

## ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

OPCIÓN “DE CONFORMIDAD - ESENCIAL”  
CON EL ESTÁNDAR GRI



CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
<b>101 Fundamentos</b>			
101	Fundamentos: a. Principios de reporte. b. Uso del estándar GRI para el Informe Integrado. c. Declaraciones de uso del estándar GRI.	Presentación Página 5	✓
<b>102 Contenidos Generales</b>			
<b>1. Perfil de la organización</b>			
102-1	Nombre de la organización.	Grupo de Inversiones Suramericana	✓
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	Perfil de la Compañía Página 6	✓
102-3	Sede central de la organización.	La sede principal de la Organización se encuentra en la ciudad de Medellín, Antioquia, Colombia. Carrera 43A #5A - 113.	✓
102-4	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas	Perfil de la Compañía Página 8	✓
102-5	Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Sociedad Anónima	✓
102-6	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Perfil de la Compañía Página 8 Los negocios de las filiales atienden a personas, empresas, gobiernos y otras organizaciones que requieren la gestión de activos o soluciones de aseguramiento.	✓
102-7	Determine el tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Perfil de la Compañía Página 8 Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 55	✓
102-8	Indicadores laborales	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 54 - 55	✓
102-9	Describa la cadena de suministro de la organización	Ver informe anual Suramericana y SURA AM	✓
102-10	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	Capítulo 3: Solidez Financiera Página: 47	✓
102-11	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 77	✓

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
102-12	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	Presentación Página 4 - 5 Capítulo 6: Así lo hacemos Página 77	✓
102-13	Elabore una lista con las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	Presentación Página 4	✓
<b>2. Estrategia</b>			
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordarla	Presentación Página 4	✓
102-15	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades	Capítulo 6: Así lo hacemos Gestionamos riesgos y oportunidades Página 75	✓
<b>3. Ética y transparencia</b>			
102-16	Describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos	Presentación Página 4 Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 29	✓
102-17	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia y asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 30	✓
<b>4. Gobierno corporativo</b>			
102-18	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 33	✓
102-19	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la Alta Dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓
102-20	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
102-21	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	Las consultas a grupos de interés son coordinadas desde diferentes gerencias de Grupo SURA y sus filiales, según el grupo de interés relacionado. Las dependencias que mayor contacto tienen con los grupos de interés son: Gerencia de Relación con Inversionistas, Gerencia de Comunicaciones e Identidad Corporativa, Gerencia de Talento Humano, Gerencia de Responsabilidad Corporativa.	✓
102-22	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-23	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-24	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 35	✓
102-25	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 30	✓
102-26	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la Alta Dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-27	Señale qué medidas se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 27	✓
102-28	Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓
102-29	Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
	oportunidades de carácter económico, ambiental y social		
102-30	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-31	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-32	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados	El presidente de la Compañía es el responsable de revisar el informe de gestión. A su vez, los Vicepresidentes de Finanzas Corporativas, Asuntos Corporativos y Asuntos Legales Corporativos revisan y aprueban el informe de sostenibilidad.	✓
102-33	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 34	✓
102-34	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas	La Junta Directiva abordó, entre otros, los siguientes temas: Estrategia y principales planes de acción, gestión de riesgos y sistemas de control, Gobierno Corporativo, planes de sucesión, reportes contables financieros y de gestión, auditoría independiente, cumplimiento de las leyes y los estándares relevantes, rendición de cuentas de información no financiera.	✓
102-35	Describa las políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la Alta Dirección	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓
102-36	Describa los procesos para determinar la remuneración	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓
102-37	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 40	✓
102-38	Ratio de compensación total anual	No se reporta porque es catalogada como confidencial	✓

