos casos de miembros que puedan afectar el funcionamiento de la Junta o la reputación de la Sociedad, evaluar a los candidatos y proponer el nombramiento del Presidente de la Sociedad y de la Alta Gerencia, entre otros.

REUNIONES:

9 durante el año

ASISTENCIA:

100% de sus miembros a todas las sesiones.



COMITÉ DE AUDITORÍA Y FINANZAS:

Propone a la Junta Directiva aspectos necesarios para el funcionamiento, la efectividad y la evaluación del Sistema de Control Interno y los distintos componentes de la arquitectura de control; además, estudia los estados financieros y elabora el informe correspondiente para someterlo a consideración de la Junta Directiva, velando por que la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajusten a lo dispuesto en las normas aplicables.

REUNIONES:

8 durante el año

ASISTENCIA:

100% de sus miembros a todas las sesiones.



COMITÉ DE RIESGOS:

Apoya a la Junta Directiva para asegurar la articulación de la gestión de riesgos dentro de una arquitectura de control empresarial que le garantice a Grupo SURA contar con un Sistema de Control Interno que proporcione seguridad razonable en relación con el logro de sus objetivos y alineación con su propósito de generar confianza a partir del relacionamiento de largo plazo con sus grupos de interés y de agregar valor a las inversiones del portafolio.

REUNIONES:

4 durante el año

ASISTENCIA:

100% de sus miembros a todas las sesiones.



COMITÉ DE COMPENSACIÓN:

Le corresponden las funciones de apoyo con relación al asesoramiento en esta materia para los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia. Así, entre sus funciones propone criterios objetivos por los cuales la Compañía remunera a sus ejecutivos clave y revisa periódicamente los programas de remuneración.

REUNIONES:

2 durante el año

ASISTENCIA:

100% de sus miembros a todas las sesiones.

COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, SUS COMITÉS E IDENTIFICACIÓN DEL ORIGEN DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS:

La Junta Directiva vigente durante 2025 fue elegida en la sesión ordinaria de la Asamblea de Accionistas realizada el 22 de marzo de 2024. Este órgano de gobierno se encuentra integrado por siete (7) directores, todos ellos principales, tres (3) de los cuales cumplen los criterios para ser considerados independientes. Tanto el Presidente como el Vicepresidente de la Junta Directiva son miembros independientes, al igual que los presidentes de los cuatro comités de apoyo.

Cada uno de los comités de apoyo de la Junta Directiva cuenta con su respectivo reglamento, disponible en [gruposura.com](#).

Jaime Alberto Arrubla Paucar

Presidente de la Junta Directiva.

MIEMBRO INDEPENDIENTE

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO: 22 de noviembre de 2022.

EDAD: 72 años.

Guillermo Villegas Ortega

Vicepresidente de la Junta Directiva.

MIEMBRO INDEPENDIENTE

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO:¹² 22 de noviembre de 2022.

EDAD: 61 años.

Pedro Mejía Villa

MIEMBRO INDEPENDIENTE

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO: 22 de marzo de 2024.

EDAD: 50 años.

2-17| PERFILES DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA: a continuación, se presenta la información de cada uno de los directores, aspectos relacionados con su desempeño en la Junta Directiva durante 2025 y una síntesis de su formación académica y profesional, detallada en el **Informe de Gobierno Corporativo 2025**, parte integral del presente **Informe Anual** como anexo digital:

Es abogado de la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) de Medellín, de la cual también es especialista en Derecho Civil y Comercial, Derecho Canónico, Relaciones Laborales y magíster en Derecho Privado. Es doctor en Derecho Privado por la Universidad de Salamanca y magíster en Estudios Avanzados en Derecho Privado de la misma institución. Socio fundador de la firma Arrubla Devis Asociados. Actualmente se desempeña como Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la UPB.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Compensación (100%), Auditoría y Finanzas (100%), Sostenibilidad y Gobierno Corporativo (100%), Riesgos (100%).**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 442,623,600.**

No posee acciones de Grupo SURA.

Es abogado de la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) de Medellín, especialista en Derecho Laboral y Gerencia de Relaciones Industriales. Tiene más de 25 años de experiencia en cargos corporativos en empresas del sector privado colombiano. Desde hace 16 años es socio fundador de Contexto Legal Abogados, donde ha dirigido los equipos corporativos, laboral y de fusiones y adquisiciones.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Compensación (100%), Auditoría y Finanzas (100%), Sostenibilidad y Gobierno Corporativo (100%),**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 395,992,500.**

No posee acciones de Grupo SURA.

Licenciado en Ciencias y Marketing de Bentley College (Estados Unidos) y magíster en Administración de Empresas (MBA) de IE Business School (España). Actualmente se desempeña como Director Comercial de Colombiana de Comercio/Corbeta/Alkosto, gerente fundador de Redwood Kapital y miembro de las juntas directivas de Spectrum S.A.S. ESP y Prisma Coffee Tech S.A.S.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Compensación (100%), Auditoría y Finanzas (100%), y Sostenibilidad y Gobierno Corporativo como invitado desde septiembre de 2025 (83%).**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 288,600,000.**

Posee 1,100 acciones ordinarias (0.0003%) a través de Persona Jurídica.

¹² Miembro de la Junta Directiva desde el 22 de noviembre de 2022 hasta el 16 de enero de 2024.

Alejandro Piedrahíta Borrero

MIEMBRO PATRIMONIAL

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO:¹³ 22 de noviembre de 2022.

EDAD: 53 años.

Jaime Alberto Velásquez Botero

MIEMBRO PATRIMONIAL

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO: 22 de noviembre de 2022.

EDAD: 65 AÑOS.

Jorge Mario Velásquez Jaramillo

MIEMBRO PATRIMONIAL

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO:¹⁴ 16 de enero de 2024.

EDAD: 65 AÑOS.

Luis Javier Zuluaga Palacio

MIEMBRO PATRIMONIAL

FECHA DEL PRIMER NOMBRAMIENTO:¹⁵ 22 de marzo de 2024.

EDAD: 64 AÑOS.

Administrador de Negocios de la Universidad EAFIT, Master of Science en Políticas de Desarrollo de London School of Economics (LSE); cuenta con estudios en Alta Gerencia Empresarial de la Universidad de la Sabana y un programa de Administración en la Universidad de Harvard (Estados Unidos). Ocupó diferentes cargos en Bancolombia, entre ellos, Vicepresidente de Estructuración de Mercado de Capitales. Actualmente es el Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo Argos.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Auditoría y Finanzas como invitado permanente (100%)**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 350,105,100.**

No posee acciones de Grupo SURA.

Economista de la Universidad de Antioquia, con estudios de posgrado en finanzas, estrategia y gobierno corporativo. Se desempeñó como Vicepresidente Corporativo de Estrategia y Finanzas en Bancolombia, donde trabajó por más de 30 años. Ha sido miembro de varias juntas directivas de entidades del sector financiero y del mercado de valores tanto en Colombia como en el exterior, entre ellas Suramericana de Seguros de Vida y Generales.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Auditoría y Finanzas como invitado permanente (100%)**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 244,999,200.**

No posee acciones de Grupo SURA.

Ingeniero civil de la Escuela de Ingeniería de Antioquia, especialista en Operaciones Industriales (Inglaterra), CEO’s Management Program de Kellogg School of Management y Supply Chain Strategist (Stanford University), entre otras formaciones. Actualmente es el Presidente de Grupo Argos S.A., antes lo fue de Cementos Argos S.A., donde ocupó otros cargos directivos.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Sostenibilidad y Gobierno Corporativo (100%),**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 303,474,000.**

No posee acciones de Grupo SURA.

Administrador de empresas de la Universidad EAFIT. Cuenta con múltiples estudios en materia financiera y de administración, como el CEO’s Management Program de Kellogg School of Management. Ha participado en juntas directivas de diferentes empresas. Fue miembro de la Junta Directiva de la ANDI-Regional Antioquia. Actualmente es el CEO de Alternativa de Moda S.A.S. y pertenece a las juntas directivas de Grupo Excala S.A., Microinversiones S.A.S. y la Cámara Textil de la ANDI.

ASISTENCIA A LA JUNTA DIRECTIVA: **100%.**

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA Y PORCENTAJE DE ASISTENCIA: **Riesgos (100%), Sostenibilidad y Gobierno Corporativo como invitado desde septiembre de 2025 (100%).**

REMUNERACIÓN TOTAL EN 2025 (JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS): **COP 280,530,300.**

Titular directo de 31,620 acciones (0.01%) de la Sociedad (23,605 acciones ordinarias y 8,015 acciones preferenciales). Indirectamente, a través de una persona jurídica de la cual es accionista, posee 45,034 acciones ordinarias de la Sociedad (0.01%).

¹³ Miembro de la Junta Directiva desde el 21 de marzo de 2016 hasta el 22 de junio de 2022.

¹⁴ Miembro de la Junta Directiva desde el 30 de marzo de 2006 hasta el 21 de marzo de 2013 y desde el 26 de marzo de 2015 hasta el 22 de junio de 2022.

¹⁵ Miembro de la Junta Directiva desde el 22 de junio de 2022 hasta el 10 noviembre de 2022.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA JUNTA DIRECTIVA: Grupo SURA cuenta con un proceso establecido para tal fin, en el que define que la evaluación de este órgano se realizará cada año, alternamente entre la modalidad de autoevaluación y evaluación externa. Este proceso lo pueden consultar en gruposura.com. La evaluación de Junta Directiva para el periodo transcurrido entre enero y diciembre de 2025 tuvo lugar bajo la modalidad de autoevaluación. Su resultado da cuenta de un órgano de administración sólido en su estructura y experiencia, disciplinado y eficiente en su gestión, y resalta sus principales fortalezas y oportunidades. Un resumen de los resultados de la evaluación está disponible en gruposura.com.

POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y ASPECTOS RELACIONADOS: la Política General para el Nombramiento, la Remuneración y la Sucesión de la Junta Directiva, aprobada por la Asamblea General de Accionistas, establece, entre otros, los criterios de remuneración de los directores para que sea apropiada y acorde con el nivel de responsabilidad asumido, sus calidades personales y profesionales, su experiencia y el tiempo que deben dedicar a su actividad. Esta política establece lineamientos para asegurar que las personas designadas como miembros de Junta sean idóneas para realizar su gestión, de acuerdo con las funciones asignadas a dicho órgano de dirección. La política está disponible en el “Centro de recursos” de gruposura.com.

En desarrollo de su función, la Asamblea General de Accionistas aprobó honorarios para cada director de COP 11,843,100, por cada sesión de Junta Directiva, para el periodo comprendido entre abril de 2025 hasta marzo de 2026. Para el mismo periodo aprobó una remuneración por cada reunión asistida de los comités de apoyo equivalente a los honorarios que reciben como miembros de Junta Directiva.

