

DERECHOS HUMANOS

CARACTERIZACIÓN PRÁCTICAS DE RIESGO

Febrero, 2022

Riesgos con empleados

Empresa y cadena de valor

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Generar riesgos en salud y seguridad de sus trabajadores por las condiciones laborales	Las funciones laborales y los lugares de trabajo están expuestos a riesgos biológicos, biomecánicos, físicos, químicos, psicosociales y de seguridad que pueden afectar el bienestar físico y mental de los empleados como consecuencia de sus actividades diarias.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la salud• Derecho a la vida• No a la tortura• Derecho al trabajo• Derecho a un nivel de vida adecuado• Derecho a la seguridad social
Propiciar trabajo forzoso u obligatorio	Actualmente, la expansión global, la expectativa de los consumidores y los avances tecnológicos contribuyen al desarrollo económico. Sin embargo, en ocasiones, estas dinámicas influyen también en la reducción de condiciones de trabajo para los empleados en términos de: cantidad de empleos, salarios, horas de trabajo y libertades individuales ya que, en algunos casos, las realidades sociales de los territorios propician la aceptación obligatoria de estas prácticas.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la vida• No a la esclavitud• Derecho a circular libremente• Todos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos
Propiciar trabajo infantil	La vinculación de niños en actividades laborales está relacionado directamente con la reducción de su bienestar y calidad de vida debido a los riesgos a los que se exponen y las responsabilidades que asumen.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la vida• Derecho a la educación• No a la esclavitud• Derecho a la educación

Riesgos con empleados

Empresa y cadena de valor

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Vincular a trabajadores migrantes en condiciones de privación de derechos	Los migrantes, por sus diversas condiciones de vulnerabilidad, en ocasiones, son sometidos a prácticas laborales que los privan de sus libertades.	<ul style="list-style-type: none">• Todos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos• No a la esclavitud• Derecho a circular libremente• Derecho a un nivel de vida adecuado• Derecho a la vida
Discriminación en prácticas laborales	Algunas industrias han sido dominadas históricamente por hombres o estereotipos y esto representa un obstáculo para que las mujeres o representantes de grupos minoritarios accedan a contratación, promoción laboral, beneficios y/o pago - trato igualitario.	<ul style="list-style-type: none">• Todos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos• No a la discriminación• Derecho al trabajo
Censurar posturas o pensamientos personales	El desarrollo de una relación laboral implica la entrega de lineamientos que propenden por materializar los deseos institucionales y construir una identidad corporativa. Sin embargo, en ocasiones, estos deseos condicionan o restringen el comportamiento de los empleado, atentando contra las libertades individuales a partir de prácticas como el bloqueo excesivo de contenido, la negación de espacios para el desarrollo, la prohibición de práctica de creencias personales, la adopción de códigos de vestuario, entre otras.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la libertad de expresión• Derecho a la libertad de pensamiento• Derecho al trabajo• No a la discriminación

Riesgos con empleados

Empresa y cadena de valor

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Vulnerar la libertad de asociación y representación de los trabajadores	El desarrollo de una relación laboral implica la entrega de lineamientos que propenden por materializar los deseos institucionales y construir una identidad corporativa. Sin embargo, en ocasiones, estos deseos condicionan o restringen el comportamiento de los empleados, atentando contra las libertades individuales y grupales a partir de prácticas como prohibición y/o censura de las asociaciones de empleados (por ejemplo, los sindicatos), disminución de las negociaciones colectivas, reducción de oportunidades de participación organizacional, entre otras.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la libertad de expresión• Derecho a la libertad de pensamiento• Derecho a la libertad de reunión• Derecho al trabajo• No a la discriminación• Derecho a la vida
Vulnerar la privacidad de los empleados	Las organizaciones poseen acceso a la información personal de sus colaboradores por diversas razones de índole administrativo, legal y social. El manejo y custodia de esta información implica una responsabilidad organizacional para prevenir la filtración de datos, el uso indebido de la información de los empleados, la ausencia de protocolos de privacidad para quienes tienen acceso a los datos, la comercialización de los mismos, suplantación de identidades, entre otros riesgos.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la intimidad
Tener sistemas de seguridad deficientes para garantizar la protección de los activos y las operaciones	La protección de los activos y las operaciones está directamente relacionado con la necesidad de garantizar el bienestar físico y mental de los empleados. Para ello, las empresas deben evitar incurrir en la contratación de proveedores de seguridad privada sin certificación, personal de vigilancia sin la debida formación para el uso de la fuerza y las armas, entre otras prácticas que pongan en riesgo la vida de las personas.	<ul style="list-style-type: none">• Derecho a la vida• No a la tortura

