

Componentes evaluados



La Junta Directiva de **Grupo SURA** ha sido evaluada bajo **8 componentes** establecidos en la Metodología de **PwC** que abarcan de manera integral cada uno de los aspectos en los cuales una Junta tiene un rol fundamental en la Compañía, como se describe a continuación:

- 

Conformación y estructura
Formando una composición de Junta a la medida: bien equilibrada en términos de independencia, experiencia y pericia.
- 

Funcionamiento de la Junta Directiva
Mejorando la eficiencia y eficacia de los procedimientos operativos de la Junta Directiva y sus Comités.
- 

Enfoque estratégico
Supervisando la estrategia de la Compañía, su gestión y desarrollo e implementación.
- 

Enfoque de Riesgos
Supervisando y administrando las situaciones de riesgo a los cuales se ve expuesta la Compañía.
- 

Ética y buen Gobierno
Incorporando una cultura de comportamiento ético que se refleja a toda la organización
- 

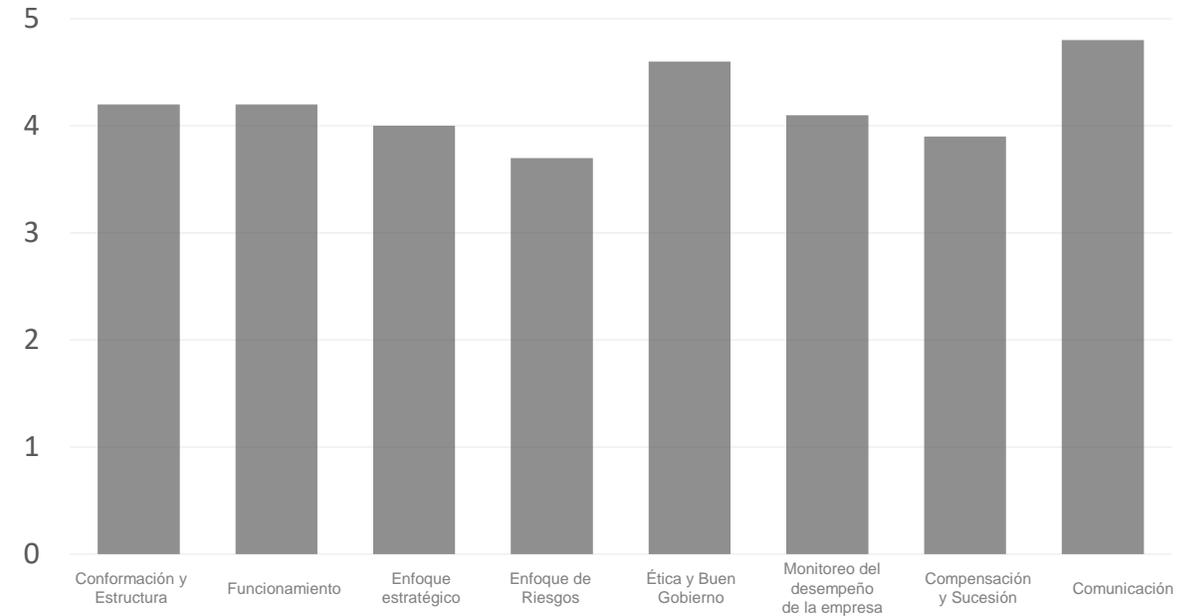
Monitoreo del desempeño de la empresa
Conociendo y monitoreando las métricas efectivas, que ayudan a los Directores a entender el desempeño y retos en los que se mueve la organización.
- 

Compensación y Sucesión
Atrayendo y reteniendo los mejores talentos , asegurando tener planes de sucesión y compensación equitativos para la Alta Gerencia y los miembros de la Junta Directiva.
- 

Comunicación
Optimizando los canales de información que permiten tener una comunicación efectiva, clara y transparente entre los miembros de la Junta Directiva y la Alta Gerencia.

Evaluación Junta Directiva

A continuación se detallan los resultados obtenidos respecto a cada uno de los 8 componentes:



Promedio

4.2	4.2	4	3.7	4.6	4.1	3.9	4.8
-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----

Escala	Grado de cumplimiento
1	Necesita mejorar
2	Regular
3	Bueno
4	Muy bueno
5	Excelente