Por último, para el funcionamiento de la Junta Directiva fue establecido un presupuesto general, que comprende el pago de los honorarios de los directores por su participación en sesiones de Junta y comités de apoyo, gastos de viaje, alojamiento, formación y asesoría de expertos.

Los siete miembros de la Junta Directiva de Grupo SURA son **elegidos en la Asamblea General de Accionistas**, y, con su trayectoria como altos directivos y profesionales con experiencia comprobada en importantes organizaciones, son **garantía para el buen Gobierno Corporativo y para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía**.

PRESIDENTE.

Ricardo
Jaramillo Mejía

ALTA GERENCIA

Está conformada por el Presidente, el Vicepresidente de Finanzas Corporativas y el Vicepresidente de Asuntos Legales Corporativos y Secretario General, designados por la Junta Directiva; ellos reciben su delegación para la gestión diaria de la Compañía. A continuación presentamos una síntesis de sus perfiles y funciones.

Ingeniero Civil de la Escuela de Ingeniería de Antioquia, MBA con énfasis en Finanzas de Boston University Graduate School of Management. Se desempeñó como Presidente, Vicepresidente de Finanzas Corporativas y Gerente de Proyectos de Banca de Inversión Bancolombia, entre otros.

Desde el 1.º de mayo de 2024 ocupa la Presidencia de Grupo SURA, luego de desempeñarse por ocho años como Vicepresidente de Desarrollo de Negocios y Finanzas de la misma Compañía. Su principal función es diseñar la estrategia de la Organización, asegurando la articulación de personas y procesos y la adecuada gestión de capitales, para garantizar la sostenibilidad de la Empresa y la generación de valor a los accionistas y a todos sus grupos de interés.

Es miembro de las juntas directivas de SURA Asset Management, Suramericana, Grupo Cibest y Bancolombia. Así mismo, integra los consejos directivos de la Fundación SURA en Colombia, la Fundación Ideas para la Paz (FIP), el Consejo Privado de Competitividad (CPC), la Fundación Empresarios por la Educación, la Asociación Medellín Cultural, la Orquesta Filarmónica de Medellín, y también es miembro del Consejo Superior de la Universidad EIA.

VICEPRESIDENTE
DE FINANZAS
CORPORATIVAS.

Juan Esteban
Toro Valencia

Ingeniero Administrador de la Escuela de Ingeniería de Antioquia, especialista en Economía de la Universidad de los Andes, y cuenta con MBA con énfasis en Finanzas y Estrategia de Emory University’s Goizueta Business School; así mismo, cursó el programa de Liderazgo Estratégico Financiero de la Escuela de Negocios de Stanford.

Desde el 15 de junio de 2024 ocupa el cargo de Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo SURA, luego de desempeñarse por más de 10 años como Gerente de Inversiones de la Compañía. Antes fue Gerente de Proyectos en Banca de Inversión Bancolombia, Gerente de Relación con Inversionistas del mismo banco, donde ocupó otras

VICEPRESIDENTE
DE ASUNTOS LEGALES
CORPORATIVOS Y
SECRETARIO GENERAL.

Juan Luis
Múnera Gómez

responsabilidades e inició su vida profesional en 2003. Sus principales funciones son las de definir estrategias y políticas que permitan realizar seguimiento a la gestión financiera de la Compañía y suministrar de manera oportuna información válida y confiable sobre el rendimiento de las operaciones para la toma de decisiones, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos.

Es miembro principal de las juntas directivas de Suramericana, SURA Asset Management, Grupo Cibest y Bancolombia. Además, integra el Consejo Directivo de la Fundación PAN.

Abogado de la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) de Medellín, especialista en Derecho Comercial de la misma universidad y magíster en Legislación Comparada (LL.M.) de la Universidad de San Diego, Estados Unidos (becario Fulbright). Ha realizado estudios en gobierno corporativo y estrategia en las universidades de Harvard y UC Berkeley, y en la escuela de negocios Kellogg de la Universidad Northwestern, y sobre políticas públicas y gestión de la regulación en London School of Economics. En la mayor parte de su trayectoria profesional se ha desempeñado como abogado corporativo de compañías, particularmente en diferentes cargos directivos del área jurídica en Bancolombia y Cementos Argos; en esta última se desempeñó como Vicepresidente Legal y de Sostenibilidad y Secretario General.

Desde agosto de 2017 ocupa el cargo de Vicepresidente de Asuntos Legales Corporativos y Secretario General de Grupo SURA. Entre sus principales funciones están definir y desarrollar los lineamientos en materia jurídica y de Gobierno Corporativo para el Grupo Empresarial SURA, e implementar una cultura de cumplimiento que facilite la toma de decisiones y el logro de los objetivos estratégicos. Así mismo, es responsable de proveer a los miembros de la Junta Directiva asesoría y lineamientos acerca de sus responsabilidades. Es miembro de la Junta Directiva de la Corporación Excelencia de la Justicia y de SURA Asset Management.

La Alta Gerencia de Grupo SURA está compuesta por el Presidente, el Vicepresidente de Finanzas Corporativas y el Vicepresidente de Asuntos Legales Corporativos y Secretario General.

EVALUACIÓN DE LA ALTA GERENCIA: Grupo SURA cuenta con políticas y procedimientos para hacer seguimiento al desempeño de la Alta Gerencia en cuanto a proyectos y metas conducentes al cumplimiento de objetivos estratégicos definidos para la Compañía.

Adicionalmente, cada año se realiza una medición de competencias de aporte estratégico, de liderazgo y relación, que permite identificar las fortalezas y oportunidades de desarrollo en las personas, con el objetivo de construir planes de acción conducentes a un cierre de brechas y potencialización de habilidades. Este ejercicio de evaluación también comprende una valoración de la gestión y el aporte de los líderes, con foco en su capacidad de influencia, conversación y desarrollo de personas y equipos de trabajo. De las evaluaciones se derivan espacios de retroalimentación individuales, de revisión de resultados y de construcción de planes de desarrollo.

2-19| ESQUEMA DE COMPENSACIÓN DE LA ALTA GERENCIA: para la remuneración de la Alta Gerencia, Grupo SURA dio aplicación a la Política de Compensación aprobada por la Junta Directiva, la cual define criterios que permiten contar con un sistema de compensación justo y equitativo. Bajo estos parámetros, el Comité de Compensación de la Junta Directiva definió los indicadores de logro estratégico de la Alta Gerencia para el periodo comprendido entre marzo de 2025 y febrero de 2026. Antes de la Asamblea Ordinaria de Accionistas y previa verificación de la Auditoría Interna de la Compañía, el mencionado comité debe verificar el cumplimiento de los indicadores definidos.

El monto de las erogaciones en favor del personal directivo es revelado por la Compañía a través de las notas a los estados financieros, parte integral de este Informe Anual como anexo digital. La estructura de remuneración aplicable a la Alta Gerencia de Grupo SURA, de acuerdo con lo establecido en la Política de Compensación y demás normas internas de Gobierno Corporativo, está disponible para consulta en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, anexo digital de esta publicación.

MECANISMOS IMPLEMENTADOS PARA LA GESTIÓN, IDENTIFICACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES Y OPERACIONES ENTRE PARTES RELACIONADAS

2-15| En este sentido, Grupo SURA cuenta con políticas, procedimientos e instancias ante situaciones potencialmente generadoras de conflictos de intereses, los cuales son aplicados por la Compañía

según el tratamiento legal que deba darse a cada una de ellas. Así, por ejemplo, los administradores tienen la obligación de revelar a la Asamblea de Accionistas cualquier situación potencialmente generadora de conflictos de intereses, propia o de la que tengan conocimiento.

Sin embargo, en el caso de potenciales conflictos de intereses identificados en operaciones celebradas entre las Compañías que forman parte del Conglomerado Financiero SURA-Bancolombia, por expresa disposición del Decreto 1486 de 2018, **le corresponde a la Junta Directiva tomar las decisiones para administrar los conflictos que le sean revelados** por personas obligadas a hacerlo. Para esto, Grupo SURA cuenta con una Política Única para la Gestión de Conflictos de Intereses, la cual establece el proceso que debe surtir en estas ocasiones. En 2025 no se presentaron conflictos de intereses entre las Compañías del Conglomerado Financiero que dieran lugar a la aplicación de dicha política.

De otro lado, las Compañías revelan las vinculaciones contractuales y operaciones más importantes celebradas entre sí y con sus demás vinculados durante el año mediante el **Informe Especial del Grupo Empresarial**, que es parte integral de este **Informe Anual** como anexo digital disponible en el sitio web de la Sociedad. Así mismo, han sido establecidos diferentes mecanismos para identificar conflictos de intereses, que incluyen procesos automáticos de monitoreo en procesos como contratación, pagos, inversiones personales, entre otros.

Para la administración de **otras situaciones de conflictos de intereses**, la **Compañía cuenta con instancias internas**, como el Comité de Ética y Cumplimiento, con el apoyo de la Gerencia de Asuntos Legales.

Adicionalmente, **ha determinado diferentes mecanismos para identificar conflictos de intereses**, los cuales incluyen declaraciones al momento de la vinculación, actualizaciones anuales y reportes de situaciones específicas que deben ser cumplidas por los miembros de Junta Directiva, empleados y proveedores.

En 2025, los miembros de la Junta Directiva no tuvieron situaciones de conflictos de intereses permanentes que les impidieran continuar desempeñando sus cargos, así como tampoco se presentaron situaciones de conflictos de intereses esporádicos respecto a ningún acto, negocio o decisión presentados durante el año anterior.

Aquí pueden acceder al [Informe Especial del Grupo Empresarial SURA 2025](#), anexo digital que forma parte integral del presente **Informe Anual**.



PLANES Y OPORTUNIDADES 2026

Durante el 2026 continuará en ejecución la Iniciativa de evolución de nuestro Gobierno Corporativo – en su segunda etapa– derivada de la implementación de la Escisión Parcial y contando la Sociedad con una nueva estructura accionarial.

Estados Financieros

Grupo SURA está presente en El Salvador
a través de Grupo Cibest (Banco Agrícola).

Hoy inviertes en un Grupo Financiero líder,
mañana eres parte de la transformación
de la industria para América Latina.

SURA, presente contigo, mañana también.

Biblioteca Nacional, San Salvador – El Salvador.



ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DE LA COMPAÑÍA MATRIZ

MEDELLÍN, 26 DE FEBRERO DE 2026

En calidad de representante legal y contador de Grupo de Inversiones Suramericana S.A. compañía Matriz (Grupo SURA), cada uno dentro de sus competencias y bajo cuya responsabilidad se prepararon los estados financieros consolidados adjuntos, certificamos que, antes de ser puestos a su disposición y de terceros, se han verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

Existencia: los activos y pasivos, incluidos en los estados financieros consolidados de Grupo SURA, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados financieros consolidados se han realizado durante los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024.