Riesgos con clientes y comunidades

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Atentar contra la salud y la seguridad en las comunidades	Las operaciones empresariales pueden generar impactos perjudiciales para las comunidades debido al cambio en la dinámica social ocasionado por la transformación económica y/o el uso de los recursos naturales. Fenómenos como la migración y el desplazamiento pueden generar violencia; y prácticas como la extracción, el desecho de residuos peligrosos de manera inadecuada y el uso excesivo de recursos naturales pueden poner en riesgo la salud y la calidad de vida de las comunidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a un nivel de vida adecuado • Derecho a la vida
Vulnerar los derechos de las comunidades indígenas y locales: calidad de vida, propiedad sobre la tierra, consulta previa y medios de reclamación	La adquisición/ocupación de tierras o la intervención del territorio y/o de las comunidades, de manera arbitraria y con fines particulares, puede generar afectaciones en los derechos que tienen las comunidades por ser habitantes de los territorios. En algunos casos, estas prácticas pueden propiciar el desplazamiento forzoso, reasentamientos, cambios en el uso de la tierra y conflictos que impliquen violencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la propiedad • Derecho a un nivel de vida adecuado • No a la discriminación • Derecho a la cultura • Derecho a defenderse ante los tribunales
Discriminación en prácticas comerciales	Ya sea por implementar estrategias comerciales, acudir a estereotipos o ser víctima de sesgos inconscientes, en ocasiones, las empresas niegan el acceso a servicios por diferentes motivos (raza, idioma, sexo, género, entre otros), lo cual constituye discriminación en las prácticas comerciales.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos • No a la discriminación • Igualdad ante la ley

Riesgos con clientes y comunidades

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
<p>Propiciar trabajo infantil, abuso sexual, trata de personas y /o prostitución</p>	<p>Las operaciones empresariales pueden generar impactos perjudiciales para las comunidades debido al cambio en la dinámica social ocasionado por la transformación económica. Fenómenos como la migración pueden generar prostitución, incentivar la trata de personas y promover el trabajo infantil en los territorios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la vida • No a la esclavitud • Derecho a circular libremente • No a la esclavitud • Derecho a la educación
<p>Vulnerar la privacidad de los clientes</p>	<p>Las organizaciones poseen acceso a la información personal de sus clientes por diversas razones de índole administrativo, legal y comercial. El manejo y custodia de esta información implica una responsabilidad organizacional para prevenir la filtración de datos, el uso indebido de la información de los empleados, la ausencia de protocolos de privacidad para quienes tienen acceso a los datos, la comercialización de los mismos, suplantación de identidades, entre otros riesgos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la intimidad

Riesgos con sociedad y gobierno

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Deforestar, reducir la biodiversidad, agotar y contaminar las fuentes hídricas y los suelos.	Los impactos negativos que tienen las acciones empresariales en el medio ambiente afectan, de forma directa, la salud de las personas por ser éste una condición necesaria para preservar la vida del ser humano. Estas prácticas pueden desatar conflictos territoriales entre quienes las realizan y quienes se vean afectados directa o indirectamente.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a un nivel de vida adecuado • Derecho a la vida
Apoyar a gobiernos autocráticos	Los gobiernos autocráticos fraccionan las sociedad por limitar la participación y representación de sus integrantes. Esto pone en riesgo la seguridad civil, al convertir los territorios en escenarios de guerra donde la violación de derechos humanos es una herramienta para intentar reestablecer el orden social. Además, la concentración del poder amenaza los intereses de quienes no son considerados por quien asume el poder institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los derechos
Afectar el acceso a servicios básicos	La afectación del acceso a servicios básicos puede provocar fenómenos sociales que impacten negativamente el bienestar de las poblaciones tales como: transformaciones económicas, cambios en las dinámicas territoriales, aumento de la desigualdad, amenazas a los sistemas políticos, migración, desplazamiento forzoso, violencia y terrorismo.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a un nivel de vida adecuado • Derecho a la vida

Riesgos con sociedad y gobierno

Práctica de riesgo	Caracterización del riesgo	Derechos o premisas vulneradas
Facilitar actividades criminales como fraude, lavado de activos, terrorismo o prácticas anticompetitivas	Participar en actividades criminales tiene impactos negativos directos en el bienestar de la sociedad ya que desconoce normas legales, rompe acuerdos éticos, genera violencia y, por ende, pone en riesgo la vida de las personas.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los derechos
Propiciar la censura para favorecer a los intereses particulares de los negocios	El crecimiento de las empresas está acompañado de la construcción de un poder político, económico y social, el cual, en ocasiones, es utilizado para beneficiar intereses particulares. La censura de personas o medios de comunicación, por ejemplo, es utilizada a menudo como respuesta a detractores y constituye un abuso de poder.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos nacemos libres e iguales en dignidad y derechos • No a la discriminación • Derecho a la libertad de expresión • Derecho a la libertad de pensamiento
Efectuar prácticas de corrupción como soborno, extorsión o pago de comisiones a entidades o funcionarios para el desvío de recursos públicos	Todas las empresas están expuestas a riesgos de corrupción. Efectuar dichas prácticas tiene impactos negativos directos la sociedad ya que desconocen normas legales, rompen acuerdos éticos, generan inequidad, fomentan el malestar social y generan violencia a partir de la desviación de recursos que podrían ser invertidos en bienes públicos que beneficien el bienestar de las comunidades tales como salud y educación.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a defenderse ante los tribunales • Derecho a la propiedad • Derecho al nivel de vida adecuado • Derecho a la educación

Proyecto
Derechos Humanos

