

Habilitamos el pleno desarrollo del ser y de su potencial para generar valor a la compañía, los grupos de interés y la sociedad\*

Índice de confianza de los empleados en la compañía: **98%** (Fuente Invamer)

Máxima calificación de S&P para el Índice de Sostenibilidad Dow Jones 2021 en: **libertad de asociación, incentivos de largo plazo y programas de formación.**

Índice de rotación mejor que el promedio de las compañías del mercado de **servicios financieros**

Nuestros empleados

SURA



△ DIVERSIDAD

MUJERES



NACIONALIDAD



△ FORMACIÓN Y DESARROLLO



△ FIDELIZACIÓN



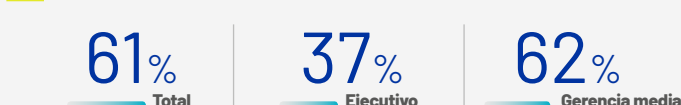
Fuente: INVAMER 2020

GRUPO BANCOLOMBIA



△ DIVERSIDAD

MUJERES

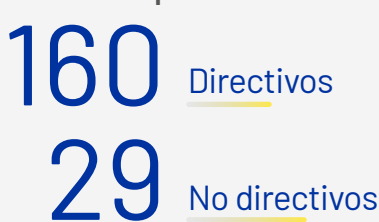


NACIONALIDAD

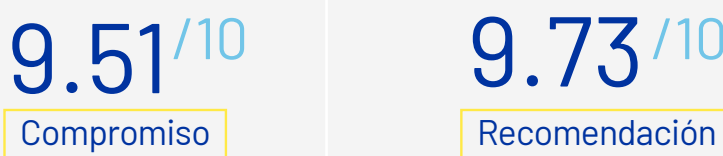


△ FORMACIÓN Y DESARROLLO

Horas / empleado

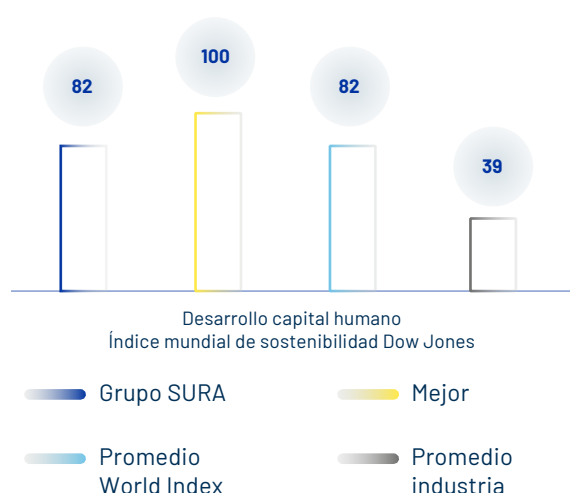


△ FIDELIZACIÓN



Fuente: Medición de satisfacción Grupo Bancolombia

Analizamos nuestra gestión frente a estándares globales y prácticas de la región



Grupo SURA

Percentil 97 en Salud y Seguridad Ocupacional.  
Calificación 100 sobre 100: Libertad de asociación, incentivos de largo plazo y programas de formación  
Fuente: Índice de Sostenibilidad Dow Jones 2021

Grupo Nutresa

Desempeño superior en Atracción y Retención del Talento Humano  
Fuente: Índice de Sostenibilidad Dow Jones 2021

Grupo Argos

Desempeño destacado en diversidad  
Fuente: Sello Equipares - Ministerio de Trabajo  
#1 en el sector de conglomerados empresariales  
Fuente: Merco Talento

Esquemas de compensación competitivos y alineados con la estrategia que consideran el corto y el largo plazo.

Índices de competitividad salarial: superior al 10%\*

por encima del promedio del mercado.  
Fuente: metodología Hay  
\*Incluye empleados de Grupo SURA, Suramericana y SURA Asset Management.

Índice de rotación del personal administrativo: 7.9%

Mejor que el promedio del mercado

La clave está en el **cómo** decidimos y actuamos en el presente y hacia el futuro.