Integridad: todos los hechos económicos realizados por Grupo SURA durante los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 han sido reconocidos en los estados financieros consolidados.

Derechos y obligaciones: los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de Grupo SURA al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024.

Valuación: todos los elementos han sido reconocidos por valores apropiados.

Presentación y revelación: todos los hechos económicos que afectan a Grupo SURA han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros consolidados.

Las anteriores afirmaciones se certifican de conformidad con lo establecido en el Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Adicionalmente, en calidad de representante legal de Grupo de Inversiones Suramericana S.A., compañía Matriz (Grupo SURA), certifico que los estados financieros consolidados de Grupo SURA al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024 no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer su verdadera situación patrimonial.

La anterior afirmación se certifica de conformidad con lo establecido en el Artículo 46 de la Ley 964 de 2005.



Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal



Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

Al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2025	31 de diciembre de 2024
ACTIVOS		
Efectivo y equivalentes de efectivo	2,686,482	2,975,302
Inversiones	50,544,155	45,029,564
Cuentas por cobrar	3,398,715	1,990,447
Instrumentos financieros derivados	284,469	1,228,724
Activos por contratos de seguros	5,420,656	5,632,617
Activos por contratos de reaseguro	5,966,957	6,179,545
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	31,861	253,730
Activos por impuestos corrientes	421,344	309,070
Costo de adquisición diferido – DAC	1,774,356	1,676,105
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	12,064,168	19,661,516
Activos no corrientes mantenidos para la venta y para distribuir a los accionistas	57,042	57,961
Propiedades y equipo, neto	1,473,193	1,442,806
Activos por derecho de uso	402,798	477,305
Otros activos intangibles	2,749,829	3,016,876
Activo por impuesto diferido	171,068	409,646
Plusvalía	5,095,011	5,338,691
Otros activos	603,406	616,002
Total activos	93,145,510	96,295,907
PASIVOS		
Obligaciones financieras	5,247,172	6,345,648
Instrumentos financieros derivados	163,321	163,134
Cuentas por pagar	2,559,755	2,420,541
Cuentas por pagar a partes relacionadas	131,213	143,704
Pasivos por arrendamientos	403,959	469,442
Pasivos por contratos de seguros	49,089,313	43,619,486
Pasivos por contratos de reaseguro	1,924,712	1,820,849
Pasivos por impuestos corrientes	123,000	889,985
Pasivos no corrientes mantenidos para la venta	-	6,945
Beneficios a empleados	860,777	882,785
Provisiones y contingencias	1,019,566	967,051
Ingresos diferidos – DIL	457,019	464,183
Bonos emitidos	5,802,786	6,031,237
Compromisos con participaciones no controladoras	1,778,575	1,572,007
Pasivo por impuesto diferido	1,493,777	1,442,903
Pasivo por acciones preferenciales	522,504	459,821
Total pasivos	71,577,449	67,699,721
PATRIMONIO		
Capital emitido	109,121	109,121
Prima de emisión	784,688	3,290,767
Acciones propias readquiridas	(9,537,998)	(9,537,998)
Reservas	7,067,808	2,007,422
Reservas readquisición de acciones	9,674,774	9,674,774
Ganancia neta del período	1,841,118	6,073,978
Ganancias acumuladas	6,731,189	10,441,236
Otros resultados integrales	2,827,071	4,482,013
Patrimonio atribuible a los accionistas de la controladora	19,497,771	26,541,313
Participaciones no controladoras	2,070,290	2,054,873
Total patrimonio	21,568,061	28,596,186
Total pasivos y patrimonio	93,145,510	96,295,907


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal
de la Matriz


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador de la Matriz
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal de la Matriz
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.
ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 31 de diciembre de 2024
INGRESOS		
Primas de seguros	24,160,789	23,916,068
Primas emitidas	24,160,789	23,916,068
Primas cedidas en reaseguro	(4,502,294)	(4,180,445)
Primas retenidas	19,658,495	19,735,623
Reservas netas de producción	(5,045,098)	(4,208,631)
Primas retenidas devengadas	14,613,397	15,526,992
Rendimiento de inversiones a costo amortizado, efectivo y equivalentes al afectivo y otros ingresos por deudores a costo amortizado	4,550,751	3,189,611
Rendimiento neto de las inversiones medidas a valor razonable	1,219,546	1,180,325
Ingresos por comisiones	5,059,124	4,629,762
Prestación de servicios	1,750,772	5,326,816
Resultados por el método de participación	920,191	1,522,597
Ganancia en realización de activos no corrientes mantenidos para la venta	804	4,017,061
Ganancia en realización de inversiones medidas a valor razonable	107,448	306,267
Otros ingresos operacionales	484,686	627,233
Total ingresos operacionales	28,706,719	36,326,664
COSTOS Y GASTOS		
Siniestros de seguros	(12,266,254)	(12,242,736)
Siniestros totales	(12,266,254)	(12,242,736)
Reembolso de siniestros	1,532,926	1,342,412
Siniestros retenidos	(10,733,328)	(10,900,324)
Gastos por comisiones a intermediarios	(3,859,118)	(3,674,241)
Costos y gastos de seguros	(1,965,832)	(1,977,250)
Costos por prestación de servicios	(1,743,955)	(5,174,080)
Gastos administrativos	(2,679,514)	(2,379,268)
Beneficios a empleados	(2,245,715)	(2,355,512)
Honorarios	(483,479)	(816,793)
Depreciación y amortización	(570,383)	(543,834)
Otros gastos	(50,128)	(61,012)
Total costos y gastos	(24,331,452)	(27,882,314)
Ganancia operativa	4,375,267	8,444,350
(Pérdida) ganancia en instrumentos financieros derivados a valor razonable	(100,673)	84,631
Diferencia en cambio (neta)	66,423	(251,329)
Intereses y otros	(1,348,764)	(1,452,007)
Otros costos financieros	-	(17,577)
Resultado financiero	(1,383,014)	(1,636,282)
Ganancia por operaciones continuadas antes de impuesto a las ganancias	2,992,253	6,808,068
Impuesto a las ganancias	(1,174,215)	(1,178,583)
Ganancia neta por operaciones continuadas	1,818,038	5,629,485
Resultado neto por operaciones discontinuadas	7,749	6,249
Resultado neto de activos no corrientes mantenidos para distribuir a los accionistas	430,388	766,272
Ganancia neta del periodo	2,256,175	6,402,006
Ganancia neta atribuible a los propietarios de la controladora	1,841,118	6,073,978
Ganancia neta atribuible a las participaciones no controladoras	415,057	328,028
Ganancia por acción básica ordinaria procedente de operaciones continuadas, en pesos colombianos	4,223.46	13,264.81
Ganancia por acción básica ordinaria procedente de operaciones discontinuadas, en pesos colombianos	31.78	17.53
Ganancia por acción diluida procedente de operaciones continuadas, en pesos colombianos	4,280.60	12,596.03
Ganancia por acción diluida procedente de operaciones discontinuadas, en pesos colombianos	29.56	16.02

Para propósitos comparativos con 2025, algunas cifras de 2024 han sido reclasificadas como consecuencia de la desconsolidación de la subsidiaria EPS Suramericana S.A., de la presentación de los resultados de las operaciones discontinuadas y de la presentación de los resultados de los activos no corrientes mantenidos para la venta y para distribuir a los accionistas.


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal
de la Matriz


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador de la Matriz
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal de la Matriz
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 1 de diciembre de 2024
Ganancia del periodo neta	2,256,175	6,402,006
OTROS RESULTADOS INTEGRALES		
PARTIDAS QUE NO SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL PERIODO, NETO DE IMPUESTOS		
Ganancia (pérdida) de inversiones en instrumentos de patrimonio	1,028	(18,617)
Ganancia (pérdida) por revaluación de propiedades y equipo	73,745	(10,008)
Nuevas mediciones de planes de beneficios definidos	2,489	111
Participación de otro resultado integral de asociadas y negocios conjuntos contabilizados utilizando el método de la participación	132,950	(212,754)
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo, neto de impuestos	210,212	(241,268)
PARTIDAS QUE SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL PERIODO, NETO DE IMPUESTOS		
(Pérdida) ganancia diferencias de cambio de conversión	(678,057)	321,526
Ganancia por cobertura de flujo de efectivo	205,294	18,140
(Pérdida) ganancia por cobertura con instrumentos financieros derivados de inversiones netas en el extranjero	(84,686)	46,127
Participación de otro resultado integral de asociadas y negocios conjuntos contabilizados utilizando el método de la participación	(1,356,040)	(122,545)
Total otro resultado integral que se reclasificará al resultado, neto de impuestos	(1,913,489)	263,248
Total otros resultados integrales	(1,703,277)	21,980
Resultado integral total	552,898	6,423,986
Resultado integral total atribuible a:		
Propietarios de la controladora	186,176	6,089,807
Participaciones no controladoras	366,722	334,179


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal
de la Matriz


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador de la Matriz
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal de la Matriz
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO CONSOLIDADO