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	No se reporta porque es catalogada como confidencial	✓
<b>5. Relacionamiento con grupos de interés</b>			
102-40	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	Capítulo 6: Así lo hacemos Consideramos a los grupos de interés en la toma de decisiones Página 98	✓
102-41	Acuerdos de negociación colectiva Freedom of association	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 56	✓
102-42	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Capítulo 6: Así lo hacemos Consideramos a los grupos de interés en la toma de decisiones Página 97	✓
102-43	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Capítulo 6: Así lo hacemos Consideramos a los grupos de interés en la toma de decisiones Página 97	✓
102-44	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos, mediante su memoria	Capítulo 6: Así lo hacemos Consideramos a los grupos de interés en la toma de decisiones Página 97	✓
<b>6. Prácticas de elaboración del informe</b>			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuáles no están incluidas dentro del alcance del informe actual	Presentación Página 4	✓
102-46	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Presentación Análisis de materialidad Página 4 - 11 El informe anual contempla el desarrollo de los 18 temas materiales para el Grupo Empresarial SURA, en todos sus sectores (Inversiones, Ahorro, Pensiones, Seguros, Salud) y países de operación (Argentina, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, México, Panamá, Perú, República Dominicana y Uruguay), identificados en el último ejercicio de materialidad realizado en el año 2016 y priorizados a nivel interno por el equipo gerencial en el 2017.	✓
102-47	Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria	Análisis de materialidad Página 10	✓

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Aspectos generales de reporte	Ubicación	Verificación externa
102-48	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	En el informe no hay reexpresión de información frente al informe del año anterior Página 4	✓
102-49	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Análisis de materialidad Página 10 Los siguientes temas materiales se reportan en los informes anuales de nuestras filiales (Suramericana y SURA AM): Relación de Largo Plazo con los Clientes Oferta Integral de Servicios Protección de Clientes y Usuarios Cadena de Suministro	✓
102-50	Periodo de referencia	El informe de sostenibilidad se realiza de manera anual, esta versión corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018. Página 5	✓
102-51	Fecha de la última memoria (si procede)	Marzo de 2018	✓
102-52	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)	Anual	✓
102-53	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria	Esta memoria está disponible en su versión digital en: : <a href="https://www.gruposura.com/documento/informe-anual-2018/">https://www.gruposura.com/documento/informe-anual-2018/</a> En caso de comentarios o requerimientos de información adicional puede contactarse con Juan Fernando Rojas Trujillo - Director de Contenidos de Grupo SURA, al correo electrónico <a href="mailto:jfrojas@gruposura.com.co">jfrojas@gruposura.com.co</a>	✓
102-54	Indique qué opción "de conformidad" con la guía ha elegido la organización	Presentación Página 5	✓
102-55	Índice de contenidos GRI	Anexos: <a href="https://www.gruposura.com/documento/informe-anual-2018-tabla-gri/">https://www.gruposura.com/documento/informe-anual-2018-tabla-gri/</a>	✓
102-56	Aseguramiento del Informe	Anexos Página 110	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Nombre	Ubicación	Omisión	Verificación externa
<b>Asuntos materiales: Gobierno Corporativo Regulación</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 26	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 26	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 24	N/A	✓
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 27	N/A	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 27	N/A	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 30	N/A	
419-1	Incumplimiento de las leyes y normas en los ámbitos social y económico.	Capítulo 2: Ética y Gobierno Corporativo Página 30	N/A	✓
<b>Asunto material: Innovación</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 5: Sistema de Innovación Página 64	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 5: Sistema de Innovación Página 64	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 5: Sistema de Innovación Página 64	N/A	✓
<b>Asunto material: Desarrollo de Negocios</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Informe de Gestión - Transformación de los Negocios Página 14	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Informe de Gestión - Transformación de los Negocios Página 14	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Informe de Gestión - Transformación de los Negocios Página 15	N/A	✓
<b>Asuntos materiales: Asignación Estratégica de Capital Estructura de Capital</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 44	N/A	✓

<b>CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS</b>				
<b>Estándar GRI</b>	<b>Nombre</b>	<b>Ubicación</b>	<b>Omisión</b>	<b>Verificación externa</b>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 44	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 46	N/A	✓
DJSI 1.7.1	Estrategia tributaria	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 48 - 49	N/A	
DJSI 1.7.2	Reporte de impuestos pagados	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 49	N/A	
DJSI 1.7.3	Tasa efectiva de impuestos	Capítulo 5: Solidez Financiera Página 49	N/A	
<b>Asuntos materiales: Atracción, Desarrollo y Fidelización del Talento Cultura Empresarial Salud y Seguridad en el Trabajo</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 52	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 52	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 52	N/A	✓
202-1	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	En general en los países donde SURA tiene presencia el salario mínimo determinado por la Compañía supera al salario mínimo establecido por el estado.	N/A	
401-1 DJSI 3.5.3	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región Employee turnover rate	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 54	N/A	✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo.	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 57	N/A	
404-3 DJSI 3.5.1	Desempeño Type of Individual Performance Appraisal	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 60	N/A	✓
403-1	Porcentaje de trabajadores que están representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 57	N/A	