Cambios para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	Capital emitido	Prima de emisión	Acciones propias readquiridas	Reservas	Reserva readquisición acciones	Ganancia neta del periodo	Ganancias acumuladas	Otros resultados integrales	Patrimonio atribuible a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2023	109,121	3,290,767	(55,152)	1,079,698	7,316,358	1,539,582	12,655,691	4,466,184	30,402,249	2,032,989	32,435,238
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	-	-	15,829	15,829	6,151	21,980
Ganancia del periodo	-	-	-	-	-	6,073,978	-	-	6,073,978	328,028	6,402,006
Resultado integral total neto del periodo	-	-	-	-	-	6,073,978	-	15,829	6,089,807	334,179	6,423,986
Traslado a ganancias acumuladas	-	-	-	-	-	(1,539,582)	1,539,582	-	-	-	-
Dividendo ordinario (\$1,400 pesos por acción) reconocidos como distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	(628,980)	-	(628,980)	(222,610)	(851,590)
Traslado a reservas ocasionales	-	-	-	1,019,472	-	-	(1,019,472)	-	-	-	-
Constitución de reservas para readquisición de acciones	-	-	-	-	2,358,416	-	(2,358,416)	-	-	-	-
Readquisición de acciones	-	-	(9,482,846)	-	-	-	-	-	(9,482,846)	-	(9,482,846)
Dividendo mínimo acciones preferenciales	-	-	-	-	-	-	40,475	-	40,475	-	40,475
Compromisos con participaciones no controladoras	-	-	-	-	-	-	(125,072)	-	(125,072)	(50,305)	(175,377)
Retención en la fuente imputable al accionista	-	-	-	-	-	-	(1,072)	-	(1,072)	-	(1,072)
Readquisición de acciones realizada por asociadas	-	-	-	-	-	-	104,134	-	104,134	-	104,134
Menor dividendo por distribuir por readquisición de acciones	-	-	-	-	-	-	43,825	-	43,825	-	43,825
Pérdida de control EPS Suramericana S.A.	-	-	-	(91,748)	-	-	91,748	-	-	-	-
Realización del otro resultado integral de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	-	4,378	-	4,378	712	5,090
Adquisición de participación no controladora	-	-	-	-	-	-	76,282	-	76,282	(76,282)	-
Efecto inflacionario y diferencia en cambio	-	-	-	-	-	-	10,418	-	10,418	2,425	12,843
Otros cambios en el patrimonio	-	-	-	-	-	-	7,715	-	7,715	33,765	41,480
Saldo al 31 de diciembre de 2024	109,121	3,290,767	(9,537,998)	2,007,422	9,674,774	6,073,978	10,441,236	4,482,013	26,541,313	2,054,873	28,596,186
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	-	-	(1,654,942)	(1,654,942)	(48,335)	(1,703,277)
Ganancia del periodo	-	-	-	-	-	1,841,118	-	-	1,841,118	415,057	2,256,175
Resultado integral total neto del periodo	-	-	-	-	-	1,841,118	-	(1,654,942)	186,176	366,722	552,898
Traslado a ganancias acumuladas	-	-	-	-	-	(6,073,978)	6,073,978	-	-	-	-
Dividendo ordinario (\$1,500 pesos por acción) reconocidos como distribuciones a los propietarios	-	-	-	(592,693)	-	-	-	-	(592,693)	(185,669)	(778,362)
Traslado a reservas ocasionales	-	-	-	6,115,512	-	-	(6,115,512)	-	-	-	-
Escisión de activos no corrientes mantenidos para distribuir a los accionistas	-	(2,506,079)	-	(513,000)	-	-	(3,585,814)	-	(6,604,893)	-	(6,604,893)
Menor dividendo por distribuir por cancelación de acciones	-	-	-	50,567	-	-	-	-	50,567	-	50,567
Dividendo mínimo acciones preferenciales	-	-	-	-	-	-	44,912	-	44,912	-	44,912
Realización del otro resultado integral por reclasificación de instrumentos financieros a inversión en asociada	-	-	-	-	-	-	18,098	-	18,098	-	18,098
Compromisos con participaciones no controladoras	-	-	-	-	-	-	(136,820)	-	(136,820)	(69,748)	(206,568)
Retención en la fuente imputable al accionista	-	-	-	-	-	-	(96)	-	(96)	-	(96)
Ajustes por inflación y diferencia en cambio	-	-	-	-	-	-	(6,411)	-	(6,411)	(1,491)	(7,902)
Reclasificación a participación no controladora	-	-	-	-	-	-	(69,039)	-	(69,039)	69,039	-
Realización del otro resultado integral por venta de subsidiaria	-	-	-	-	-	-	7,387	-	7,387	-	7,387
Aumento en participación en subsidiarias	-	-	-	-	-	-	62,861	-	62,861	(155,739)	(92,878)
Otros cambios en el patrimonio	-	-	-	-	-	-	(3,591)	-	(3,591)	(7,697)	(11,288)
Saldo al 31 de diciembre de 2025	109,121	784,688	(9,537,998)	7,067,808	9,674,774	1,841,118	6,731,189	2,827,071	19,497,771	2,070,290	21,568,061


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal
de la Matriz


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador de la Matriz
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal de la Matriz
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 31 de diciembre de 2024
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Ganancia neta del periodo	2,256,175	6,402,006
AJUSTES DE EVENTOS NO RECURRENTES, QUE NO (GENERARON) UTILIZARON EFECTIVO, PARA CONCILIAR LA GANANCIA NETA DEL PERIODO		
Resultado neto de activos no corrientes para distribuir a los accionistas	(430,388)	(766,272)
Ganancia en venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	-	(4,017,061)
AJUSTES PARA CONCILIAR LA GANANCIA NETA DEL EJERCICIO		
Resultado neto por operaciones discontinuas	(7,749)	(6,249)
Impuestos a las ganancias	1,174,215	1,178,583
Intereses y otros	1,348,764	1,452,007
Gastos de depreciación y amortización	570,383	543,834
Deterioro de valor reconocido en el resultado del periodo	56,208	191,939
Recuperación (pérdida) de deterioro de inversiones	42,339	(2,610)
(Ganancia) pérdida en moneda extranjera no realizada	(1,501,927)	114,365
(Ganancia) del valor razonable de inversiones e instrumentos financieros derivados de negociación	(1,277,092)	(1,226,548)
Valoración de inversiones a costo amortizado	(2,886,723)	(2,878,632)
Resultados por aplicación del método de participación	(920,191)	(1,522,597)
Cambios en estimados en contratos de seguro	6,486,340	5,136,042
Amortización del costo de adquisición de negocios - DAC	362,130	149,105
CAMBIOS EN LOS ACTIVOS Y PASIVOS OPERATIVOS		
Otras entradas de efectivo	7,292	(1,072)
Disminución de inventarios	(9,723)	(1,842)
Disminución (incremento) de cuentas por cobrar de actividad aseguradora	153,670	(526,980)
(Incremento) disminución de otras cuentas por cobrar	(1,408,269)	205,714
(incremento) disminución de cuentas por cobrar partes relacionadas	131,897	64,900
Incremento (disminución) de otras cuentas por pagar	139,188	(417,941)
(Disminución) incremento de cuentas por pagar la actividad aseguradora	(124,414)	108,933
(Disminución) del ajuste del costo de adquisición de negocios - DAC	(481,145)	(246,144)
Incremento (disminución) de provisiones	32,363	(183,864)
Otros activos y pasivos no financieros	5,716	(9,749)
Disposición de activos no corrientes	(6,026)	30,600
Variación de los contratos de seguro neta	48,626	372,258
Dividendos recibidos asociadas	1,282,287	1,016,616
Impuesto de renta pagado	(1,848,902)	(1,095,527)
Intereses recibidos	870,101	827,955
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación	4,065,145	4,891,769
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda	64,718,747	13,986,255
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda	(66,668,244)	(15,444,382)
Pagos para adquirir patrimonio de asociadas	-	(1,557,870)
Flujos de efectivo utilizados en capitalización de negocios conjuntos	(2,670)	(1,365,301)
Flujos de efectivo utilizados para adquirir participaciones no controlantes	(92,878)	-
Importes procedentes de la venta de propiedades y equipo	32,535	28,435
Compras de propiedades, equipo	(119,780)	(128,862)
Importes procedentes de ventas de activos intangibles	24,746	22,332
Compras de activos intangibles	(213,548)	(209,014)
Recursos por ventas de otros activos a largo plazo	24,389	28,250
Compras de otros activos a largo plazo	(120,729)	(30,711)
Dividendos recibidos instrumentos financieros	723	-
Flujos de efectivo (utilizado en) actividades de inversión	(2,416,709)	(4,670,868)
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Cobros de contratos de futuro, a término, de opciones financiera (swaps)	346,853	410,453
Importes procedentes de préstamos	6,619,811	4,848,145
Reembolsos de préstamos	(7,092,001)	(3,202,889)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	(27,269)	(186,076)
Dividendos pagados a accionistas de la controlante	(604,761)	(675,285)
Dividendos pagados a accionistas de la no controlante	(135,382)	(78,077)
Intereses pagados	(1,010,457)	(1,139,595)
Flujos de efectivo (utilizado en) procedentes de actividades de financiación	(1,903,206)	(23,324)
(Disminución) incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(254,770)	197,577
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(34,050)	31,333
(Disminución) de efectivo y equivalentes por desconsolidación subsidiarias	-	(559,185)
(Disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(288,820)	(330,275)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	2,975,302	3,305,577
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	2,686,482	2,975,302


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal
de la Matriz


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador de la Matriz
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal de la Matriz
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)



Informe del Revisor Fiscal sobre los estados financieros consolidados

A los señores Accionistas de
Grupo de Inversiones Suramericana S. A.

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados adjuntos de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. y sus subsidiarias (el Grupo), los cuales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025 y los estados consolidados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el periodo anual terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, que incluyen información sobre las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados adjuntos, fielmente tomados de los registros de consolidación, presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. y sus subsidiarias al 31 de diciembre de 2025 y los resultados de sus operaciones consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por el periodo anual terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección de Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados de este informe.

Soy independiente de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. y sus subsidiarias de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contaduría del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA - por su sigla en inglés) junto con los requerimientos de ética que son aplicables a mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética del IESBA.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.

Asuntos clave de la auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos asuntos que, según mi juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en mi auditoría de los estados financieros consolidados del año. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de mi opinión sobre éstos, y no expreso una opinión por separado sobre esos asuntos.

Asunto clave de la auditoría	Modo en el que el asunto clave se ha tratado en la auditoría
Plusvalía - Evaluación del deterioro de valor Las plusvalías generadas como consecuencia de las diferentes combinaciones de negocio que ha realizado Grupo de Inversiones Suramericana S. A. en los países en los que opera, participan de forma importante en el activo total de la Entidad. Al 31 de diciembre de 2025, tal como se detalla en la Nota 14.1 a los estados financieros, las plusvalías ascienden a \$5,095,011 millones. Para determinar si existe deterioro, la Administración realiza una evaluación anual, o antes, si se presentan circunstancias o eventos que indiquen que el valor contable pudiera no ser recuperable. Esta evaluación se basa en modelos de valor en uso que requieren estimaciones significativas, tales como la tasa de descuento, descuento de los flujos, el cálculo del valor terminal y supuestos operativos utilizados en las proyecciones. Debido a la magnitud del saldo, la sensibilidad a los cambios en las variables clave y el juicio involucrado, consideramos que la evaluación del deterioro de la plusvalía constituye un asunto clave de auditoría.	He realizado procedimientos de auditoría, con el apoyo de expertos en valoración de PwC, para evaluar el proceso aplicado por la Administración de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. en la determinación del valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo asociadas a las que se asocian las plusvalías. Los procedimientos incluyeron: - Reuniones de entendimiento sobre la razonabilidad del modelo de valor en uso utilizado por la Administración de la Entidad para determinar el valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo. - Evaluación de la razonabilidad de las hipótesis clave utilizadas por la Entidad, relacionados con la tasa de descuento, descuento de los flujos, el cálculo del valor terminal y supuestos operativos utilizados en las proyecciones. - Evaluación de la pertinencia del modelo de flujo de efectivo descontado utilizado por Grupo de Inversiones Suramericana S. A. - Revisión de la integridad matemática de los modelos, verificando fórmulas, consistencia interna y correcta aplicación de la metodología.

Asunto clave de la auditoría	Modo en el que el asunto clave se ha tratado en la auditoría
Pasivo actuarial y pasivos de siniestros En los estados financieros consolidados de Grupo de Inversiones Suramericana S. A., el pasivo actuarial asciende a \$22,982,575, los pasivos estimados de siniestros avisados a \$6,582,213 millones y los pasivos estimados de siniestros ocurridos no avisados (IBNR por su sigla en inglés) ascienden a \$6,419,950 millones tal como se presenta en la Nota 7.4.2. La determinación de estos pasivos requiere que las entidades de seguros reconozcan las provisiones técnicas necesarias de acuerdo con el juicio razonable del negocio para asegurarse de que podrán cumplir con las obligaciones que surgen de los contratos de seguros de forma continua. Definir las premisas con el propósito de medir las provisiones técnicas requiere que las entidades de seguros realicen estimaciones de eventos futuros y aplique métodos de medición adecuados. Las principales premisas para considerar un asunto significativo el pasivo actuarial y los pasivos estimados de siniestros avisados y ocurridos no avisados para los estados financieros consolidados son: (i) el involucramiento de juicios de los expertos, (ii) la aplicación de técnicas actuariales y las incertidumbres asociadas a los factores como costos asociados y los parámetros adicionales para la constitución en la medición de los pasivos estimados de siniestros avisados y (iii) la metodología de triángulos de los pasivos estimados de siniestros no avisados.	Como parte de mi auditoría de estados financieros consolidados, evalué el trabajo realizado sobre el pasivo actuarial, los pasivos estimados de siniestros avisados y los pasivos estimados de siniestros ocurridos no avisados. Este proceso incluyó la revisión de los controles relevantes, las metodologías actuariales utilizadas y las premisas aplicadas por las entidades de seguros para la determinación del pasivo actuarial y pasivos de siniestros. En relación con los procedimientos aplicados se efectuaron las siguientes actividades: - Para el pasivo actuarial y los pasivos estimados de siniestros ocurridos no avisados (IBNR), con el apoyo de actuarios expertos, realizamos la validación de la metodología utilizada por la Entidad para la estimación del pasivo, y realizamos un recálculo replicando la metodología para el cien por ciento de los triángulos seleccionados, sobre el saldo de la cuenta al 31 de diciembre de 2025. - Realizamos procedimientos sustantivos que consistieron en validar la documentación soporte de los pasivos estimados de siniestros avisados sobre una muestra de siniestros. - Para todos los casos se hicieron pruebas de detalle para validar la integridad de los datos empleados en los cálculos del pasivo actuarial y pasivos de siniestros.

Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende el “Informe Anual 2025” que obtuvimos antes de la fecha de este informe de auditoría, pero no se incluyen en los estados financieros consolidados, ni en mis informes como Revisor Fiscal, ni en el informe de gestión sobre el cual me pronuncié en el informe del Revisor Fiscal de los estados financieros separados en la sección de “Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios” de acuerdo con los requerimientos definidos en el Artículo 38 de la Ley 222 de 1995. Mi opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre esta. En relación con mi auditoría de los estados financieros consolidados, mi responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si existe una inconsistencia material entre la otra información y los estados financieros consolidados o con el conocimiento que he obtenido en la auditoría o si parece que existe una incorrección material en la otra información por algún otro motivo. Si, basándome en el trabajo

que he realizado, concluyo que existe una incorrección material en esta otra información, estoy obligado a informar de ello. No tengo nada que informar al respecto.

Responsabilidades de la Administración y de los encargados de la dirección del Grupo sobre los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la adecuada preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia, y por el control interno que la Administración considere necesario para que la preparación de estos estados financieros consolidados esté libre de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con el principio de negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene la intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien que no exista otra alternativa más realista que hacerlo.

Los encargados de la dirección son responsables por la supervisión del proceso de reporte de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando éste exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

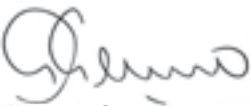
- Identifico y valoro los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, debido a fraude o error; diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las correspondientes revelaciones efectuadas por la Administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de negocio en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada sobre la información financiera de las entidades o actividades del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable de mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados de la dirección del Grupo, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifique en el transcurso de la auditoría.

También proporcioné a los encargados de la dirección de la Entidad una declaración sobre mi cumplimiento de los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos de los que se puede esperar razonablemente que pueden afectar mi independencia y, en caso de presentarse, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables de la dirección de la Entidad, determiné las que han sido de mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y que son, en consecuencia, los asuntos claves de la auditoría. He descrito estos asuntos en mi informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente un asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determine que un asunto no se debería comunicar en mi informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios del interés público de la misma.

Los estados financieros consolidados de la Entidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2024 fueron auditados por otro Revisor Fiscal, quien en informe de fecha 27 de febrero de 2025 emitió una opinión sin salvedades sobre los mismos.



Joaquín Guillermo Molina Morales

Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional No. 47170-T

Designado por PwC Contadores y Auditores S. A. S.

26 de febrero de 2026

PwC Contadores y Auditores S.A.S.,
Calle 7 Sur No. 42-70, Torre 2, Piso 11, Edificio Forum,
Medellín, Colombia. Tel: (60-4) 6040606

www.pwc.com/co

ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

INFORME DEL ARTÍCULO 446 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Al 31 de diciembre de 2025 | Cifras expresadas en millones de pesos colombianos

De acuerdo con lo establecido en el artículo 446 del Código de Comercio, a continuación, se detalla la información requerida en sus diferentes numerales:

1. Detalle completo de la cuenta de pérdidas y ganancias por el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025, con la especificación de las apropiaciones por concepto de depreciación de activos fijos y por concepto de amortización de intangibles.

El detalle de las cuentas de ganancias y pérdidas se encuentra incluido en el Estado de Resultados y en las Notas 8, 9, 10, 11, 16, 17, 18, 19 y 20 relacionadas con las revelaciones correspondientes a dicho estado, dentro de los Estados Financieros Separados. Durante el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025, el gasto de depreciación de propiedades y equipo fue de \$2,788, tal como se revela en el Estado de Resultados.

2. Proyecto de distribución de utilidades. El proyecto de distribución de utilidades se encuentra debidamente adjunto al Informe Anual.

3. Informe de la Junta Directiva sobre la situación económica y financiera de la Compañía. El informe de gestión de la Junta Directiva se encuentra incluido dentro de los informes presentados a la Asamblea General de Accionistas.

- a. El gasto por salarios y prestaciones sociales con el personal clave de la gerencia, tal como se revela en la Nota 7.2. de los Estados Financieros Separados, es el siguiente:

Beneficios a corto plazo	9,611
Beneficios post-empleo	2,571
Total	12,182

- b. Durante el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025 no se pagaron salarios, vacaciones, gastos de representación, bonificaciones, prestaciones en dinero y otros conceptos a asesores o gestores, vinculados o no a la Compañía, cuando la función que realicen consista en tramitar asuntos de entidades públicas o privadas o aconsejar o preparar estudios para adelantar tales tramitaciones.

Sin embargo, durante el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025, se pagaron \$2,286 por concepto de honorarios a los miembros de Junta Directiva; \$1,543 por concepto de honorarios de revisoría fiscal, y \$3,221 por concepto de honorarios por asistencia técnica, tal como se revela en la Nota 18. de los Estados Financieros Separados.

- c. Durante el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025 se pagaron donaciones por \$7,676, tal como se revela en la Nota 17. de los Estados Financieros Separados.
- d. Durante el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025 se pagaron \$4,046 por concepto de gastos de publicidad y suscripciones y \$899 por concepto de gastos de representación, tal como se revela en la Nota 17. de los Estados Financieros Separados.
- e. Al 31 de diciembre de 2025, el saldo de los dineros y otros bienes que se poseen en el exterior es el siguiente:

Bancos en el exterior, Nota 6.1.1. de los Estados Financieros Separados	532
Inversiones en el exterior, Nota 6.1.2. de los Estados Financieros Separados	42,030
Subsidiarias en el exterior, Nota 9.2.1. de los Estados Financieros Separados	44,240

Al 31 de diciembre de 2025, el saldo de las obligaciones financieras en moneda extranjera es de \$1,122,310, tal como se revela en la Nota 6.2.1. de los Estados Financieros Separados.

- f. Al 31 de diciembre de 2025, el saldo de las inversiones en asociadas y subsidiarias es el siguiente:

Inversiones en asociadas, Nota 9.1. de los Estados Financieros Separados	5,641,321
Inversiones en subsidiarias, Nota 9.2. de los Estados Financieros Separados	17,710,275

4. Informe de gestión del Representante Legal. El informe de gestión del Representante Legal se encuentra incluido dentro de informes presentados a la Asamblea General de Accionistas.

5. Informe del Revisor Fiscal. El informe del Revisor Fiscal se encuentra incluido dentro de los Estados Financieros Separados presentados a la Asamblea General de Accionistas.

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES

(Valores expresados en pesos colombianos)

I. DESTINACIÓN DE LA GANANCIA NETA DEL PERIODO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Teniendo en cuenta el saldo de la cuenta Ganancia neta del periodo, en el Estado de Situación Financiera Separado al 31 de diciembre de 2025, se propone la destinación de esa Ganancia a la Reserva ocasional

Ganancia neta del periodo	1,641,953,240,742
Reserva ocasional	1,641,953,240,742

II. APROPIACIÓN DE LA RESERVA OCASIONAL

1. PROPUESTA:

1.1 Apropiar del componente no gravado de la Reserva ocasional para el decreto de dividendos

De la Reserva ocasional no gravada constituida con la ganancia generada en el periodo anual terminado el 31 de diciembre de 2025	655,411,816,000
Decreto de dividendos	655,411,816,000

1.2 Apropiar del componente no gravado de la Reserva ocasional para ser destinada a proyectos de beneficio social

De la Reserva ocasional no gravada	8,032,819,170
Constitución de una reserva para realizar proyectos de beneficio social *	8,032,819,170

*Se autoriza al Representante Legal a realizar donaciones hasta por el monto indicado en esta reserva.

1.3 Liberar la Reserva ocasional no gravada de proyectos de beneficio social para restituir la Reserva ocasional

De la Reserva ocasional no gravada para proyectos de beneficio social	7,643,024,900	
Reserva ocasional		7,643,024,900
SUMAS IGUALES	2,313,040,900,812	2,313,040,900,812

2. FORMA Y FECHA DE PAGO

El dividendo por repartir a los accionistas será de dos mil pesos (\$2,000) por acción.