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Nombre	Ubicación	Omisión	Verificación externa
403-2 DJSI 3.7.2	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo. Tasa de ausentismo	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 61	N/A	✓
404-1 DJSI 3.4.1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral Training and Development Inputs	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 56	N/A	✓
404-2	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 52	N/A	
405-1	Diversidad en los órganos de gobierno	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 54	N/A	
405-2 DJSI3.2.2	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad Igualdad de remuneración	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 54	N/A	
DJSI3.5.4	Satisfacción de empleados	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 61	N/A	
DJSI3.7.3	Programas de entrenamiento y fomento del bienestar, la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 57	N/A	
IP3	Inversión en formación y desarrollo	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 56	N/A	✓
IP4	Número de empleados en pasantía y/o asignación de corto o largo plazo	Capítulo 4: Talento Humano y Cultura Página 56	N/A	
<b>Asunto material: Reputación , Marca y Relación con Grupos de Interés</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 7: Reputación y Confianza Página 106	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 7: Reputación y Confianza Página 106	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 7: Reputación y Confianza Página 109	N/A	✓
IP5	Estudios de reputación y marca	Capítulo 7: Reputación y Confianza Página 109	N/A	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Nombre	Ubicación	Omisión	Verificación externa
<b>Asunto material: Inversiones con enfoque ASG</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 81	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 81	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 81	N/A	✓
DJSI 3.9.1	Inclusión Financiera	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 81		
<b>Asunto material: Derechos Humanos</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 96	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 96	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 97	N/A	✓
412-3	Acuerdo y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 97	N/A	
<b>Asunto Material: Inversión Social</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 100	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 100	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 101	N/A	✓
IP9	Descripción de las líneas y proyectos de inversión social e inversión en cada una de ellas. Distribución geográfica de la inversión social.	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 100 - 101	N/A	✓
IP10	Alianzas regionales para la gestión social	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 101	N/A	✓
IP11	Beneficiarios de los programas de inversión social (personas e instituciones).	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 102	N/A	✓
IP12	Iniciativas comerciales con sentido social - descripción de iniciativas, valor invertido en cada una y alianzas para el desarrollo de temas de interés de negocio y de la sociedad en general.	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 102 - 103	N/A	✓
IP13	Voluntariado - programas, voluntarios, horas (laborales si no laborales), aportes de empleados a fondos de solidaridad, alianzas	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 101 - 102	N/A	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Nombre	Ubicación	Omisión	Verificación externa
	para desarrollo de voluntariado, operadores, inversión.			
<b>Asunto Material: Gestión del Impacto Ambiental</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 91	N/A	✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 91	N/A	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 95	N/A	✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 91	N/A	
302-1 DJSI 2.3.3	Consumo energético interno	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	No se discrimina la procedencia del consumo de energía entre fuentes renovables y no renovables.	✓
302-4 DJSI 2.3.3	Reducción del consumo energético	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	N/A	✓
303-1 DJSI 2.3.4	Extracción de agua por fuente.	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	No se especifican las fuentes de captación de agua.	✓
305-1 DJSI 2.3.1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	N/A	✓
305-2 DJSI 2.3.2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	N/A	✓
305-3	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	N/A	✓
305-5	Reducción de emisiones GEI	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 93 - 94	No se especifican los gases incluidos en el cálculo.	✓
306-2 DJSI 2.3.5	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	Capítulo 6: Así lo hacemos Página 92 - 94	N/A	✓
307-1	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por	Al cierre del 2018 ninguna de las filiales y subsidiarias de Grupo SURA tenían multas o sanciones por	N/A	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Nombre	Ubicación	Omisión	Verificación externa
	incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.		
Asuntos Materiales reportados por las Filiales (Suramericana y SURA AM)				
	Relación de Largo Plazo con los Clientes	Informe Anual Suramericana Informe Anual SURA AM	N/A	
	Oferta Integral de Servicios		N/A	
	Protección de Clientes y Usuarios		N/A	
	Cadena de Suministro		N/A	