El dividendo se pagará sobre trescientos veinte y siete millones setecientos cinco mil novecientos ocho accio- nes (327,705,908); se causará una vez sea decretado por la Asamblea General de Accionistas y será exigible en cada una de las fechas de pago establecidas.

El dividendo será 100% no gravado para el accionista, ni a título de renta ni a título de ganancia ocasional, conforme se establece en los artículos 48 y 49 del Estatuto Tributario; no obstante, estarán sometidos a la retención en la fuente especial sobre dividendos establecida en el Estatuto Tributario; así mismo, considerando la calidad de agente retenedor que tiene la Compañía en el municipio de Medellín en materia del impuesto de industria y comercio,

a los accionistas que estén sujetos a retención por este impuesto se les pagará el dividendo en dinero efectivo una vez descontado el valor de las retenciones indicadas.

El dividendo será exigible y pagado en efectivo así: quinientos pesos (\$500) por cada acción en las siguien- tes fechas: 24 de abril de 2026, 15 de julio de 2026, 15 de octubre de 2026 y 15 de enero de 2027.

3. PERIODO EX DIVIDENDO

El periodo ex-dividendo estará comprendido entre el primer día hábil bursátil de pago de los dividendos y los cuatro (4) días hábiles bursátiles inmediatamente ante- riores a tal fecha. Toda negociación de acciones que sea realizada durante el periodo ex-dividendo será sin divi- dendos para el comprador.

MEDELLÍN, 26 DE FEBRERO DE 2026

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR

MEDELLÍN, 26 DE FEBRERO DE 2026

En calidad de representante legal y contador de Grupo de Inversiones Suramericana S.A. (la Compañía), cada uno dentro de sus competencias y bajo cuya responsabilidad se prepararon los estados financieros separados adjuntos, certificamos que estos estados financieros han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros se han verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

Existencia: los activos y pasivos, incluidos en los estados financieros de la Compañía, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados financieros separados se han realizado durante los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024.

Integridad: todos los hechos económicos realizados por la Compañía durante los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024 han sido reconocidos en los estados financieros separados.

Derechos y obligaciones: los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024.

Valuación: todos los elementos han sido reconocidos por valores apropiados.

Presentación y revelación: todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros separados.

Las anteriores afirmaciones se certifican de conformidad con lo establecido en el Artículo 37 de la Ley 222 de 1995.

Adicionalmente, en calidad de representante legal de Grupo de Inversiones Suramericana S.A., certifico que los estados financieros separados de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024 no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer su verdadera situación patrimonial.

La anterior afirmación se certifica de conformidad con lo establecido en el Artículo 46 de la Ley 964 de 2005.


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA SEPARADO

Al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2025	31 de diciembre de 2024
ACTIVOS		
Efectivo y equivalentes de efectivo	7,649	132,040
Inversiones	42,030	59,209
Cuentas por cobrar	626	431
Instrumentos financieros derivados	161,392	711,184
Cuentas por cobrar dividendos a partes relacionadas	-	252,852
Activo por impuestos corrientes, neto	2,938	-
Activos por impuestos diferidos, neto	4,489	133,150
Inversiones en asociadas	5,641,321	11,266,829
Inversiones en subsidiarias	17,710,275	18,381,470
Propiedades y equipo, neto	1,432	1,826
Activos por derecho de uso	13,285	14,895
Otros activos	3,128	10,805
Total activos	23,588,565	30,964,691
PASIVOS		
Obligaciones financieras	4,840,140	4,309,771
Instrumentos financieros derivados	74,973	116,952
Cuentas por pagar	27,019	60,087
Pasivos con partes relacionadas	130,373	177,747
Pasivos por arrendamientos	10,712	11,572
Pasivos por impuestos corrientes, neto	-	754,820
Beneficios a empleados	20,119	18,352
Bonos emitidos	2,408,106	3,623,356
Pasivo por acciones preferenciales	522,504	459,821
Total pasivos	8,033,946	9,532,478
PATRIMONIO		
Capital emitido	109,121	109,121
Prima de emisión	784,688	3,290,767
Acciones propias readquiridas	(9,537,998)	(9,537,998)
Reservas	4,843,120	566,470
Reserva para readquisición de acciones	9,674,774	9,674,774
Ganancia neta del periodo	1,641,954	5,331,776
Ganancias acumuladas	6,218,961	9,735,037
Otros resultados integrales	1,819,999	2,262,266
Total patrimonio	15,554,619	21,432,213
Total pasivos y patrimonio	23,588,565	30,964,691


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE RESULTADOS SEPARADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 31 de diciembre de 2024
INGRESOS		
Dividendos	1,063,196	843,716
Ingresos por inversiones, efectivo y equivalentes de efectivo	13,947	27,543
Ingreso neto en inversiones a valor razonable	3,814	6,415
Ganancia por método de participación	1,618,970	1,210,157
Ganancia en venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	49,456	4,686,293
Otros ingresos	746	930
Ingresos operacionales	2,750,129	6,775,054
GASTOS OPERACIONALES		
Gastos administrativos	(91,231)	(99,633)
Beneficios a empleados	(40,616)	(48,335)
Honorarios	(29,466)	(35,835)
Depreciaciones	(2,788)	(2,645)
Otros gastos	(12)	-
Pérdida por deterioro	(861,590)	(1,678)
Gastos operacionales	(1,025,703)	(188,126)
Ganancia operativa	1,724,426	6,586,928
(Pérdida) ganancia neta instrumentos financieros derivados de negociación	(144,105)	156,737
Diferencia en cambio, neta	86,929	(235,613)
Intereses y otros	(932,081)	(883,064)
Otros gastos financieros	-	(17,577)
Resultado financiero	(989,257)	(979,517)
Ganancia antes de impuesto sobre la renta	735,169	5,607,411
Impuesto a las ganancias	(94,207)	(440,425)
Ganancia neta por operaciones continuadas	640,962	5,166,986
Resultado neto de activos no corrientes mantenidos para la venta y para distribuir a los accionistas	1,000,992	164,790
Ganancia neta del periodo	1,641,954	5,331,776
Ganancia neta por acción ordinaria, expresada en pesos colombianos	3,820.34	11,670.06
Ganancia neta por acción diluida, expresada en pesos colombianos	3,728.37	10,974.97

Para propósitos comparativos con 2025, algunas cifras de 2024 han sido reclasificadas como consecuencia de la presentación de los resultados de los activos no corrientes mantenidos para la venta y para distribuir a los accionistas.


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES SEPARADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 31 de diciembre de 2024
Ganancia del periodo	1,641,954	5,331,776
OTROS RESULTADOS INTEGRALES		
PARTIDAS QUE NO SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL PERIODO, NETO DE IMPUESTOS		
Ganancia (pérdida) de inversiones en instrumentos de patrimonio	9,276	(8,091)
Realización de otro resultado integral por reclasificación de instrumento	(18,098)	-
Nuevas mediciones de planes de beneficios definidos	1,948	652
Participación de otro resultado integral de subsidiarias contabilizados utilizando el método de la participación	69,053	(10,361)
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo, neto de impuestos	62,179	(17,800)
PARTIDAS QUE SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL PERIODO, NETO DE IMPUESTOS		
Ganancia por cobertura de flujo de efectivo	74,498	18,939
Participación de otro resultado integral de subsidiarias contabilizados utilizando el método de la participación	(578,944)	440,214
Total otro resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo, neto de impuestos	(504,446)	459,153
Total otros resultados integrales	(442,267)	441,353
Resultado integral total	1,199,687	5,773,129


Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal


Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T


Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO SEPARADO

Para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	1 de enero al 31 de diciembre de 2025	1 de enero al 31 de diciembre de 2024
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Ganancia neta del periodo	1,641,954	5,331,776
AJUSTES DE EVENTOS NO RECURRENTES, QUE NO (GENERARON) UTILIZARON EFECTIVO, PARA CONCILIAR LA GANANCIA NETA DEL PERIODO		
Resultados de activos no corrientes mantenidos para distribuir a los accionistas	(1,000,992)	(164,790)
Deterioro de inversiones	861,590	1,678
(Ganancia) en venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	-	(4,686,293)
AJUSTES PARA CONCILIAR LA GANANCIA NETA DEL PERIODO		
Impuesto a las ganancias	94,207	440,425
Intereses y otros	932,081	883,064
Gastos de depreciación y amortización	2,788	2,645
(Ganancia) pérdida en moneda extranjera no realizada	(86,929)	382,889
Valor razonable de instrumentos financieros derivados e inversiones	140,935	(159,645)
(Ganancia) por aplicación del método de participación	(1,619,064)	(1,210,242)
Otros ajustes para conciliar la ganancia neta del periodo	-	33,516
CAMBIOS EN LOS ACTIVOS Y PASIVOS OPERATIVOS		
(Disminución) de otras cuentas por pagar	(29,555)	(17,366)
(Incremento) disminución de otras cuentas por cobrar	(195)	1,542
(Incremento) en cuentas por cobrar asociadas	(1,162,246)	(946,907)
Aumento de beneficios a empleados	3,739	5,561
Retención en la fuente por dividendos recibidos	(659)	(550)
Disminución en otros activos	7,678	-
Dividendos recibidos de asociadas y subsidiarias	2,385,401	2,063,776
Impuestos a las ganancias (pagados)	(763,441)	(106,107)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación	1,407,292	1,854,972
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Otros pagos para adquirir instrumentos de patrimonio o de deuda de otras entidades	-	(1,557,870)
Flujos de efectivo en movimientos de subsidiarias	54,279	(1,093)
Otros pagos para adquirir inversiones en asociadas	(42,079)	-
Otros pagos por aumento en inversiones a valor razonable	(11,508)	23,958
Compras de equipo	(74)	(395)
Importes procedentes de la venta de equipo	-	61
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	618	(1,535,339)
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
(Pagos) de instrumentos financieros derivados	(58,242)	(117,934)
Importes procedentes de préstamos	4,496,616	2,980,888
Reembolsos de préstamos	(4,702,801)	(865,265)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	(2,303)	(2,163)
Dividendos pagados	(554,195)	(675,285)
Intereses pagados	(709,642)	(871,095)
Importes pagados por otras obligaciones financieras	-	(1,050,470)
Flujos de efectivo (utilizados en) actividades de financiación	(1,530,567)	(601,324)
(Disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(122,657)	(281,691)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(1,734)	(28,819)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	132,040	442,550

Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal

Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T

Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)

GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO SEPARADO

Cambios para los periodos anuales terminados el 31 de diciembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2024
(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	Capital emitido	Prima de emisión	Acciones propias readquiridas	Reservas	Reserva readquisición de acciones	Ganancia neta	Ganancias acumuladas	Otros resultados integrales	Total patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2023	109,121	3,290,767	(55,152)	138,795	7,316,358	1,056,655	12,008,392	1,820,913	25,685,849
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	-	-	441,353	441,353
Ganancia del periodo	-	-	-	-	-	5,331,776	-	-	5,331,776
Resultado integral total neto del periodo	-	-	-	-	-	5,331,776	-	441,353	5,773,129
Traslado a reservas ocasionales	-	-	-	1,056,655	-	(1,056,655)	-	-	-
Dividendo ordinario (\$1,400 pesos por acción) reconocidos como distribuciones a los propietarios	-	-	-	(628,980)	-	-	-	-	(628,980)
Constitución de reservas para readquisición de acciones	-	-	-	-	2,358,416	-	(2,358,416)	-	-
Readquisición de acciones	-	-	(9,482,846)	-	-	-	-	-	(9,482,846)
Dividendo mínimo acciones preferenciales	-	-	-	-	-	-	40,475	-	40,475
Retención en la fuente imputable al accionista	-	-	-	-	-	-	(550)	-	(550)
Menor dividendo por distribuir por readquisición de acciones	-	-	-	-	-	-	43,825	-	43,825
Realización del otro resultado integral de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	-	1,316	-	1,316
Otros cambios en el patrimonio	-	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)
Saldo al 31 de diciembre de 2024	109,121	3,290,767	(9,537,998)	566,470	9,674,774	5,331,776	9,735,037	2,262,266	21,432,213
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	-	-	(442,267)	(442,267)
Ganancia del periodo	-	-	-	-	-	1,641,954	-	-	1,641,954
Resultado integral total neto del periodo	-	-	-	-	-	1,641,954	-	(442,267)	1,199,687
Traslado a reservas ocasionales	-	-	-	5,331,776	-	(5,331,776)	-	-	-
Dividendo ordinario (\$1,500 pesos por acción) reconocidos como distribuciones a los propietarios	-	-	-	(592,693)	-	-	-	-	(592,693)
Escisión de activos no corrientes mantenidos para distribuir a los accionistas	-	(2,506,079)	-	(513,000)	-	-	(3,585,814)	-	(6,604,893)
Menor dividendo por distribuir por cancelación de acciones	-	-	-	50,567	-	-	-	-	50,567
Dividendo mínimo acciones preferenciales	-	-	-	-	-	-	44,912	-	44,912
Realización del otro resultado integral por reclasificación de instrumentos financieros a inversión en asociada	-	-	-	-	-	-	18,098	-	18,098
Retención en la fuente imputable al accionista	-	-	-	-	-	-	(659)	-	(659)
Realización del otro resultado integral por venta de subsidiaria	-	-	-	-	-	-	7,387	-	7,387
Saldo al 31 de diciembre de 2025	109,121	784,688	(9,537,998)	4,843,120	9,674,774	1,641,954	6,218,961	1,819,999	15,554,619

Ricardo Jaramillo Mejía
Representante Legal

Juan Guillermo Chica Ramírez
Contador
Tarjeta Profesional 64093-T

Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S.A.S.
(Ver informe adjunto)



Informe del Revisor Fiscal sobre los estados financieros separados

A los señores Accionistas de
Grupo de Inversiones Suramericana S. A.

Opinión

He auditado los estados financieros separados adjuntos de Grupo de Inversiones Suramericana S. A., los cuales comprenden el estado de situación financiera separado al 31 de diciembre de 2025 y los estados separados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el periodo anual terminados en esa fecha, y las notas a los estados financieros separados, que incluyen información sobre las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados adjuntos, fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. al 31 de diciembre de 2025 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el periodo anual terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección de Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados de este informe.

Soy independiente de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contaduría del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA - por su sigla en inglés) junto con los requerimientos de ética que son aplicables a mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética del IESBA.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para mi opinión de auditoría.

Asuntos clave de la auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos asuntos que, según mi juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en mi auditoría de los estados financieros separados del año. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros separados en su conjunto y en la formación de mi opinión sobre éstos, y no expreso una opinión por separado sobre esos asuntos.

Asunto clave de la auditoría	Modo en el que el asunto clave se ha tratado en la auditoría
Inversiones en subsidiarias - Evaluación del deterioro de valor Como se describe en la Nota 2.3.4, las inversiones en subsidiarias se registran inicialmente al costo y posteriormente se ajustan para reflejar los cambios en la participación de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. sobre los activos netos de cada subsidiaria después de la fecha de adquisición. Al 31 de diciembre de 2025, tal como se detalla en la Nota 9.2 a los estados financieros separados, las inversiones en subsidiarias ascienden a \$17,710,275 millones. Grupo de Inversiones Suramericana S. A. realiza anualmente la evaluación del valor recuperable de sus unidades generadoras de efectivo con el fin de identificar posibles indicadores de deterioro en las inversiones en subsidiarias. Dado que para el período evaluado se identificaron ciertos indicios de deterioro, se llevó a cabo la revisión correspondiente del valor recuperable. Este valor se determina como el mayor entre el valor en uso y el valor razonable menos los costos de venta. La estimación del valor en uso se fundamenta en un modelo de flujos de dividendos descontados. Esta determinación constituye un asunto clave de auditoría debido a que el cálculo del valor recuperable es complejo y requiere un alto grado de juicio en la estimación de la tasa de descuento, descuento de los flujos, el cálculo del valor terminal y supuestos operativos utilizados en las proyecciones.	He realizado procedimientos de auditoría, con el apoyo de expertos en valoración de PwC, para evaluar el proceso aplicado por la Administración de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. en la determinación del valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo asociadas a las inversiones en subsidiarias. Los procedimientos incluyeron: - Reuniones de entendimiento sobre la razonabilidad del modelo financiero utilizado por la Administración de la Entidad para determinar el valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo. - Evaluación de la razonabilidad de las hipótesis clave utilizadas por la Entidad, relacionados con los flujos de caja, la aplicación de la tasa de descuento, descuento de los flujos, el cálculo del valor terminal y supuestos operativos utilizados en las proyecciones. - Evaluación de la pertinencia del modelo de flujo de efectivo descontado utilizado por Grupo de Inversiones Suramericana S. A. - Revisión de la integridad matemática de los modelos, verificando fórmulas, consistencia interna y correcta aplicación de la metodología.

Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende el “Informe Anual 2025” que obtuvimos antes de la fecha de este informe de auditoría, pero no se incluyen en los estados financieros separados, ni en mis informes como Revisor Fiscal, ni en el informe de gestión sobre el cual me pronuncio más adelante en la sección de “Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios” de acuerdo con los requerimientos definidos en el Artículo 38 de la Ley 222 de 1995. Mi opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre esta. En relación con mi auditoría de los estados financieros separados, mi responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si existe una inconsistencia material entre la otra información y los estados financieros separados o con el conocimiento que he obtenido en la auditoría o si parece que existe una incorrección material en la otra información por algún otro motivo. Si, basándome en el trabajo que he realizado, concluyo que existe una incorrección material en esta otra información, estoy obligado a informar de ello. No tengo nada que informar al respecto.

Responsabilidades de la Administración y de los encargados de la dirección de la Entidad sobre los estados financieros separados

La Administración es responsable por la adecuada preparación y presentación razonable de los estados financieros separados adjuntos, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia, y por el control interno que la Administración considere necesario para que la preparación de estos estados financieros separados esté libre de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros separados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Entidad de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con el principio de negocio en marcha y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien que no exista otra alternativa más realista que hacerlo.

Los encargados de la dirección de la Entidad son responsables por la supervisión del proceso de reporte de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de si los estados financieros separados en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando éste exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identifico y valoro los riesgos de error material en los estados financieros separados, debido a fraude o error; diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las correspondientes revelaciones efectuadas por la Administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de negocio en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de

auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Entidad deje de ser un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros separados, incluida la información revelada, y si los estados financieros separados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los encargados de la dirección de la Entidad, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifique en el transcurso de la auditoría.

También proporcioné a los encargados de la dirección de la Entidad una declaración sobre mi cumplimiento de los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos de los que se puede esperar razonablemente que pueden afectar mi independencia y, en caso de presentarse, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables de la dirección de la Entidad, determiné las que han sido de mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros separados del período actual y que son, en consecuencia, los asuntos claves de la auditoría. He descrito estos asuntos en mi informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente un asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determine que un asunto no se debería comunicar en mi informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios del interés público de la misma.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La Administración también es responsable por el cumplimiento de aspectos regulatorios en Colombia relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión, el pago oportuno y adecuado de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y la implementación del Sistema Integral para la Prevención y Control del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo. Mi responsabilidad como Revisor Fiscal en estos temas es efectuar procedimientos de revisión para emitir una conclusión sobre su adecuado cumplimiento.

De acuerdo con lo anterior, concluyo que:

- a) La contabilidad de la Entidad durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025 ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable y las operaciones registradas se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva.
- b) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
- c) Existe concordancia entre los estados financieros separados que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores. Los administradores dejaron constancia en dicho informe de gestión, que no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- d) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2025 la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.
- e) La Entidad ha implementado el Sistema Integral para la Prevención y Control del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo de acuerdo con lo establecido en la Parte III del Título I del Capítulo VII de la Circular Básica Jurídica emitida por la Superintendencia Financiera.

En cumplimiento de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los Numerales 1 y 3 del Artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. se ajustan a los estatutos y a las órdenes y a las instrucciones de la Asamblea si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y sobre la efectividad de los controles del proceso de reporte financiero, emití un informe separado de fecha 26 de febrero de 2026.

Los estados financieros separados de la Entidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2024 fueron auditados por otro Revisor Fiscal, quien en informe de fecha 30 de enero de 2025 emitió una opinión sin salvedades sobre los mismos.



Joaquín Guillermo Molina Morales
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 47170-T
Designado por PwC Contadores y Auditores S. A. S.
26 de febrero de 2026



Informe del Revisor Fiscal sobre el cumplimiento por parte de los administradores de las disposiciones estatutarias y de las órdenes e instrucciones de la Asamblea sobre la existencia de adecuadas medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la sociedad o de terceros que estén en poder de la Entidad y sobre la efectividad de los controles del proceso de reporte financiero

A los señores Accionistas de
Grupo de Inversiones Suramericana S. A.

Descripción del Asunto Principal

En desarrollo de mis funciones de Revisor Fiscal de Grupo de Inversiones Suramericana S. A. y en atención a lo establecido en los Numerales 1 y 3 del Artículo 209 del Código de Comercio y el Anexo 1 del Capítulo I del Título V de la Parte III de la Circular Básica Jurídica emitida por la Superintendencia Financiera de Colombia, me es requerido informar a la Asamblea si durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025 en la Entidad hubo y fueron adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de sus bienes o de terceros en su poder y sobre el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Entidad de las disposiciones estatutarias y de las órdenes e instrucciones de la Asamblea.

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden: a) los estatutos de la Entidad, las actas de Asamblea y las disposiciones legales y reglamentarias bajo la competencia de mis funciones como Revisor Fiscal; y b) los componentes del sistema de control interno que la dirección y los responsables del gobierno de la Entidad consideran necesarios para la preparación adecuada y oportuna de su información financiera.

Responsabilidad de la Administración

La Administración de la Entidad es responsable por establecer y mantener un adecuado sistema de control interno que permita salvaguardar sus activos o los de terceros en su poder y dar un adecuado cumplimiento a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Administración debe aplicar juicios con el fin de evaluar los beneficios esperados y los costos conexos de los procedimientos de control que buscan suministrarle a la Administración seguridad razonable, pero no absoluta, de la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizado, que las operaciones de la Entidad se ejecutan y se registran adecuadamente y para permitir que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error y de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como Revisor Fiscal es realizar un trabajo de aseguramiento para expresar una conclusión, basado en los procedimientos ejecutados y en la evidencia obtenida, sobre si los actos de los administradores de la Entidad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea, sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno establecidas por la Administración de la Entidad para salvaguardar sus activos o los de terceros en su poder y sobre la eficacia de los controles del proceso de reporte de información financiera.

Llevé a cabo mis funciones de conformidad con las normas de aseguramiento de la información aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos y de independencia establecidos en el Decreto 2420 de 2015, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional, y que planifique y realice los procedimientos que considere necesarios con el objeto de obtener una seguridad sobre el cumplimiento por parte de los Administradores de la Entidad de los estatutos y las órdenes o instrucciones de la Asamblea, y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que estén en poder de la Entidad al 31 de diciembre de 2025 y por el año terminado en esa fecha, en todos los aspectos importantes de evaluación, y de conformidad con la descripción de los criterios del asunto principal.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y de la cual soy designado como Revisor Fiscal de la Entidad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema comprensivo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Las mencionadas disposiciones de auditoría requieren que planee y ejecute procedimientos de aseguramiento para obtener una seguridad razonable de que los controles internos implementados por la Entidad son diseñados y operan efectivamente. Los procedimientos de aseguramiento seleccionados dependen del juicio del Revisor Fiscal, incluyendo la evaluación del riesgo de incorrección material en los estados financieros debido a fraude o error y que no se logre una adecuada eficiencia y eficacia de las operaciones de la Entidad. Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas del diseño y operación efectiva de los controles que consideré necesarias en las circunstancias para proveer una seguridad razonable que los objetivos de control determinados por la Administración de la Entidad son adecuados.

Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Entidad, actas de Asamblea de Accionistas y otros órganos de supervisión, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Entidad de dichos estatutos y de las decisiones tomadas por la Asamblea de Accionistas.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos de la Entidad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero de la Entidad, tales como: ambiente de control, valoración de riesgos, información y comunicación, monitoreo de controles y actividades de control.
- Comprensión sobre cómo la Entidad ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.

- Comprensión y evaluación del diseño de las actividades de control relevantes en el proceso de reporte de información financiera y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas por la Entidad y operan de manera efectiva.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para la conclusión que expreso más adelante.

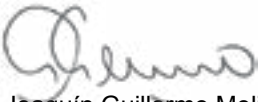
Limitaciones inherentes

Debido a sus limitaciones inherentes, el control interno sobre información financiera puede no prevenir o detectar incorrecciones materiales debido a fraude o error. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el periodo evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el período. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación de la efectividad del control interno a periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse.

Conclusión

Con base en la evidencia obtenida del trabajo efectuado y descrito anteriormente, y sujeto a las limitaciones inherentes planteadas, concluyo que, durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025, los actos de los administradores de la Entidad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea, existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que están en su poder y los controles sobre el reporte de información financiera operaron de manera efectiva.

Este informe se emite con destino a los señores Accionistas de Suramericana S. A. para dar cumplimiento a los requerimientos establecidos en los Numerales 1 y 3 del Artículo 209 del Código de Comercio, y no debe ser utilizado para ningún otro propósito.



Joaquín Guillermo Molina Morales

Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional No. 47170-T

Designado por PwC Contadores y Auditores S. A. S.

26 de febrero de 2026

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL DE GRUPO SURA SOBRE EL INFORME PERIÓDICO DE FIN DE EJERCICIO 2025

En mi calidad de Representante Legal de Grupo de Inversiones Suramericana S.A. —Grupo SURA— certifico que, de acuerdo con lo requerido por la Circular 012 de 2022, emitida por la Superintendencia Financiera de Colombia, he revisado el Informe periódico de fin de ejercicio correspondiente al año 2025 y, con base en mi conocimiento razonable, he concluido que comprende todos los aspectos materiales del negocio.

La Sociedad ha realizado la evaluación al Sistema de Control Interno y los procedimientos de control y revelación de la información financiera, en cumplimiento del artículo 47 de la Ley 964 de 2005 y, en todos los aspectos materiales, están razonablemente diseñados y funcionando.

Cabe señalar que la arquitectura de control y el Sistema de Control Interno de la Compañía se encuentran en permanente evolución, gracias a la ejecución de las pruebas y evaluaciones que son efectuadas por la Auditoría Interna y otros equipos designados por la Administración para este fin, las cuales permiten identificar oportunidades de mejora en los procesos de aseguramiento.

Durante 2025, como producto de la ejecución de estas pruebas, el Comité de Auditoría y Finanzas y la Junta Directiva fueron informados sobre las principales brechas identificadas y los planes de acción establecidos para su gestión, los cuales fueron aprobados por estas instancias y han venido siendo atendidos consecuentemente. Así mismo, los asuntos específicos que han sido requeridos por la Revisoría Fiscal cuentan con su opinión satisfactoria.

Para más detalle sobre las actividades realizadas sobre el Sistema de Control Interno, puede consultarse el Informe de Gestión y el Informe periódico de fin de ejercicio de la Sociedad al cierre 2025.



Ricardo Jaramillo Mejía
Presidente Grupo SURA

ÍNDICE DE CONTENIDO SOBRE CUMPLIMIENTO ANEXO 1 DE CIRCULAR 012/2022 DE SFC

Requisitos aplicables para el Informe Anual o Informe de fin de ejercicio
GRUPO DE INVERSIONES SURAMERICANA S.A. – NIT 811.012.71-3

NUMERAL DEL ANEXO 1 DE CIRCULAR 012	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN DEL INFORME ANUAL	PÁG.
7.1 (I)	Portada. Título «Informe Periódico de Fin de Ejercicio» debidamente destacado.	Portadilla	N/A
7.1 (ii)	Datos de identificación básica del emisor	Preliminares	10
7.1 (iii)	Breve descripción de las emisiones de valores vigentes	Preliminares	14-15
7.2	Tabla de contenido	Preliminares	9
7.3	Glosario	Preliminares	12-13
7.4.1.1.1	Descripción del objeto del negocio del emisor	Capítulo 1	20
7.4.1.1.2	Litigios, procesos judiciales y administrativos en los que sea parte el emisor y que tengan la capacidad de afectar materialmente su operación, situación financiera y/o los cambios a su situación financiera	Capítulo 1	20
7.4.1.1.3	Riesgos relevantes a los que está expuesto el emisor y los mecanismos implementados para mitigarlos	Capítulo 8	126-145
7.4.1.2	Desempeño bursátil y financiero	Capítulo 3	57-75
7.4.1.2.1	Comportamiento y desempeño de los valores en los sistemas de negociación en que se encuentren inscritos	Capítulo 3	72-73
7.4.1.2.2	Información sobre la participación en el capital del emisor y otros asuntos materiales relativos a su estructura propietaria del capital	Capítulo 1	28
7.4.1.2.3	Información financiera del ejercicio reportado comparándola con el ejercicio inmediatamente anterior	Capítulo 10	173-205
7.4.1.2.4	Comentarios y análisis de la administración sobre los resultados de la operación y la situación financiera del emisor	Capítulo 2	40-55
7.4.1.2.4.1	Las variaciones materiales de los resultados de la operación	Capítulo 3	58-75
7.4.1.2.4.2	Cambios materiales en relación con la situación de liquidez y solvencia del emisor	Capítulo 8	128-132
7.4.1.2.4.3	Tendencias, eventos o incertidumbres que tengan la capacidad de impactar materialmente las operaciones del emisor, su situación financiera o los cambios sobre su situación financiera; así como los supuestos utilizados para elaborar estos análisis	Capítulo 3	58-75
7.4.1.2.4.4	Operaciones efectuadas por fuera de balance que puedan impactar materialmente las operaciones del emisor, su situación financiera o los cambios sobre su situación financiera	Capítulo 10	173 - 205

NUMERAL DEL ANEXO 1 DE CIRCULAR 012	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN DEL INFORME ANUAL	PÁG.
7.4.1.2.5	Análisis cuantitativo y cualitativo del riesgo de mercado al que está expuesto el emisor como consecuencia de sus inversiones y actividades sensibles a variaciones de mercado	Capítulo 8	130-132
7.4.1.2.5.1	Análisis cuantitativo del riesgo de mercado		
7.4.1.2.5.2	Análisis cualitativo de riesgo de mercado		
7.4.1.2.6	Operaciones materiales efectuadas con partes relacionadas al emisor	Capítulo 2	52-54
		Capítulo 9	167-168
		Capítulo 10	173
7.4.1.2.7 (i,ii)	Certificación expedida por el representante legal del emisor	NA	206
7.4.1.2.7 (iii)	Certificación emitida por el revisor fiscal	Capítulo 10	201-205
7.4.1.3.1	Análisis del Gobierno Corporativo	Capítulo 2	50-51
		Capítulo 9	148-169
7.4.1.3.1.1 (literales i a xii)	Descripción de la estructura de la administración del emisor	Capítulo 9	158-159
7.4.1.3.2	Prácticas, políticas, procesos e indicadores en relación con los criterios ambientales y sociales implementados por el emisor	Capítulo 1	32-37
		Capítulo 4	78-89
		Capítulo 5	92-99
		Capítulo 6	102-113
7.4.1.4	Anexos		
7.4.1.4 (i)	Los estados financieros de fin de ejercicio	Capítulo 10	170-205
7.4.1.4 (ii)	Cualquier cambio material que haya sucedido en los estados financieros del emisor entre el período cubierto por el informe de fin de ejercicio y la fecha en que se autoriza su divulgación al público.	Capítulo 10	170-205